

# Planejamento Estratégico CNJ

2015-2020





## CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

**Presidente:** Ministra Cármen Lúcia Antunes Rocha  
**Corregedor Nacional de Justiça:** Ministro João Otávio de Noronha  
**Conselheiros:** Aloysio Corrêa da Veiga  
Maria Iracema Martins do Vale  
Márcio Schiefler Fontes  
Daldice Maria Santana de Almeida  
Fernando César Baptista de Mattos  
Valtércio Ronaldo de Oliveira  
Francisco Luciano de Azevedo Frota  
Arnaldo Hossepian Salles Lima Junior  
André Luiz Guimarães Godinho  
Valdetário Andrade Monteiro  
Maria Tereza Uille Gomes  
Henrique de Almeida Ávila

**Secretário-Geral:** Júlio Ferreira de Andrade  
**Diretora-Geral:** Julhiana Miranda Melhoh Almeida

## EXPEDIENTE

**Elaboração:** Departamento de Gestão Estratégica

**Secretaria de Comunicação Social**  
**Secretário de Comunicação Social:** Luiz Cláudio Cunha  
**Projeto gráfico:** Eron Castro  
**Revisão:** Carmem Menezes

2018

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

Endereço eletrônico: [www.cnj.jus.br](http://www.cnj.jus.br)

# Planejamento Estratégico CNJ

2015-2020

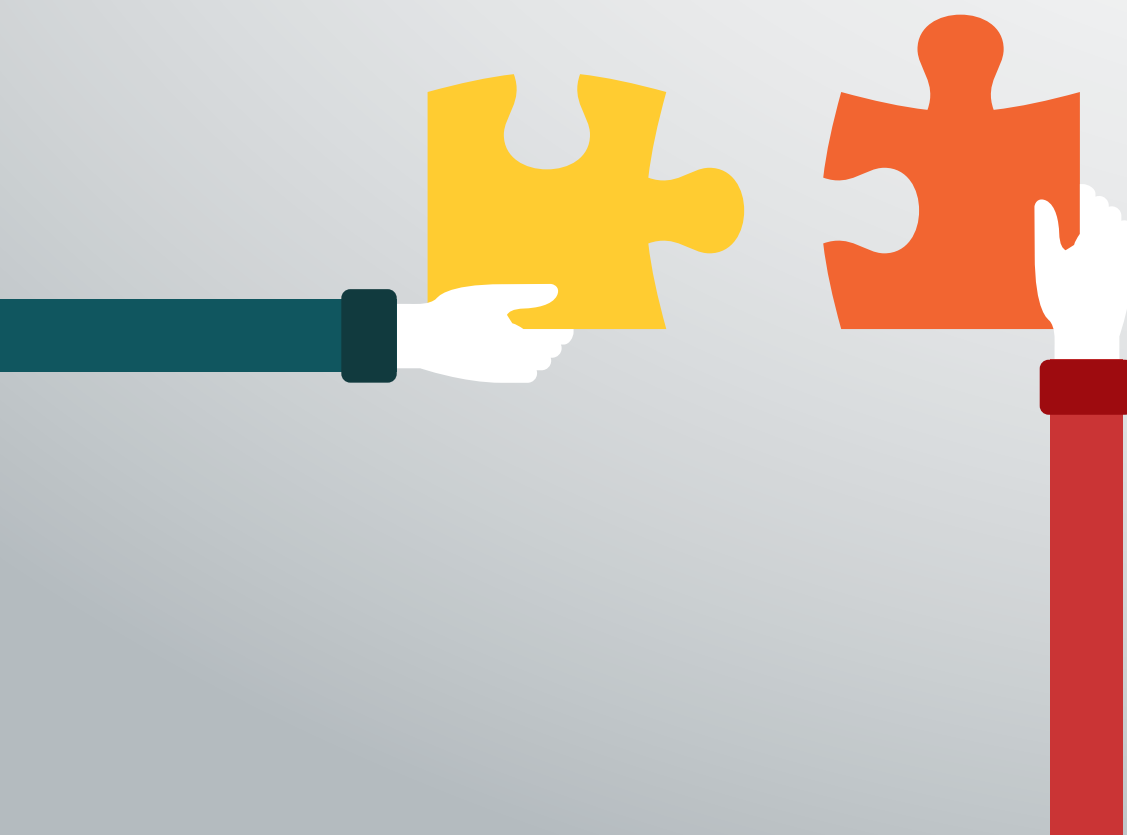


# Você sabe o que é **Missão** e qual a do CNJ?

A missão declara a razão de existir do órgão.

## **Missão do CNJ**

Desenvolver políticas judiciárias que promovam a efetividade e a unidade do Poder Judiciário, orientadas para os valores de justiça e paz social.



Você sabe o que é

# Visão

e qual a do CNJ?

A visão declara o que o órgão quer ser no futuro.

## Visão do CNJ

Ser reconhecido como órgão de excelência em planejamento estratégico, governança e gestão judiciária, a impulsionar a efetividade da justiça brasileira.



# Você sabe o que são **Valores** e quais os do CNJ?

Os valores são as ideias que fundamentam a construção do órgão e que direcionam as ações das pessoas em determinado período.

## Valores do CNJ

**Responsabilidade socioambiental:** observância aos princípios gerais de sustentabilidade e de responsabilidade socioambiental na atuação do CNJ.

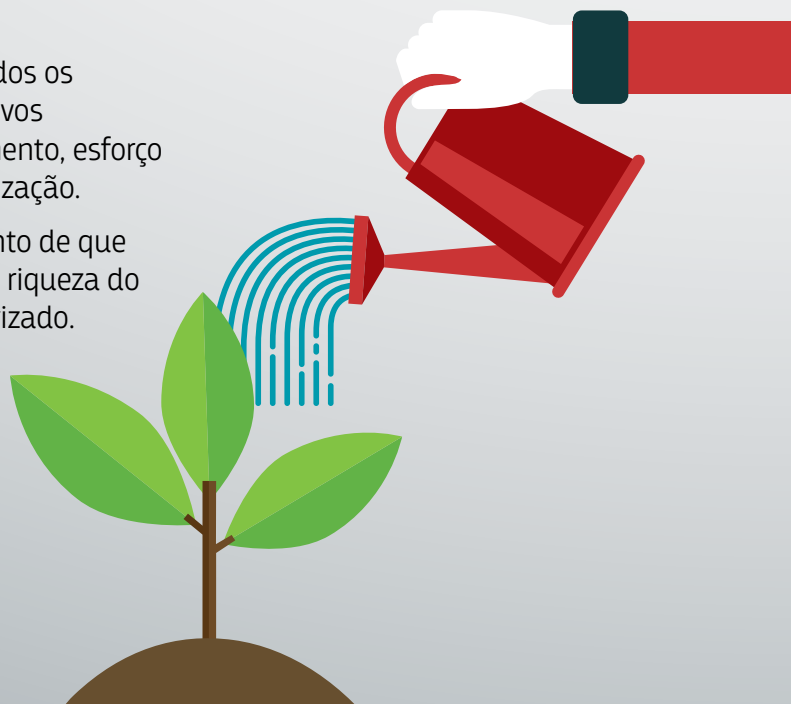
**Integração:** busca de sinergias e integração permanente entre unidades e colaboradores internos, bem como do CNJ com as demais instituições e com a sociedade.

**Transparência:** observância ao princípio constitucional da publicidade em relação à atuação do CNJ.

**Comprometimento:** compromisso de todos os colaboradores com a missão e os objetivos institucionais, observável pelo engajamento, esforço e empenho exercido em favor da organização.

**Valorização das pessoas:** reconhecimento de que as pessoas consubstanciam a principal riqueza do CNJ e que o seu trabalho deve ser valorizado.

**Coerência:** atuar com observância às próprias diretrizes, normas e orientações técnicas.

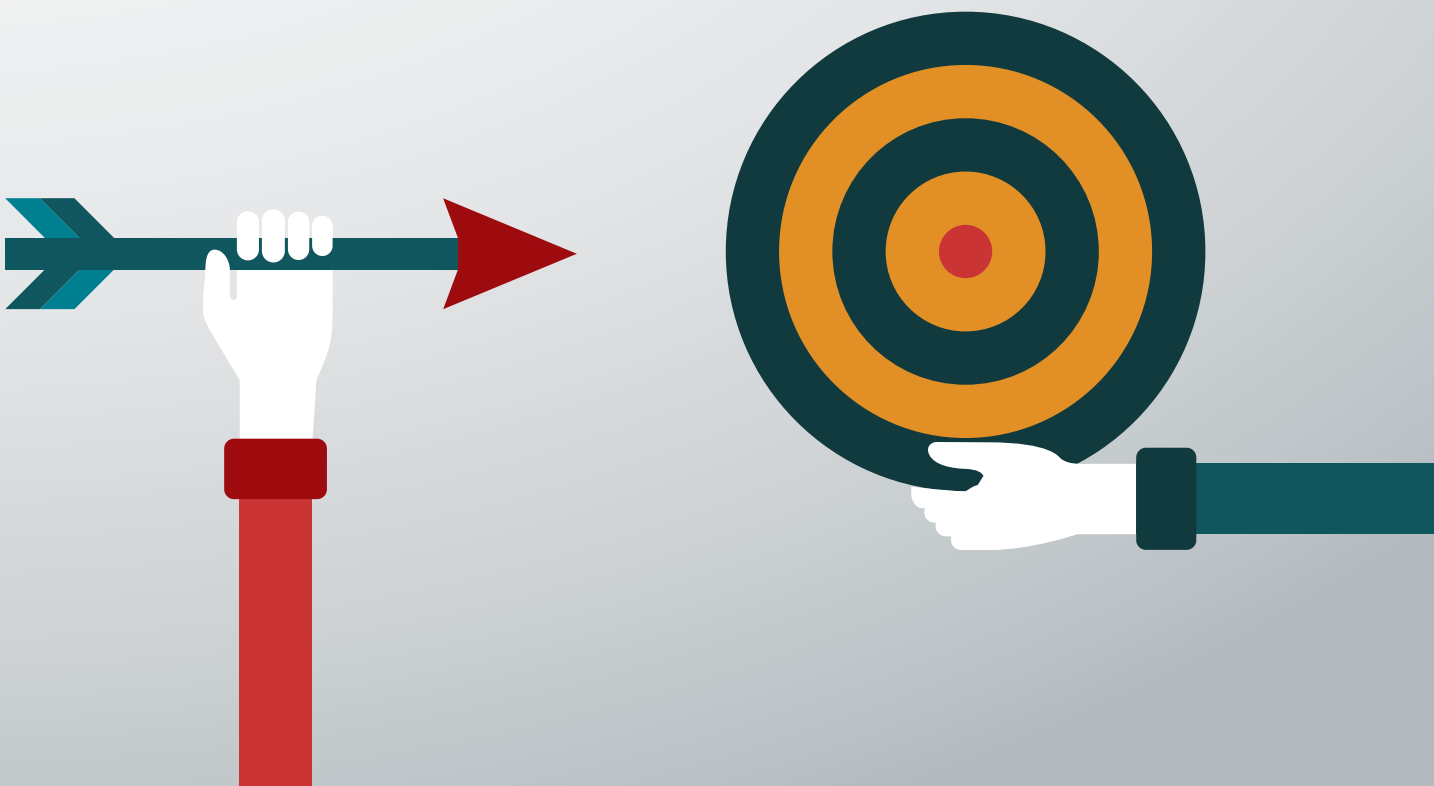


Você sabe o que são

# Objetivos Estratégicos

## e quais os do CNJ?

Os objetivos estratégicos são os resultados que a organização busca atingir no médio e no longo prazos (o que deve ser feito para que a organização cumpra a missão e alcance a visão de futuro).



## Objetivos Estratégicos do CNJ

**Aperfeiçoar a gestão das políticas judiciárias e demais instrumentos de governança do CNJ e do Poder Judiciário.**

**Realizar e incentivar pesquisas, estudos e diagnósticos sobre o Poder Judiciário.**

**Favorecer a melhoria e a integração dos processos organizacionais do CNJ.**

**Fomentar práticas de sustentabilidade, racionalização dos recursos públicos e redução do passivo ambiental.**

**Incentivar a disseminação de conhecimento e boas práticas no âmbito do Poder Judiciário.**

**Estimular a comunicação interna, a integração e a colaboração no âmbito do CNJ, e ampliar a divulgação externa das ações institucionais.**

**Promover os direitos de cidadania no âmbito do Poder Judiciário, com vistas ao fortalecimento do Estado Democrático de Direito.**

**Garantir infraestrutura adequada ao funcionamento do CNJ.**

**Aprimorar o acompanhamento da execução orçamentária e financeira dos órgãos do Poder Judiciário.**

**Implantar ações que promovam a saúde e a qualidade de vida no trabalho, de forma integrada e contínua.**

**Estimular a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo dos sistemas de informação.**

**Articular o aperfeiçoamento da governança e da gestão da tecnologia da informação e comunicação.**



Você sabe o que é

# Mapa Estratégico

e qual é o do CNJ?

É a representação gráfica da estratégia do órgão.





CONSELHO  
NACIONAL  
DE JUSTIÇA

# MAPA ESTRATÉGICO D

## ▶ MISSÃO

Desenvolver políticas judiciárias que promovam a efetividade e a unidade do Poder Judiciário, orientadas para os valores de justiça e paz social

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

#### Diagnóstico e Gestão Estratégica

Aperfeiçoar a gestão das políticas judiciárias e outros instrumentos de governança do CNJ e do Poder Judiciário

Realizar e incentivar pesquisas, estudos e diagnósticos sobre o Poder Judiciário

#### Orçamento, Finanças e Infraestrutura

Garantir infraestrutura adequada ao funcionamento do CNJ

Aprimorar o acompanhamento da execução orçamentária e financeira dos órgãos do Poder Judiciário

#### Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida no Trabalho

Implantar ações que promovam a saúde e a qualidade de vida no trabalho, de forma integrada e contínua

Favorecer a melhoria e a integração dos processos organizacionais do Conselho Nacional de Justiça

# O CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA 2015-2020

## ► VISÃO

Ser reconhecido como órgão de excelência em planejamento estratégico, governança e gestão judiciária, a impulsionar a efetividade da justiça brasileira

### **Justiça Criminal, Desjudicialização e Cidadania**

Promover os direitos de cidadania, no âmbito do Poder Judiciário, com vistas ao fortalecimento do Estado Democrático de Direito

### **Comunicação Institucional**

Estimular a comunicação interna, a integração e a colaboração no âmbito do CNJ, e ampliar a divulgação externa das ações institucionais

### **Tecnologia da Informação e Comunicação**

Articular o aperfeiçoamento da governança e da gestão da tecnologia da informação e comunicação

Estimular a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo dos sistemas de informação

### **Inovação e Sustentabilidade**

Fomentar práticas de sustentabilidade, racionalização dos recursos públicos e redução do passivo ambiental

Incentivar a disseminação de conhecimento e boas práticas no âmbito do Poder Judiciário

Você sabe o que é

# Indicador e o que é **meta?**

Indicador é a forma de representação quantificável que serve para acompanhar os resultados.

Meta é o valor quantitativo a ser atingido no prazo estabelecido e que visa o cumprimento da estratégia.

**Os indicadores e metas do CNJ podem ser acessados no link:**

<http://www.cnj.jus.br/intranet/institucional/areas-institucionais/gestao-estrategica/planejamento-gestao-estrategica/2016-11-16-17-28-02>



## Você sabe como elaborar um indicador?

**Primeiro tenha em mente que indicadores devem ser mensuráveis e derivam de objetivos claros e possíveis. De forma simplificada siga esse esquema:**

**1º passo: defina as informações que deseja controlar.**

Ex: capacitação, absenteísmo, atendimento, contratação.

**2º passo: pergunte porque quer controlar essas informações (finalidade).**

É uma finalidade clara e possível?

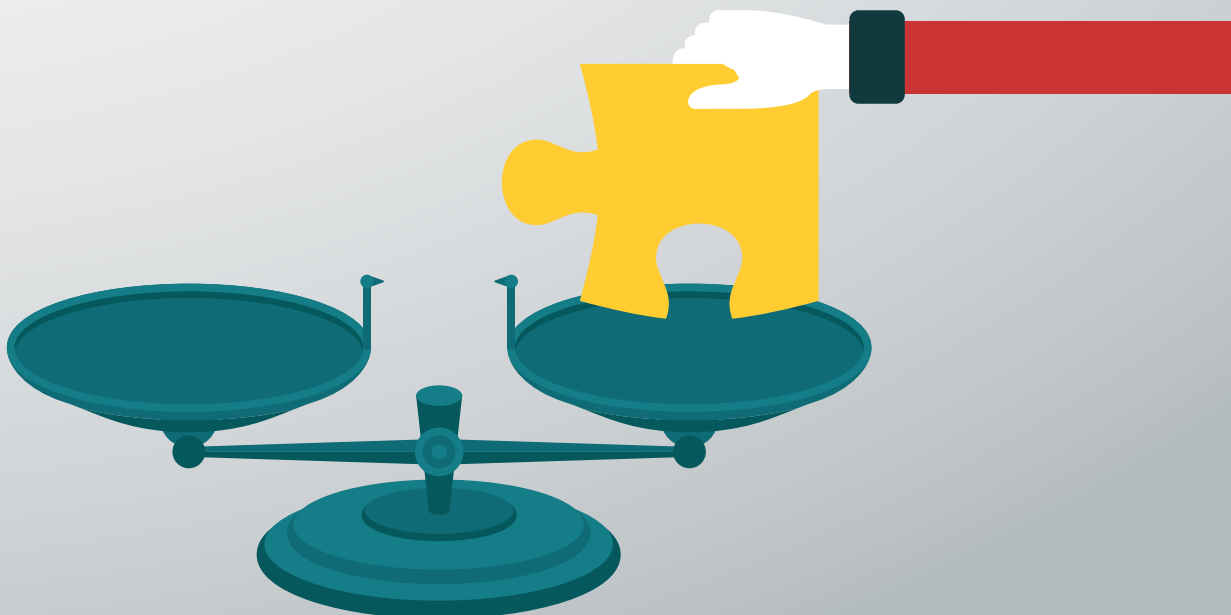
**3º passo: pergunte como obter as informações que deseja.**

É possível medir?

**4º passo: estabeleça os parâmetros.**

Fórmula, periodicidade, responsáveis.

**5º passo: defina qual o valor desejado/aceitável (meta).**



Quer alguns  
exemplos de nossos

# indicadores?

# Vamos lá!



## Indicador 4

# Índice de melhorias implementadas em processos prioritários

**1º passo: defina as informações que deseja controlar:**

- > Atualização dos processos prioritários

**2º passo: pergunte porque quer controlar essas informações:**

- > Manter os processos prioritários adequados aos objetivos e à realidade do CNJ

**3º passo: pergunte como obter as informações que deseja. É possível medir?**

- > Sim. Nesse caso, o DGE tem as informações sobre os processos prioritários e quais são as ações a serem implementadas

**4º passo: estabeleça os parâmetros (fórmula, periodicidade, responsáveis);**

- > Fórmula :  $(\text{Número de melhorias implementadas em processos prioritários}) / (\text{Total de melhorias planejadas em processos prioritários}) * 100$
- > Periodicidade: anual
- > Responsável: DGE

**5º passo: defina qual valor é desejado (meta).**

- > Implementar 100% das melhorias propostas

## Indicador 21

# Índice de execução do plano de contratações do CNJ

**1º passo: defina as informações que deseja controlar:**

- > Eficiência da execução do plano de contratações

**2º passo: pergunte porque quer controlar essas informações:**

- > Garantir que o plano de contratações seja cumprido e aderente à realidade do CNJ

**3º passo: pergunte como obter as informações que deseja. É possível medir?**

- > Sim. A SAD tem essas informações registradas

**4º passo: estabeleça os parâmetros (fórmula, periodicidade, responsáveis);**

- > Fórmula : (Número de contratações realizadas/  
Total de contratações previstas) \*100
- > Periodicidade : anual
- > Responsável : SAD

**5º passo: defina qual valor é desejado (meta).**

- > Executar 80% do plano de contratações do CNJ



## **Mais informações a respeito do Planejamento Estratégico do CNJ, visite a página da Gestão Estratégica.**

Lá você terá acesso a informações sobre:

- > Como ocorreu a formulação da estratégia;
- > Como é feito o acompanhamento da estratégia;
- > O glossário dos indicadores.

<http://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/2015-2020>

### **Contato:**

✉ [planejamento@cnj.jus.br](mailto:planejamento@cnj.jus.br)

☎ 61 2326-5396

