



JUL. 2023

DADOS DA 2º PESQUISA NACIONAL

# CARTILHA DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

PRECONCEITO E VIOLÊNCIA: APAGUE ESSA IDÉIA

<b>PÁG</b>	
<b>01</b>	<b>APRESENTAÇÃO</b>
<b>02</b>	<b>ASSÉDIO</b>
<b>03</b>	<b>ASSÉDIO MORAL</b>
<b>04</b>	<b>ASSÉDIO SEXUAL</b>
<b>05</b>	<b>DISCRIMINAÇÃO</b>
<b>10</b>	<b>RESULTADO PARCIAL</b>
<b>10</b>	<b>CANAIS DE DENUNCIA</b>
<b>12</b>	<b>FONTES</b>

Diariamente nos deparamos com relatos de violência social, seja de natureza física ou psicológica. Tais agressões deixam marcas profundas nas vítimas, impedindo-as de viver em paz nas relações sociais que estabelecem.

Dentre as violências sofridas pelas pessoas, destacam-se, atualmente, aquelas relativas ao assédio e à discriminação social.

É importante enfatizar que essas vítimas são frequentemente identificadas em grupos vulneráveis, integrados, por exemplo, por mulheres, pessoas da comunidade LGBTQIAPN+, pessoas com deficiências, idosos, minorias étnicas, negros, povos indígenas, pessoas em situação de rua, entre outros.

Entendendo a importância de garantir a cidadania das pessoas vítimas de assédio e discriminação, bem como almejando a preservação da dignidade da pessoa humana, fundamento basilar da nossa Constituição Federal, o TRE-PB, através da Comissão de ENFRENTAMENTO E PREVENÇÃO DO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO, lança esta cartilha sobre “Assédio e Discriminação” com o objetivo de informar e sensibilizar a população, alertando-a sobre a importância de uma cultura voltada para o respeito, para justiça e, sobretudo, para a paz.

Boa leitura!

# ASSÉDIO



**Você sabia que existem várias formas de assédio?**



O assédio caracteriza-se pela perseguição reiterada e abusiva direcionada a uma pessoa ou grupo específico, afetando a sua paz, sua dignidade e sua liberdade.

Existem diferentes tipos de assédios, como o moral, o sexual, o psicológico, o virtual, o judicial, entre outros.

Nesta cartilha, para fins didáticos, traremos uma abordagem voltada para dois tipos de assédio:

➤ **Assédio moral**

➤ **Assédio sexual**

# ASSÉDIO MORAL

Comportamento abusivo, repetitivo que independe da intenção, seja através de gestos, palavras, escritos ou qualquer outra atitude constrangedora, exorbitante e humilhante.

## Alguns exemplos de assédio moral:

- 01** Agressão verbal, materializados através de insultos e comentários violentos;
- 02** Alteração do tom de voz com o objetivo de desequilibrar psicologicamente a pessoa alvo do assédio moral;
- 03** Gestos de desprezo;
- 04** Ridicularização, zombaria, críticas públicas e piadas de mau gosto;
- 05** Desconsiderar problemas de saúde da pessoa ou recomendações médicas na distribuição das tarefas no ambiente de trabalho.



# ASSÉDIO SEXUAL

Constrangimento sexual, caracterizado por uma investida violenta e intimidativa, sob a forma verbal, não verbal ou física, onde se busca contato físico ou verbal, não aceitos pela vítima.

## Alguns exemplos de assédio sexual:

**01**

Contato físico não desejado;

**02**

Forçar beijo;

**03**

Impedir a saída;

**04**

Tocar;

**05**

Apalpar;

**08**

Pressão para participar de "encontros" e saídas;

**09**

Criação de um ambiente pornográfico no ambiente de trabalho, na escola ou em qualquer espaço que a vítima se encontre.

**06**

Passar a mão;

**07**

Solicitação de favores sexuais;



# DISCRIMINAÇÃO

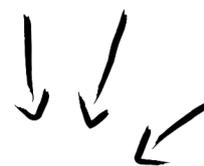
Consiste em diferenciar, distinguir, separar, excluir e inferiorizar pessoas tendo por base ideias preconceituosas.

A discriminação pode ocorrer em razão da idade (etarismo), do gênero (contra mulheres, homossexuais e transexuais), da raça (racismo e xenofobia), da religião (intolerância religiosa), de uma deficiência, opinião política, origem social etc.

**Você sabia que há uma lei que tipifica a discriminação como crime?**

Art. 20. Praticar, induzir ou incitar a discriminação ou preconceito de raça, cor, etnia, religião ou procedência nacional. Pena: reclusão de um a três anos e multa.

**Além da previsão penal sobre a discriminação, existem outras leis específicas direcionadas para alguns grupos, a exemplo dos crimes de racismo, LGBTfobia e a Lei Maria da Penha. Outros ainda não tem uma legislação específica que ampare as vítimas, como é o caso da aporofobia e o do etarismo.**



## IMPORTANTE

Uma pesquisa feita pela empresa CEGOS, de treinamento e desenvolvimento, com exclusividade para a CNN Brasil, mostra que 75% das empresas brasileiras apontam o racismo como principal discriminação no ambiente de trabalho, seguido por opiniões políticas (42%) e aparência física (37%).

# DISCRIMINAÇÃO

## Alguns exemplos de discriminação:

### MULHERES:

01

Expressões e frases como "Mulher tem que se dar ao respeito" ou "Mulher no volante, perigo constante", "Mulher só sabe pilotar fogão", "Não é lugar de Mulher", "Esse trabalho é para macho, não é para você", são alguns dos exemplos enfrentados por mulheres que, como dito, não são respeitadas perante a cultura machista. Como consequência, mulheres sofrem preconceitos, são violentadas, estupradas e abusadas.

### LGBTQUIPN+:

01

Quem é o homem da relação?

02

"Não sou preconceituoso, até tenho um amigo gay"

03

"Mas vc nasceu homem", "corpo biologicamente masculino"

04

"Mas qual seu nome de verdade?"

05

"Quando ou como você virou LGBTQIA+...?"

06

"Você não precisa ficar se beijando na frente dos outros, tem criança aqui!"

07

"Bi é metade hétero e metade gay"



# DISCRIMINAÇÃO

**08** "Você só é gay porque está sendo influenciado por essa galera aí"

**09** "Olha aquele travesco"

**10** "Esse sapatão precisa de um homem"

**11** "Não sou preconceituoso, até tenho um amigo gay"

Em relatório divulgado pela Antra, Associação Nacional de Travestis e Transexuais, o Brasil continua sendo campeão de desrespeito e violência com pessoas trans. Pelo décimo quarto ano seguido, somos o país que mais mata pessoas destes gêneros no mundo. São 131 trans e travestis assassinados no país em 2022.

## PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (EXPRESSÕES CAPACITISTAS):

**01** "Fingir demência"

**05** "Estou cego de raiva"

**02** "Dar uma de João sem braço"

**06** "Mais perdido que cego em tiroteio"

**03** "Não temos braço para fazer tudo isso"

**07** "Para de ser retardado"

**04** "Dar uma mancada"

**08** "Está cego/surdo?"

# DISCRIMINAÇÃO

**RACIAIS (EXPRESSÕES RACISTAS DIRECIONADAS ÀS PESSOAS NEGRAS E AOS POVOS ORIGINÁRIOS, NORDESTINOS):**

**01** "não sou tuas negas!"

**02** "feito nas coxas"

**03** "humor negro"

**04** "nasceu com um pé na cozinha"

**05** "a coisa tá preta"

**06** "neqa maluca"

**07** "galinha de macumba"

**08** "quem fala mim é índio"

**09** "Quem tem chefe é índio"

**10** "Todo índio é preguiçoso"

**11** "Cabeça chata"

**12** "baianos esfomeados"

**13** "mulher macho"

**14** "paraíba"

**15** "cabelo de índio"



# DISCRIMINAÇÃO



## ETARISMO:

**01**

"Ela poderia ser a mãe dele."

**02**

"Você não tem mais idade para usar isso! "

**03**

"Você deve ter sido muito bonito (a) ou ela (ele) é muito bonita (o) para sua a idade."

**04**

"Você ainda transa? "

**05**

"Você ainda está trabalhando com essa idade?"

**06**

"Pessoas como você já deveriam estar aposentados(as)"

# RESULTADO PARCIAL DA PESQUISA DO CNJ/2022 SOBRE SITUAÇÕES DE ASSÉDIO/DISCRIMINAÇÃO NO PODER JUDICIÁRIO

## Percentual de pessoas que vivenciaram situação de assédio

**56,4% informaram ter passado por situação de assédio**

- Servidores: 58,3%
- Auxiliares: 45,1%
- Juízes(as): 42,8%

### Perfil Individual

- Entre pretos(as) - 70%; entre pardos e brancos - 55%
- Entre mulheres 62% e entre homens 47,7%

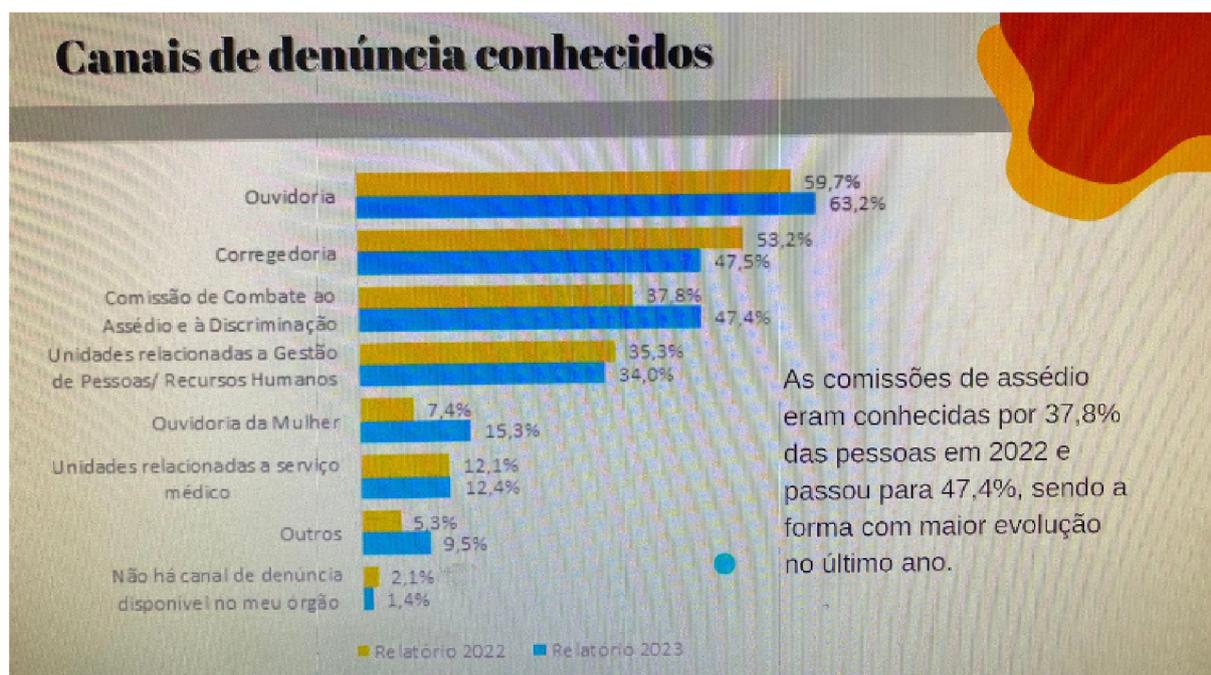
\* O Censo poderá medir com maior precisão o percentual de assediados no judiciário.

## Tipo de assédio ou discriminação sofrido



- Assédio moral atingiu 88% dos(as) respondentes;
- Assédio Sexual: 15%;
- Discriminação por gênero: 13%, com leve crescimento em relação ao ano anterior;
- Pouca variação em relação à pesquisa anterior (de 55,5% pessoas assediadas para 56,4%).

# CANAIS DE DENÚNCIA DE ASSÉDIO OU DISCRIMINAÇÃO, CONFORME O RELATÓRIO DO CNJ



## Canal de denúncia ou notícia de assédio/discriminação no TRE/PB

**Ouvidoria Eleitoral** - para denunciar preencha o formulário no site do TRE/PB

**Contato: (83) 3512-4150 ou pelo WhatsApp (83)35121200**

**E-mail: [ouvidoria@tre-pb.jus.br](mailto:ouvidoria@tre-pb.jus.br)**

# FONTES

<https://www.to.gov.br/cidadaniaejustica/noticias/10-frases-homofobicas-que-devemos-tirar-do-nosso-cotidiano/3e7k47m8fy9l>

<https://www.gov.br/ebserh/pt-br/comunicacao/noticias/dia-internacional-contra-a-discriminacao-racial-e-momento-de-reflexao-e-luta/21032023-cartilha-contra-a-discriminacao-racial-hc-ufpe.pdf>

[https://www.tse.jus.br/++theme++justica\\_eleitoral/pdfjs/web/viewer.html?file=https://www.tse.jus.br/institucional/catalogo-de-publicacoes/arquivos/expressoes-racistas-por-que-evita-las/@@download/file/TSE-expressoes-racistas-por-que-evita-las.pdf](https://www.tse.jus.br/++theme++justica_eleitoral/pdfjs/web/viewer.html?file=https://www.tse.jus.br/institucional/catalogo-de-publicacoes/arquivos/expressoes-racistas-por-que-evita-las/@@download/file/TSE-expressoes-racistas-por-que-evita-las.pdf)

<https://www.em.com.br/app/colunistas/juventude-reversa/2021/11/18/noticia-juventude-reversa,1323429/9-frases-e-comentarios-etaristas-que-podem-e-devem-ser-evitados.shtml>

