



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
PODER JUDICIÁRIO

## MALOTE DIGITAL

Tipo de documento: Administrativo

Código de rastreabilidade: 511202322033907

Nome original: 641 - Ministra ROSA MARIA PIRES WEBER Presidente do Conselho Nacional  
de Justiça.pdf

Data: 03/08/2023 11:51:59

Remetente:

Maria

Secretaria Geral da Presidência

Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

Prioridade: Normal.

Motivo de envio: Para conhecimento.

Assunto: Ofício N.º 641 2023 SGP - Resposta ao Ofício-Circular N.º 402 GP 2023 - Renova convite para adesão ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial. (DP 10579 2023



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO  
*Secretaria-Geral da Presidência*

Ofício N.º 641/2023/SGP

Manaus, 3 de agosto de 2023.

A Sua Excelência a Senhora  
Ministra ROSA MARIA PIRES WEBER  
Presidente do Conselho Nacional de Justiça  
Brasília-DF  
E-mail: [presidencia@cnj.jus.br](mailto:presidencia@cnj.jus.br)

**Assunto: Resposta ao Ofício-Circular N.º 402/GP/2023 - Renova convite para adesão ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial. (DP 10579/2023)**

Excelentíssima Senhora Presidente,

Ao ensejo em que cumprimento Vossa Excelência, e em atenção ao Ofício-Circular N.º 402/GP/2023, por meio do qual Vossa Excelência, renova o convite, objeto do Ofício N.º 877/GP/2022, para adesão deste Tribunal, ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial lançado pelo Conselho Nacional de Justiça, em novembro de 2022, assinado também pelo Superior Tribunal de Justiça, pelo Tribunal Superior do Trabalho, pelo Conselho da Justiça Federal e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, mediante o Acordo de Cooperação Técnica CNJ/STJ/TST/CJF/CSJT N.º 053/2022, informo que dita adesão já foi efetivada, e na oportunidade, encaminho o respectivo, devidamente assinado.

Renovo os protestos de estima e consideração e fico à disposição para qualquer esclarecimento.

Respeitosamente,

*Assinado Eletronicamente*  
**LAIRTO JOSÉ VELOSO**  
Desembargador do Trabalho  
Vice-Presidente do TRT da 11ª Região,  
no exercício da Presidência



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
PODER JUDICIÁRIO

## MALOTE DIGITAL

Tipo de documento: Administrativo

Código de rastreabilidade: 511202322033908

Nome original: anexo do Of. 641-2023-SGP - Acordo de Cooperação Técnica CNJ-STJ-TST-C  
JF-CSJT N.º 053-2022.pdf

Data: 03/08/2023 11:51:59

Remetente:

Maria

Secretaria Geral da Presidência

Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

Prioridade: Normal.

Motivo de envio: Para conhecimento.

Assunto: Ofício N.º 641 2023 SGP - Resposta ao Ofício-Circular N.º 402 GP 2023 - Renova convite para adesão ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial. (DP 10579 2023



**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**

**ANEXO DO ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA CNJ/STJ/TST/CJF/CSJT Nº 053/2022**

**TERMO DE ADESÃO AO ACORDO DE  
COOPERAÇÃO TÉCNICA CNJ/STJ/TST/CJF/  
CSJT Nº 053/2022, SOB A ÉGIDE DO PACTO  
NACIONAL DO JUDICIÁRIO PELA EQUIDADE  
RACIAL.**

**O TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO**, Amazonas/Roraima com Sede em Manaus - Amazonas, CNPJ **01.671.187/0001-18**, neste ato representado por seu Presidente, Desembargador **Audaliphal Hildebrando da Silva**, no uso de suas atribuições legais e regimentais, resolve, por meio do presente Termo, aderir ao **Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial**, mediante cooperação técnica e operacional com vistas à adoção de medidas variadas voltadas para a concretização da Equidade Racial no âmbito do Poder Judiciário.

O Presidente, Desembargador **Audaliphal Hildebrando da Silva**, declara firme vontade de desenvolver ações para a proteção e promoção da Equidade Racial, em observância ao disposto nos artigos 3º, IV e 5º da Constituição da República, na Década Internacional de Afrodescendentes (2015-2024) proclamada pela Organização das Nações Unidas (ONU), na Convenção Internacional sobre a Eliminação de todas as Formas de Discriminação Racial (promulgada pelo Decreto n. 65.810, de 8 de dezembro de 1969), na Convenção n. 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Discriminação em matéria de Emprego e Profissão, na Convenção Interamericana contra o Racismo, a Discriminação Racial e Formas Correlatas de Intolerância (promulgada pelo Decreto n. 10.932, de 10 janeiro de 2022), no Estatuto da Igualdade Racial (Lei n. 12.288, de 20 de julho de 2010), na Resolução CNJ n. 203, de 23 de junho de 2015, que dispõe sobre a reserva de vagas aos negros nos concursos públicos no Poder Judiciário, e no inciso I do art. 1º da Recomendação CNJ nº 123, de 7 de janeiro de 2022, que recomenda a observância dos tratados internacionais de Direitos Humanos e a utilização da jurisprudência da Corte Interamericana de Direitos

Humanos, bem como a necessidade de controle de convencionalidade das leis internas.

O presente instrumento tem por finalidade o desenvolvimento de ações conjuntas entre os partícipes, visando à cooperação para a promoção da Equidade Racial no Poder Judiciário, nos seguintes eixos:

I.Promoção da equidade racial no Poder Judiciário:

I.a.fomento à representatividade racial no Judiciário;

II.b.regulamentação de Comissões de Heteroidentificação nos Tribunais;

II.Desarticulação do racismo institucional:

II.a.formação inicial e continuada de magistrados em questões raciais;

II.b.ações de prevenção e combate à discriminação racial no âmbito do Judiciário;

III.Sistematização dos dados raciais do Poder Judiciário:

III.a.aperfeiçoamento da gestão dos bancos de dados visando à devida e necessária implementação de políticas públicas judiciárias de equidade racial baseadas em evidências.

IV.Articulação interinstitucional e social para a garantia de uma cultura antirracista na atuação do Poder Judiciário:

IV.a.adoção e compartilhamento de práticas e ações voltadas à correção das desigualdades raciais, ampliando a capacidade do Poder Judiciário de diálogo com os demais órgãos do Sistema de Justiça e de interlocução com os movimentos sociais organizados.

**1. ATUAÇÃO COORDENADA:** o TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO, Amazonas/Roraima buscará desenvolver ações coordenadas com o Conselho Nacional de Justiça visando à efetividade e qualidade da concretização da Equidade Racial no âmbito do Poder Judiciário, com especial enfoque no controle de convencionalidade.

**2. GESTOR LOCAL:** indica para gestor local do presente instrumento o Sr. Sandro Nahmias Melo, Juiz Titular da Vara do Trabalho de Presidente Figueiredo, atual coordenador do Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TRT11 (endereço eletrônico: [sandro.nahmias@trt11.jus.br](mailto:sandro.nahmias@trt11.jus.br), telefone: (92) 98806-1212, que doravante

será responsável pela execução das atividades previstas no Plano de Trabalho supramencionado.

**3. VIGÊNCIA:** o presente termo passará a vigorar a partir de sua assinatura, com prazo final igual ao do Acordo de Cooperação Técnica supramencionado.

#### **4. RESPONSABILIDADES:**

##### **4.1. São responsabilidades gerais do Conselho Nacional de Justiça:**

4.1.1. coordenar, executar e supervisionar as ações do Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial;

4.1.2. promover a articulação entre os órgãos do Poder Judiciário e os pactuantes, com vistas à realização das ações objeto do Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial;

4.1.3. responsabilizar-se pela articulação institucional com as Escolas Judiciais Estaduais e Federais, Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados - Enfam, Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho - Enamat, Corte Interamericana e Comissão Interamericana de Direitos Humanos para a realização de ações de capacitação destinadas a magistrados e magistradas, bem como para servidores e servidoras de tribunais;

4.1.4. produzir as peças de comunicação institucional de divulgação das ações do projeto e disponibilizá-las aos pactuantes;

4.1.5. gerar relatórios dos resultados obtidos com as ações do projeto e disponibilizá-los aos pactuantes;

4.1.6. disponibilizar aos pactuantes as pesquisas e cartilhas produzidas por meio das ações do projeto.

##### **4.2. São responsabilidades do TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO, Amazonas/Roraima:**

4.2.1. indicar, conforme a respectiva área de atuação de cada partícipe, pessoal técnico para auxiliar a equipe do CNJ nas atividades de planejamento de seminários, de cursos de capacitação e da campanha de divulgação das ações;

4.2.2. prestar apoio logístico, sempre que possível, nas plataformas virtuais e nos locais de realização dos seminários e cursos;

4.2.3.divulgar as peças de comunicação disponibilizadas pelo CNJ (meio físico e eletrônico);

4.2.4.viabilizar a participação dos profissionais que compõem sua força de trabalho nos seminários e nos cursos de capacitação presencial;

4.2.5.fomentar as ações objeto do plano de trabalho;

4.2.6.fomentar medidas visando à inclusão da disciplina de Equidade Racial nos editais dos concursos públicos para ingresso na carreira da magistratura, com destaque ao sistema interamericano, jurisprudência da Corte Interamericana, controle de convencionalidade, jurisprudência do STF em matéria de tratados de Direitos Humanos e diálogos jurisdicionais;

4.2.7.divulgar as ações do projeto e os respectivos resultados obtidos.

**5. PLANO DE TRABALHO:** Ao assinar este termo, o órgão aderente declara que recebeu cópia do Plano do Trabalho.

#### **6. PUBLICAÇÃO:**

O Conselho Nacional de Justiça publicará o extrato deste Termo no Diário Oficial da União, conforme o parágrafo único do art. 61 da Lei n. 8.666/1993.

O CNJ encaminhará cópia do extrato de publicação ao órgão aderente.

Manaus, 31 de julho de 2023.

AUDALIPHAL  
HILDEBRANDO DA  
SILVA:46974490704

Assinado de forma digital por  
AUDALIPHAL HILDEBRANDO  
DA SILVA:46974490704  
Dados: 2023.08.01 14:21:47  
-04'00'

**Desembargador Audaliphal Hildebrando da Silva**  
**PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO**