

Gabinete da Conselheira Renata Gil

Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e
do Assédio Sexual e da Discriminação no Poder Judiciário

Programação Consolidada das Semanas de
Combate ao Assédio e à Discriminação no Poder
Judiciário (2024)

Gabinete da Conselheira Renata Gil

Equipe

Celina Ribeiro Coelho da Silva

Andrey de Alcântara Góes

Fellipe Cunha Daniel

Fabiana Jardim Sena Pacheco

Erika Neres Fernandes

Gessyane Loes Nogueira

Beatriz Carvalho Wolski

Emilly Sousa Cerqueira

Maria Eduarda Freitas

Victoria Gouvea Saques

Compilação elaborada pela assessoria da Conselheira Renata Gil

TRIBUNAIS SUPERIORES

Tribunal Superior do Trabalho e Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Seminário e Oficinas: “Cultura Organizacional Livre de Assédio: Interfaces entre Trabalho, Indivíduo e Saúde Mental”.

Programação - Dia 8 de maio

8h30 - 9h15

Credenciamento

9h30 - 10h30

Abertura do evento

Ministro Lelio Bentes Corrêa - Ministro Presidente do TST e do CSJT

Ministra Delaíde Miranda Arantes - Ministra do TST, Conselheira da ENAMAT, Ouvidora do TST e do CSJT e Coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação no âmbito do Tribunal Superior do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Ministro Alberto Bastos Balazeiro - Ministro do TST, Coordenador do Comitê Gestor Nacional do Programa Trabalho Seguro e Membro do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Assessores e Servidores do TST (Cefast)

10h30 - 12h30

Painel 1 - Interfaces entre trabalho, indivíduo e saúde mental

Painelistas

Roberto Heloani : Professor Titular e pesquisador da Faculdade de Educação da Universidade Estadual de Campinas. Doutor em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (1991), Pós -Doutor em Comunicação pela USP e Livre- Docente em Teoria das Organizações pela UNICAMP. Com Margarida Barreto fundou o primeiro site sobre “Assédio e Discriminação no Trabalho” no Brasil e também a “Rede Latino-Americana de Combate ao Assédio Laboral e Outras Manifestações de Violência no Trabalho”.

Lis Soboll: Doutora em Medicina Preventiva pela USP, com tese desenvolvida sobre violência e assédio moral no trabalho. Mestre em Administração pela UFPR.

Mediadora:

Patrícia Maeda: Juíza Auxiliar do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), integrante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação no âmbito do TST e do CSJT .

12h30 - 14h • Intervalo para almoço

14h - 15h30

Painel 2 Práticas de prevenção e de enfrentamento da violência no ambiente de trabalho

Painelistas

Karla Valle: Assistente Social. Servidora pública na Coordenadoria de Saúde do TRT RJ. Doutora em Serviço Social pela Escola de Serviço Social da UFRJ

Mirella Cahú: Juíza do Trabalho 4ª VT de João Pessoa. Mestre em Psicologia Social pela Universidade Federal da Paraíba (UFPB). Especialista em Psicologia Organizacional e do Trabalho pela FAFIRE - PE e Mestre e doutoranda em Psicologia Social pela UFPB

Luciana Baruki: Auditora-Fiscal do Ministério do Trabalho e Emprego há quase 17 anos, pioneira em ações fiscais contra assédio no Brasil. Coordenadora do Programa de Fiscalização do Trabalho Infantil em São Paulo. Mestre e doutora em Direito Político e Econômico. Autora de um livro referencial sobre saúde mental no trabalho. Palestrante, publicou capítulos sobre violência de gênero e é membro ativo da ONG Artemis.

Idealizadora do perfil @assedioNET. Equiparou assédio moral a acidente de trabalho e recebeu prêmios como o Goldman Sachs Global Leaders Program Top Honors 2001.

Mediadora:

Gabriela Lenz de Lacerda: Juíza Auxiliar da Presidência do TST.

15h30 - 17h

Painel 3 - Assédio e suas interseções

Painelistas

Sayonara Nogueira: Membro do Comitê Trans da Rede Ibero-Americana de Educação LGBTI e Membro do Painel de Concessão de Fundos do Internacional Trans Fund . Especialista em Coordenação Pedagógica pela Universidade Federal de Uberlândia

Fabiane Gonçalves: Psicóloga especializada em Saúde Mental. Idealizadora da “Sobre Sentir Psicologia”, Palestrante e facilitadora de Grupos femininos. Coordenadora do Grupo de Leitura Afetiva. Coautora dos livros: “A mulher negra e suas transições”, “Nós por Nós”, “Tinha que ser preto, Mães Pretas - Maternidade Solo e Dororidade”

Ricardo Tadeu Fonseca: Desembargador do TRT da 9ª Região. Doutor em Direito pela Universidade Federal do Paraná. Preside a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão e a Comissão Artística e Cultural do TRT da 9ª Região. Palestrante e autor de diversos artigos publicados em revistas especializadas em Direito do Trabalho; autor do livro Trabalho da Pessoa com Deficiência e a Lapidação dos Direitos Humanos

Mediadora:

Adriana Meireles Melonio: Juíza Auxiliar da Presidência do TST.

17h - 17h15

Encerramento

Oficinas – 9 de maio de 2024

Caminho 1 - acolhimento e prática

Guia de Prevenção e de Enfrentamento do Assédio, da Violência e da Discriminação

Público-alvo

Integrantes dos comitês e subcomitês de prevenção e de enfrentamento do assédio, que foram indicados por seus Tribunais.

Caminho 2 - liderança responsável

Guia para Prevenir e Combater o Assédio, a Violência e a Discriminação

Público-alvo:

Gestores do TST e do CSJT



STJ - Programação da Semana de Combate ao Assédio 2024

De Maria Paula Cassone Rossi <rmpaula@stj.jus.br>

Data Ter, 2024-09-17 14:05

Para Combate ao Assédio <combateaoassedio@cnj.jus.br>

Você não costuma receber emails de rmpaula@stj.jus.br. [Saiba por que isso é importante](#)

Pelo presente, à vista da solicitação deduzida no Grupo dos Presidentes das Comissões, a Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Superior Tribunal de Justiça vem informar a realização da Semana de Combate ao Assédio e Discriminação de 2024, em atenção ao disposto no artigo 18-A da Resolução CNJ 351, de 28 de outubro de 2020, na redação conferida pela Resolução CNJ n. 450, de 12 de abril de 2022, no período de 6 a 10 de maio de 2024, contemplando a seguinte programação:

I. Abertura da Semana do Combate ao Assédio e à Discriminação

A semana foi aberta, no dia 6 de maio, com a Roda de Conversa sob o tema “Assédio Organizacional e Discriminação: desafios e avanços do serviço público”, realizada de forma híbrida na Sala de Reuniões Corporativas.

Participaram da ação a auditora federal Cláudia Gonçalves Mancebo, do Tribunal de Contas da União, a Juíza auxiliar do Tribunal Superior do Trabalho Adriana Melonio e a Juíza auxiliar do Conselho Superior da Justiça do Trabalho Patrícia Maeda, sob a mediação do psicólogo Fábio Angelim, membro da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do STJ.

Realização: <https://youtu.be/rgteumlJLNE>

II. Lançamento da Cartilha

Na oportunidade da abertura da Semana do Combate ao Assédio e à Discriminação no Superior Tribunal de Justiça, foi lançada a Cartilha da CPEAD/STJ.

Destacamos que a apresentação da cartilha pela Ministra Presidente (fls. 2/3) reforça o comprometimento da alta administração com a política de enfrentamento ao assédio e à discriminação no Superior Tribunal de Justiça.

A Cartilha foi objeto de ampla divulgação interna ao ensejo das atividades da Semana de 6 a 10 de maio de 2024, estando disponível para acesso na página da CPEAD na intranet.



III. Pesquisa sobre Assédio e Discriminação no Superior Tribunal de Justiça

No mês de maio de 2024, foi realizada a Pesquisa sobre Assédio e Discriminação no Superior Tribunal de Justiça.

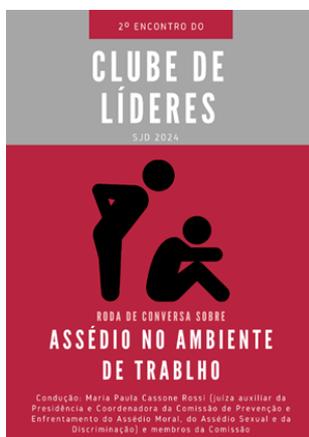
Inicialmente prevista para a semana de 6 a 24 de maio, a pesquisa foi prorrogada até o dia 29 de maio, tendo contado com ampla divulgação interna. Os resultados da pesquisa estão sendo objeto de análise interna pela CPEAD com vistas à confecção de relatório.



IV. Atenção aos gestores: Roda de Conversa na SJD

No dia 9 de maio de 2024, às 16h30min, na sala multiuso, foi realizada ação com os gestores da Secretaria Judiciária, cujo tema foi “Assédio no ambiente de trabalho”.

Participaram da ação, além desta Coordenadora, Raquel Trinchão de Jesus Barouh Torres, Lener Taplion Silva Azevedo e Fábio Angelim, membros da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do STJ.



V. Roda de Conversa: Enfrentamento ao Capacitismo

Encerrando a semana, foi realizada, no dia 10 de maio, a Roda de Conversa sob o tema “Enfrentamento ao Capacitismo”, realizada de forma híbrida na Sala de Reuniões Corporativas.

Participaram da ação Simone Pinheiro Machado de Souza, da Coordenadoria de Acessibilidade e Inclusão, além de Aielcnas Martins de Sousa, Monique Parente Nascimento Peixoto e Elinaldo Camêlo Paiva, membros da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do STJ.

Realização: <https://youtu.be/CVJy1dq0Evo>

VI. Campanha realizada em conjunto com a Secretaria de Comunicação

Social

A Secretaria de Comunicação Social, com o apoio da CPEAD, desenvolveu campanha nas mídias sociais do STJ, acerca da temática de enfrentamento do Assédio e da Discriminação, que foi ao ar na semana de 6 a 10 de maio de 2024.

Realização: <https://www.youtube.com/watch?v=8ZMrHrgRpvA>

A Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Superior Tribunal de Justiça permanece à inteira disposição para quaisquer considerações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

Atenciosamente,



Comissão de Prevenção e Enfrentamento
do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da
Discriminação do Superior Tribunal de Justiça
cpead@stj.jus.br
61-3319-7777

Compilação elaborada pela assessoria da Conselheira Renata Gil

TRIBUNAIS REGIONAIS FEDERAIS

SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO



PROGRAMAÇÃO

» SEGUNDA - 06 DE MAIO

Evento presencial com palestras sobre os temas tratados pela resolução

(Sala de sessões das Turmas Recursais)

Início: 9:30

Painel 1 – Apresentação da CPEAD e da Resolução CNJ nº 351/2020. **Heloisa Melo**, Presidente da CPEAD/CE.

Painel 2 – Justiça Restaurativa. **Romana Leite Vieira**, Promotora de Justiça do Estado do Piauí.

Painel 3 – Assédio Sexual. **Diana Azin**, Procuradora Federal.

» TERÇA - 07 DE MAIO

Rodas de Conversa (Sala de reuniões 15º andar).

Início: 14:00

Roda 1 – Assédio Moral e Clima Organizacional. **Regina Heloísa Mattei de Oliveira Maciel**, Psicóloga Coordenadora do Núcleo de Estudos sobre o Trabalho e do Laboratório de Estudos sobre o Trabalho (LET) do programa de Pós-Graduação em Psicologia da UNIFOR. Mediador **Raphael Kissula**.

Roda 2 – Diversidade no ambiente de trabalho. **Natasha Assumpção**, Advogada e mestranda em Direito Constitucional. Mediador **Raphael Kissula**.

» QUARTA - 08 DE MAIO

Evento presencial com palestras sobre os temas tratados pela resolução

(Auditório 5º andar)

Início: 9:30

Painel 1 – Pessoas com deficiência no ambiente de trabalho. **Carla Saraiva Abreu**, Analista Judiciária da JFCE, lotada na 21ª Vara. Palestrante sobre Direitos das pessoas com deficiência.

Painel 2 – Direitos da pessoa idosa: a atuação do sistema de justiça numa sociedade envelhecida. **Raphael Castelo Branco**, Advogado e Presidente do Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa Idosa - Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania.

Painel 3 – Racismo e letramento racial no contexto do ambiente de trabalho. **Izabel Accioly**, Antropóloga. Graduada em Ciências Sociais pelo UFC e mestra em Antropologia Social pela UFSCar.

» QUINTA - 09 DE MAIO

Participação de membros da comissão no I Encontro Regional das Comissões de Assédio da JF5 e divulgação na plataforma da JFCE de informativos sobre assédio moral e sexual.

» SEXTA - 10 DE MAIO

Evento presencial com divulgação da pesquisa realizada sobre assédio, no âmbito da Justiça Federal no Ceará.

Início: 9:30

(Sala de reuniões 15º andar)



TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL 5ª REGIÃO

INFORMAÇÃO

Programação Da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação da Justiça Federal da 5ª Região - 2024

A Justiça Federal da 5ª Região, em 2024, realizou uma ampla programação durante a Semana de Combate ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação, promovida no âmbito do Tribunal Regional Federal da 5ª Região (TRF5) e das Seções Judiciárias a ele vinculadas. As atividades incluíram campanhas informativas, a divulgação de cards elucidativos sobre as ações desenvolvidas pelas comissões localmente, palestras, reuniões e rodas de conversa sobre o tema.

O ponto alto da programação foi o I Encontro Regional das Comissões de Assédio da JF5, realizado na sede do TRF5, em Recife/PE. Durante o evento, foi apresentada a primeira Pesquisa Diagnóstico sobre Assédio e Discriminação no âmbito da Justiça Federal da 5ª Região, que abrangeu tanto o TRF5 quanto as Seções Judiciárias vinculadas. Além disso, foi divulgado o Manual de Acolhimento às vítimas, que será adotado como padrão pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e Discriminação do TRF5 e das Seções Judiciárias, reforçando o compromisso com a criação de um ambiente de trabalho mais seguro e respeitoso para todos.

Registro da programação por dia:

Dia 06.09.2024

Evento presencial com palestras na Seção Judiciária do Ceará: Painel 1 – Apresentação da CPEAD e da Resolução CNJ nº 351/2020, Heloisa Melo, Presidente da CPEAD/CE. Painel 2 – Justiça Restaurativa, Romana Leite Vieira, Promotora de Justiça do Estado do Piauí. Painel 3 – Assédio Sexual, Diana Azim, Procuradora Federal.

Dia 07.09.2024

Rodas de Conversa na Seção Judiciária do Ceará. Roda 1 - Assédio Moral e Clima Organizacional, Regina Heloísa Mattei de Oliveira Maciel, Psicóloga Coordenadora do Núcleo de Estudos sobre o Trabalho e do Laboratório de Estudos sobre o Trabalho (LET) do programa de Pós-Graduação em Psicologia da UNIFOR - Mediador Raphael Kissula. Roda 2 – Diversidade no ambiente de trabalho, Natasha Assumpção, Advogada - Mediador Raphael Kissula.

Dia 08.09.2024

Evento presencial com palestras na Seção Judiciária do Ceará: Painel 1 – Pessoas com deficiência no ambiente de trabalho, Carla Saraiva Abreu, Analista Judiciária JFCE. Painel 2 – Direitos da Pessoa Idosa: a atuação do Sistema de Justiça numa sociedade envelhecida, Raphael Castelo Branco, Advogado e Presidente do Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa Idosa - Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania. Painel 3 – Racismo e Letramento Racial, Izabel Accioly, Antropóloga.

Início o curso de formação “Saúde mental infoco: relações interpessoais e assédio moral”, com 15 horas-aula, destinado a magistrados e servidores da Seção Judiciária de Pernambuco, em modalidade EAD com atividades síncronas e assíncronas. O curso findou em 31/05/2024.

Dia 09.09.2024

A Justiça Federal da 5ª Região (JF5) realizou o I Encontro Regional das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação da Justiça Federal da 5ª Região, que reuniu magistrados e servidores no Tribunal Regional Federal da 5ª Região (TRF5), em Recife, para debater o tema. O evento, ocorrido na modalidade presencial, teve início às 9h, com a abertura oficial realizada pela presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (CPAMAS), Desembargadora federal Cibele Benevides. Após, a Desembargadora Federal Carolina Roman (TRF1) ministrou uma palestra sobre “A empatia como instrumento de acolhimento às vítimas de assédio moral, assédio sexual e discriminação”, destacando a importância do acolhimento e da escuta ativa no combate a essas práticas. Em seguida, foram apresentados os resultados da I Pesquisa sobre a percepção de assédio e discriminação no âmbito da Justiça Federal da 5ª Região, conduzida pela Desembargadora federal Cibele Benevides e pela Juíza Federal Madja Moura (integrante da CPAMAS-TRF5). A procuradora do Trabalho, Melícia Alves de Carvalho Mesel, trouxe em sua palestra reflexões sobre “Os desafios de proteger do autoritarismo em um ambiente onde se cultua a autoridade”, enfatizando a necessidade de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso. A programação da manhã foi finalizada com uma roda de conversa que discutiu o tema “Reconhecendo-se vítima de assédio e de discriminação: caminhos e soluções”. O debate contou com a participação da Juíza do Trabalho Renata Nóbrega (TRT6) e das Juízas Federais Liz Azevedo (SJPE), Heloísa Silva de Melo (SJCE) e Katherine Bezerra (SJPB), que compartilharam suas experiências e abordaram as formas de enfrentamento ao assédio.

Após o intervalo, no turno da tarde, teve início a segunda etapa do Encontro Regional, restrita aos membros das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação da JF5. O Juiz Federal Lauro Bandeira, da Seção Judiciária do Rio Grande do Norte (SJRN), apresentou o Manual de Acolhimento às Vítimas. Encerrando as atividades do dia, foi realizada uma oficina conduzida por membros da CPAMAS-TRF5, abordando o tema assédio moral, sexual e discriminação: dos conceitos à realidade. Durante a oficina, ocorreram debates sobre casos e situações de assédio e uma dinâmica em que os participantes simularam a abordagem e o encaminhamento adequado para cada situação apresentada.



CPAMAS

I Encontro Regional das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação da Justiça Federal da 5ª Região



09 | MAIO | 2024

Sala Capibaribe
edifício-sede do TRF5

Programação

8h30 – 9h | Abertura

Participação do presidente do TRF5, desembargador federal Fernando Braga, e da presidente da CPAMAS, desembargadora federal Cibele Benevides

9h – 9h30 |

Apresentação dos resultados da pesquisa referente à percepção sobre o assédio e a discriminação no âmbito do TRF5

9h30 – 10h10 |

Palestra “A empatia como instrumento de acolhimento às vítimas de assédio moral, assédio sexual e discriminação”, com a desembargadora federal Carolina Roman (TRF1)

10h10 – 10h50 |

Palestra “Os desafios de proteger do autoritarismo em um ambiente onde se cultua a autoridade”, com a procuradora do Ministério Público do Trabalho Melícia Alves de Carvalho Mesel

10h50 – 12h30 |

Roda de conversa sobre o tema “Reconhecendo-se vítima de assédio e de discriminação”, com a juíza do trabalho Renata Nóbrega (TRT6) e as juízas federais Liz Azevedo (SJPE), Heloísa Silva de Melo (SJCE) e Katherine Bezerra (SJPB)

12h30 – 14h | Intervalo

14h – 18h

Programação restrita a membros das Comissões:

Apresentação do Manual de Acolhimento, com o juiz federal Lauro Bandeira (SJRN);

Oficina “Assédio moral, assédio sexual e discriminação: dos conceitos à realidade”, com a juíza federal Madja Moura (SJRN).

Dia 10.09.2024

Evento presencial na Seção Judiciária de Sergipe com momento musical (música instrumental) e palestra ministrada pelas advogadas Drª Danila Leite Almeida de Sá e Drª Fabiana Nunes Macedo, tendo como público os(as) magistrados(as), servidores(as), colaboradores(as) e público externo.



Documento assinado eletronicamente por **CYBELLE LÚCIA DA COSTA LEMOS, TÉCNICO JUDICIÁRIO/ ADMINISTRATIVA**, em 24/09/2024, às 19:49, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.trf5.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4578080** e o código CRC **3FB841EF**.



PODER JUDICIÁRIO

JUSTIÇA FEDERAL

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL - 2ª REGIÃO

Programação Semana de Combate ao Assédio na Justiça Federal da 2ª Região (TRF2, Seção Judiciária do Rio de Janeiro e Seção Judiciária do Espírito Santo)

I) Campanha “Juntos contra o Assédio e a Discriminação: INFORMAR para CONSCIENTIZAR”

Período e local de Realização:

- abril/maio de 2024, nas dependências da Seção Judiciária do Espírito Santo (SJES) e com transmissão *on-line* via Zoom para o TRF2 e SJRJ.

Eventos realizados:

1. **Exposição "Gritos Murmurantes"** (25 de abril a 03 de maio): Instalação interativa sobre violência contra mulheres, da artista plástica, professora e pesquisadora Zezé Corrêa, organizada pela servidora Gina Valéria Coelho, na SJES;

2. **Roda de Conversa com Terceirizados(as)** (06 de maio): Palestra "Juntas e seguras no ambiente de trabalho" com a advogada Renata Bravo, destinada aos colaboradores terceirizados. A palestra foi direcionada aos colaboradores das empresas que prestam serviço na sede da Seção Judiciária do Espírito Santo (SJES), na cidade de Vitória, e nas subseções de Cachoeiro de Itapemirim, São Mateus, Linhares, Colatina e Serra. As subseções participaram da roda de conversa por videoconferência, com a possibilidade de enviar perguntas e comentários pelo *WhatsApp*.

3. **Palestra "Construindo um ambiente de trabalho seguro e saudável: a importância da política de prevenção e enfrentamento ao assédio moral, sexual e da discriminação no Poder Judiciário"** (08 de maio): Evento *on-line* com a advogada Jeane Martins, advogada trabalhista, professora, mestre e doutora em Direitos Fundamentais e o servidor da SJES Rafael Nespoli, graduado em Direito e História, e mestre em História Social com ênfase em estudos de gênero. A palestra teve como alvo o público interno do TRF2 e das SJES e SJRJ.

4. **Roda de conversa “Círculo de Construção de Paz - A violência nossa de cada dia. Como identificar o assédio?”** (realizada em 06/06/2024): Evento *on-line* organizado pelo Núcleo Permanente de Justiça Restaurativa do TRF2 em parceria com as Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do TRF2, da SJRJ e da SJES, das 15h00min às 18h00min, com o objetivo de promover a reflexão sobre o tema assédio.



PODER JUDICIÁRIO

JUSTIÇA FEDERAL

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL - 2ª REGIÃO

5. **Comunicação Integrada:** divulgação sequenciada de matérias na *intranet* do TRF2, *Instagram* e e-mail de materiais sobre assédio e discriminação (campanha “não dê voz ao preconceito”, por meio do envio de cards ilustrativos), promovendo um fluxo contínuo de informação e conscientização ao longo da campanha e durante todo mês de maio de 2024.

6. **Guia de Bolso Virtual:** divulgação em formato virtual de material de consulta, que trazia informações gerais sobre assédio, envolvendo conceitos, as regulamentações editadas pelo CNJ e pelo TRF2, exemplos práticos de condutas abusivas e não abusivas, canais de contato disponibilizados pelas três Comissões (TRF2, SJES e SJRJ) e o fluxo procedimental quanto ao recebimento da notícia sobre conduta de assédio ou discriminação.

Compilação elaborada pela assessoria da Conselheira Renata Gil

TRIBUNAIS DE JUSTIÇA



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

CAMPANHAS REALIZADAS

Liste campanhas realizadas pelo tribunal no período indicado nas orientações. Caso o tribunal tenha realizado mais de uma campanha, deverá explicitar cada uma.

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação

OBJETIVO

Realizar campanha para orientação e esclarecimento em relação ao enfrentamento ao Assédio e Discriminação. Participar da Semana Nacional de Combate ao Assédio e Discriminação, instituída pela Resolução 450/2022 e atender ao item VI do art. 5º do regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Dia 07/05/24 – Roda de Conversa “Discriminação e sua relação com o assédio no ambiente de trabalho, realizado no Auditório do Fórum Cível Euza Maria Naice.

Dia 09/05/24 – Lançamento da nova versão da Cartilha do Combate e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação do TJAM, realizada no Plenário “Dr. Luiz Augusto Santa Cruz Machado”, Fórum Ministro Henoch Reis.

CAMPANHA REALIZADA

Voltada para o público interno, a Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação do TJAM, atuou em parceria com a Escola Judicial do Tribunal de Justiça do Amazonas - EJUD e também com a Escola da Magistratura do Amazonas - ESMAM, visando oferecer um conteúdo dinâmico para os servidores da corte, onde na roda de conversa foram abordados o tema de Racismo, Gênero e Capacitismo. Para o Lançamento da Cartilha contamos com a presença da Presidente do Tribunal de Justiça, Desembargadora Nélia Caminha Jorge, reiterando o compromisso da corte em oferecer um ambiente de trabalho de qualidade para todos os servidores e demais colaboradores.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

As atividades e eventos da Semana de Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação, ocorreram nos dias 07 e 09 de maio de 2024, de forma colaborativa com a Escola Judicial, Escola de Magistratura, Setor de Divulgação, objetivando que os servidores pudessem participar e prestigiar o evento. A divulgação das informações foram publicadas nos meios de comunicação que o TJAM dispõe nas redes virtuais na intranet, matéria no site, e-mail e via WhatsApp e foram transmitidas pelo canal do youtube da ESMAM.

LINK DAS NOTÍCIAS

- <https://www.tjam.jus.br/index.php/menu/sala-de-imprensa/11279-tjam-promove-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao>
- <https://www.tjam.jus.br/index.php/esmam-noticias/11285-tjam-promove-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao>
- <https://www.tjam.jus.br/index.php/menu/sala-de-imprensa/11345-tjam-alerta-sobre-a-importancia-do-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao-no-ambiente-de-trabalho>
- <https://www.tjam.jus.br/index.php/menu/sala-de-imprensa/11326-rodas-de-conversa-sobre-racismo-genero-e-capacitismo-abrem-programacao-da-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao-tjam>
- <https://www.instagram.com/reel/C7B8ud2LLn2/?igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D>
- <https://www.flickr.com/photos/tribunaldejusticadoamazonas/albums/72177720316810515/>



INTRANET

CRIAR ARTIGO | DOCUMENTOS | ACESSIBILIDADE | GESTÃO DE PESSOAS | CONSULTA PONTO | PESQUISAR | E-MAIL | SAIR

INTRANET

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação

06 Maio 2024

SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO / TJAM

DIA 07/05 - 9H
EVENTO: RODA DE CONVERSA
"Discriminação e sua relação com o assédio no ambiente de trabalho", no Auditório do Fórum Cível Euza Maria Naice.

| RODA I | RODA II | RODA III |
|---------------|--------------|-------------------|
| TEMA: RACISMO | TEMA: GÊNERO | TEMA: CAPACITISMO |

SORTEIO DE BRINDES E COFFEE-BREAK APÓS O EVENTO

DIA 09/05 - 9H
EVENTO: LANÇAMENTO DA NOVA VERSÃO DA CARTILHA DA COMISSÃO
Dia 09/05/2024, às 9h, no Plenário "Dr. Luiz Augusto Santa Cruz Machado" do Fórum Ministro Henoch Reis.

Acesse a cartilha da comissão. Aponte a câmera para o QR-Code.

Saiba mais: <https://www.tjam.jus.br/index.php/menu/sala-de-imprensa/11279-tjam-promove-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao>

INTRANET



INTRANET

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação

08 Maio 2024

SEMANA DE COMBATE AO
**ASSÉDIO E À
DISCRIMINAÇÃO / TJAM**

DIA 09/05 - 9H
EVENTO: LANÇAMENTO DA
NOVA VERSÃO DA
CARTILHA DA COMISSÃO

Plenário "Dr. Luiz Augusto
Santa Cruz Machado"
do Fórum Ministro Henoch Reis.

**TRIBUNAL DE JUSTIÇA
DO ESTADO DO AMAZONAS** **JUV
ESCOLA JUDICIAL**



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

CAMPANHAS REALIZADAS

Liste campanhas realizadas pelo tribunal no período indicado nas orientações. Caso o tribunal tenha realizado mais de uma campanha, deverá explicitar cada uma.

Vídeo de Combate ao Assédio e à Discriminação no Ambiente de Trabalho

OBJETIVO

Realizar a promoção e a diferenciação das diversas formas de assédio e discriminação, apontando, as maneiras de denunciar tais atitudes.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Lançado dia 09/05/24 no evento de Lançamento da nova versão da Cartilha do Combate e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação do TJAM, realizada no Plenário "Dr. Luiz Augusto Santa Cruz Machado", Fórum Ministro Henocho Reis.

CAMPANHA REALIZADA

Voltada para o público interno e externo, a Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação do TJAM, atuou em parceria com a Assessoria de Comunicação da Corte Estadual, visando oferecer um conteúdo dinâmico para os servidores, colaboradores e para o jurisdicionado um material que apresentasse as diversas formas de assédio e discriminação do ambiente de trabalho, como é possível diferenciar e também qual seria a forma para denúncias.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

A ação foi organizada e implementada no evento do dia 09 de maio de 2024, objetivando que os servidores pudessem participar e prestigiar não apenas o evento, mas também pudessem contar com um material dinâmico e projetado em uma plataforma "fixa" para que quando houver dúvidas possa ser consultado, sendo publicado e transmitido pelo canal do Youtube do tribunal de Justiça do Amazonas.

LINK DAS NOTÍCIAS

- <https://www.tjam.jus.br/index.php/menu/sala-de-imprensa/11780-comissao-de-combate-e-enfrentamento-ao-assedio-moral-sexual-e-a-discriminacao-do-tjam-faz-balanco-de-atividades-empresendidas-no-primeiro-semester-de-2024>
- <https://www.youtube.com/watch?v=Fg5rsesaam4&t=9s>



Comissão De Prevenção E Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e discriminação no Poder Judiciário de Alagoas

PROGRAMAÇÃO DA SEMANA NACIONAL DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO 2024

| DIA | EVENTO | LOCAL | HORÁRIO | ORGANIZADORES |
|------------|---|---|----------------|-------------------------------------|
| 6/5/2024 | DRAMATIZAÇÃO COM OS TERCEIRIZADOS | 2º SALÃO DO JÚRI DO FÓRUM DA CAPITAL | 14H | ANNA CAROLINA E DEIGILLA |
| 7/5/2024 | RODA DE CONVERSA COM OS GUARDAS JUDICIÁRIOS | 2º SALÃO DO JÚRI DO FÓRUM DA CAPITAL | 14H | MARIA LAURA E EMANUELA PORANGABA |
| 8/5/2024 | VISITA DA COMISSÃO DE ASSÉDIO ÀS UNIDADES JUDICIÁRIAS DO TERMINAL RODOVIÁRIO DE MACEIÓ E A DUAS VARAS CRIMINAIS DO FÓRUM DA CAPITAL | AUDITÓRIO DA TURMA RECURSAL DA CAPITAL E FÓRUM DA CAPITAL | 9H | SANDRO, DEIGILLA, ANDRÉA E LOUISE |
| 9/5/2024 | RODA DE CONVERSA COM SERVIDORES E JUÍZES COM A PARTICIPAÇÃO DO PROF. LUIS | TURMA RECURSAL DE ARAPIRACA | 9H | CLARISSA, HOSANA, ANDERSON E MÁRCIO |

Comissão De Prevenção E Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e discriminação no Poder Judiciário de Alagoas

| | | | | |
|-----------|--|-------|----|-------------------------------------|
| | <p>GERALDO RODRIGUES DE GUSMÃO (PSICOLOGIA/UNEA) E DA DRA. ROBERTA MAYARA DE OLIVEIRA CAVALCANTE (PSICÓLOGA)</p> | | | |
| 10/5/2024 | <p>WEBNÁRIO – ESMAL (HÍBRIDO):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANÚNCIO SOBRE O LANÇAMENTO DA PESQUISA DE 2024 SOBRE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO - APRESENTAÇÃO DO FLUXO DE ATENDIMENTO A CASOS DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO (SANDRO AUGUSTO DOS SANTOS); - PALESTRA COM A DRA. KAROLINE FÉLIX DA SILVA ACCIOLY (PSICÓLOGA) | ESMAL | 9H | SANDRO , ANDRÉA (MEDIADORA) E ESMAL |

Comissão De Prevenção E Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e discriminação no Poder Judiciário de Alagoas

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <p>SOBRE O DIREITO À DESCONEXÃO E A SAÚDE MENTAL NO AMBIENTE DO TRABALHO;</p> <p>- PALESTRA SOBRE ASSÉDIO MORAL, ASSÉDIO SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO SOB A PERSPECTIVA DE GÊNERO, COM A DRA. ELAINE PIMENTEL</p> | | | |
|--|---|--|--|--|



Prêmio CNJ de Qualidade

Relatório de Informações sobre as
campanhas de orientação, Art. 9, inciso
VI - Política de Prevenção e
Enfrentamento do Assédio Moral, do
Assédio Sexual e da Discriminação,
alínea “b)”

Tribunal de Justiça do Estado de Rondônia

Data: 19/07/2024



ORIENTAÇÕES GERAIS

Este modelo de relatório deverá ser utilizado pelos órgãos participantes do Prêmio CNJ de Qualidade para fins de comprovação da realização das campanhas relacionadas a alínea b), do item VI do art. 9º do regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade.

Neste relatório deverão constar apenas as campanhas realizadas no período entre **1º de agosto de 2023 e 31 de julho de 2024**. Atividades fora desse prazo serão desconsideradas.

As campanhas deverão ser consolidadas em relatório único por item da Portaria, cabendo observar que todas as seções deste Relatório são de preenchimento obrigatório. Portanto, o tribunal deverá encaminhar apenas um Relatório por item, em formato “pdf”.

Ressalta-se a importância do preenchimento de todos os campos pelo tribunal. Caso não seja possível o preenchimento completo, deve-se justificar a ausência no campo “Observações”.

A ausência de informações e/ou documentos comprobatórios poderá acarretar perda de pontos ou, até mesmo, em não pontuação do item.



CAMPANHAS REALIZADAS

Liste campanhas realizadas pelo tribunal no período indicado nas orientações. Caso o tribunal tenha realizado mais de uma campanha, deverá explicitar cada uma.

Campanha 1 : SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO

OBJETIVO

O objetivo foi o de divulgar e registrar a realização da Semana de Combate ao Assédio no TJRO.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Em todas as comarcas por meio dos recursos digitais.

2 a 10 de maio de 2024.

CAMPANHA REALIZADA

Foram desenvolvidas artes para composição das publicações, assim como coletadas informações para produção de textos sobre o Seminário. Posteriormente esse material foi divulgado por meio do site oficial do TJRO, Perfil no Instagram e também o Portal de Gestão de Pessoas, voltado ao público interno; assim como o envio para órgãos de imprensa e o CNJ.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

O plano consistia na reunião de informações e divulgação anteriormente ao evento, assim como seu registro e difusão entre os veículos jornalísticos, de maneira gratuita.

LINK DAS NOTÍCIAS

Apresente o link das notícias referente a campanha realizada.

Vídeo sobre o evento no instagram

https://www.instagram.com/reel/C6_rXLerC88/

Fotos do Evento no Instagram

https://www.instagram.com/p/C6_o_7frV4T/

Post com convite para o evento

<https://www.instagram.com/p/C6y59rxLiEE/>

Site oficial do TJRO

[TJRO realiza Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação](#)



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

Jornal TudoRondônia

<https://www.tudorondonia.com/noticias/tjro-realiza-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao,122313.shtml>

Portal do CN

<https://www.cnj.jus.br/justica-de-rondonia-reafirma-compromisso-de-combate-ao-assedio-em-programacao-especial/>

Site Tribunal Popular

<https://tribunapopular.com.br/tjro-realiza-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao/>

O combatente

[TJRO realiza Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação – O COMBATENTE](#)

OBSERVAÇÕES

Campanha 2 : DIVULGAÇÃO DE DATAS REPRESENTATIVAS NO INSTAGRAM

OBJETIVO

O objetivo foi o de evidenciar e por em debate temas relacionadas à atuação da CPCAD, como forma de promover a reflexão, o fluxo de informações e mitigar a discriminação ou o assédio.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Em todas as comarcas por meio dos recursos digitais.



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

Durante todo o ano

CAMPANHA REALIZADA

Foram desenvolvidas artes para composição das publicações, assim como textos base para esses posts, realizados no feed do Perfil do TJRO no Instagram.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

O plano consistia na reunião de informações e divulgação nos dias correspondentes às datas comemorativas.

LINK DAS NOTÍCIAS

Dia Nacional do Orgulho LGTQIA+

[Poder Judiciário de Rondônia | 28 de Junho faz referência a um dia de luta ocorrida em 1969, na cidade de Nova York, quando um grupo de pessoas enfrentou a repressão e a... | Instagram](#)

Dia mundial da cultura de paz

[Poder Judiciário de Rondônia | Hoje, 30 de janeiro, comemora-se o Dia Mundial da Não-Violência e da Cultura da Paz. A data nos faz refletir sobre a importância da... | Instagram](#)

Dia da pessoa com deficiência

[Poder Judiciário de Rondônia | O objetivo é de conscientizar a população sobre a importância de respeitar, proporcionar qualidade de vida e gerar oportunidades às pessoas... | Instagram](#)

Dia da Libras

<https://www.instagram.com/p/C6JVEllrKof/>

Dia do intérprete de Libras

[Poder Judiciário de Rondônia | Mãos que se enlaçam, que dançam, se tocam e que nos fazer tocar a alma de quem busca nos falar com mãos. O intérprete é uma ponte contínua... | Instagram](#)

Dia Nacional da pessoa surda

[Poder Judiciário de Rondônia | Felicidade é poder compartilhar com todos\(as\) a mensagem de resiliência e perseverança das pessoas surdas. Nosso reconhecimento à força e à... | Instagram](#)

Dia dos povos indígenas

<https://www.instagram.com/reel/C59EohvvHwD/>
<https://www.instagram.com/p/C58k-37LFef/>

Dia do Autismo



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

<https://www.instagram.com/p/C5Qeq0SrVvD/>

Dia da Síndrome de Down

<https://www.instagram.com/p/C4x9LHCL2NB/>

Dia internacional contra a discriminação racial

<https://www.instagram.com/p/C4x23enLHFh/>

Dia internacional da mulher

<https://www.instagram.com/p/C4QZylzrNir/>

Dia do voto feminino no Brasil

<https://www.instagram.com/p/C3u0kyfrlW4/>

Dia contra a intolerância religiosa

https://www.instagram.com/p/C2XJ9p_gzIY/

Dia da Consciência Negra

<https://www.instagram.com/p/Cz3l1CDuwVQ/>

OBSERVAÇÕES

Campanha 3 : DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DA CPCAD E NOTÍCIAS RELACIONADAS

OBJETIVO

O objetivo foi o de evidenciar e por em debate temas relacionadas à atuação da CPCAD, como forma de promover a reflexão, o fluxo de informações e mitigar a discriminação ou o assédio.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Em todas as comarcas por meio dos recursos digitais.

Durante todo o ano

CAMPANHA REALIZADA

Foram desenvolvidas artes para composição das publicações, assim como coletadas informações e feitos vídeos sobre a atuação da CPCAD e do próprio TJRO por meio de seus membros e órgãos, com notícias relacionadas ao tema.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

O plano consistia na reunião de informações e divulgação nos meios internos e externos.



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

LINK DAS NOTÍCIAS

Juíza da CPCAD participa de programa sobre Integridade no TJRO

<https://www.youtube.com/watch?v=OF4pgOSFITg&t=1340s>

<https://www.instagram.com/p/C0B9J5wLqL8/>

TJRO participa do Seminário mulheridades

<https://www.instagram.com/p/CzYzRhmL97G/>

TJRO divulga realização de encontros com a CPCAD

Portal de Gestão de Pessoas

[TJRO promove palestra sobre assédio e discriminação para estagiários](#)

[SGP promove palestra sobre Assédio e Discriminação e seus impactos nos relacionamentos e no trabalho](#)

[Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação](#)

[Inscrições da turma final do curso Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação, para magistrados\(as\), seguem até dia 16](#)

[Oficinas discutem melhorias no fluxo de atendimento do TJRO em casos de assédio e discriminação](#)

Site do TJRO

[Comissão de combate ao assédio encerra ciclo de encontros - nov/2023](#)

[Justiça de Rondônia reafirma compromisso de combate ao assédio em programação especial - maio 2024](#)

[Seminário mulheridades debate gênero, raça e diversidade](#)

[Ao promover oficinas, TJRO prioriza melhorias no atendimento em casos de assédio e discriminação - fev/2024](#)

[Psicóloga do TJRO palestra sobre assédio moral e sexual para professores da rede estadual - abr/2024](#)

[TJRO realiza Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação maio2024](#)



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

[Comissão de combate ao assédio encerra ciclo de encontros](#) - nov/2023

[Justiça de Rondônia reafirma compromisso de combate ao assédio em programação especial](#) - maio 2024

[Seminário mulheridades debate gênero, raça e diversidade](#)

[Ao promover oficinas, TJRO prioriza melhorias no atendimento em casos de assédio e discriminação](#) - fev/2024

[Psicóloga do TJRO palestra sobre assédio moral e sexual para professores da rede estadual](#) - abr/2024

[TJRO realiza Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação](#) maio2024

Instagram

[Poder Judiciário de Rondônia | Sensibilizada com a situação das pessoas com deficiência, pontualmente com o transtorno do espectro autista, a juíza Larissa Camargo Pinho, ... | Instagram](#)

[Poder Judiciário de Rondônia | Representando o Poder Judiciário de Rondônia, o juiz auxiliar da presidência do TJRO, Guilherme Ribeiro Baldan participou neste sábado da... | Instagram](#)

[Poder Judiciário de Rondônia | Palestras sobre capacitismo, feminismo e igualdade racial, com o enfoque no papel da mulher foram realizadas nesta segunda-feira, 27, no... | Instagram](#)

Judcast - informativo interno pelo whatsapp

[JUDCAST 07/06 - Documentos Google](#) - Divulga curso sobre assédio

[JUDCAST - 29/05/2024 - Documentos Google](#) - Divulga curso sobre assédio para estagiários

[JUDCAST 14/06/2024 - Documentos Google](#) - Assédio moral - prevenção para estagiários divulgação de curso

Campanha 4 : BLOCO DO RESPEITO: CONTRA O ASSÉDIO NO CARNAVAL

OBJETIVO

O objetivo foi o de prevenir e repudiar o assédio sexual contra mulheres durante o período de carnaval.



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Em todas as comarcas por meio dos recursos digitais.

Durante o período do Carnaval

CAMPANHA REALIZADA

Foram desenvolvidas artes para composição das publicações equipe do CNJ, que disponibilizou aos tribunais. No TJRO, fizemos a adaptação de algumas delas para inclusão das marcas locais e foi feita uma divulgação perene de vídeos, gravados por artistas de renome e artes com alerta sobre o direito das mulheres dizerem Não e serem respeitadas durante a maior festa popular do Brasil.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

O plano consistia na adaptação e publicação das peças produzidas pelo CNJ, com textos legendas, no feed e nos stories do perfil oficial do TJRO no Instagram.

LINK DAS NOTÍCIAS

<https://www.instagram.com/reel/C2484cML1fk/>

<https://www.instagram.com/p/C25C5XVL70Q/>

https://www.instagram.com/p/C25HS_trm3Z/

<https://www.instagram.com/p/C25L4RsrqZQ/>

<https://www.instagram.com/p/C279TIXJd11/>

<https://www.instagram.com/p/C28BUstv8EC/>

<https://www.instagram.com/p/C3DlzvBrS5Q/>

https://www.instagram.com/p/C3DhWXkL_KX/

<https://www.instagram.com/reel/C3FtFIYrY0w/>

<https://www.instagram.com/p/C3FzdPbrgjZ/>

<https://www.instagram.com/reel/C3GFgRMLnfK/>

https://www.instagram.com/p/C3liD_2LcXW/

<https://www.instagram.com/p/C3ltzPYrOvT/>

<https://www.instagram.com/reel/C3JN13rLwab/>

<https://www.instagram.com/p/C3KoTtorLRb/>

<https://www.instagram.com/reel/C3LlfQ2LY4B/>

<https://www.instagram.com/p/C3LV984LVCI/>

<https://www.instagram.com/p/C3LjJZkvE7B/>

<https://www.instagram.com/p/C3NwMxYLYXh/>

<https://www.instagram.com/p/C3QtGhaPvRj/>



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

<https://www.instagram.com/p/C3TB8I7rRSQ/>



Prêmio CNJ de Qualidade

Relatório de Informações sobre as
campanhas de orientação, Art. 9, inciso
VI - Política de Prevenção e
Enfrentamento do Assédio Moral, do
Assédio Sexual e da Discriminação,
alínea “b)”

Tribunal Justiça do Estado de Rondônia

Data: 18/07/2024



ORIENTAÇÕES GERAIS

Este modelo de relatório deverá ser utilizado pelos órgãos participantes do Prêmio CNJ de Qualidade para fins de comprovação da realização das campanhas relacionadas a alínea b), do item VI do art. 9º do regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade.

Neste relatório deverão constar apenas as campanhas realizadas no período entre **1º de agosto de 2023 e 31 de julho de 2024**. Atividades fora desse prazo serão desconsideradas.

As campanhas deverão ser consolidadas em relatório único por item da Portaria, cabendo observar que todas as seções deste Relatório são de preenchimento obrigatório. Portanto, o tribunal deverá encaminhar apenas um Relatório por item, em formato “pdf”.

Ressalta-se a importância do preenchimento de todos os campos pelo tribunal. Caso não seja possível o preenchimento completo, deve-se justificar a ausência no campo “Observações”.

A ausência de informações e/ou documentos comprobatórios poderá acarretar perda de pontos ou, até mesmo, em não pontuação do item.



CAMPANHAS REALIZADAS

Campanha 1 - Apresentação das Comissões de Prevenção e Enfrentamento de Combate ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação

Campanha 2 - Curso de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação direcionado a magistrados e magistradas

Campanha 3 - Roda de Conversa "Assédio e Discriminação e seus impactos nos relacionamentos e no trabalho" aos (as) estagiários (as) de nível médio da Comarca de Porto Velho

Campanha 4 - Seminário "Mulheridades"

Campanha 5 - Semana Nacional de Enfrentamento e Combate ao Assédio e a Discriminação/2024

Campanha 1 - Apresentação das Comissões de Prevenção e Enfrentamento de Combate ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação

OBJETIVO

Apresentar aos servidores que a partir de junho/2023 a Instituição possui duas Comissões: a do 1º e 2º Graus.

Informar os locais onde o servidor poderá encontrar informações caso deseje fazer notícia/denúncia de assédio ou discriminação (Cartilha, fluxo de atendimento ou formulário de denúncia).

Ter um contato direto com o servidor por meio de sala virtual com a presença dos membros da Comissão.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

20 de 24 de novembro de 2023.

CAMPANHA REALIZADA

Por meio de decisão da Comissão, CPCAD 1G, criamos salas virtuais no google meeting, que ficaram abertas em dois horários pela manhã, das 9h às 10h e 11h às 12h, todos os dias do período de 20 a 24 de novembro de 2024.

Enviamos o link para todos os e-mails cadastrados no TJRO.

Os servidores (as), estagiários(as) e colaboradores terceirizados(as), escolheram qual horário mais adequado para participar.

Na sala estavam presentes membros(as) das Comissões, para informar e ouvir sugestões e dúvidas quantos aos procedimentos de recebimento de notícias e



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

acolhimento, fluxo e medidas possíveis a serem tomadas de acordo com a normativa em vigor.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

Foi solicitado à Assessoria de Comunicação a divulgação de datas e horários nos meios dos veículos de comunicação internos e redes sociais do PJRO.

LINK DAS NOTÍCIAS

<https://www.tjro.jus.br/gestaodepessoas/infomes/8138-comissoes-de-prevencao-e-combate-aos-assedios-e-a-discriminacao-promovem-encontros-sobre-atuacoes>

<https://www.sinjur.org.br/encontro-com-cpcad-confira-as-datas-horarios-e-os-links-das-salas/>

OBSERVAÇÕES

Espaço destinado a justificar ausência de preenchimento completo de algum item e fornecer informações que não foram contempladas nos campos anteriores, mas que são consideradas importantes pelo tribunal.

Campanha 2 - Curso de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação direcionado a magistrados e magistradas

OBJETIVO

Capacitar os magistrados e magistradas sobre as medidas de prevenção e enfrentamento ao assédio moral, sexula e discriminação.

O objetivo do curso foi o de trazer a compreensão quanto a adoção de ações que pudessem assegurar o respeito à diversidade, coibir toda e qualquer forma de discriminação nas relações de trabalho e impedir mecanismos, gestão e atitudes que favoreçam o assédio moral e sexual no âmbito do Tribunal de Justiça de Rondônia. Foram abordados nos módulos o assédio e discriminação nas organizações, atitudes que os expressam e suas consequências, além de como denunciar os casos de violência no trabalho.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Realizado em formato EAD no Ambiente Virtual de Aprendizagem da Emeron, nos períodos:

14 a 18 de agosto de 2023 e

6 a 11 de novembro de 2023



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

CAMPANHA REALIZADA

A campanha foi realizada para três turmas, capacitando magistrados e magistradas do PJRO.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

A divulgação foi realizada na página da Escola de Magistratura de Rondônia - EMERON e nas redes sociais da Escola e foi solicitado à Assessoria de Comunicação a divulgação de datas e horários nos meios dos veículos de comunicação internos e redes sociais do PJRO.

LINK DAS NOTÍCIAS

<https://emeron.tjro.jus.br/noticias/2107-para-magistrados-as-abertas-as-inscricoes-para-o-curso-prevencao-e-enfrentamento-ao-assedio-moral-sexual-e-discriminacao>

<https://emeron.tjro.jus.br/noticias/2263-abertas-as-inscricoes-para-a-ultima-turma-de-magistrados-as-do-curso-prevencao-e-enfrentamento-ao-assedio-moral-sexual-e-discriminacao>

<https://www.instagram.com/p/CyUIWXnuOqi/?igsh=MTF3NjFnczBwdHB6bw%3D%3D>

https://www.instagram.com/p/Cx_mldmup_c/?igsh=MXNiajAzcWFjN2V6aw%3D%3D

OBSERVAÇÕES

Sem observações.

Campanha 3 - Roda de Conversa “Assédio e Discriminação e seus impactos nos relacionamentos e no trabalho” aos(as) estagiários(as) de nível médio da Comarca de Porto Velho

OBJETIVO

Divulgar ao público alvo informações que tragam conhecimento, reflexão, mudança de comportamento e prevenção sobre o assédio moral, sexual e discriminação, bem como, sobre os canais de denúncia e a necessidade de combater esse tipo de prática, que pode gerar problemas sociais e de saúde para as vítimas.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Sala de aula na Escola de Magistratura de Rondônia - EMERON (Av. Rogério Weber, 1872, Centro, Porto Velho/RO), na data de 04.06.2024

CAMPANHA REALIZADA

Foi realizada a convocação dos estagiários e estagiárias para a roda de conversa, sendo organizado em duas turmas :

Turma I - 7h30 às 9h30 (30 estagiários)

Turma II - 10h às 12h (25 estagiários)



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

PLANO DE COMUNICAÇÃO

Foi solicitado à Assessoria de Comunicação a divulgação de datas e horários nos meios dos veículos de comunicação internos e redes sociais do PJRO, bem como encaminhado a cada gestor, Comunicação interna (processo SEI n. 0007965-62.2024.8.22.8000) informando sobre a convocação e dispensa das atividades laborais naquele dia e publicação no DJE n. 99 de 03.06.2024.

LINK DAS NOTÍCIAS

<https://www.tjro.jus.br/gestaodepessoas/infomes/9251-sgp-promove-palestra-sobre-assedio-e-discriminacao-e-seus-impactos-nos-relacionamentos-e-no-trabalho>

OBSERVAÇÕES

Sem observações.

Campanha 4 - Seminário “Mulheridades”

OBJETIVO

Promover espaço de diálogo sobre respeito à igualdade de gênero e o combate ao assédio moral, organizacional e sexual, visando promover um ambiente de trabalho e uma sociedade mais inclusiva, respeitosa e equitativa.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Sala de aula na Escola de Magistratura de Rondônia - EMERON, na data de 27.11.2023, das 14h às 18h

CAMPANHA REALIZADA

Oficina aberta ao público interno e externo buscou identificar, prevenir e combater o assédio em todas as suas formas; Compreender as formas de assédio para enfrentá-lo e construir um ambiente seguro para todas, todos e todes.

Abordou-se conceitos básicos de: Assédio moral; Assédio sexual; Stalking e Bullying;

Por tratar-se de uma oficina, a campanha foi interativa, por meio de exemplos reais trazidos aos debates, cabendo aos participantes, com ajuda dos mediadores, identificar as condutas, após o aprendizado dos conceitos.

PLANO DE COMUNICAÇÃO



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

Foi solicitado à Assessoria de Comunicação a divulgação de datas e horários nos meios dos veículos de comunicação internos e redes sociais do PJRO, havendo ainda a divulgação no site institucional do MPRO.

LINK DAS NOTÍCIAS

<https://mpro.mp.br/pages/comunicacao/noticias/view-noticias/896452>

https://www.instagram.com/p/C0F1E1ZM31F/?igsh=MXRpNGF6eXFvaGRzba%3D%3D&img_index=1

https://www.instagram.com/p/C0KkAs9LxW/?igsh=MWFvamF1dmQxamhmag%3D%3D&img_index=1

<https://emeron.tjro.jus.br/noticias/2317-seminario-mulheridades-debate-genero-raca-e-diversidade>

OBSERVAÇÕES

Sem observações.

Campanha 5 - Semana Nacional de Enfrentamento e Combate ao Assédio e à Discriminação /2024

OBJETIVO

De uma forma mais ampla atingir os diversos públicos que compõem o nosso quadro funcional, com informações úteis e necessárias sobre a prevenção ao assédio e discriminação.

Promovendo encontro com os terceirizados de todas as comarcas por meio virtual. Visitando os servidores nas Comarcas de Ouro Preto e Cacoal, por meio de encontros presenciais.

E ainda promovendo ações específicas de capacitação para os magistrados sobre assédio nas organizações e nas relações de trabalho.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

6 a 10 de maio de 2024

CAMPANHA REALIZADA

- *06.05.2024 - Webinário para colaboradores(as) terceirizados(as); Processo nº 0006797-25.2024.8.22.8000*
- *06.05.2024 – Curso de capacitação para magistrados(as);*
- *07 e 08.05.2024 - Seminário Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no ambiente de trabalho, para magistrados(as) e servidores(as);*
- *09.05.2024 – Visitação presencial da equipe da CPCAD à Comarca de Ouro Preto do Oeste;*



Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea b)

- 10.05.2024 - *Visitação presencial da equipe da CPCAD à Comarca de Cacoal.*

PLANO DE COMUNICAÇÃO

Foi solicitado à Assessoria de Comunicação a divulgação de datas e horários nos meios dos veículos de comunicação internos e rede sociais do PJRO.

LINK DAS NOTÍCIAS

<https://www.cnj.jus.br/justica-de-rondonia-reafirma-compromisso-de-combate-ao-assedio-em-programacao-especial/>

<https://www.tjro.jus.br/noticias/item/20365-servidores-do-tjro-relatam-experiencias-durante-roda-de-conversa-sobre-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao>

<https://www.tjro.jus.br/noticias/item/20163-tjro-realiza-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao>

<https://www.tjro.jus.br/gestaodepessoas/infomes/9050-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao>

OBSERVAÇÕES

Sem observações.

Semana do Combate ao Assédio e à Discriminação

[ABRIR TODOS OS ITENS](#)

Semana do Combate ao Assédio e à Discriminação 2024



Em maio o Poder Judiciário de Santa Catarina (PJSC) realizará uma série de ações voltadas à sensibilização, à informação e à reflexão sobre assédio moral e sexual e a todas as formas de discriminação.

As Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e a Todas as Formas de Discriminação (CPEAMAS) do Tribunal de Justiça de Santa Catarina (TJSC) promoverão nos dias 6 a 8 de maio a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação.

Neste ano, as ações serão direcionadas à prevenção e à redução dos danos ocasionados pelo assédio e pela discriminação no âmbito do Poder Judiciário, com foco especial no desenvolvimento das competências relacionais e de gestão de pessoas, por meio de palestras e reflexões visando à construção de uma cultura de colaboração na resolução de conflitos.

Entre as atividades do evento, serão oferecidas palestras e roda de conversa, uma mesa-redonda composta de gestores do PJSC e Círculos de Construção de Paz em diversas comarcas, com o apoio do Comitê de Gestão Institucional da Justiça Restaurativa, além da entrega de materiais informativos e da realização da Pesquisa sobre Assédio e Discriminação no âmbito do TJSC.

As CPEAMAS do TJSC convidam todos os magistrados, servidores, terceirizados, estagiários, residentes e demais colaboradores do PJSC a participar das ações da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação 2024.

Programação

Período: 6 a 10 de maio de 2024

6 de maio

- Inserção do banner alusivo à Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação no site do Tribunal de Justiça, com direcionamento à página com as informações e cronograma relativos ao evento; e
- Início da distribuição do material impresso (flyer) nas comarcas e na sede do TJSC.

6 de maio

15h – Círculo de Construção de Paz, realizado pelo Comitê de Gestão Institucional da Justiça Restaurativa em parceria com as CPEAMAS

Tema: Fortalecimento para a prevenção ao assédio moral

Local: Fórum da comarca de Timbó

7 de maio

Evento de Abertura da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação 2024 - Campanha *Envolver e Transformar* – PJSC sem assédio e discriminação

14h – Solenidade de Abertura com mesa de autoridades (Des. Júlio Cesar Machado Ferreira de Melo)

14h30 – Apresentação do Projeto Envolver e Transformar – Isso também é da sua conta (Servidora Liara Souza)

14h40 – Apresentação do mascote e divulgação do concurso para dar nome ao mascote (Servidora Liara Souza)

14h50 – Lançamento da Pesquisa sobre Assédio e Discriminação 2024 no âmbito do TJSC (Juiz de Direito Fernando Vieira Luis)

15h – Palestra As pessoas e o Assédio (Servidor Marcelo Dias e Silva – chefe da Divisão Chefe de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas da DGP)

15h40 – *Coffee break*

16h – Roda de Conversa Como enfrentar o assédio e a discriminação?

Convidados

Des. Julio Cesar Machado Ferreira de Melo - CPEAMAS (mediador)

Dra. Graciela Graciela de Oliveira Richter Schmidt - DSQV (mediadora)

Servidora Liara Mirna Souza - CPEAMAS (mediadora)

Servidor Marcelo Dias e Silva - DGP (mediador)

Servidora Karen Neumann - DGP

Servidora Michelle de Souza Gomes Hugill - CEVID

Servidora Rafaela Pederiva - DSQV

Juíza de Direito Eliane Alfredo Cardoso de Albuquerque - AMC

Ivone Ester Vidal Borges - SINJUSC

Atenção! Evento presencial, necessária inscrição pela Academia Judicial

Inscrições: [Formulário eletrônico](#)

17h – Apresentação do compilado para elaboração da Carta Aberta em favor de um ambiente de trabalho digno e saudável.

Local: Auditório Tereza Thang (7º andar, Torre I, TJSC) – evento híbrido com transmissão ao vivo pelo [canal do PJSC no YouTube](#).

7 de maio

14h – Círculo de Construção de Paz, realizado pelo Comitê de Gestão Institucional da Justiça Restaurativa em parceria com as CPEAMAS

Tema: Fortalecimento para a prevenção ao assédio moral

Local: Tribunal de Justiça, Unidade Presidente Coutinho, Sala do Núcleo de Justiça Restaurativa

8 de maio

14h30 – Mesa Redonda com os diretores do TJSC

Medição: membros das CPEAMAS e o chefe da Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas da DGP

Tema: Atos de Gestão ou Assédio?

Local: Tribunal de Justiça (Torre II, HS, Sala HS9)

9 de maio

16h – Círculo de Construção de Paz, realizado pelo Comitê de Gestão Institucional da Justiça Restaurativa em parceria com as CPEAMAS

Tema: Fortalecimento para a prevenção ao assédio moral

Local: Fórum da comarca de Itajaí

10 de maio

15h – Círculo de Construção de Paz, realizado pelo Comitê de Gestão Institucional da Justiça Restaurativa em parceria com as CPEAMAS

Tema: Fortalecimento para a prevenção ao assédio moral

Local: Fórum da comarca de Lages, Sala do Núcleo de Justiça Restaurativa e Sala de reuniões da Central de Penas e Medidas Alternativas



Semana de Combate ao Assédio TJDFT

De CEAMS - Comissão de Enfrentamento dos Assédios Moral e Sexual <MB-CEAMS@tjdft.jus.br>

Data Ter, 2024-09-17 16:41

Para Combate ao Assédio <combateaoassedio@cnj.jus.br>

Cc Juíza Thaissa De Moura Guimaraes <thaissa.guimaraes@tjdft.jus.br>

Você não costuma receber emails de mb-ceams@tjdft.jus.br. [Saiba por que isso é importante](#)

Prezados,

De ordem da Presidente da Comissão de Enfrentamento aos assédios e discriminação do TJDFT, Dra. Thaíssa de Moura Guimarães, conforme solicitado, informamos a programação da Semana de Combate ao assédio do TJ, realizada nos dias 6 a 10 de maio de 2024.

[TJDFT promove a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação de 6 a 10/5](#)

 Audiodescrição: Divulgação da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, de 6 a 10 de maio. Arte com faix

O TJDFT, por meio da Coordenadoria de Planejamento e Promoção de Saúde (COPLAS), promove, **entre os dias 6 e 10/5**, a **Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação**. O evento vai contar com diversos webinários e a palestra de abertura da Semana abordará o tema da prevenção ao assédio no trabalho.

Confira a programação e inscreva-se!

- 6/5 - 16h30- Abertura solene com autoridades e membros CEAMS;
17h - Palestra: **Como seria trabalhar com alguém como você?**
Prevenindo o assédio no trabalho com Liz Soboll - presencial ou *on-line* (link de inscrição presencial [Ação Educacional - Inscrição - EJUFT \(tjdft.jus.br\)](#) e *on-line* [Ação Educacional - Inscrição - EJUFT \(tjdft.jus.br\)](#));
- 7/5 - 17h - Webinar: **Assédio sexual e moral: aspectos destacados da Resolução CNJ 351/20 (alterada pela Resolução 518/23)**, com a renomada jurista Alice Bianchini e participação como mediadora da Juíza do TJDFT, Luciana Rocha;

- 8/5 - 17h - Webinar: **O mundo já não é mais tão machista assim. Será? Um diálogo entre machismo e assédio**, com Carolina Campos, Coordenadora na Ouvidoria-Geral;
- 9/5 - 17h - Webinar: **O direito à não Discriminação** com Juiz do TJDFT, Fábio Esteves;
- 10/5 - 17h - Webinar: **A importância da construção de uma política de enfrentamento aos assédios** com a Desembargadora Federal Salise Monteiro Sanhotene.

[Acesse aqui o formulário de inscrições.](#)

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação

A Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação é decorrente da **Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Poder Judiciário**, publicada pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), conforme Resolução 351/2020. O evento educativo sobre a temática ocorre anualmente, sempre na primeira semana de maio.

O TJDFT conta com a **Comissão de Enfrentamento dos Assédios Moral e Sexual (CEAMS)**, instituída pela [Portaria Conjunta TJDFT 31 de 23/4/2021](#) e coordenada pela Juíza Thaíssa de Moura Guimarães. O funcionamento da Comissão foi regulamentado pela [Portaria Conjunta TJDFT 32 de 23/4/2021](#). A responsabilidade da elaboração do evento é da COPLAS, conforme a [Portaria Conjunta 82 de 13/6/2022](#).

Cordialmente,
Equipe de Apoio Administrativo CEAMS



III SEMANA DE COMBATE aos Assédios e à Discriminação

10 de maio

Escola Superior da Magistratura do Ceará
(R. Ramires Maranhão do Vale, 70 - Edson Queiroz, Fortaleza)

8h

Recepção e credenciamento

9h30

Abertura do evento e da exposição "Mateus Gonçalves: artista e autista"

Des. Antônio Abelardo Benevides Moraes - Presidente do TJCE

Francisco Jaime Medeiros Neto - Des. Pres. da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação - 2º Grau

Maria do Socorro Montezuma Bulcão - Juíza Pres. da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação - 1º Grau

Mateus Gonçalves - Artista Plástico

10h

Painel "Autismos: dispositivos legais x vivências reais"

Palestrante: Liduína Carneiro - Advogada

Debatedores: Themis Pinheiro Murta Maia (Juíza e Mãe atípica) e Rodrigo Xenofonte - Analista Judiciário

Mediadores: Francisco Jaime Medeiros Neto (Desembargador) e Jhuana Lícia Castro Moreira (Psicóloga)

14h

Painel Projeto Cine CPEAMAS "Misoginia e feminicídio, vida real e alegoria da persistência em Holy Spider"

Palestrante: Mônica Portugal - Psicanalista

Debatedoras: juízas Ana Cristina de Pontes Lima Esmeraldo e Maria do Socorro Montezuma Bulcão

Mediadoras: desembargadora e ouvidora-geral do TJCE Joriza Magalhães Pinheiro e Juíza Fabiana Silva Félix da Rocha

16h

Painel "População LGBTQIAPN+ e os desafios no mundo do trabalho"

Palestrante: Silvinha Cavalleiri - Presidenta Nacional da UNALGBT e conselheira do CNDM e do CNS

Debatedora: Gioconda Moura Aguiar - Coordenadora Estadual da Associação Mães da Resistência

Mediadores: desembargador Carlos Augusto Gomes Correia e juiz Magno Thé

Inscrições ►





PROJETO

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE RORAIMA

PROJETO DE COMUNICAÇÃO, ORIENTAÇÃO E ESCLARECIMENTO

POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO NO ÂMBITO DO PODER JUDICIÁRIO

Boa Vista/RR, 09 de abril de 2024.

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE RORAIMA

COMPOSIÇÃO

Des. Jésus Rodrigues do Nascimento – *Presidente*

Des. Ricardo Oliveira – *Vice-presidente*

Des. Mozarildo Monteiro Cavalcanti - *Corregedor-Geral de Justiça*

Des. Cristóvão José Suter Correia da Silva - *Diretor da Escola do Poder Judiciário de Roraima*

Des. Erick Cavalcanti Linhares Lima - *Ouvidor-Geral de Justiça*

Membros:

Des. Mauro José do Nascimento Campello

Des. Almiro José Mello Padilha

Des. Leonardo Pache de Faria Cupello

Des^a. Tânia Maria Brandão Vasconcelos

Des^a. Elaine Cristina Bianchi

Henrique Tavares

Secretário-Geral

ELABORAÇÃO:

COMISSÕES DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL E DO ASSÉDIO SEXUAL NO ÂMBITO DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA E DO 1º GRAU DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RORAIMA, instituídas pelas Portarias 658 e 659, de 20/4/2023, publicadas em 23/4/2023, DJE Ed. 7368.

DETALHAMENTO DO PROJETO

JUSTIFICATIVA

A sensibilidade que envolve os temas do assédio e da discriminação é evidente. São assuntos que colocam as relações humanas e sociais para o centro do debate. Atualmente, a discussão do assédio e da discriminação abarca as questões relativas ao exercício da cidadania e à defesa de identidades e provoca reflexões sobre nossa história e nossa cultura. Em suma, falar sobre assédio e discriminação é crucial para promover a igualdade, prevenir violações dos direitos humanos, criar ambientes seguros e inclusivos e promover o bem-estar de todos os membros da sociedade.

O Conselho Nacional de Justiça aprovou a Resolução n. [351/2020](#), que institui a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Âmbito do Poder Judiciário.

Por meio da Resolução CNJ n. [450/2022](#), instituiu a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação na agenda permanente dos Tribunais, na primeira semana de maio de cada ano, dedicada à realização de ações preventivas e formativas, contemplando magistrados, servidores, estagiários, residentes judiciais e colaboradores terceirizados.

OBJETIVO GERAL

Desenvolver plano de comunicação interno dedicado à atingir os anseios da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Âmbito do Poder Judiciário.

Garantir que todos os membros do Poder Judiciário estejam informados sobre a Política, compreendam seus direitos e responsabilidades e estejam cientes dos procedimentos para relatar incidentes e buscar apoio, com isso, promovemos um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitoso para todos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Informar magistrados, servidores, estagiários e colaboradores acerca da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Âmbito do Poder Judiciário;
- Divulgar os canais de denúncia e protocolo de acolhimento às pessoas afetadas por situações de assédio e discriminação, no âmbito institucional;
- Sensibilizar acerca da necessidade de noticiar os fatos relacionados e prevenir a prática de atos de assédio e discriminação no ambiente institucional.

AÇÕES DE DIVULGAÇÃO PARA 2024

Para 2024 apresentamos plano de comunicação a ser amplamente divulgado em **TODOS OS CANAIS DE COMUNICAÇÃO DO PODER JUDICIÁRIO**, para reforço dos canais de denúncia, divulgação dos membros das Comissões e demais medidas da Política de Prevenção e

Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Âmbito do Poder Judiciário que traz ações efetivas voltadas à sensibilização do público alvo acerca do tema.

A fim de dar efetividade ao projeto de divulgação, sugere-se a veiculação de postagens diárias na semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, indicada pelo Conselho Nacional de Justiça para ser realizada na primeira semana de maio de cada ano.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

Ressaltamos a determinação de retificação do calendário dedicado à semana de combate ao assédio (art. 18-A da Resolução CNJ nº 351/20), conforme assinalado pela Conselheira Renata Gil no Despacho CNJ (ev. 1975907), no qual será realizado entre **06 a 08 de maio de 2024**.

O material produzido deverá ser compartilhado com todos os sindicatos/associações de magistrados e servidores do Poder Judiciário, assim como: Defensoria Pública, Ministério Público e OAB, de forma a alcançar o maior número de pessoas.

Abaixo segue calendário sugestivo para matérias a serem veiculadas nas redes sociais, *site*, *intranet* e demais canais que julgar adequados:

06 de maio (segunda-feira):

- Vídeo introdutório por apresentador do NUCRI informando sobre a Semana dedicada à Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no âmbito do Poder Judiciário;
- Divulgar o que nosso Tribunal já tem de ação, a exemplo, o QRCode (ev. 1976118) em cartazes, disponibilizados nas entradas dos prédios de todo o Poder Judiciário, o qual viabiliza acesso ao Formulário de Notificação de Assédio/Discriminação para recebimento de denúncias);

07 de maio (terça-feira):

- Divulgar papel das Comissões e reforçar a necessidade de noticiar os fatos (sugestão: vídeo com Desa. Elaine Bianchi);
- **QUAL O PAPEL DAS COMISSÕES?**
As atribuições das Comissões consistem em desenvolver políticas para o enfrentamento, apurar os casos e submeter os relatórios destes ao setor competente.
Seu propósito é servir de apoio àqueles que possuem a competência correccional, na medida em que, por desenvolver uma relação de proximidade com a vítima, em face da composição democrática, promoverá o acompanhamento do caso e garantirá, assim, maior eficácia no enfrentamento do assédio e da discriminação.
A proposta da Comissão não é buscar a punição do sujeito ativo da conduta, mas, sobretudo, preventiva, adotando medidas eficazes para a prevenção e o combate do assédio, de modo que a prática se reduza significativamente dentro de cada Corte de Justiça, além de oferecer recursos educativos para que o sujeito ativo não reincida na conduta.
FONTE: Cartilha do CNJ sobre Assédio Moral, Sexual e Discriminação, disponível em: <https://www.cnj.jus.br/wp-content/uploads/2021/09/cartilha-assediomoral-aprovada.pdf>.

08 de maio (quarta-feira):

- Apresentador do NUCRI - divulgar canais de denúncia: [Comunicação de assédio e/ou discriminação praticada/recebida por servidores\(as\), estagiários\(as\), terceirizados\(as\), cedidos\(as\) e outros\(as\)](#) e [Comunicação de assédio e/ou discriminação recebida por magistrado\(a\)](#).
- **Se o portal da Comissão estiver pronto, incluir fala sobre lançamento dele.**

09 de maio (quinta-feira):

- Vídeo de explicação com servidora Aurilene Mesquita sobre o que é o assédio moral, o assédio sexual e a discriminação, e por que é importante ter uma política para combatê-los no ambiente de trabalho. (Fonte: [Res. CNJ nº 518 de 30.08.23 - art. 2º](#) e [Cartilha CNJ](#))

DEFINIÇÕES

ASSÉDIO MORAL

Violação da dignidade ou integridade psíquica ou física de outra pessoa por meio de conduta abusiva, independentemente de intencionalidade, por meio da degradação das relações socioprofissionais e do ambiente de trabalho, podendo se caracterizar pela exigência de cumprimento de tarefas desnecessárias ou exorbitantes, discriminação, humilhação, constrangimento, isolamento, exclusão social, difamação ou situações humilhantes e constrangedoras suscetíveis de causar sofrimento, dano físico ou psicológico;

ASSÉDIO MORAL ORGANIZACIONAL

Processo contínuo de condutas abusivas ou hostis, amparado por estratégias organizacionais e/ou métodos gerenciais que visem a obter engajamento intensivo ou excluir aqueles que a instituição não deseja manter em seus quadros, por meio do desrespeito aos seus direitos fundamentais;

ASSÉDIO SEXUAL

Conduta de conotação sexual praticada contra a vontade de alguém, sob forma verbal, não verbal ou física, manifestada por palavras, gestos, contatos físicos ou outros meios, com o efeito de perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade, ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.

DISCRIMINAÇÃO

Compreende toda distinção, exclusão, restrição ou preferência fundada na raça, etnia, cor, sexo, gênero, religião, deficiência, opinião política, ascendência nacional, origem social, idade, orientação sexual, identidade e expressão de gênero, ou qualquer outra que atente contra o reconhecimento ou exercício, em condições de igualdade, dos direitos e liberdades fundamentais nos campos econômico, social, cultural, laboral ou em qualquer campo da vida pública; abrange todas as formas de discriminação, inclusive a recusa de adaptação razoável.

FONTE: Cartilha do CNJ sobre Assédio Moral, Sexual e Discriminação, disponível em: <https://www.cnj.jus.br/wp-content/uploads/2021/09/cartilha-assediomoral-aprovada.pdf>.

10 de maio (sexta-feira):

- Envio de carta interna (enviada para todos, magistrados, servidores, estagiários, terceirizados e residentes)
- Divulgação ZAPJUS informando como acessar a carta.
- Vídeo do sindicato informando que faz parte da Comissão e da necessidade de não se omitir diante de situações de assédio moral, sexual e discriminação;

DA COMPROVAÇÃO DAS AÇÕES PELO NUCRI

- Para comprovação da execução do presente plano de comunicação, deverão ser informados:

- **Métricas/Alcance de Divulgação da Campanha:**

Contas alcançadas, contas com engajamento, atividade do perfil, curtidas, compartilhamentos, salvamento, visitas ao perfil; começaram a seguir.



Documento assinado eletronicamente por **BRUNA STEPHANIE DE MENDONCA FRANCA**, **Analista Judiciário - Administrativo**, em 19/04/2024, às 12:57, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006. Portaria da Presidência - TJRR nº1650/2016.



Documento assinado eletronicamente por **AURILENE MOURA MESQUITA**, **Analista Judiciário(a)**, em 23/04/2024, às 11:41, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006. Portaria da Presidência - TJRR nº1650/2016.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tjrr.jus.br/autenticidade> informando o código verificador **1966652** e o código CRC **AAC1056D**.

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE RORAIMA - SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA. Palácio da Justiça. Praça do Centro Cívico, n.º 296 - Bairro Centro - CEP 69301-380 - Boa Vista - RR. Telefone: , email: - <http://www.tjrr.jus.br>.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - PJES
RUA DESEMBARGADOR HOMERO MAFRA,60 - Bairro ENSEADA DO SUÁ - CEP 29050906 - Vitória - ES - www.tjes.jus.br

OFÍCIO Nº 12/2024 - COMISSAO DE PREVENCAO E COMBATE DO ASSEDIO MORAL, DO ASSEDIO SEXUAL - 1º GRAU

Vitória, 17 de setembro de 2024.

A Sua Excelência

Conselheira Renata Gil de Alcantara Vieira

Coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Poder Judiciário

Excelentíssima Senhora Coordenadora,

Ao cumprimentá-la, nos termos do que dispõe o art. 18-A, da Resolução CNJ nº 351/2020, informamos que a **Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação** foi realizada pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do 1º e 2º Graus do TJES, entre os dias **06 a 16 de maio do corrente ano**, conforme será exposto a seguir.

Durante os esforços concentrados foram realizadas as seguintes ações preventivas e formativas:

1) "**Roda de Conversa: Fomento da Cultura de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no PJES**", no dia **08 de maio de 2024**, de forma remota, com os Magistrados, servidores, estagiários e colaboradores terceirizados, conduzida pela Doutora em Psicologia e Mestra em Psicologia Institucional, Janice do Carmo Demuner Magalhães;

2) Lançamento de **03 PODCASTs** sobre os temas da política, nos dias **06, 08 e 10 de maio**, respectivamente:

2.1) **Tema: Assédio Moral**, ministrado pela Professora Jeane Martins, Doutora e Mestre em Direitos e Garantias Constitucionais Fundamentais pela FDV e Professora de Direito Individual e Coletivo do Trabalho na mesma faculdade (disponível para acesso em: <https://podcasters.spotify.com/pod/show/tjesoficial/episodes/96-Assdio-Moral-e2jasac>);

2.2) **Tema: Assédio Sexual**, ministrado pela Promotora de Justiça do MPES, Cristiane Esteves Soares, Coordenadora do NEVID do Ministério Público do Estado do Espírito Santo (disponível para acesso em: <https://podcasters.spotify.com/pod/show/tjesoficial/episodes/67-Assdio-Sexual-e2je0eu>);

2.3) **Tema: Discriminação**, ministrado pela Professora Gilsilene Passon, Pós-doutora em Ciências Sociais pela Universidade de Coimbra e professora do Mestrado e Doutorado em Direitos e Garantias Fundamentais da FDV (disponível para acesso em: <https://podcasters.spotify.com/pod/show/tjesoficial/episodes/68-Discriminacao-e2jgug5>);

3) Palestra com o tema "**Vamos falar sobre assédio e discriminação?**" dirigida aos colaboradores terceirizados, no dia **09 de maio**, no auditório da Corregedoria Geral da Justiça do Estado do Espírito Santo, ministrada pela Psicóloga Giovana Costa Dantas da Silva, lotada na Coordenadoria de Serviços Psicossociais e de Saúde (CSPS) do TJES;

4) "**Roda de Conversa: Fomento da Cultura de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no PJES**", no dia **16 de maio de 2024, de forma presencial**, na sala 04 da Escola da Magistratura do Espírito Santo - EMES, também conduzida pela Doutora em Psicologia e Mestra em Psicologia Institucional, Janice do Carmo Demuner Magalhães.

Por fim, trazemos à colação todos os registros da **Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação** nos sites do TJES e do CNJ, conforme links abaixo:

<https://www.tjes.jus.br/tribunal-e-corregedoria-geral-da-justica-realizam-acoes-de-conscientizacao-sobre-assedio-moral-sexual-e-discriminacao/>

<https://www.cnj.jus.br/assedio-e-discriminacao-tribunal-e-corregedoria-capixabas-realizam-acoes-de-conscientizacao/>

<https://www.tjes.jus.br/o-trabalho-como-fator-de-saude-foi-o-tema-do-primeiro-encontro-da-roda-de-conversa-fomento-da-cultura-de-prevencao-e-enfrentamento-do-assedio-moral-do-assedio-sexual-e-da-discriminacao-no-pjes/>

<https://www.tjes.jus.br/2a-roda-de-conversa-sobre-assedio-e-discriminacao-no-trabalho-aconteceu-nesta-quinta-feira-16/>

<https://www.tjes.jus.br/na-semana-nacional-de-combate-ao-assedio-moral-sexual-e-discriminacao-o-podcast-just-talk-traz-os-3-temas-em-episodios-exclusivos/>

<https://www.tjes.jus.br/assedio-sexual-e-tema-do-podcast-just-talk-desta-quarta-feira-na-semana-de-combate-ao-assedio-e-discriminacao/#:~:text=Juizado%20Online-,Ass%C3%A9dio%20Sexual%20e%20tema%20do%20Just%20Talk%20desta%20quarta%20feira,Combate%20ao%20Ass%C3%A9dio%20e%20Discrimina%C3%A7>

<https://www.tjes.jus.br/discriminacao-e-o-tema-do-podcast-just-talk-desta-sexta-feira-encerrando-a-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao/>

<https://www.tjes.jus.br/colaboradores-do-tribunal-de-justica-do-espírito-santo-participaram-de-palestras-sobre-assedio-moral-sexual-e-a-discriminacao/>

Sem mais para o momento, despedimo-nos cordialmente.

Desembargadora Heloisa Cariello

Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do 2º Grau

Juíza de Direito Gisele Souza de Oliveira

Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do 1º Grau



Documento assinado eletronicamente por **GISELE SOUZA DE OLIVEIRA, PRESIDENTE DA COMISSAO**, em 18/09/2024, às 12:40, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **HELOISA CARIELLO, PRESIDENTE DA COMISSAO**, em 18/09/2024, às 13:17, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sistemas.tjes.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2286913** e o código CRC **293245A1**.



Programação da Semana de Combate ao Assédio 2024

De Comitê de prevenção ao Assédio <assedio@tjma.jus.br>

Data Sex, 2024-09-20 10:24

Para Combate ao Assédio <combateaoassedio@cnj.jus.br>

Cc Diana dos Santos Teles <dsteles@tjma.jus.br>

You don't often get email from assedio@tjma.jus.br. [Learn why this is important](#)

Senhor(a)

Em atenção à solicitação de envio de atividades realizadas na Semana de Combate ao Assédio 2024, informamos que este Tribunal de Justiça do Maranhão implementou as seguintes atividades:

| | |
|---|--|
| Palestra “Reconhecendo as facetas do assédio | |
|---|--|

| | |
|-----------------------------------|--|
| Data e local de realização | 07 de maio de 2024 - Centro Administrativo do TJMA |
|-----------------------------------|--|

| | |
|--|--|
| Ação preventiva e informativa sobre o assédio e a discriminação no fórum da capital | |
|--|--|

| | |
|-----------------------------------|---|
| Data e local de realização | 08 e 09 de maio de 2024 no Fórum de São Luís/MA |
|-----------------------------------|---|

Ressaltamos, ainda, que estendemos a Campanha por todo o mês de maio com as seguintes atividades:

| | |
|---|--|
| Ação “Isso não é normal, é assédio moral!” | |
|---|--|

| | |
|-----------------------------------|--|
| Data e local de realização | 14 de maio de 2024 - Comarca de Balsas |
|-----------------------------------|--|

| | |
|--|--|
| Curso de Assédio Moral e Sexual no trabalho. Natureza, causas, implicações e possibilidade de enfrentamento para combate e prevenção ao assédio | |
|--|--|

| | |
|-----------------------------------|--|
| Data e local de realização | 20 a 31 de maio de 2024 - EAD da ESMAM |
|-----------------------------------|--|

Curso Assédio Moral, Sexual e Discriminação para cartorários

Data e local de realização

23 e 24 de maio de 2024 e 6,7,13 e 14 de junho de 2024 - EAD da ESMAM

--

Atenciosamente,

Comissão Enfrentamento e Prevenção do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do TJMA

Esta mensagem, juntamente com qualquer outra informação anexada, é confidencial e protegida por lei, e somente os(as) seus(suas) destinatários(as) são autorizados(as) a usá-la. Caso a tenha recebido por engano, por favor, informe o remetente e em seguida apague a mensagem, observando que neste caso, não há autorização para armazenar, encaminhar, imprimir, usar ou copiar o seu conteúdo.



III SEMANA DO JUDICIÁRIO

DE PREVENÇÃO E DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS



6 DE MAIO
DE 2024

6 DE MAIO DE 2024 (Segunda-Feira)

18h30 às 19h: Credenciamento

19h às 19h30: Abertura/Composição de mesa

Desembargadora **Etelvina Maria Sampaio Felipe**

Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins

Presidente da Comissão Gestora da Equidade de Gênero e Racial do Judiciário Tocantinense

Desembargadora **Ângela Prudente**

Vice Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins

Presidente da Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável (CGPLS)

Desembargadora **Ângela Issa Hanoat**

Presidente da comissão de Prevenção e de Enfrentamento ao assédio moral e sexual e Discriminação do 2º Grau.

Coordenadora do Cejusc 2º Grau

Desembargadora **Maysa Vendramini Rosal**

Corregedora-Geral da Justiça

Desembargador **Pedro Nelson de Miranda Coutinho**

Presidente do Comitê de Saúde do Judiciário Tocantinense

Presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI)

19h30 às 20h - RODA DE CONVERSA: A QUESTÃO DE GÊNERO COM RECORTE RACIAL



Renata do Nascimento
Juíza de Direito do TJTO



Maju Cotrim
Jornalista

Mediadora: Juíza Flávia Afini Bovo
Diretora do Foro de Palmas

Membras da comissão de Prevenção e de Enfrentamento ao assédio e a discriminação do Judiciário Tocantinense

Coordenadora: Janete Almeida
Servidora TJTO

20h das 20h30 Apresentação das Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação nos 1º e 2º graus do Judiciário Tocantinense

20h30 às 21h Exposição das Guerreiras Quilombolas durante a Semana no hall de entrada do TJTO
Noite de Autógrafos com Maju



Auditório do Tribunal de Justiça do Tocantins



III SEMANA DO JUDICIÁRIO

DE PREVENÇÃO E DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO
E À DISCRIMINAÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS



7 DE MAIO
DE 2024

 **7 DE MAIO DE 2024 (Terça-Feira)**

PAINEL 1 - ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO: IMPACTOS SOBRE A SAÚDE MENTAL DA VÍTIMA E OS DESAFIOS DA LIDERANÇA

14h30 às 15h: Credenciamento

15h às 16h

**TEMA: PREVENÇÃO DE PRÁTICAS VIOLENTAS NO AMBIENTE DE TRABALHO:
RISCOS PSICOSSOCIAIS E LIDERANÇA ASSERTIVA**



 Palestrante: **Lisieux de Araujo Rocha**
Doutora em Psicologia e Professora

16h às 17h

**TEMA: POTENCIAIS CONSEQUÊNCIAS NEGATIVAS DO ASSÉDIO MORAL PARA
A SAÚDE MENTAL DO TRABALHADOR**



 Palestrante: **Wordney Carvalho Camarço**
Psiquiatra Forense, médico psiquiatra do Núcleo de Acolhimento e
Acompanhamento Psicossocial -NAPsi

 Mediadora: Servidora **Daniela Negry**  Coordenadora: Desembargadora **Angela Ribeiro Prudente**
Membres da comissão de Prevenção e de Enfrentamento ao assédio e a discriminação do Judiciário Tocantinense

17h Participação Especial do Observatório e Clínica de Direitos Humanos do Estado do Tocantins
Doutora **Christiane de Holanda Camilo** (OCDHET-CHC)



**OBSERVATÓRIO E CLÍNICA
DE DIREITOS HUMANOS DO
ESTADO DO TOCANTINS**
Rua. Cristiane de Holanda Camilo
10000 - 100



Auditório do Tribunal de Justiça do Tocantins

JUSTIÇA
PRÓXIMA E INOVADORA


PODER JUDICIÁRIO
ESTADO DO TOCANTINS



Escola Superior da
Magistratura Tocantinense



III SEMANA DO JUDICIÁRIO

DE PREVENÇÃO E DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO
E À DISCRIMINAÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS



8 DE MAIO
DE 2024

9h às 12h

OFICINAS TEMÁTICAS

OFICINA 1 – DISCRIMINAÇÃO RACIAL

Tema: **Racismo: Conceitos e Paradigmas**



Professor: **Leandro Ferreira da Silva**
Coordenador: **Janivaldo Ribeiro Nunes**
Servidor membro da Comissão

OFICINA 2 – DISCRIMINAÇÃO DE DIVERSIDADE SEXUAL

Tema: **Oficina Brasil País da Lgbtfobia: Caminhos e Diálogos para a Inclusão na Contemporaneidade**



Professora: **Lucrecia Borges Barbosa**
Coordenador: **Gustavo Mendes dos Santos Póvoa**
Estagiário do Tribunal de Justiça do Tocantins

OFICINA 3 – DISCRIMINAÇÃO DE GÊNERO

Tema: **Poder e Gênero: Assédio Moral e discriminação no trabalho**



Professores: **Emilleny Souza** e **Carlos Mendes Rosa**
Coordenadora: **Rosa Maria R. Gazire Rossi**
Juíza Coordenadora da Comissão Gestora de Equidade de Gênero e Racial do Judiciário Tocantinense



Salas de aulas da ESMAT



III SEMANA DO JUDICIÁRIO

DE PREVENÇÃO E DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO
E À DISCRIMINAÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS



9 DE MAIO
DE 2024



9 DE MAIO DE 2024 (Quinta-Feira)

PAINEL 2: COMISSÃO DE PREVENÇÃO E DE ENFRENTAMENTO AO ASSEDIO E À DISCRIMINAÇÃO E SUA ATUAÇÃO

14h30 às 15h : Registro de Frequência

15h às 16h (Palestra Virtual)

TEMA: OUVIR E COMUNICAR: GERINDO CONFLITOS



Palestrante: **Carla Maria Zamith Boin**
Membra da Comissão de JR da OAB/SP

16h às 17h

TEMA: JUSTIÇA RESTAURATIVA: UMA ABORDAGEM RESOLUTIVA PARA CASOS DE ASSÉDIO



Palestrante: **Jamilson Haddad**
Juiz de Direito do Tribunal de Justiça do Mato Grosso

17h às 18h (Palestra Virtual)

TEMA: A NATURALIZAÇÃO DA DIVERSIDADE COMO CAMINHO PARA EVITAR OS ASSÉDIOS



Palestrante: **André Barreto Prudente**
Mestre em psicologia pela Universidade de São Paulo (USP)

Mediador: **Arióstenis Guimarães**
Juiz Auxiliar da Corregedoria Geral de Justiça

Coordenadora: **Eva Portugal**
Servidora Membras da comissão de Prevenção e de
Enfrentamento ao assédio e a discriminação do
Judiciário Tocantinense

18h Participação especial: Poetisa Juíza **Odete Batista Dias Almeida**



Auditório do Tribunal de Justiça do Tocantins



III SEMANA DO JUDICIÁRIO

DE PREVENÇÃO E DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO
E À DISCRIMINAÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS



10 DE MAIO
DE 2024



10 DE MAIO DE 2024 (Sexta-Feira)

PAINEL 3 - DIGNIDADE HUMANA NO (PELO) TRABALHO: UM COMPROMISSO COM VOCÊ, O JUDICIÁRIO E A SOCIEDADE

8h30 às 9h : Registro de Frequência

9h às 10h (*Palestra Virtual*)

TEMA: INOVAÇÕES NA PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO



Palestrante: Mariana Aquino
Juíza Federal da Justiça Militar

10h às 11h

**TEMA: A IMPLANTAÇÃO DA POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO
DO TCE/TO**



Palestrante: Severiano José Costandrade de Aguiar
Conselheiro do Tribunal de Contas do Estado do Tocantins

11 às 12h

**TEMA: PRÁTICAS RESTAURATIVAS - CONTRIBUIÇÕES DO I ENCONTRO DE COMISSÕES DE
PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO NO PODER JUDICIÁRIO**



Palestrante: Salise Sanchonete
Desembargadora do Tribunal Regional Federal da 4ª Região - (TRF4)

Mediadoras:

Suzidarly Ribeiro Teixeira Fernandes
Juíza do Trabalho do Tribunal Regional do Trabalho
da 10ª Região (DF/TO)

Coordenadora: Angela Haonat
Desembargadora do Tribunal de Justiça do Tocantins

Juíza Julianne Freire Marques
Membra do Comitê de Prevenção e de Enfrentamento do
Assédio Moral e do Assédio Sexual e da Discriminação do CNJ

12h às 12h30: Apresentação Cultural do Tocantins



Auditório do Tribunal de Justiça do Tocantins



Eventos

24/09/2024 - 20:22

Palestra abordou a Comunicação Não-Violenta e os impactos na linguagem

A Comunicação Não-Violenta (CNV) foi o tema da palestra realizada na tarde desta terça-feira (24/9) no mini auditório do Foro Central II, em Porto Alegre. A iniciativa integra a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, promovida pela Comissão Paritária de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Assédio Sexual e Doenças Decorrentes do Poder Judiciário Gaúcho (COPEAM). O evento foi transmitido pelo canal do TJRS no YouTube.

A palestrante, facilitadora e mentora em CNV, Gorete Pereira, enfatizou a importância de diferenciar impacto de intenção. Para ela, é necessário ter maior consciência sobre o impacto da linguagem nas relações.



O evento foi realizado no mini auditório do Foro Central II
Créditos: Juliano Verardi



A palestrante Gorete destacou a importância da CNV
Créditos: Juliano Verardi

"A gente ouve muito 'eu não tive a intenção', mas é preciso ver o resultado disso. O nosso maior portal é a comunicação. Aprendemos a nos comunicar julgando, culpando, comparando. Ao mesmo tempo, a gente não sabe escutar. É necessário estarmos atentos à nossa humanidade e à humanidade do outro. A CNV não é uma técnica, é uma abordagem de linguagem", afirmou.

A mentora contou que conheceu o método quando percebeu a necessidade de qualificar suas relações interpessoais. Destacou que a CNV é um convite ao autoconhecimento.

"A maneira como a gente se comunica muda tudo ao nosso redor", ressaltou, destacando que, em casos de conflito ou assédio, é essencial falar com quem praticou a comunicação violenta sobre como isso o afetou.

"Cada um sente de uma forma diferente. A nossa vida é permeada por conflitos, e a CNV nos convida a uma fala assertiva, mas respeitosa. É uma ferramenta poderosa porque também aprendemos a impor nossos limites. Na primeira 'piadinha', é importante dizer o quanto se sentiu desconfortável. Vai parar o assédio? Se a pessoa não tem intenção de causar algo ruim no outro, vai parar! E também terá clareza de como aquela atitude reverbera, trazendo a noção do impacto", afirmou.

Presente ao evento, a Presidente da COPEAM no 2º grau, Desembargadora Viviane de Faria Miranda, destacou o trabalho realizado pela Comissão. "Na COPEAM, usamos a CNV para acolher as vítimas de assédio moral. Essa comunicação é uma forma de conexão com as partes", afirmou.



A Presidente da COPEAM 2G, Desembargadora Viviane (esq), a palestrante Gorete e a Presidente da COPEAM 1G, Juíza Betina
Créditos: Juliano Verardi

A Presidente da COPEAM 1G, Juíza de Direito Betina Constantino, reforçou a importância da temática, ressaltando o caráter preventivo da palestra.

Entre os magistrados presentes na plateia, o evento contou com a presença da Desembargadora Federal Salise Monteiro Sanchoatene.



Texto: Sabrina Barcelos Corrêa

Diretora do Departamento de Imprensa: Rafaela Souza – dicom-dimp@tjrs.jus.br,

Diretora do Departamento de Relações Públicas: Analice Bolzan – dicom-drp@tjrs.jus.br,

Diretor do Departamento de Marketing Institucional e Comunicação Digital: Fabio Berti – dicom-dmic@tjrs.jus.br,

Diretora de Comunicação Social: Adriana Arend – dicom@tjrs.jus.br

Endereços e Telefones

Plantões

Comarcas

Carta de Serviços ao Cidadão

Casos de Repercussão

Denúncia de Abuso Infantil

Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul

Av. Borges de Medeiros, 1565 | CEP 90110-906 | Porto Alegre - RS

Telefone: (51) 3210-6000

Horário de Atendimento: de segunda-feira a sexta-feira, das 12h às 19h



Programação da Semana de Combate ao Assédio 2024

| Ações | Período de realização |
|--|--|
| <i>Divulgação, em Sessão do Pleno do TJRN, da nova cartilha das Comissões sobre assédio e discriminação e da inclusão de uma cláusula específica nos contratos de terceirizados, firmados pelo Poder Judiciário potiguar, por meio da qual as empresas contratadas se obrigaram a observar as normas de enfrentamento e de prevenção do assédio e da discriminação e também de apuração de eventuais denúncias.</i> | <i>06 a 10 de maio de 2024, na sede do TJRN e nas redes sociais do Tribunal, com abrangência em todo o Estado do Rio Grande do Norte.</i> |
| <i>Realização de mutirão de movimentação processual, em referência à Semana Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação. No mutirão foram selecionados 173 processos envolvendo assuntos como assédio, discriminação e intolerância. No período do mutirão, foram contabilizadas 128 (cento e vinte e oito) movimentações, incluindo intimações, citações, certificações de prazos processuais, certificações de trânsito em julgado, sentenças e decisões judiciais.</i> | <i>Mês de maio de 2024, na sede do TJRN e nas Unidades Judiciárias do Poder Judiciário do Estado do Rio Grande do Norte.</i> |
| <i>Realização de pesquisa/questionário sobre assédio e discriminação no âmbito interno do Poder Judiciário. Pesquisa abrangente, com 213 participações, cujo foco principal era avaliar a incidência e a percepção de assédio moral, assédio sexual e discriminação no ambiente de trabalho. O objetivo central deste levantamento foi compreender a situação atual, identificar áreas que necessitam de melhorias e propor ações concretas para fomentar um ambiente de trabalho mais harmonioso e respeitoso. Os dados coletados fornecerão insights valiosos para a formulação de políticas e práticas que promovam a igualdade e a segurança no local de trabalho, atendendo às necessidades de todos os colaboradores do Judiciário. Ao final da pesquisa, foi elaborado relatório técnico com as respostas, tendo sido enviado para Presidência do TJRN e para Corregedoria Geral de Justiça do RN, para fins de ciência.</i> | <i>Mês de maio de 2024, na sede do TJRN e nas redes sociais e site do Tribunal, com abrangência em todo o Estado do Rio Grande do Norte.</i> |

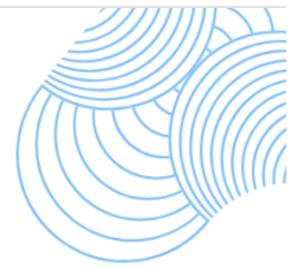
| | |
|---|---|
| <p>Divulgação da nova cartilha no evento Maio Tecnológico do TJRN pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e Discriminação do TJRN de 1º e 2º Graus, com a finalidade de conscientizar magistrados, servidores, além de outros colaboradores e terceirizados, sobre a importância de combater o assédio em suas diversas formas no ambiente de trabalho, mediante explicações sobre as providências cabíveis para garantir o atendimento e a proteção de vítimas e a responsabilização da pessoa assediadora.</p> | <p>09 de maio de 2024, no Fórum Des. Miguel Seabra Fagundes, da Comarca de Natal/RN.</p> |
| <p>Disponibilização de curso mediante inscrição, para capacitação de integrantes das Comissões de 1º e 2º Graus, além de demais magistradas, magistrados, servidoras e servidores do Poder Judiciário, sobre o assédio e outras violências discriminatórias ocorridas em ambiente institucional, permitindo a identificação dessas violências e viabilizando acesso ao conhecimento, sobre os procedimentos a serem adotados em tais situações.</p> | <p>Mês de maio a divulgação do edital para inscrição, cujo curso foi realizado durante os meses de junho e julho de 2024.</p> |
| | |

Natal/RN, 26 de setembro de 2024.

Desembargadora **Lourdes Azevêdo**
Presidente da Comissão de 2º Grau

Juíza de Direito **Ana Paula Barbosa**
Presidente da Comissão de 1º Grau

Servidor **Michellson Cordeiro**
Tribunal de Justiça
Designado pelo Sigajus 4101.010052/2023-53



COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO

O TJMS adota a política de tolerância zero ao assédio e à discriminação.



Ao longo desta semana, o Tribunal de Justiça de MS está promovendo mobilizações pela Semana Nacional de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação. As ações, apoiadas pela administração do TJMS, sob presidência do Des. Sérgio Fernandes Martins, e geridas pela Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, presidida pela juíza Liliana de Oliveira Monteiro, são baseadas na Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no âmbito do Poder Judiciário, instituída pela Resolução nº 351/2020 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

A proposta, tanto da Política instituída pelo CNJ, quanto das mobilizações da semana nacional de enfrentamento, visam fomentar o acolhimento, facilitando o acesso à administração do Tribunal, além de esclarecer aos servidores, magistrados e colaboradores do Poder Judiciário como identificar, prevenir e denunciar estes casos.

Mas afinal, o que configura assédio moral? Esse tipo de assédio é caracterizado como um processo contínuo e reiterado de condutas abusivas que, independentemente de intencionalidade, atentem contra a integridade, identidade e dignidade humana do trabalhador, por meio da degradação das relações socioprofissionais e do ambiente de trabalho, exigência de cumprimento de tarefas desnecessárias ou exorbitantes, discriminação, humilhação, constrangimento, isolamento, exclusão social, difamação ou abalo psicológico. O assédio moral organizacional contempla ainda a pressão para o atingimento de metas, sobrecarga e ritmo excessivo de trabalho.

Com relação ao assédio sexual, este é configurado na conduta de conotação sexual praticada contra a vontade de alguém, sob forma verbal, não verbal ou física, manifestada por palavras, gestos, contatos físicos ou outros meios, com o efeito de perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade, ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.

O assédio sexual pode ocorrer por chantagem, valendo-se da posição de chefia para constranger o colaborador com intimidações, pressões ou outras interferências, com o objetivo de obter algum favorecimento sexual. Há também o assédio sexual por intimidação ou ambiental, caracterizado pela insistência, impertinência, hostilidade praticada individualmente ou em grupo, manifestando relações de poder ou de força, não necessariamente de hierarquia.

Outra conduta combatida na campanha desta semana é a discriminação que compreende toda distinção injusta ou preconceituosa entre pessoas com base em grupos, classes ou outras categorias às quais elas pertencem ou pareçam pertencer, como raça, gênero, idade ou orientação sexual etc. Quando motivada pelo preconceito, a discriminação resulta em exclusão, piadas ofensivas, estereótipos e até mesmo violência.

Como pedir ajuda – Toda conduta que possa configurar assédio ou discriminação poderá ser noticiada aos canais de comunicação instituídos pelo Tribunal, on-line ou presencial. As comunicações de irregularidades no TJMS podem ser feitas pelo link <https://sistemas.tjms.jus.br/sic/publico/denuncia.xhtml>.

Também é possível procurar a Secretaria de Gestão de Pessoas, que possui uma equipe multiprofissional composta por psicólogos e assistentes sociais para acolher, ouvir e orientar os servidores.

Outra possibilidade igualmente disponível é procurar qualquer membro da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, ou enviar um e-mail para comissao.assedio@tjms.jus.br.

Saiba mais – No Poder Judiciário brasileiro, o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) inseriu, por meio da Resolução nº 351/2020, na agenda permanente de tribunais do país, a primeira semana de maio de todo ano como a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação. Nesse período, campanhas e atividades são promovidas para conscientizar a população sobre sua importância e consequências no ambiente de trabalho.

O TJMS, parceiro nessa iniciativa, instituiu, desde março de 2021, a Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação. Por intermédio do Provimento 521/2021, oficializou-se o combate a todas as condutas de assédio e discriminação no âmbito das relações socioprofissionais e da organização do trabalho no Poder Judiciário, praticadas presencialmente ou por meios virtuais, inclusive aquelas contra estagiários, aprendizes, prestadores de serviços, voluntários e outros colaboradores que exerçam atividades no Poder Judiciário de MS.

Autor da notícia: Secretaria de Comunicação - imprensa@tjms.jus.br

TJ promove Webinário sobre Discriminação Institucional e Governança Inclusiva

13/05/2024 17:10  767 visualizações



The poster features logos for the Poder Judiciário, Escola Judicial Ejud-MS, and a logo with a heart and scales. The main title is 'Webinário Discriminação Institucional e Governança Inclusiva'. It specifies the date and time: '14 de maio 19hs'. It lists the speakers: 'Dr. Fabio Francisco Esteves Palestrante' and 'Dra. Liliانا de Oliveira Monteiro Debatedora'. At the bottom, there is an illustration of diverse people, including one in a wheelchair, and a circular portrait of a woman on the right.

O Tribunal de Justiça, por meio da Escola Judicial do Estado de Mato Grosso do Sul (Ejud-MS), e em parceria com a Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, promove o Webinário – Discriminação Institucional e Governança Inclusiva. Como parte das atividades desenvolvidas durante a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação do TJMS, o evento será nesta terça-feira, dia 14 de maio, a partir das 19 horas de MS, pelo link

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MjExZDg5ZmltYjgwYi00YmRiLTkzMTAtMTAxOGM5YmJlMjc2%40thread.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%226374526d-7bd1-4665-85b6-b28a09f5a6c8%22%2c%22oid%22%3a%22a84ff4d1-74c2-4b1e-90ec-71703ccdae06%22%7d

O webinário contará com a participação do juiz Fábio Esteves, do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e Territórios (TJDFT), que compartilhará seus conhecimentos sobre políticas judiciais de prevenção e enfrentamento da discriminação; conceitos fundamentais; comunicação não violenta no ambiente de trabalho; ética no local de trabalho e procedimentos; e governança inclusiva.

Conduzido por meio da plataforma Teams, o webinário será transmitido ao vivo pelo canal da Ejud-MS no YouTube. A participação está aberta a magistrados, servidores, estagiários, terceirizados, prestadores de serviço e demais colaboradores do Poder Judiciário do MS, bem como a toda comunidade interessada, sendo disponibilizada lista de participação para emissão de "Declaração de Participação" com carga horária de duas horas, de acordo com o parágrafo 2º do artigo 21, do Regimento Interno da Ejud-MS.

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação – A ação, instituída pela Resolução CNJ nº 450/2022, é realizada anualmente durante o mês de maio e inserida na agenda permanente dos tribunais. Essa é uma das formas do Judiciário ampliar suas medidas de enfrentamento e prevenção ao assédio moral e sexual para além do público externo, visando também seus servidores.

A administração do TJMS, sob a presidência do Des. Sérgio Fernandes Martins, acolheu este tema tão sensível e buscou meios de tratá-lo da maneira mais adequada. Desta forma, por meio da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, presidida pela juíza Liliانا de Oliveira Monteiro, o Tribunal preparou uma agenda especial com várias ações, bem como a elaboração de materiais explicativos sobre o tema para diferentes plataformas, como a produção de matérias para o portal, conteúdo para as redes sociais e produção audiovisual.



Programação da Semana de Combate ao Assédio 2024 TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

De Carla Melissa Martins Tria <cmmt@tjpr.jus.br>
Data Sex, 2024-09-27 19:25
Para Combate ao Assédio <combateaoassedio@cnj.jus.br>
Cc mburda@tre-pr.jus.br <mburda@tre-pr.jus.br>

Você não costuma receber emails de cmmt@tjpr.jus.br. [Saiba por que isso é importante](#)

Curitiba, 27 de setembro de 2024.

Assunto: SEMANA DE DO ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO

Prezados,

AS COMISSÕES DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO NO 1º GRAU e NO ÂMBITO DESTE TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ pelo presente informam a realização da **Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação**, cumprindo a previsão do artigo 18-A da Resolução n. 351/2023 do CNJ, Parágrafo único: *“As ações preventivas e formativas deverão ser realizadas durante toda a semana, contemplando magistrados(as); servidores(as); estagiários(as); e terceirizados(as) e quaisquer outros prestadores(as) de serviços, independentemente do vínculo jurídico mantido”*. (redação dada pela Resolução n. 518, de 31.8.2023)

Em função da importância e exigência do trabalho desenvolvido pela da Justiça Eleitoral no início do mês de maio (cadastramento de eleitores), o Conselho Nacional de Justiça autorizou a realização da Semana no final de maio.

Neste Tribunal Regional Eleitoral do Paraná as **COMISSÕES DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO NO 1º GRAU e NO ÂMBITO DESTE TRIBUNAL** organizaram o evento da seguinte forma:

Dia 20/05/2024 (segunda-feira) – ABERTURA DA SEMANA

Local: Auditório do Tribunal Regional Eleitoral – 14 horas e transmissão via Intranet

ATIVIDADES:

- 1) Cadastramento, Abertura e apresentações com distribuição de Folders resumidos da Cartilha de Prevenção do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, elaborada pelas Comissões, de acordo com as disposições da Resolução n. 351/2024.
- 2) Roda de Conversa/exposição, com os seguintes Palestrantes

-

GRACIELA SANJUTÁ SOARES FARIA

- Psicóloga, Mestre e Doutora pela Universidade Federal de São Carlos (UFSCar).
- Pesquisadora na área do trabalho, saúde do trabalhador e conciliação da vida pessoal-familiar e do trabalho.
- Especialista em Psicologia Analítica e em Psicopedagogia.
- Atua como psicoterapeuta e docente no curso de Psicologia do UniBrasil Centro Universitário.
- Escritora dos livros: A Dor e a Delícia de Ser Professor, Estações da Alma, E Agora? A Mamãe e o Papai de Pipe Leon Não Vivem Mais Juntos... Organizadora e escritora de Ecos da Alma Feminina, entre outros.

MARCO AURÉLIO SERAU JUNIOR

- Professor da UFPR, nas áreas de Direito Previdenciário e do Trabalho
- Doutor e Mestre em Direitos Humanos pela USP
- Diretor Científico do IEPREV
- Advogado e consultor

MARDEN MACHADO

- Membro da ABC e da Abraccine, comenta sobre filmes na CBN Curitiba e Londrina e no Plural, curador do Cine Passeio e escreve no portal Cinemarden.
- No TRE-PR, teve passagens pelo Gabinete da Diretoria-Geral e pela Assessoria da Secretaria da Presidência. Na Comunicação, atuou na assessoria, na coordenadoria, na Seção de Jornalismo (SJOR) e na SECOM.

3) Intervalo com café

4) **APRESENTAÇÃO DO GRUPO DE TEATRO DO COLÉGIO ESTADUAL DO PARANÁ** com episódios retratando cenas de assédio moral, sexual e discriminação, seguidas de comentários e explicações pelo Psicólogo Fernando Torres (Servidor do Tribunal Regional Eleitoral e Coordenador da Força de Trabalho e Desenvolvimento).

https://youtube.com/live/SIJz4Mk_yrU?feature=share5) Encerramento

Dia 27/05/2024 (segunda-feira) – CONTINUIDADE SEMANA

Ambiente Virtual da EJE - Molde (<https://eje.tre-pr.jus.br/moodle/>) e Intranet– LANÇAMENTO da Cartilha de Prevenção do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, elaborada pelas Comissões, de acordo com as disposições da Resolução n. 351/2024.

Dia 28/05/2024 (terça-feira) – CONTINUIDADE SEMANA

Ambiente Virtual da EJE - Molde (<https://eje.tre-pr.jus.br/moodle/>) e – Material sobre Assédio Moral elaborado pelas Comissões, de acordo com as disposições da Resolução n. 351/2024.

Dia 29/05/2024 (quarta-feira) – CONTINUIDADE SEMANA

Ambiente Virtual da EJE - Molde – (<https://eje.tre-pr.jus.br/moodle/>) e Material sobre Assédio Sexual elaborado pelas Comissões, de acordo com as disposições da Resolução n. 351/2024.

Para realização do Evento contamos com o trabalho dos Membros das respectivas Comissões e o auxílio da Escola Judicial, do Cerimonial e da Comunicação do Tribunal Regional Eleitoral do Paraná.

Informamos ainda que a participação nas atividades da Semana computarão para fins de Qualificação.

Em continuidade foram remetidas para as Zonas Eleitorais do Interior do Estado folders e Cartilha de Prevenção do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, elaborada pelas Comissões, de acordo com as disposições da Resolução n. 351/2024.

Além disso, inserido no Portal Interno do Tribunal Regional Eleitoral do Paraná banner relativo às Comissões e orientações.

Eram estas as informações a serem prestadas e reiteramos o apoio para consecução plena dos objetivos das Comissões.

CARLA MELISSA MARTINS TRIA

Juíza Eleitora 174ª Zona Eleitoral

Presidente da COMISSÃO DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO NO 1º GRAU do TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANA

Compilação elaborada pela assessoria da Conselheira Renata Gil

TRIBUNAIS REGIONAIS DO TRABALHO

SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO

ANDRÉ
LUIZ
FERREIRA
SANTOS
19/07/2024 10:32

● **06.05**
Das 8h às 10h (2h/a)
Auditório da EJUD

Abertura da semana
com oficina para
terceirizados

● **07.05**
das 8h às 10h Pleninho

Sessão de cinema, curta
metragem - A dor
(in)visível - assédio
moral no trabalho

● **08.05**
das 9h às 12h
Auditório da Ejud

Palestra Comunicação
Não Violenta (CNV)
como ferramenta de
combate ao assédio no
ambiente de trabalho com a Prfa. Waléria
Cipriano

PARTICIPE

Junte-se a nós na semana de combate ao assédio do TRT-19! A semana contará com programação repleta de atividade, além do lançamento de campanha interna de combate ao assédio moral, assédio sexual e discriminação. Ajude a promover um ambiente de trabalho saudável e mostre que podemos fazer a diferença.



Campanha - Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação do TRT-SC

OBJETIVO

Sensibilizar as equipes sobre a importância do combate ao assédio moral e sexual e à discriminação no ambiente de trabalho.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

De 2 a 28 de maio, nas dependências do TRT-SC e em meio virtual e digital (rede interna nos elevadores, intranet e extranet).

Inicialmente a campanha seria realizada de 2 a 10 de maio, porém uma das ações de capacitação precisou ser adiada para o dia 28 de maio, por motivo de saúde da palestrante.

CAMPANHA REALIZADA

As atividades foram voltadas a magistrados, servidores, colaboradores terceirizados, estagiários e aprendizes. Foram realizadas:

- Divulgação da Carta Compromisso com a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, por meio de vídeo com os desembargadores da Administração
- Duas rodas de conversa com uma psicóloga do tribunal e aprendizes e terceirizados
- Palestra com a doutora em psicologia clínica no trabalho Laura Cândida Pedrosa Caldas com o tema Assédio moral: microagressões e outras violências no trabalho, com transmissão pelo YouTube.
- Divulgação de templates nos elevadores do TRT-SC sobre o tema

PLANO DE COMUNICAÇÃO

| CRONOGRAMA DE AÇÕES DA SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO | |
|--|---|
| 2/5 | Lançamento interno da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, com a divulgação de vídeo sobre a Carta Compromisso de Combate ao Assédio e à Discriminação |
| 6/5 | Roda de conversa com jovens aprendizes, com condução da psicóloga Elaine Dal Col da Silva |
| 9/5 | Publicação de matéria com decisão jurídica versando sobre assédio sexual |
| 10/5 | Palestra online "Assédio moral: microagressões e outras violências no trabalho", com Laura Cândida Pedrosa Caldas, doutora em Psicologia Clínica no Trabalho |
| 17/5 | Publicação e divulgação da nova portaria que Instituiu a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no âmbito do TRT-SC |
| 28/5 | Bate-papo com colaboradores terceirizados, com condução da psicóloga Elaine Dal Col da Silva, com transmissão ao vivo |
| Durante todo o mês de maio: divulgação de templates nos elevadores da sede e unidades judiciárias em todo o estado (link para drive) | |

LINK DAS NOTÍCIAS

[Vídeo: Administração lança Carta de Compromisso de Combate ao Assédio e à Discriminação](#)

[TRT-SC programa ações de combate ao assédio e discriminação no trabalho](#)

[Jovens aprendizes recebem orientações sobre assédio - intranet \(link para drive\)](#)

[Palestra sobre assédio moral no teletrabalho é nesta sexta \(10/5\)](#)

[TST lança guias para fortalecer combate a assédio, violência e discriminação no trabalho](#) (republicação de matéria do TST no portal do TRT-SC)

[Mantida demissão por justa causa de funcionário por assédio sexual de colega](#)

[Roda de conversa discute assédio no trabalho com terceirizadas e terceirizados - intranet \(link para drive\)](#)

[Palestra encerra a Semana Nacional do Combate ao Assédio e à Discriminação no TRT-SC](#)



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Programação da Semana de
Prevenção e Enfrentamento do
Assédio Moral, do Assédio Sexual e
da Discriminação Combate ao
Assédio 2024 - TRT8



**PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO**

AÇÕES REALIZADAS NO TRT8 - 2024

- Ação 1: #JT8SemASSÉDIO.
- Ação 2: Pesquisa sobre assédio e discriminação no Poder Judiciário.
- Ação 3: Palestra de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual.

Ação 1: #JT8SemAssédio

OBJETIVO

Conscientizar da necessidade de reconhecer os diversos tipos de assédio, visto que o desconhecimento e preconceitos acerca do tema podem levar a descredibilização das vítimas e perpetuação do ato criminoso. Conscientizar o público acerca do Assédio Moral e Sexual e suas consequências, com o reforço da importância de todos os atores no processo de prevenção e combate ao assédio.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Fevereiro a Maio de 2024.

A campanha começou no período de carnaval e foi implementada ao longo do primeiro semestre, tendo seu ápice na semana de combate ao assédio, com a divulgação dos cartazes nos ambientes do Tribunal.

Local: Redes sociais do TRT8, E-mail institucional, Elevadores do prédio sede e do Fórum Trabalhista de Belém.

AÇÃO REALIZADA

A campanha foi realizada em 3 fases, e desenvolvida através das redes sociais do TRT8, e-mail marketing interno, cartazes e ações publicitárias. A primeira peça foi postada durante o carnaval, dando início à campanha. Já na segunda fase foram disseminados posts, matérias jornalísticas e



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

e-mails marketings informativos, enviados também por whatsapp, com informações sobre os tipos de assédio, canais de atendimento, protocolos e órgãos internos de combate ao assédio. Também houve uma ação de plotagens nos espelhos do tribunal com o slogan "Assédio não tem cara!"

A terceira fase da campanha abrangeu também postagens nas redes sociais, e-mails marketings e ações, com cartazes colocados em todos os elevadores do TRT8.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

Para sua realização, foram pensadas 3 fases:

Fase 1 - Peças de Carnaval

Slogan: Respeito se vive na pele

Objetivo: Conscientizar o público acerca do Assédio Sexual e suas consequências, com o reforço da importância das testemunhas no processo de combate ao assédio.

A primeira peça foi postada durante o carnaval no Instagram, dando início à campanha.

Fase 2

Slogan: Assédio não tem cara

Objetivo: Conscientizar da necessidade de reconhecer os diversos tipos de assédio, visto que o desconhecimento e preconceitos acerca do tema podem levar a descredibilização das vítimas e perpetuação do ato criminoso. Além disso, a utilização do espelho como figura central da peça serve como ponto de autorreflexão para que os leitores busquem em si comportamentos e posturas inadequados, promovendo o debate entre o público.

Fase 3



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Slogan: Assédio Moral não é brincadeira!

Objetivo: Conscientizar o público acerca do Assédio Moral e suas consequências. As peças têm frases de impacto e comumente empregadas no contexto de assédio moral, além da diferença entre os tipos de assédio moral.

Cartazes com frases de impacto e comumente empregadas por assediadores no ambiente de trabalho. Os cartazes foram colocados em todos os elevadores do TRT-8. Esta ação tem como objetivo exemplificar situações de assédio moral e sensibilizar o público sobre o assunto.

Link para o Plano de Comunicação:

https://www.trt8.jus.br/sites/porta1/files/pdfs/anexo_de_comissao/comissao_id10294/ata_de_reuniao-2024-02-05_subcomite_de_prevencao_e_enfrentamento_do_assedio_moral_e_sexual_no_tribunal_e_no_foro_de_1o_grau_id40818.pdf

LINK DAS NOTÍCIAS

https://www.instagram.com/reel/C3lxYuQOyTm/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

https://www.instagram.com/reel/C3KkwIQUTR2/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

https://www.instagram.com/reel/C3PoOMeuKp9/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

<https://www.trt8.jus.br/noticias/2024/trt-8-lanca-mais-uma-etapa-da-campanha-jt8semassedio>

https://www.instagram.com/reel/C4am4B0uesk/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

https://www.instagram.com/p/C40dwWsO6L-/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

https://www.instagram.com/p/C6zLayfu4-5/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

https://www.instagram.com/p/C7HurBZOb2Q/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

<https://www.trt8.jus.br/noticias/2024/trt-8-lanca-segunda-etapa-da-campanha-8semassedio>

Ação 2: Pesquisa sobre assédio e discriminação no Poder Judiciário

OBJETIVO

A pesquisa teve a finalidade de levantar dados relativos à Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, instituída pela Resolução do CNJ N° 351 de 28 de outubro de 2020.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Formulário Online com divulgação por e-mail institucional, da Central de Notícias e no Portal do TRT8, realizado no período de 06 a 31 de maio de 2024.

AÇÃO REALIZADA

O questionário investigou questões sociodemográficas (raça, gênero, deficiência, idade, etc.), bem como buscou verificar a percepção dos participantes sobre as ações institucionais para prevenção e enfrentamento das várias formas de assédio e discriminação. Além disso, questionou-se quanto à ocorrência de casos de assédio e discriminação com os participantes, o que possibilita mapear a frequência dessa ocorrência na instituição.

O questionário obteve 194 respostas.

PLANO DE COMUNICAÇÃO



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Divulgação da pesquisa por meio do e-mail institucional, da Central de Notícias e do Portal do TRT-8, visando alcançar maior número de participantes para possibilitar o acompanhamento da temática no órgão.

LINK DAS NOTÍCIAS

<https://www.trt8.jus.br/noticias/2024/trt-8-disponibiliza-pesquisa-sobre-assedi-o-e-discriminacao-no-poder-judiciario>

Ação 3: Palestra de “Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual”

OBJETIVO

Conscientizar gestores(as) do Tribunal quanto à necessidade de prevenção e enfrentamento de práticas de assédio no ambiente de trabalho, enfatizando-se o papel de cada um na construção de ambientes de trabalho saudáveis e inclusivos.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Semana de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação de 6 a 10 de maio de 2024.

A Palestra principal aconteceu dia 10 de maio de 2024 no auditório da Escola Judicial (EJUD) e também com transmissão pelo Google Meet.

AÇÃO REALIZADA

A palestra iniciou esclarecendo questões básicas como “o que é a violência relacionada ao trabalho?”. Foram abordados também alguns tipos de violência que podem ocorrer dentro do ambiente de trabalho, como o etarismo, o capacitismo, a LGBTfobia e o racismo. Assim como foram observadas as diferenças entre conflito e assédio moral.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Foram apresentadas as Cartilhas lançadas pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, bem como divulgados os canais de denúncia da Justiça do Trabalho da 8ª Região.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

Divulgação por meio do e-mail institucional, da Central de Notícias e do Portal do TRT8, locais onde foram divulgadas informações sobre o tema e sobre a palestra, a hora e o local de realização.

Os gestores e as gestoras do Tribunal foram convocados para participar do referido evento, considerando-se o compromisso da Administração em capacitar as lideranças para promover ambientes mais democráticos e respeitosos.

O debate foi conduzido pela equipe psicossocial do Tribunal, com ampla participação do público, tanto presencialmente quanto pelo google meet para alcançar o público lotado fora de sede

LINK DAS NOTÍCIAS

<https://www.trt8.jus.br/noticias/2024/trt-8-encerra-com-palestra-semana-nacional-de-combate-ao-assedio-e-discriminacao>

[Justiça do Trabalho lança guias para fortalecer combate a assédio, violência e discriminação no trabalho | Portal do TRT da Oitava Região - Pará e Amapá \(trt8.jus.br\)](#)

PROGRAMAÇÃO SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO 2024 – TRT 20

Instituída pela Resolução CNJ nº 450/2022, a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação ocorre na primeira semana de maio de cada ano e faz parte da agenda permanente dos tribunais. Durante esse período, tribunais de todo o país promovem diversas ações **preventivas e formativas**, como rodas de conversa, treinamentos e produção de materiais, para magistrados, servidores, estagiários e colaboradores terceirizados, com o objetivo de conscientizar e sensibilizar sobre a importância de combater o assédio moral, sexual e a discriminação no ambiente de trabalho.

Em conformidade com a referida resolução, o TRT da 20ª Região (TRT/SE), por meio do Programa Trabalho Seguro e dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação nos 1º e 2º graus, elaborou uma Cartilha de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação – 2024, sendo disponibilizada, de forma virtual, no link: (https://www.trt20.jus.br/images/CARTILHA_ASSEDIO_E_DISCRIMINACAO.pdf)

Mencionada cartilha, fruto do trabalho dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação, com apoio do Programa Trabalho Seguro e da Assessoria de Comunicação Social do TRT/SE, apresenta de forma didática os conceitos de assédio moral, sexual e discriminação, os fatores que contribuem para sua ocorrência e as medidas cabíveis para acolher as vítimas e responsabilizar os agressores.

Além disso, foi disponibilizada a Pesquisa Nacional de Assédio e Discriminação do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) para preenchimento por magistrados(as) e servidores(as) para que os tribunais realizem suas próprias pesquisas para direcionar, com os resultados encontrados, as ações internas, e, assim, aperfeiçoar as ações preventivas. (<https://docs.google.com/forms/d/1GQHzMNFfa2NaprK5O95R4q4XmNF1PGB9kql8-PsCoI8/edit>.)

Houve, ainda, as visitas da Caravana Bem Viver 2024 às unidades judiciárias e administrativas do Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região (TRT/SE).

Nos dias 30/4, 2/5 e 3/5 a equipe de saúde do Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região (TRT/SE) visitou as Varas do Trabalho de Lagarto, Itabaiana e Estância

Na manhã de segunda-feira, 6/5, a equipe da Caravana Bem Viver 2024 visitou os setores do prédio sede do Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região (TRT/SE), em Aracaju.

A equipe da Caravana Bem Viver 2024 visitou, na manhã de terça-feira, 7/5, as 5ª, 6ª, 7ª e 8ª Varas de Trabalho (VT) de Aracaju, a Escola Judicial e o setor de Arquivo do Regional

Na manhã dos dias 13 e 14/5 foram visitadas as Varas do Trabalho (VT) de Nossa Senhora da Glória e de Propriá. Já nesta quinta-feira, 15/5 foi a vez do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejusc-JT), das 1ª, 2ª, 3ª, 4ª e 9ª VT's de Aracaju e do Setor de Atermação

A ação foi fruto da colaboração entre o Setor de Saúde e os Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação dos 1º e 2º graus, com apoio do Programa Trabalho Seguro (PTS). Essa iniciativa faz referência à Semana Nacional de Combate ao

Assédio e à Discriminação, instituída pela Resolução CNJ nº 450/2022, realizada este ano entre 6 e 10 de maio.

Durante as visitas, as Coordenadoras dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação dos 1º e 2º graus, reforçaram a disponibilidade dos Subcomitês para qualquer orientação necessária em situações de assédio, moral, sexual e organizacional, bem como de discriminação

Durante as visitas as Coordenadoras dos Subcomitês de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação dos 1º e 2º graus, reforçaram a disponibilidade dos Subcomitês para qualquer orientação necessária em situações de assédio, discriminação e situações de assédio organizacional.

Como parte das atividades dos Subcomitês, foi distribuída, durante a Caravana, de forma impressa, a **Cartilha de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação – 2024** aos magistrados(as) e servidores(as), destacando a importância da saúde mental no ambiente de trabalho.



Programação
Semana de Combate à Violência, Assédio e
Discriminação
(Período: de 29.4.2024 a 3.5.2024)

| Ações | Data/ Período |
|--|-----------------------------------|
| <p>1. Abertura da campanha pelo Presidente do TRT24, Des. João Marcelo Balsanelli, e pelos coordenadores dos colegiados de combate ao assédio e discriminação, Des. Francisco das C. Lima Filho e juíza Déa Marisa B. Cubel Yule.</p> <p>* A abertura acontecerá pela plataforma ZOOM, com a convocação dos/as gestores/as e participação de magistrados/as, servidores/as, estagiários/as, terceirizados/as e aprendizes.</p> <p>* <i>Link</i> de acesso:</p> | <p>29.4.2024, das 9h30 às 10h</p> |

| | |
|--|---|
| <p>https://us02web.zoom.us/my/escolajudicial (ID 827 229 1832) Senha de acesso: 548041</p> | |
| <p>2. Palestra "Assédio sob o enfoque de gênero". * Com a juíza Déa Marisa B. Cubel Yule, via plataforma ZOOM. Debatedora: juíza Priscila Rocha M. Mirault. * <i>Link</i> de acesso: https://us02web.zoom.us/my/escolajudicial (ID 827 229 1832) Senha de acesso: 548041</p> | <p>29.4.2024, das 10h às 11h</p> |
| <p>3. Palestra na Secretaria Municipal de Assistência Social e no CEREST Regional. * Com a juíza Hella de Fátima Maeda.</p> | <p>29.4.2024 e 30.4.2024</p> |
| <p>4. Palestra em instituição de ensino - Instituto Mirim. * Com a juíza Déa Marisa B. Cubel Yule.</p> | <p>30.4.2024</p> |
| <p>5. Roda de conversa com terceirizados/as, estagiários/as e aprendizes na Sede do TRT24 e no Fórum Trabalhista de Campo Grande. * Com o Des. Francisco das C. Lima Filho, com os servidores Francisco das C. Brandão, Élide Martins de O. Taveira, José Carlos de Souza Melo e Alexandre Paiva e com a psicóloga Elidiana Mendonça de Mello e com a assistente social Zeli Rodrigues de S. Machado. * Terceirizados/as e estagiários/as do interior participarão da roda de conversa pela Plataforma Zoom, no horário das 15h às 16h. <i>Link</i> de acesso: https://us02web.zoom.us/my/escolajudicial (ID 827 229 1832) Senha de acesso: 548041</p> | <p>2.5.2024, das 13h30 às 14h30 (Fórum CG) e das 15h às 16h (Sede e interior)</p> |
| <p>6. Publicações de sensibilização e informativas sobre os temas da campanha. * Com o apoio da Coordenadoria de Comunicação Social.</p> | <p>29.4 a 3.5.2024</p> |
| <p>7. Seminário online "Desafios da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação no Ambiente de Trabalho". * Painel I: "Os impactos na saúde mental das práticas de assédio e discriminação" Palestrante: Psicólogo Alexsandro Nobres Debatedora: Márcia Pissurno (Coordenadora</p> | <p>3.5.2024, das 14h às 17h</p> |

Geral do SINDJUFE/MS)

*Painel II: "Atitudes discriminatórias no ambiente de trabalho: uma abordagem transversal de gênero, raça e de inclusão de pessoa com deficiência"

Palestrante: Assessora técnica da SRT Eliene Rodrigues

Debatedor: Francisco das Chagas B. da Costa (Secretário de Gestão de Pessoas)

* *Link* de acesso:

<https://us02web.zoom.us/my/escolajudicial>

(ID 827 229 1832)

Senha de acesso: 548041

EJud4 convida > Participe das atividades da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação

Escola Judicial - Cursos <cursosej@trt4.jus.br>
Para: Escola Judicial - Cursos <cursosej@trt4.jus.br>
Cco: ej.formacaoadministrativa@trt4.jus.br

25 de julho de 2024 às 15:47



SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO - 2024

Participe das atividades formativas que integram a programação:

1) CURSO ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO: VAMOS FALAR SOBRE ISSO? - T1/2024

 **Inscrições:** até as 12h do dia 02-08-2024, [neste link](#).

Período: 05-08 a 02-09-2024

Modalidade: EAD AUTOINSTRUCIONAL - Curso compartilhado pelo TRT3.

Local: EJud4 On-Line

Objetivo, ementa, programação, avaliação e certificação:  [Consulte aqui](#).

Carga horária: 20 horas-aula.

Nº de vagas/participantes: 200 vagas

Público-alvo: Magistrados/as, servidores/as e estagiários/as do TRT4 que não tenham participado, com certificação, de edições anteriores deste curso promovidas pela EJud4.

2) CURSO UMA INTRODUÇÃO À COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA - T1/2024

 **Inscrições:** até as 12h do dia 02-08-2024, [neste link](#).

Período: 05 a 15-08-2024

Modalidade: EAD AUTOINSTRUCIONAL - Curso compartilhado pelo TRT2.

Local: EJud4 On-Line

Objetivo, ementa, programação, avaliação e certificação:  [Consulte aqui](#).

Carga horária: 4 horas-aula.

Nº de vagas/participantes: 200 vagas

Público-alvo: Magistrados/as, servidores/as e estagiários/as do TRT4.

3) WORKSHOP COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA - T1/2024

 **Inscrições:** até o dia 04-08-2024, [neste link](#).

Dia 06-08-2024 (3ª-feira)

Horário: 9h às 13h

Modalidade: TELEPRESENCIAL

Local: Plataforma Zoom, com acesso pela EJud4 On-Line.

Docente: Carolina Nalon - Mediadora de conflitos e especialista em Comunicação Não Violenta. Entusiasta da empatia, da comunicação autêntica e do poder da não-violência para promover transformação social. Em 2012, fundou o Instituto Tiê, organização focada em ajudar pessoas a conviver.

Objetivo, ementa, programação, avaliação e certificação:  [Consulte aqui.](#)

Carga horária: 4 horas-aula

Nº de vagas/participantes: 40 vagas

Público-alvo: Magistrados/as e servidores/as do TRT4. * *Terão prioridade os/as inscritos/as na turma presencial que seria realizada no início do mês de maio/2024, cancelada em função da calamidade pública no RS.*

4) WORKSHOP DE COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA - T2/2024

 **Inscrições:** até o dia 04-08-2024, [neste link.](#)

Dia 06-08-2024 (3ª-feira)

Horário: 14h às 18h

Modalidade: **TELEPRESENCIAL**

Local: Plataforma Zoom, com acesso pela EJud4 On-Line.

Docente: Carolina Nalon - Mediadora de conflitos e especialista em Comunicação Não Violenta. Entusiasta da empatia, da comunicação autêntica e do poder da não-violência para promover transformação social. Em 2012, fundou o Instituto Tiê, organização focada em ajudar pessoas a conviver.

Objetivo, ementa, programação, avaliação e certificação:  [Consulte aqui.](#)

Carga horária: 4 horas-aula.

Nº de vagas/participantes: 40 vagas

Público-alvo: Magistrados/as e servidores/as do TRT4. * *Terão prioridade os/as inscritos/as na turma presencial que seria realizada no início do mês de maio/2024, cancelada em função da calamidade pública no RS.*

5) PALESTRA ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO: O QUE É E COMO PREVENIR

Não é necessária inscrição prévia.

Atividade exclusiva para colaboradores/as terceirizados/as que trabalham no Foro Trabalhista de Porto Alegre ou no Prédio-Sede do TRT4

Dia 07-08-2024 (4ª-feira)

Horário: 9h30 às 11h30

Modalidade: **PRESENCIAL**

Local: Auditório Ruy Cirne Lima, junto à EJud4 ([Avenida Praia de Belas, 1432](#), prédio 3, 2º andar).

Palestrante: Lúcia Rodrigues de Matos - Juíza do TRT4; Coordenadora do Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do TRT4.

Objetivo e ementa:  [Consulte aqui.](#)

Carga horária: 1,5 hora-aula.

6) PALESTRA ON-LINE TEORIA E PRÁTICA PARA PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DOS ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO

 **Inscrições:** até o dia 06-08-2024, [neste link.](#)

Dia 08-08-2024 (5ª-feira)

Horário: 14h às 15h30

Modalidade: **TELEPRESENCIAL**

Local: Plataforma Zoom, com acesso pela EJud4 On-Line.

Palestrante: Mayra Cotta - Advogada especializada em gênero, doutoranda em Política na *New School for Social Research* (Nova York - EUA) e mestre em Direito Criminal pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UFRJ).

Trabalhou como assessora jurídica da Comissão de Direitos Humanos no Congresso Nacional e foi assessora especial na Secretaria-Executiva da Casa Civil da Presidência da República. Lecionou nos Departamentos de *Politics e Global Studies* na *New School*, e de *Political Science e Women and Gender Studies* na *Pace University* (Nova Iorque, EUA). Estruturou e coordenou o primeiro escritório de atendimento a mulheres em situação de Violência Doméstica no DF e integrou o Comitê Latino-Americano e do Caribe para a Defesa dos Direitos da Mulher (CLADEM). Autora do livro *Mulher, Roupas, Trabalho: Como se Veste a Desigualdade de Gênero* e do capítulo sobre Assédio Sexual do *Manual de Direito Penal com Perspectiva de Gênero*.

Objetivo, ementa, programação, avaliação e certificação:  [Consulte aqui.](#)

Carga horária: 1,5 hora-aula.

Nº de vagas/participantes: 300 vagas

Público-alvo: Magistrados/as, servidores/as e estagiários/as do TRT4. **Aqueles/as que registraram interesse em participar da turma que seria realizada no início do mês de maio de 2024, cancelada em função da calamidade pública no RS, devem solicitar novamente a inscrição.*

Finalidades das atividades 1, 2, 3, 4 e 6:

- **Magistrados/as:** Desenvolvimento Gerencial; Formação Continuada; Prevenção de Assédios; Promoção por Merecimento.
- **Servidores/as:** Adicional de Qualificação; Desenvolvimento Gerencial; Prevenção de Assédios; Promoção.

Calendário de Atividades da EJud4:

Acompanhe a programação em [Portal Vox](#) > [Vida Funcional](#) > [Cronograma de Cursos](#)

Site:

<https://www.trt4.jus.br/portais/escola>

Facebook:

www.facebook.com/EscolaJudicialTRT4

Instagram:

www.instagram.com/ejud4

Canal no YouTube: Escola Judicial TRT4

<https://www.youtube.com/c/EscolaJudicialTRT4NucleodeEaD>

Descrição das imagens apresentadas nesta mensagem: 1) Logotipos do TRT da 4ª Região e da Escola Judicial.

SUJEITOS DA RELAÇÃO:

- *Na grande maioria dos casos noticiados, o agressor é homem e a vítima, mulher;
- *É possível também que a prática do assédio sexual entre pessoas do mesmo sexo ou gênero;
- *O assédio sexual no trabalho pode ser praticado com ou sem cunho hierárquico, ou seja, é possível entre colegas ou até mesmo pelo subordinado em face de chefia.

ISSO É ASSÉDIO SEXUAL!

- *Narração de piadas ou uso de expressões de conteúdo sexual;
- *Contato físico não desejado;
- *Solicitação de favores sexuais;
- *Convites impertinentes;
- *Pressão para participar de "encontros" e saídas;
- *Criação de um ambiente pornográfico;
- *Gestos ou palavras, escritas ou faladas;
- *Promessas de tratamento diferenciado;
- *Chantagem para permanência ou promoção no emprego;
- *Ameaças veladas ou explícitas de represálias, como a de perder o emprego;
- *Conversas indesejáveis sobre sexo;



ISSO NÃO É ASSÉDIO SEXUAL!:

- *O elogio sem conteúdo sexual;
- *Paqueras e flertes consentidos;
- *Sentimento amoroso em relação ao subordinado, com intenção de uma relação afetiva estável, ausente o objetivo de obtenção de vantagem ou favorecimento sexual;
- *Convite para sair, sem ameaça;

ORIENTAÇÃO PARA EVIDENCIAR O ASSÉDIO SEXUAL:

- *Anote as situações de assédio, relatando detalhes como dia, hora, local, nomes das pessoas envolvidas e de testemunhas, motivos alegados, conteúdo das conversas, entre outras informações relevantes;
- *Guarde documento físico (bilhete, anotação) ou eletrônico (e-mail, mensagens) que possa servir como provas;
- *Procure ajuda de pessoa que testemunhou os fatos ou tenha sofrido assédio.

O QUE FAZER EM CASO DE ASSÉDIO OU DISCRIMINAÇÃO?

- *Rompa o silêncio!
- *Não se intimide!
- *Procure ajuda!
- *Denuncie!

INFORMAÇÕES E DENÚNCIAS

A Ouvidoria-Geral é o órgão responsável pelo recebimento de denúncias referentes a qualquer tipo de assédio ou ato discriminatório no âmbito do Tribunal do Trabalho da 14ª Região.



JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região (RO/AC)



CAMPANHA DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E A DISCRIMINAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO

ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO

O QUE É?

Atitudes abusivas extremas, perseguição, depreciação, exposição de pessoas a situações ridículas e desagradáveis, significa violência psicológica intensa sobre o empregado ou colaborador ao longo do tempo.

DENÚNCIA!

Qualquer pessoa que se perceba alvo de assédio, de discriminação ou tenha conhecimento de fatos que caracterizem assédio ou ato discriminatório pode acionar a Ouvidoria-Geral ou qualquer integrante do subcomitê de 1º e 2º grau dessa temática, no âmbito do TRT-14.

PROVA

A prova cabe unicamente à pessoa assediada, portanto:

- *Busque dar visibilidade e procure ajuda de colega que testemunhou o fato ou que também sofreu humilhação do(a) agressor(a);
- *Evite conversar com o(a) agressor(a) sem testemunha(s);
- *Procure a Ouvidoria ou a Seção Psicossocial ou qualquer integrante do Subcomitê que trata dessa pasta para relatar o acontecido;

FIQUE ATENTO(A)!

Se você é testemunha de cena de humilhação no trabalho, supere o seu medo, seja solidário com seu colega.

PREVENÇÃO

*É dever das chefias buscar modelo de convivência no trabalho baseadas em relações humanas respeitadas:
*A convivência ética repudia todas as formas de violência e discriminação no trabalho;

*A gentileza, o respeito e a consideração são

condições para um ambiente harmônico no trabalho;

*Numa sociedade democrática, um ambiente organizacional produtivo, saudável e humano é viabilizado por: decisões participativas, trabalho em equipe, disposição à resolução de conflitos, negociação, comunicação e diálogo.



SEQUELA À VÍTIMA:

*Adoecimento emocional, ocupacional e físico: ansiedade, indisposição, angústia, depressão, estresse, distúrbios do sono, gastrites, hipertensão arterial, entre outras;

*Conflitos internos ou psíquicos: sentimentos confusos, sensação de fracasso, impotência e inutilidade;
*Maior ausência no trabalho e diminuição da produtividade.

SEQUELA AO TRT-14:

*Degradação do ambiente do trabalho;
*Aumento do individualismo com o rompimento de laços afetivos entre colegas de trabalho;
*Perda de talentos no quadro pessoal;
*Instalação de práticas autoritárias como: o mandonismo, o apadrinhamento, o tráfico de influência, a fraude e a corrupção.

SEQUELA AO(À) ASSEDIADOR(A):

*Exame do assunto sob o aspecto disciplinar, afastamento do local de lotação, penas de advertência, suspensão ou mesmo demissão a bem do serviço público.

EXISTEM TRÊS FORMAS DE ASSÉDIO:

Descendente: assédio de superior hierárquico sobre o subordinado;

Ascendente: assédio de subordinado sobre superior hierárquico;

Horizontal: assédio entre as pessoas do mesmo nível hierárquico.



ISSO É ASSÉDIO!

Intensidade da violência psicológica;
Prolongamento no tempo;
Ocasionar dano psíquico e moral;
Marginalização de empregado ou colaborador no seu ambiente de trabalho.

ISSO NÃO É ASSÉDIO!

O exercício do poder hierárquico, do controle e da organização do trabalho com civilidade;

O desentendimento isolado ou pontual;
Exigência de produtividade;
O estresse profissional, eventuais picos de trabalho ou convocações para o cumprimento de metas;
Necessidade do respeito aos regulamentos internos.

ASSÉDIO SEXUAL

O QUE É?

É crime tipificado no artigo Art. 216-A do código penal/Pena: detenção de 1 (um) a 2 (dois) anos, o ato de "constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao cargo ou função".

SITUAÇÕES QUE CARACTERIZAM ASSÉDIO SEXUAL:

*Fazer insinuações de conotação sexual por meio de comunicação verbal ou escrita, olhares e gestos;
*Aproximar-se física e inoportunamente, tocar ou criar situações de contato corporal, sem consentimento recíproco e com conotação sexual;
*Fazer ameaças de perdas significativas ou promessas de benefícios em troca de favores sexuais;
*Um ambiente de trabalho intimidante, hostil e ofensivo, contribui para ato de humilhação e prática discriminatória.



Compilação elaborada pela assessoria da Conselheira Renata Gil

TRIBUNAIS REGIONAIS ELEITORAIS

TAP - TERMO DE ABERTURA DE PROJETO

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

| |
|--|
| PROJETO Evento "Diálogos Transformadores: enfrentando o assédio e as formas de discriminação" |
| UNIDADE RESPONSÁVEL Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão |
| PATROCINADOR Regina Rufino |
| LÍDER DO PROJETO Gabriela Aparecida Fabre Augusto |
| PARTES INTERESSADAS <ul style="list-style-type: none">a) Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições - SEPLANb) Coordenadoria de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade - COAISc) Seção de gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESSd) Secretaria de Tecnologia da Informação – STIe) Secretaria de Comunicação Social – SECOMf) Coordenadoria de Mídias e Campanhas – COMC/ SECOMg) Seção de Concepção Técnica, Filmagem e Transmissão de Eventos – SETE/COMC/SECOMh) Secretaria de Gestão de Pessoas – SGPi) Seção de Gestão do Conhecimento – SEGCON/COEDE/SGPj) Magistrados (as), Servidores (as) e sociedade em geralk) Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – 1º e 2º grau |

2. VISÃO GERAL DO PROJETO

2.1. Justificativas do Projeto

O evento “Diálogos Transformadores: enfrentando o assédio e as formas de discriminação” está em consonância com as determinações da Resolução CNJ nº 351/2020 que instituiu, no âmbito do Poder Judiciário, a política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, a fim de

promover o trabalho digno, saudável, seguro e sustentável, alterada pela Resolução CNJ nº 450/2022, que implementou a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação.

Seguindo a atualização da terminologia utilizada pelo CNJ, trazida pela Resolução nº 518/2023, de dezembro de 2023, em que alterou o uso do termo “combate” pelo uso do termo “enfrentamento”, a partir de 2024, os eventos desse TRE-SP para tratar dessa temática, utilizarão sempre este último termo, motivo pelo qual se intitula o presente como: "Diálogos Transformadores: enfrentando o assédio e as formas de discriminação".

Conforme art. 18-A da Resolução CNJ nº 451/2020 o evento será realizado pelos tribunais na primeira semana de maio de cada ano, todavia, mediante ato do Conselho Nacional de Justiça, a “Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação” para os Tribunais Regionais Eleitorais, no ano de 2024, será realizada na última semana de maio, em decorrência das atividades inerentes às eleições.

O evento será realizado entre os dias 27 e 31 de maio e pretende reunir magistrados, magistradas, servidores, servidoras, estagiários, terceirizados e sociedade em geral com o objetivo de debater temáticas relacionadas ao assédio e à discriminação, tais como intolerância religiosa, raça e classe, etarismo, capacitismo, LGBTFobia, empoderamento feminino, assédio sexual e assédio moral.

A realização do evento se coaduna com a Política de Acessibilidade e Inclusão do TRE-SP, instituída pela Resolução TRE-SP nº 503/2020, que prevê em seu art. 5º, inciso VII, como uma de suas diretrizes o combate ao preconceito e estigmas sociais e a busca pela disseminação do conhecimento e conscientização sobre a temática da acessibilidade e inclusão, bem como em seu art. 6º, incisos X e XI que prevê, entre seus objetivos, a promoção de ações de sensibilização e capacitação de seus (suas) Servidores (as) e colaboradores (as) sobre a temática.

O evento também vai ao encontro da Resolução CN nº 520/2023, que dispõe sobre a Política Judiciária sobre Pessoas Idosas e suas Interseccionalidades e define princípios, diretrizes, objetivos e ações para o enfrentamento da violência contra as pessoas idosas, bem como garante a adequada solução de conflitos, e dentre as ações para o enfrentamento à violência contra pessoas idosas estão: a capacitação de servidores, magistrados e auxiliares do judiciário sobre a temática, a realização de seminários, cursos e palestras voltados aos usuários do sistema de justiça, bem como a implementação de fluxo de tratamento de denúncias no âmbito dos tribunais.

Também vale menção à importância da discussão sobre a temática do Empoderamento Feminino e do Assédio Sexual no âmbito das organizações, ao discutir sobre essas temáticas, buscamos considerar não apenas as políticas formais, mas também a cultura organizacional e as práticas do dia a dia, isso envolve garantir a

igualdade de oportunidades, promover a diversidade em todos os níveis hierárquicos e estabelecer canais eficazes para relatar e lidar com casos de assédio, essas abordagens estão relacionadas às seguintes medidas adotadas por este Tribunal:

- Ouvidoria da Mulher do TRE-SP;
- Comissão da Mulher do TRE-SP e a Revista ATREVA-SE;
- Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional feminina no poder Judiciário que foi estabelecida pelo Conselho Nacional de Justiça por meio da Resolução CNJ nº 255/2018.

Ademais, sobre a temática da LGBTfobia, nas últimas décadas, tem havido um aumento significativo na conscientização sobre questões relacionadas à diversidade e inclusão, especialmente no contexto das organizações públicas, entre essas questões, a LGBTfobia tem sido um tema de importante discussão.

Ao fomentar um ambiente inclusivo e respeitoso, as organizações não apenas demonstram compromisso com os direitos humanos, mas também fortalecem sua eficácia e legitimidade perante a sociedade.

Dada a importância do tema a Justiça Eleitoral traz as seguintes medidas adotadas:

- A Justiça Eleitoral reconhece que é direito fundamental da pessoa transgênera, preservados os dados do registro civil, fazer constar do Cadastro Eleitoral seu nome social e sua identidade de gênero;
- Considera-se nome social a designação pela qual a pessoa transgênera se identifica e é socialmente reconhecida;
- O campo filiação do cadastro eleitoral contempla quatro campos para identificação de genitores, sendo dois identificados como "mãe" e dois como "pai", de modo a que possam ser incluídas pessoas do mesmo gênero e acolhida a realidade das famílias mono ou pluriparentais.

Cabe esclarecer também que recentemente o TRE-SP aderiu ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial, iniciativa lançada em novembro de 2022, contando com a participação do Superior Tribunal de Justiça, do Tribunal Superior do Trabalho, do Conselho da Justiça Federal e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, por meio do Acordo de Cooperação Técnica nº 053/2022 com o compromisso de adotar medidas de igualdade, equidade, inclusão, combate e prevenção ao racismo estrutural e institucional no Poder Judiciário, em quatro eixos, sendo eles:

1. Promoção da equidade racial no Poder Judiciário;
2. Desarticulação do racismo institucional;
3. Sistematização dos dados raciais do Poder Judiciário; e

4. Articulação interinstitucional e social para a garantia de cultura antirracista na atuação do Poder Judiciário.

Do mesmo modo, este Tribunal aderiu ao Pacto Nacional do Judiciário pelos Direitos Humanos, iniciativa do Conselho Nacional de Justiça e se inspira na Recomendação CNJ nº 123/2022, a qual visa estabelecer a cooperação técnica e operacional para a adoção de medidas voltadas à concretização dos Direitos Humanos no âmbito do Poder Judiciário, e o fortalecimento do controle de convencionalidade.

O Pacto Nacional do Judiciário pelos Direitos Humanos compreende 5 ações iniciais:

1. O fomento a programas de capacitação em Direitos Humanos e controle de convencionalidade em todas as esferas federativas;
2. A publicação e divulgação dos “Cadernos de Jurisprudência do STF: Concretizando Direitos Humanos”;
3. A realização de um seminário internacional sobre “Direitos Humanos e Diálogos Jurisdicionais: Controle de Convencionalidade”;
4. A realização de Concursos Nacionais de Decisões Judiciais e Acórdãos em Direitos Humanos;
5. Meta de inclusão da disciplina de Direitos Humanos nos editais dos concursos públicos para ingresso na carreira da magistratura em todas as esferas do Poder Judiciário Nacional.

Por fim, a realização do evento alinha-se aos processos do TRE-SP para evitar, mitigar e combater casos de assédio e discriminação no âmbito institucional, indo ao encontro das boas práticas e das diretrizes propostas no Programa de Integridade deste Tribunal, instituído pela Portaria TRE-SP nº 45/2023, que tem como objetivo promover, institucionalmente, valores e diretrizes que disseminam a cultura e a gestão da integridade no âmbito do Tribunal, assegurando o cumprimento de sua visão, missão e objetivos estratégicos, principalmente no que diz respeito à ética, comprometimento e eficiência.

2.2. Objetivos

- Promover ação de sensibilização e capacitação do corpo funcional do TRE-SP, de modo a estimular a responsabilidade social e o fomento à cultura da acessibilidade e inclusão e o respeito às diferenças em todos os níveis da instituição;
- Promover espaços de diálogos relacionados à temática de assédio em todas as suas formas, de modo a conscientizar. Prevenir e combater a violência psíquica ou física no ambiente laboral;

- Promover espaços de diálogos relacionados à temática de discriminação em todas as suas formas, de forma a conscientizar, prevenir e coibir todas as formas de preconceito, dentro e fora da organização;
- Ser visto como Tribunal de atuação ativa na promoção da equidade e respeito às diferenças, no combate à discriminação e ao assédio, bem como na promoção do bem-estar social;
- Fornecer um espaço para discussão e aprendizado para o público em geral, capacitando indivíduos a reconhecer, enfrentar e prevenir comportamentos prejudiciais, promovendo uma cultura de respeito, igualdade e inclusão.

2.3. Benefícios

Organizar esse evento é uma iniciativa para promover a conscientização e ações concretas dentro da sociedade e busca oferecer uma plataforma para amplificar as vozes das vítimas, fornecer recursos educacionais e criar espaços para discussões significativas. Ao abordar questões como assédio sexual e moral, intolerância religiosa, discriminação racial e de gênero, orientação sexual e outras formas de marginalização, podemos criar uma cultura de respeito e inclusão.

Essas ações não apenas destacam os impactos prejudiciais do assédio e da discriminação, mas também capacitam indivíduos e organizações a implementar políticas e práticas que promovam a equidade e a diversidade. Elas oferecem oportunidades para aprender sobre as diferentes experiências e perspectivas das pessoas, promovendo empatia e compreensão mútua.

Além disso, eventos desse porte podem servir como catalisadores para a mudança social e institucional, incentivando a adoção de medidas legislativas mais robustas, políticas de recursos humanos mais inclusivas e criação de comunidades mais acolhedoras e seguras para todos. Ao viabilizar um espaço para a educação, reflexão e ação, esses eventos têm o potencial de criar um impacto duradouro e positivo em nossas comunidades e sociedade como um todo.

3. METODOLOGIA

A previsão é que o evento seja realizado entre os dias 27 a 31 de maio.

No dia 27 de maio será realizada a abertura, com divulgação de materiais elaborados por este Tribunal sobre a temática, que será abordada nos eventos dos dias

subsequentes (28, 29 e 31 de maio), com sugestões de publicações para o público interno e nas redes sociais para o público externo.

Ainda no dia 27 de maio será realizada uma atividade interativa, como projeto piloto, com aos servidores (as) da Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições (SEPLAN), nessa atividade será realizada uma ação que promova a integração dos (as) servidores (as) nas temáticas relacionadas às formas de assédio e de discriminação, propõe-se a aplicação do Jogo sobre o assédio: “**Silêncio**” ferramenta educacional para auxiliar o debate sobre assédio nas organizações, criado pela servidor da Agência Nacional de Aviação (ANAC), Rodrigo Mota Narcizo, cofundador da rede de Conexão Inovação Pública:

"Silêncio é um jogo sério no estilo “party game” criado como ferramenta educacional para auxiliar o debate de questões de assédio nas organizações. As mecânicas são baseadas em jogos como Máfia e Werewolf em que uma pessoa possui o papel de atacar secretamente as demais pessoas do grupo e deve ter sua identidade revelada pelas demais pessoas.

O jogo foi concebido para ser utilizado com grupos grandes, com o apoio de uma pessoa facilitadora, e possui a duração estimada de 30 minutos por sessão de jogo.

A ideia do jogo é simular, de forma abstrata, alguns elementos presentes em situação de assédio:

- Como o assédio pode acontecer de maneira silenciosa;*
- Como o assédio com o tempo vai minando a motivação e saúde mental das vítimas;*
- Como o assédio se alastra de maneira pernicioso entre pessoas de uma equipe ou organização;*
- A importância de uma rede de proteção e acolhimento das vítimas;*
- A importância de ter um canal anônimo de denúncia; e*
- A dificuldade de apuração do assédio."*

Nos dias 28, 29 e 31 de maio o evento será realizado de forma híbrida, pretendendo-se a utilização do formato videocast, sendo estes gravados previamente a transmitidos nessas datas pelo canal do TRE-SP no YouTube, no formato “estreia”, que conta com um cronômetro de contagem regressiva para o início, de modo a criar um “clima de expectativa” no público, gerando, assim, maior engajamento.

No dia 30/05/2024 haverá o lançamento do Calendário da Diversidade, documento que reúne as principais datas de celebração nacionais e internacionais relacionadas ao tema

da diversidade e inclusão. A divulgação do calendário da diversidade do TRE-SP nas redes sociais e site institucional do TRE-SP.

Com relação ao cronograma diário, propõe-se que cada mesa de conversa tenha duração estimada de cerca de 60 minutos por tema, e que seja conduzida por um (a) mediador (a) representante deste Tribunal e 2 (dois) palestrantes convidados (as) que discutirão os temas relacionados ao enfrentamento do assédio e as diferentes formas de discriminação.

Quanto ao tema “capacitismo” este será gravado remotamente, por meio do webinar via Zoom, considerando que os convidados / palestrantes responsáveis por dialogarem sobre esse tema residem em outros estados da Federação.

DIAS 28, 29 e 31/05/2024 – MESAS DE CONVERSA COM 2 (DOIS) PALESTRANTES CONVIDADOS – TRANSMISSÃO PELO CANAL DO YOUTUBE

Painel de abertura: Apresentação e Vídeos de Autoridades (a confirmar)

Temas das mesas:

- **Dia 28/05/2024**
 - ✓ Racismo
 - ✓ Assédio Sexual e Empoderamento Feminino
 - ✓ LGBTFobia

- **Dia 29/05/2024**
 - ✓ Assédio Moral
 - ✓ Etarismo

- **Dia 31/05/2024**
 - ✓ Capacitismo
 - ✓ Intolerância Religiosa

Objetivando garantir a acessibilidade na comunicação voltada para as pessoas surdas ou com deficiência auditiva, o evento realizado nos dias 28, 29 e 31 contará com atuação de intérpretes de Libras.

Os (as) participantes farão jus a certificado de participação em cada dia de participação, condicionando ao registro de frequência durante a transmissão do evento.

Encerrada a transmissão do evento, cessará o registro e, por conseguinte, os (as) interessados (as) que assistirem posteriormente ao evento não farão jus ao certificado de participação. No caso dos (as) servidores (as) da Justiça Eleitoral, os certificados de participação serão válidos para fins de adicional de qualificação.

4. ESTRATÉGIA

Alinhamento aos Macrodesafios da Justiça Eleitoral

| PERSPECTIVA | | MACRODESAFIO |
|---------------------------|-------------------------------------|--|
| Sociedade | <input checked="" type="checkbox"/> | 1. Garantia dos direitos fundamentais |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | 2. Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade |
| Processos internos | <input type="checkbox"/> | 3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional |
| | <input type="checkbox"/> | 4. Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais |
| | <input type="checkbox"/> | 5. Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | 6. Promoção da sustentabilidade |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | 7. Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária |
| Aprendizado e Crescimento | <input checked="" type="checkbox"/> | 8. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas |
| | <input type="checkbox"/> | 9. Aperfeiçoamento da gestão orçamentaria e financeira |
| | <input type="checkbox"/> | 10. Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados |

5. CONTRIBUIÇÕES AOS ODS DA AGENDA 2030



6. IMPACTO NAS UNIDADES

| UNIDADE | IMPACTO / ENTREGAS |
|------------|---|
| SEACCESS | Responsável pelo projeto. Elaboração de documentos e execução do projeto. |
| COMC/SECOM | Divulgação do evento na intranet e nas redes sociais do TRE-SP. |
| SETE | Transmissão do evento pelo canal do TRE-SP no YouTube |
| SETE/ STI | Apoio operacional. |
| SEGCON | Revisão dos informativos de Linha Direta no que tange ao Adicional de Qualificação. |

7. PREVISÃO

7.1 Prazo Previsto

| ATIVIDADE | DATA |
|--|--------------|
| Projeto e documentação | Abril / 2024 |
| Aprovação do projeto | Abril / 2024 |
| Solicitação do apoio dos intérpretes de Libras | Abril / 2024 |

| | |
|--|--------------|
| Reserva da sala para gravação do evento | Abril / 2024 |
| Definição da identidade visual do evento | Abril / 2024 |
| Elaboração do formulário para as inscrições no Google forms | Abril / 2024 |
| Envio de e-mails formalizando a participação dos (as) mediadores (as) no evento | Maió / 2024 |
| Envio de ofícios formalizando a participação dos (as) palestrantes do evento | Maió / 2024 |
| Envio da Ordem de Serviço para a empresa solicitando os intérpretes de Libras | 29/04/2024 |
| Envio das principais orientações para os mediadores e palestrantes do evento | 02/05/2024 |
| Gravação da mesa com os temas Assédio Moral e Etarismo | 06/05/2024 |
| Gravação da mesa com os temas Intolerância Religiosa, Assédio Sexual e Empoderamento Feminino | 08/05/2024 |
| Gravação da mesa com os temas Racismo e LGTBfobia | 09/05/2024 |
| Gravação da mesa com o tema Capacitismo | 10/05/2024 |
| Publicação da Linha Direta | 20/05/2024 |
| Abertura das inscrições | 20/05/2024 |
| Abertura do evento e realização da Atividade Interativa realizada entre os servidores da SEPLAN | 27/05/2024 |
| Transmissão do 1º dia do evento no canal do TRE-SP no YouTube com os temas: Racismo, Assédio Sexual e Empoderamento Feminino | 28/05/2024 |
| Transmissão do 2º dia do evento no canal do TRE-SP no YouTube com os temas: Assédio Moral e Etarismo | 29/05/2024 |
| Transmissão do 3º dia do evento no canal do TRE-SP no YouTube com os temas: Capacitismo e Intolerância Religiosa | 31/05/2024 |

8. HISTÓRICO DE ELABORAÇÃO DO TAP

| VERSÃO | DATA | RESPONSÁVEL | DESCRIÇÃO |
|--------|------|-------------|-----------|
|--------|------|-------------|-----------|



Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo
**SECRETARIA DE PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO E DE ELEIÇÕES**

| | | | |
|-----|------------|----------------|-------------------|
| 1.0 | 02/05/2024 | William Hardt | Elaboração do TAP |
| 1.1 | 06/05/2024 | Gabriela Fabre | Revisão do TAP |
| 1.2 | 07/05/2024 | William Hardt | Revisão do TAP |
| 1.3 | 07/05/2024 | Gabriela Fabre | Revisão do TAP |
| 1.4 | 10/05/2024 | William Hardt | Revisão do TAP |
| | | | |
| | | | |

**III Semana de Prevenção e
Enfrentamento do Assédio e da
— Discriminação —**

Programação - Eventos

- ❖ 27/05/2024 - **Workshop “Jurisprudência sobre assédio e discriminação no trabalho”.**

Modalidade: Presencial. Público-alvo: todos.

- ❖ 28/05/2024 - **Palestra “Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no TRE-RJ”.**

Modalidade: Presencial. Público-alvo: terceirizados(a)/colaboradores(as).

- ❖ 29/05/2024 - **Roda de Conversa sobre o Documentário “A dor (in)visível.**

Modalidade: Presencial. Público-alvo: todos.



Participe da III Semana de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

23/05/2024 - 15:04

Inscrições já estão abertas para o evento, que acontece nos próximos dias 27, 28 e 29

As **inscrições** para a III Semana de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e Discriminação do TRE-RJ já estão abertas. Workshop, palestra e roda de conversa estão previstas na **programação** que vai de 27 a 29 deste mês.

De acordo com a integrante das comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual dos 1º e 2º graus, Gisele Goneli, o objetivo da semana é oferecer um espaço de acolhimento e troca de ideias.

"A presença de todo o quadro de pessoal do Tribunal é importante para fortalecer a rede de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação nos ambientes trabalhistas. É um momento que vamos parar para discutir esse tema, tão sensível e importante", explicou a servidora.

No primeiro dia (27), será realizado o workshop: "Jurisprudência sobre assédio e discriminação no trabalho", no auditório da Escola Judiciária Eleitoral (EJE-RJ) para servidores(as), terceirizados(os) e estagiários(as).

Na terça-feira (28), está prevista a palestra: "Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do TRE-RJ, dedicada aos terceirizados(as). Ela também será realizada no auditório da EJE-RJ.

Para fechar o evento, no dia (29), será a vez da roda de conversa sobre o documentário "A dor (in)visível". Voltada para todo o quadro de servidores(as) e demais colaboradores(as), o bate papo ocorrerá no formato on-line, por meio do Google Meet. As três atividades acontecem das 15h às 16h.

Descrição da foto: Um homem e uma mulher no local de trabalho. Em pé, ele coloca a mão direita em cima da mão dela. A mulher está sentada em uma cadeira e mexendo no mouse do computador.



Cpeasse destaca informação como meio de prevenir o assédio

04/06/2024 - 11:58

Esse foi o fio condutor da semana que debateu o assunto com servidoras(es) e colaboradoras(es)

A III Semana de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e Discriminação do TRE-RJ, que aconteceu de 27 a 29 de maio, contou com workshop, palestra e roda de conversa. Para a integrante da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual (Cpeasse), Gisele Goneli, o principal objetivo do evento foi informar servidoras(es) e colaboradoras(es) sobre a importância do tema, destacando os impactos provocados na vida das vítimas.

"O assédio é uma experiência subjetiva. Cada pessoa vivencia o abuso a partir da sua perspectiva. Assim, é real e não rara a chance de os colegas de trabalho e até os familiares relativizarem ou minimizarem o ocorrido, causando ainda mais dor e um estado de revitimização da pessoa que sofreu o assédio", afirma Gisele, coordenadora de saúde e integração do Tribunal, e, mestrandia em Ciências Cardiovasculares, onde estuda a associação do assédio e da hipertensão arterial.

A presidente da Cpeasse, desembargadora eleitoral Kátia Junqueira, reiterou a necessidade de discutir o assunto, na abertura do workshop "Jurisprudência sobre assédio e discriminação no trabalho", realizada no auditório da Escola Judiciária Eleitoral (EJE-RJ). "Temos que mudar essa cultura que normaliza atos de assédio e discriminação nos ambientes de trabalho", ressaltou a presidente Kátia Junqueira, durante o evento, que abriu a programação da semana.

Durante o workshop foram trazidos os conceitos de assédio moral, sexual e organizacional, os meios de prova possíveis e como os tribunais vêm tratando o assunto. Para demonstrar a relevância do tema, Gisele trouxe dados da 2ª Pesquisa Nacional de Assédio e Discriminação no âmbito do Poder Judiciário, de 2023, em que 56% das(os) participantes afirmaram já ter sofrido assédio no trabalho.

"Pretendemos em breve disponibilizar uma pesquisa especificamente voltada para o nosso público interno, que são as servidoras, os servidores e demais colaboradores", adiantou Gisele.



Terceirizados(as)

Na terça-feira (29), as terceirizadas e os terceirizados compareceram para assistir a palestra "Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do TRE-RJ". Pela primeira vez foi realizada uma atividade específica para este público e pela quantidade de perguntas fica evidente o sucesso da iniciativa", avaliou Gisele.

A roda de conversa on-line sobre o documentário "A dor (in)visível" na quarta-feira (30), fechou a programação da semana. Ao longo do vídeo, os integrantes conversavam sobre as impressões dos relatos das vítimas e especialistas da área, como médicos e representante do Ministério Público.

Descrição da imagem principal: Imagem de fundo do auditório da Escola Judiciária Eleitoral (EJE). Pessoas assistem à palestra sentadas. À frente do público, a integrante Gisele Goneli mostra um slide.

Descrição da imagem secundária: A desembargadora eleitoral Kátia Junqueira, mulher branca e com cabelo escuro, aparece no centro da imagem, patinando à frente do auditório. Ela usa um vestido longo estampado e um blazer branco por cima.

Siga o TRE-RJ no Twitter

Programação - Campanha - Divulgação de Informações na intranet

Objetivo: Informar os (as) servidores e demais colaboradores e estagiários, sobre a temática do assédio no trabalho, utilizando-se o modelo de pílulas de conhecimento.



Programação - Pesquisa sobre assédio moral, sexual e discriminação

Objetivo: Coletar informações para elaboração de diagnóstico sobre assédio e discriminação no âmbito do TRE-RJ.



The image is a screenshot of a news article on the website of the Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro (TRE-RJ). The page has a dark blue header with the word "Notícias" and a document icon. Below the header, there is a breadcrumb trail: "Principal » Notícias e Publicações » Notícias". On the left side, there is a vertical sidebar with various icons representing different sections of the website. The main content area features a photograph of a woman with her hands covering her face, looking distressed, with a man's hand on her shoulder. Below the image, the article title is "Participe da pesquisa sobre assédio moral, sexual e discriminação no TRE-RJ" with a date and time of "12/06/2024 - 16:47". A sub-headline reads "Prazo para responder o questionário é dia 28 de junho". The text of the article explains that the TRE-RJ is conducting a confidential survey on moral and sexual harassment, with 160 responses received in the first week. It mentions the involvement of Gisele Gonelli, the coordinator of health and integration, and notes that the survey is for informational purposes only, based on Resolution CNJ 351/2020. At the bottom, there is a link to access the survey and a small image description.

Notícias

Principal » Notícias e Publicações » Notícias

Imprimir

Participe da pesquisa sobre assédio moral, sexual e discriminação no TRE-RJ
12/06/2024 - 16:47

Prazo para responder o questionário é dia 28 de junho

Pela primeira vez, o Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro (TRE-RJ) realiza uma **pesquisa** sobre assédio sexual, moral e discriminação, voltada para servidoras(es) da instituição. A pesquisa leva de 10 a 15 minutos para ser preenchida e é confidencial, sem utilização de mecanismo de identificação das(os) participantes. O prazo para respondê-la é o próximo dia 28.

Para a coordenadora de saúde e integração, Gisele Gonelli, essa pesquisa é importante para se pensar novas ações de prevenção e enfrentamento do assédio. "Já estamos com mais de 160 respostas só na primeira semana, o que demonstra a relevância do assunto", afirma a servidora, que coordenou a III Semana de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no final de maio.

O questionário não possui caráter punitivo, tampouco investigativo, tendo por finalidade o levantamento de dados relativos à Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação, instituída pela Resolução CNJ 351/2020.

Acesse a pesquisa sobre assédio moral, sexual e discriminação do TRE-RJ.

Descrição da imagem: Em um ambiente de trabalho, uma mulher branca e de cabelos ruivos está sentada com as mãos sobre o rosto. À sua esquerda, um homem de camisa listrada veste calça e mão em seu ombro.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - PJES
RUA DESEMBARGADOR HOMERO MAFRA,60 - Bairro ENSEADA DO SUÁ - CEP 29050906 - Vitória - ES - www.tjes.jus.br

OFÍCIO Nº 12/2024 - COMISSAO DE PREVENCAO E COMBATE DO ASSEDIO MORAL, DO ASSEDIO SEXUAL - 1º GRAU

Vitória, 17 de setembro de 2024.

A Sua Excelência

Conselheira Renata Gil de Alcantara Vieira

Coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Poder Judiciário

Excelentíssima Senhora Coordenadora,

Ao cumprimentá-la, nos termos do que dispõe o art. 18-A, da Resolução CNJ nº 351/2020, informamos que a **Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação** foi realizada pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do 1º e 2º Graus do TJES, entre os dias **06 a 16 de maio do corrente ano**, conforme será exposto a seguir.

Durante os esforços concentrados foram realizadas as seguintes ações preventivas e formativas:

1) "**Roda de Conversa: Fomento da Cultura de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no PJES**", no dia **08 de maio de 2024**, de forma remota, com os Magistrados, servidores, estagiários e colaboradores terceirizados, conduzida pela Doutora em Psicologia e Mestra em Psicologia Institucional, Janice do Carmo Demuner Magalhães;

2) Lançamento de **03 PODCASTs** sobre os temas da política, **nos dias 06, 08 e 10 de maio**, respectivamente:

2.1) **Tema: Assédio Moral**, ministrado pela Professora Jeane Martins, Doutora e Mestre em Direitos e Garantias Constitucionais Fundamentais pela FDV e Professora de Direito Individual e Coletivo do Trabalho na mesma faculdade (disponível para acesso em: <https://podcasters.spotify.com/pod/show/tjesoficial/episodes/96-Assdio-Moral-e2jasac>);

2.2) **Tema: Assédio Sexual**, ministrado pela Promotora de Justiça do MPES, Cristiane Esteves Soares, Coordenadora do NEVID do Ministério Público do Estado do Espírito Santo (disponível para acesso em: <https://podcasters.spotify.com/pod/show/tjesoficial/episodes/67-Assdio-Sexual-e2je0eu>);

2.3) **Tema: Discriminação**, ministrado pela Professora Gilsilene Passon, Pós-doutora em Ciências Sociais pela Universidade de Coimbra e professora do Mestrado e Doutorado em Direitos e Garantias Fundamentais da FDV (disponível para acesso em: <https://podcasters.spotify.com/pod/show/tjesoficial/episodes/68-Discriminacao-e2jgug5>);

3) Palestra com o tema "**Vamos falar sobre assédio e discriminação?**" dirigida aos colaboradores terceirizados, **no dia 09 de maio**, no auditório da Corregedoria Geral da Justiça do Estado do Espírito Santo, ministrada pela Psicóloga Giovana Costa Dantas da Silva, lotada na Coordenadoria de Serviços Psicossociais e de Saúde (CSPS) do TJES;

4) "**Roda de Conversa: Fomento da Cultura de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no PJES**", no dia **16 de maio de 2024, de forma presencial**, na sala 04 da Escola da Magistratura do Espírito Santo - EMES, também conduzida pela Doutora em Psicologia e Mestra em Psicologia Institucional, Janice do Carmo Demuner Magalhães.

Por fim, trazemos à colação todos os registros da **Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação** nos sites do TJES e do CNJ, conforme links abaixo:

<https://www.tjes.jus.br/tribunal-e-corregedoria-geral-da-justica-realizam-acoes-de-conscientizacao-sobre-assedio-moral-sexual-e-discriminacao/>

<https://www.cnj.jus.br/assedio-e-discriminacao-tribunal-e-corregedoria-capixabas-realizam-acoes-de-conscientizacao/>

<https://www.tjes.jus.br/o-trabalho-como-fator-de-saude-foi-o-tema-do-primeiro-encontro-da-roda-de-conversa-fomento-da-cultura-de-prevencao-e-enfrentamento-do-assedio-moral-do-assedio-sexual-e-da-discriminacao-no-pjes/>

<https://www.tjes.jus.br/2a-roda-de-conversa-sobre-assedio-e-discriminacao-no-trabalho-aconteceu-nesta-quinta-feira-16/>

<https://www.tjes.jus.br/na-semana-nacional-de-combate-ao-assedio-moral-sexual-e-discriminacao-o-podcast-just-talk-traz-os-3-temas-em-episodios-exclusivos/>

<https://www.tjes.jus.br/assedio-sexual-e-tema-do-podcast-just-talk-desta-quarta-feira-na-semana-de-combate-ao-assedio-e-discriminacao/#:~:text=Juizado%20Online-,Ass%C3%A9dio%20Sexual%20e%20tema%20do%20Just%20Talk%20desta%20quarta%20feira,Combate%20ao%20Ass%C3%A9dio%20e%20Discrimina%C3%A7>

<https://www.tjes.jus.br/discriminacao-e-o-tema-do-podcast-just-talk-desta-sexta-feira-encerrando-a-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao/>

<https://www.tjes.jus.br/colaboradores-do-tribunal-de-justica-do-espírito-santo-participaram-de-palestras-sobre-assedio-moral-sexual-e-a-discriminacao/>

Sem mais para o momento, despedimo-nos cordialmente.

Desembargadora Heloisa Cariello

Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do 2º Grau

Juíza de Direito Gisele Souza de Oliveira

Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do 1º Grau



Documento assinado eletronicamente por **GISELE SOUZA DE OLIVEIRA, PRESIDENTE DA COMISSAO**, em 18/09/2024, às 12:40, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **HELOISA CARIELLO, PRESIDENTE DA COMISSAO**, em 18/09/2024, às 13:17, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sistemas.tjes.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2286913** e o código CRC **293245A1**.

Notícias e Informes

Busca (/busca/conteudo-intranet) / Notícias e Informes

/ Justiça Eleitoral catarinense participa da Semana Nacional de Combate Ao Assédio e à Discriminação

Justiça Eleitoral catarinense participa da Semana Nacional de Combate Ao Assédio e à Discriminação

07/05/2024 (terça) - 17h37 |

Na próxima quinta-feira (9), durante a Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação, o Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina (TRE-SC) realizará um evento sobre o tema. A programação começa a partir das 15h na Sala de Sessões do Pleno do TRE-SC.

Na abertura dos trabalhos o Juiz do Pleno, Flávio Pinheiro Neto, Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual, divulgará a Cartilha “Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação: prevenção e enfrentamento no TRE-SC”. O magistrado também apresentará o questionário criado pela Comissão que será aplicado no decorrer do mês de maio.

Na sequência, a palestra “O assédio sexual de mulheres dentro e fora do ambiente de trabalho”, será ministrada pela Delegada de Polícia, Patrícia Maria Zimmermann D’Avila, Coordenadora das Delegacias de Proteção à Criança, ao Adolescente, à Mulher e ao Idoso – DPCAMIs, em Santa Catarina.

O evento terá transmissão ao vivo pelo [canal do TRE-SC no YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=9nTKxnN1g6E) (<https://www.youtube.com/watch?v=9nTKxnN1g6E>)

Aqueles que desejam obter o certificado de presença deverão:

- 1) Inscrever-se no link até o dia anterior ao evento: https://bit.ly/SemanaAssedio_Inscricao (https://bit.ly/SemanaAssedio_Inscricao)
- 2) Confirmar participação durante a realização do evento, no local ou por meio de link que será informado, no dia, no Canal TRESC do YouTube específico do evento.
- 3) Realizar avaliação do evento.

Instituída pela Resolução CNJ n. 450/2022, a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação é realizada sempre em maio e inserida em agenda permanente dos tribunais.

Assessoria de Comunicação Social do TRE-SC com *informações da CPEAMAS*

Tema: Assédio e discriminação

Notícias e Informes

Busca (/busca/conteudo-intranet) / Notícias e Informes

/ Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação – Palestra 15h de 9.5

Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação – Palestra 15h de 9.5

07/05/2024 (terça) - 15h50 |

O Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina, em cumprimento a determinação do Conselho Nacional de Justiça – CNJ, realiza evento na Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação.

Data: 9.5.2024 (quinta)

Horário: a partir das 15h

Local: Sala de Sessões do Pleno – Prédio Sede do TRE-SC

(<https://www.google.com/maps/place/R.+Esteves+J%C3%BAnior,+68+-+Centro,+Florian%C3%B3polis+-+SC,+88015-130/data=!4m2!3m1!1s0x952738224b58e473:0x4332209affba47c0?sa=X&ved=1t:242&ictx=111>)

Canal TRE-SC do YouTube: <https://bit.ly/SemanaAssedio> (<https://bit.ly/SemanaAssedio>)

Público-alvo: aberto ao público em geral, inclusive para juízes(as), servidores(as), estagiários(as) e terceirizados(as) do TRE-SC

Inscrições para certificado (até o dia anterior ao evento): https://bit.ly/SemanaAssedio_Inscricao
(https://bit.ly/SemanaAssedio_Inscricao)

Certificado de 1 (uma) hora – confirmação de participação e avaliação: Para certificado indispensável confirmar a participação no local ou remotamente por link que será disponibilizado na descrição do evento no YouTube e realizar avaliação do evento.

O Juiz do Pleno Flávio Pinheiro Neto, Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual, apresentará a Cartilha “Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação: prevenção e enfrentamento no TRE-SC” e divulgará questionário elaborado pela Comissão que será aplicado no decorrer do mês de maio.

A palestra “*O assédio sexual de mulheres dentro e fora do ambiente de trabalho*”, será proferida pela Delegada de Polícia, Patrícia Maria Zimmermann D'Avila, Coordenadora das Delegacias de Proteção à Criança, ao Adolescente, à Mulher e ao Idoso – DPCAMIs, em Santa Catarina.

Minicurrículo da palestrante: Graduação em Direito pela Universidade Regional de Blumenau; Pós-Graduação em Direito Penal e Processual Penal pela Universidade Regional de Blumenau; Mestrado em Ciência Jurídica pela Universidade do Vale do Itajaí; Pós-Graduação em andamento em Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar Contra a Mulher pela Universidade Federal de Goiás.

Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual e Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina

Tema: Assédio e discriminação

Notícias e Informes

[Busca \(/busca/conteudo-intranet\)](#) / [Notícias e Informes](#) / [Semana Nacional de Combate Ao Assédio e à Discriminação no TRE-SC](#)

Semana Nacional de Combate Ao Assédio e à Discriminação no TRE-SC

10/05/2024 (sexta) - 14h18 |

A Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRE-SC, em conjunto com a Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina (EJESC), em conformidade com diretrizes do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), realizaram um evento voltado à Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação na tarde desta quinta-feira (9), na Sede do TRE-SC.

Aberto ao público em geral e com transmissão ao vivo pelo canal da instituição no Youtube, o evento contou com a apresentação da Cartilha “Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação: prevenção e enfrentamento no TRE-SC”, e com a palestra “O assédio sexual de mulheres dentro e fora do ambiente de trabalho”, ministrada pela Delegada de Polícia Patrícia Maria Zimmermann D’Ávila, Coordenadora das Delegacias de Proteção à Criança, ao Adolescente, à Mulher e ao Idoso (DPCAMIs) em Santa Catarina.

A presidente do TRE-SC, des. Maria do Rocio Luz Santa Ritta, iniciou sua fala reafirmando a importância do evento, uma vez que o assédio e a discriminação têm o potencial de causar o adoecimento de pessoas e de tornar o ambiente de trabalho danoso e insalubre. “Considero oportuno trazer a informação do Tribunal Superior do Trabalho, de que o número de novas ações de assédio sexual e moral, no país, aumentou no ano passado, com mais de vinte e seis mil novos processos até julho de 2023. O TRE catarinense está comprometido com a política estabelecida pelo CNJ, com a promoção de um ambiente de trabalho saudável e digno para todos os magistrados, servidores, colaboradores terceirizados e estagiários que exercem suas atividades nesta casa”, declarou.

Em sua fala, o juiz do Pleno e presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRE-SC, Flávio Pinheiro Neto, celebrou a conclusão da cartilha “Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação: prevenção e enfrentamento no TRE-SC”, uma iniciativa conduzida por ele e abraçada pela administração e por toda a equipe quando da sua nomeação como presidente da Comissão. “Hoje concretizamos este trabalho entregando a cartilha para o TRE-SC, um instrumento que permite que todos os envolvidos possam saber como são e serão tratados os casos que venham ocorrer no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina”, afirmou.

A Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual foi instituída em maio de 2021 e tem, entre suas atribuições, as sugestões de medidas de prevenção, orientação e enfrentamento do assédio moral e sexual no trabalho, e a contribuição para o desenvolvimento de diagnóstico institucional das práticas de assédio moral e sexual. Além da cartilha, o juiz Flávio Pinheiro Neto também apresentou a nova página na internet, que vai possibilitar o acesso de todos os cidadãos às informações dos trabalhos da Comissão.

Na sequência, a delegada de polícia Patrícia Maria Zimmermann D’Ávila apresentou a palestra “O assédio sexual de mulheres dentro e fora do ambiente de trabalho”, com esclarecimentos sobre crimes de importunação e assédio, moral e sexual, e informações sobre os trabalhos de combate a esses crimes em Santa Catarina. “Quero dar os parabéns pela iniciativa do TRE-SC em lançar esta cartilha pois ela é um caminho, é algo que pode amparar os servidores. Nós precisamos, nas instituições, de caminhos para que todos possam se socorrer quando

esses casos acontecem, e eles são muito graves pois afetam o emocional das pessoas envolvidas”, disse. Patrícia é delegada e coordenadora das Delegacias de Proteção à Criança, ao Adolescente, à Mulher e ao Idoso – DPCAMIs, em Santa Catarina.

O diretor geral do TRE-SC, Gonsalo Agostini Ribeiro, encerrou o evento reforçando a importância do tema tratado pela palestrante e informando aos presentes sobre a mobilização da Justiça Eleitoral acerca da tragédia do Rio Grande do Sul.

Estiveram no evento, também, os juízes da Corte Eleitoral, Sebastião Ogê Muniz e Ítalo Augusto Mosimann, os juízes substitutos do Pleno, Adilor Danieli (https://www.tre-sc.jus.br/institucional/arquivos_o_tre/composicao_pleno/substitutos/adilor-danielli) e Débora Fernanda Gadotti Farah, o procurador regional eleitoral de Santa Catarina, Claudio Valentim Cristani (https://www.tre-sc.jus.br/institucional/arquivos_o_tre/composicao_pleno/pre/claudio-valentim-cristani), o desembargador do Tribunal Regional do Trabalho, Roberto Basilone Leite, a presidente da Comissão Estadual de Combate à Violência Doméstica e Direito da Vítima da OAB-SC, Denise Teresinha Almeida Marcon, a desembargadora federal Eliana Paggiarin Marinho e a ex-juíza da Corte, Ana Cristina da Rosa Grasso.

por Manoela Pinheiro

Assessoria de Comunicação Social do TRE-SC

Tema: Assédio e discriminação



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RORAIMA
COMISSÕES DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO

RELATÓRIO

Com a finalidade de atender a Política de Prevenção e Combate do Assédio Moral, do Assédio Sexual e de todas as Formas de Discriminação instituída pelo CNJ, a fim de promover o trabalho digno, saudável, seguro e sustentável no âmbito da Justiça Eleitoral de Roraima, foi publicada no Diário da Justiça Eletrônico a [Portaria 172/2024](#), que alterou a composição das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Roraima, cujas atribuições são as definidas na [Resolução CNJ nº 351/2020](#) e suas alterações.

PORTARIA Nº 172/2024

A Presidente do Tribunal Regional Eleitoral de Roraima, no uso de suas atribuições,

CONSIDERANDO a [Resolução CNJ nº 351/2020](#), que institui, no âmbito do Poder Judiciário, a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, em especial seu art. 15;

CONSIDERANDO o que consta do Processo SEI nº 0003106-80.2020.6.23.8000;

CONSIDERANDO os Despachos 9056 (0872741), 9647 (0875302) e 9658 (0875355) do PA SEI n.º 0002554-13.2023.6.23.8000;

RESOLVE:

Art. 1.º - Atualizar a designação dos membros das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Roraima, cujas atribuições são as definidas na [Resolução CNJ nº 351/2020](#).

§1º - A Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 1º Grau terá os seguintes integrantes:

| INCISO | INTEGRANTE | OCUPAÇÃO | ORIGEM |
|--------|-----------------------------------|--------------|---|
| I - | SISSI MARLENE DIETRICH SCHWANTES | Coordenadora | Juíza de 1º Grau |
| II - | ANDRÉ XAVIER LIMA | Membro | Servidor e representante LGBTQIA+ |
| III - | NATÁLIA TEIXEIRA CAVALCANTE | Membro | Comitê Multidisciplinar de Acessibilidade (CMA) |
| IV - | FRANCISCO LUIZ DA CONCEIÇÃO SOUSA | Membro | Servidor e representante da Associação (ASTRE) |
| V - | ANGELO SENNA MOLINA | Membro | Servidor |
| VI - | MAIARA COSTA RODRIGUES | Membro | Terceirizada |

§2º - A Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no 2º Grau terá os seguintes integrantes:

| INCISO | INTEGRANTE | OCUPAÇÃO | ORIGEM |
|--------|----------------------------|-------------|---|
| I - | JOANA SARMENTO DE MATOS | Coordenador | Juiz do 2º Grau |
| II - | AERTON BATISTA DE ARAÚJO | Membro | Servidor e representante LGBTQIA+ |
| III - | ANA PAULA JOAQUIM MACEDO | Membro | Comitê Multidisciplinar de Acessibilidade (CMA) |
| IV - | RUBENS DA MATA LUSTOSA | Membro | Servidor e representante da Associação (ASTRE) |
| V - | JOSÉ MARIA RODRIGUES NETO | Membro | Servidor |
| VI - | ANA RAQUEL SILVA DE ARAÚJO | Membro | Terceirizada |

§3º - Ficam designados os juízes Dr. Parima Dias Veras e Dr. Cláudio Belmino Rabelo Evengelista como coordenadores substitutos das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, de 1º e 2º graus, respectivamente.

Art. 2.º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Boa Vista, data da assinatura eletrônica.

Desembargadora Tânia Vasconcelos
Presidente do TRE/RR, em exercício
(assinado eletronicamente)

Semana de Combate ao Assédio 2024

O TRE-RR realizou as ações abaixo relacionadas, referente a Semana de Combate ao Assédio 2024:

TRE-RR realização ações de Conscientização sobre Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e Discriminação

OBJETIVO:

No mês em que se comemora o Dia do Trabalhador, tribunais de todos os segmentos da Justiça brasileira promovem ações de sensibilização voltadas ao assédio moral e sexual contra mulheres – principais vítimas desse tipo de crime (80%), segundo dados do Ministério do Trabalho e Emprego –, com ações criativas, sensíveis e proativas.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO:

02 de maio de 2024 - Blitz educativa nos setores administrativos e divulgação no site e nas redes sociais oficiais do Tribunal.

CAMPANHA REALIZADA:

Foi realizada Blitz educativa nos setores administrativos e divulgação no site e nas redes sociais oficiais do Tribunal, distribuição de cartilha de prevenção e combate ao Assédio Moral e Sexual e à Discriminação.

PLANO DE COMUNICAÇÃO:



Foram realizadas blitzes nas dependências do tribunal e a distribuição de cartilha aos servidores com informações educativas sobre a política de prevenção e enfrentamento do assédio e de todas as formas de discriminação.

#ParaTodosVerem #ParaCegoVer #Acessibilidade – Na foto 1, em uma sala de paredes brancas, no canto esquerdo homem branco usando óculos de grau está em pé segurando um papel e explicando para algumas pessoas a sua frente. No canto esquerdo, 4 pessoas, sendo 3 mulheres e 1 homem, estão atentas a explicação. Na foto 2, em uma sala com paredes de vidro varias pessoas estão em suas estações de trabalho de onde ficam atentas a explicação de um homem que está ao fundo da sala. Ele usa óculos de grau e mostra uma cartilha. Na foto 3, em uma sala de paredes brancas, temos 4 pessoas sentadas em suas estações de trabalho, sendo 3 mulheres e 1 homem. Elas estão atentas a explicação que está sendo dada por um homem que está em pé no canto esquerdo da sala. Ele é branco, usa óculos de grau e segura uma cartilha com a mão esquerda.

LINK DAS NOTÍCIAS:

Notícia publicada no site oficial do Tribunal: <https://www.tre-rr.jus.br/comunicacao/noticias/2024/Maio/campanha-conscientizacao-sobre-o-assedio>

TRE-RR realização atividade educativa da campanha “Diga não ao Assédio”

OBJETIVO:

Com propósito de promover a segurança e bem-estar no ambiente de trabalho, o Tribunal Regional Eleitoral de Roraima participou da Semana de Enfrentamento ao Assédio e a Discriminação no Trabalho proposta pelo CNJ em todo o Brasil. A campanha “Diga não ao Assédio” tem o propósito de promover ações de combate ao assédio moral, assédio sexual e a todo tipo de discriminação.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO:

De 27 a 29 de maio de 2024, membros da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no âmbito da justiça eleitoral roraimense realizaram Blitz educativa com a divulgação da **Cartilha de Combate ao Assédio e à Discriminação no Ambiente de Trabalho**.

CAMPANHA REALIZADA:

Os membros das Comissão conversaram com os servidores divulgando as ações educativa nos setores administrativos e também divulgação dos Canais de Atendimento e Acolhimento que o Tribunal dispões.

PLANO DE COMUNICAÇÃO:



Distribuição **Cartilha de Combate ao Assédio e à Discriminação no Ambiente de Trabalho** aos servidores.

#ParaTodosVerem #ParaCegoVer #Acessibilidade – O card contém um fundo claro e no canto superior esquerdo a logo do TRE de Roraima e ao centro escrito "Maio 27 a 29 2024". Abaixo: "Semana de Enfrentamento ao Assédio e a Discriminação no Trabalho". "Diga não ao Assédio". "Não estrague a minha alegria com a sua falta de respeito". Abaixo a figura de uma mulher e um homem e entre eles a figura da palma de uma mão aberta. No canto inferior esquerdo estão os ícones das redes sociais: YouTube, X, Instagram, Facebook, acima deles escrito: treroraima. No canto inferior direito, os ícones em coração: "deixe o like (gostei)", avião de papel: "envie para os amigos," balão de fala: "comente" e lembrete: "salve para ver depois."

LINK DAS NOTÍCIAS:

Notícia publicada no site oficial do Tribunal: <https://www.tre-rr.jus.br/comunicacao/noticias/2024/Maio/tre-rr-realiza-blitz-educativa-com-a-intencao-de-divulgacao-da-cartilha-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao-no-ambiente-de-trabalho>

Notícia publicada no instagram oficial do Tribunal: https://www.instagram.com/p/C7j5H0iutW6/?utm_source=ig_web_copy_link

Vídeo publicado no instagram oficial do Tribunal: https://www.instagram.com/reel/C7pr2UPvM2o/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

Notícia publicada no X oficial do Tribunal: https://x.com/TRE_RR/status/1796687970231255469

Notícia publicada no Facebook oficial do Tribunal: <https://www.facebook.com/share/v/RTqLQWCLS5pUs6JN/>

Notícia de ação publicada no instagram oficial do Tribunal: https://www.instagram.com/p/C6eXlpdL-ok/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

TRE-RR assina Carta Compromisso contra o Assédio e a Discriminação no trabalho

OBJETIVO:

Com propósito de promover a segurança e bem-estar no ambiente de trabalho, A Presidência e a Vice-Presidência do Tribunal Regional Eleitoral de Roraima (TRE-RR) firmaram uma [Carta Compromisso contra o assédio e a discriminação](#) no âmbito do órgão.

Entre as ações previstas na Carta, vale citar: manter em pleno funcionamento as comissões atuantes neste contexto; fortalecer canais adequados para o recebimento de denúncias, promovendo atendimento adequado das vítimas, e promover a ampla publicidade e divulgação das medidas preventivas e de combate ao assédio e à discriminação por meio desta Justiça.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO:

Disponibilizada a partir de 03 de junho de 2024 no site e redes sociais oficiais do Tribunal.

CAMPANHA REALIZADA:

Foram realizadas divulgações no site e nas redes sociais oficiais do Tribunal.

PLANO DE COMUNICAÇÃO:



Foi desenvolvido card ilustrativo com informações sobre a Carta. E o card foi divulgado nas redes de comunicação interna e externa do Tribunal para atingir o máximo de pessoas.

[#pracegover](#) [#pratodomundoover](#) [#acessibilidade](#) - O card gráfico retangular tem fundo cinza. No canto inferior esquerdo, a logo do TRE de Roraima. Há no centro o texto: "Carta Compromisso contra o assédio moral, assédio sexual e a discriminação" e abaixo a figura de uma mão. Abaixo da mão escrito: hashtag Diga Não ao Assédio.

LINK DAS NOTÍCIAS:

Notícia publicada no site oficial do Tribunal: <https://www.tre-rr.jus.br/comunicacao/noticias/2024/Junho/tre-rr-assina-carta-compromisso-contr-o-assedio-e-a-discriminacao-no-trabalho>

Notícia publicada no instagram oficial do Tribunal: https://www.instagram.com/p/C7mxc1tuJcz/?utm_source=ig_web_copy_link

Notícia publicada no X oficial do Tribunal: https://x.com/TRE_RR/status/1796277797142290708

Notícia publicada no Facebook oficial do Tribunal: <https://www.facebook.com/share/p/ds647s6HKkezGayN/>

OBSERVAÇÕES:

Dentro do portal oficial do Tribunal Regional Eleitoral de Roraima (TRE-RR), existe a página das Comissões de Enfrentamento e Prevenção do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, que atuam no 1º e no 2º Grau de Jurisdição.

Todas as Resoluções do CNJ, Notícias, Atas dos Encontros das Comissões e as Portarias do TRE-RR que tratam do assédio no ambiente de trabalho estão publicadas e de fácil acesso na página. Através dela também é possível ter acesso aos canais de atendimento e acolhimento, para registro de manifestações relacionadas às práticas de assédio moral, assédio sexual e/ou discriminação de qualquer natureza, dentro do ambiente institucional do tribunal, para que ocorra a devida apuração dos fatos e a realização dos encaminhamentos cabíveis. Com o objetivo de garantir a promoção da acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência visual, o Tribunal Regional Eleitoral de Roraima (TRE-RR) disponibiliza em todos os seus materiais de divulgação serviços de audiodescrição, legenda e intérpretes de libras.

A página foi criada com a finalidade de ampla divulgação de material da Comissão e pode ser acessada através do link: <https://www.tre-rr.jus.br/institucional/assedio-e-discriminacao-no-trabalho/assedio-e-discriminacao-no-trabalho>

Juíza SISSI MARLENE DIETRICH SCHWANTES
Coordenadora da Comissão no âmbito do 1º Grau

Juíza JOANA SARMENTO DE MATOS
Coordenadora da Comissão no âmbito do 2º Grau



Documento assinado eletronicamente por SISSI MARLENE DIETRICH SCHWANTES, Presidente da Comissão CPEAD - 1º / 2º Grau, em 18/09/2024, às 15:52, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tre-rr.jus.br/autenticidade> informando o código verificador **0896913** e o código CRC **4C71C16F**.

0000146-15.2024.6.23.8000

0896913v11

