



PLS CNJ

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

2021/2026



RELATÓRIO DE DESEMPENHO

janeiro a dezembro
de 2023.



Conselho Nacional de Justiça
www.cnj.jus.br

Presidente **Ministro Luís Roberto Barroso**

Corregedor Nacional de Justiça **Ministro Luis Felipe Salomão**

Conselheiros

Ministro Guilherme Augusto Caputo Bastos
José Edivaldo Rocha Rotondano
Renata Gil Alcantra Vieira
Mônica Autran Machado Nobre
Daniela Pereira Madeira
Jane Granzoto Torres da Silva
Giovanni Olsson
Pablo Coutinho Barreto
João Paulo Santos Schoucair
Marcos Vinícius Jardim Rodrigues
Marcello Terto e Silva
Daiane Nogueira Lira
Luiz Fernando Bandeira de Mello Filho

Secretária-Geral **Adriana Alves dos Santos Cruz**
Secretário de Estratégia e Projetos **Gabriel Da Silveira Matos**
Diretor-Geral **Johaness Eck**

EQUIPE DE ELABORAÇÃO
Departamento de Gestão Estratégica
Coordenadoria de Apoio à Governança de Sustentabilidade

Renata Maroja Stochiero

REVISÃO E APROVAÇÃO

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável do CNJ

Lívia Cristina Marques Peres

Ana Lúcia Aguiar

Johaness Eck

Márcio Mendes Soares

Fabiana Andrade Gomes e Silva

Gabriela Moreira de Azevedo Soares

Thiago Andrade Vieira

Igor Tobias Mariano

Bruno Cesar de Oliveira Lopes

Raquel Wanderley da Cunha Chaussé

Gabriel Carvalho Reis

Renata Maroja Stochiero

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO -----	06
PAPEL -----	07
ÁGUA ENVASADA -----	10
IMPRESSÃO DE DOCUMENTOS -----	13
TELEFONIA -----	15
ENERGIA ELÉTRICA -----	18
ÁGUA E ESGOTO -----	20
GESTÃO DE RESÍDUOS -----	22
REFORMAS E LEIAUTE -----	27
LIMPEZA -----	29
VIGILÂNCIA -----	32
VEÍCULOS -----	35
COMBUSTÍVEIS -----	38
QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO -----	41
COMUNICAÇÃO -----	44
CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE -----	46
COMPRAS SUSTENTÁVEIS -----	50
EQUIDADE E DIVERSIDADE -----	52
ANÁLISE DE DESEMPENHO - JANEIRO-JUNHO 2023 -----	58

APRESENTAÇÃO

A Portaria CNJ n. 22, de 25/1/2021 instituiu o Plano de Logística Sustentável do Conselho Nacional de Justiça (PLS/CNJ), ciclo 2021-2026, bem como, em seu art. 4º, previu que o acompanhamento da execução do Plano será realizado pela Comissão Gestora do PLS/CNJ, a partir de reuniões de análise quadrimestrais.

Portanto, o objetivo do presente relatório é apresentar os resultados dos indicadores, e suas respectivas metas, que compõem o PLS/CNJ e das ações do Plano de Ações, bem como servir de ferramenta para o acompanhamento da execução do PLS/CNJ, culminando na publicação do relatório anual de desempenho do PLS/CNJ no sítio eletrônico do CNJ.

Neste documento, os resultados estão organizados em consonância com os temas abordados na Resolução CNJ n. 400/2021 e servem de insumo para o monitoramento da execução do Plano, assim como para adequações que se façam necessárias.

Nesta edição, será apresentado o desempenho dos indicadores apurados no exercício de 2023.

Em síntese, este relatório reflete os dados informados pelas unidades do CNJ durante o processo de medição, mediante os dados inseridos no Sistema PLS-Jud e nas planilhas de acompanhamento das ações.

Ademais, esclarece-se que a análise de desempenho do plano não abrange a análise de fatores externos, tais como inflação e variações tarifárias de serviços.

Registra-se que, com o fim da vigência da Portaria CNJ nº 43, de 13/09/2022, que dispunha sobre as medidas de combate à pandemia de Covid-19, se deu o retorno ao trabalho presencial, com parte do efetivo executando suas atividades em regime de teletrabalho.



PAPEL

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

PAPEL

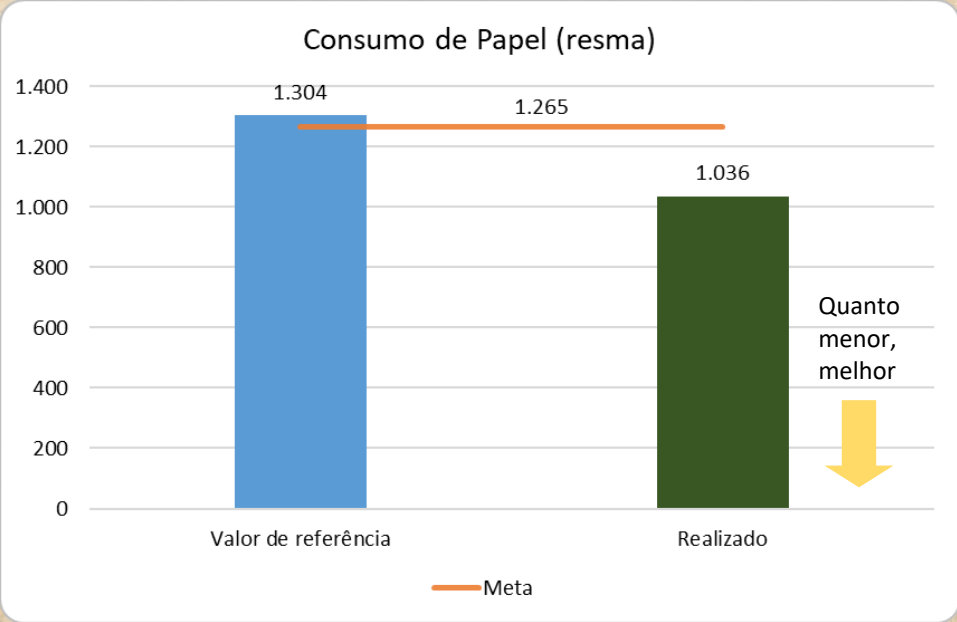
INDICADOR E META

Indicador 1	Índice de racionalização de consumo de papel
Meta	Reduzir em 3% o consumo de resmas de papel em relação ao ano de 2019
Responsável	Seção de Material e Patrimônio

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	1291	1278	1265	1252	1239	1226
Resultado realizado (Execução do PLS)	392	760	1.036			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

META ATINGIDA

Dados do mês de maio corrigidos: foram consumidos 54 resmas, ao invés de 53, cujo gasto foi de R\$ 1.359,46, ao invés de R\$ 1.347,23.

AÇÃO NÃO CONCLUÍDA

Ação 1	Parceria com cooperativa para a reciclagem de papel
Previsão de início	04/2021
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Seção de Material e Patrimônio

A ação teve execução de 15% no período, tendo sido executada, em parte, a etapa 1 (Consulta, via ofício, a órgãos localizados nas proximidades do CNJ sobre interesse em parceria visando o acúmulo de maior quantidade de papel para coleta), com o envio de ofícios para consulta aos órgãos sobre o interesse em parceria com o CNJ, conforme Processo SEI nº 08827/2023.

Restou incompleta a etapa 1 e a integralidade das etapas 2 (Planejamento das etapas práticas junto ao órgão parceiro) e 3 (Parceria firmada), tendo em vista a ausência de retorno dos órgãos até o final do exercício.



ÁGUA ENVASADA

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

ÁGUA ENVASADA

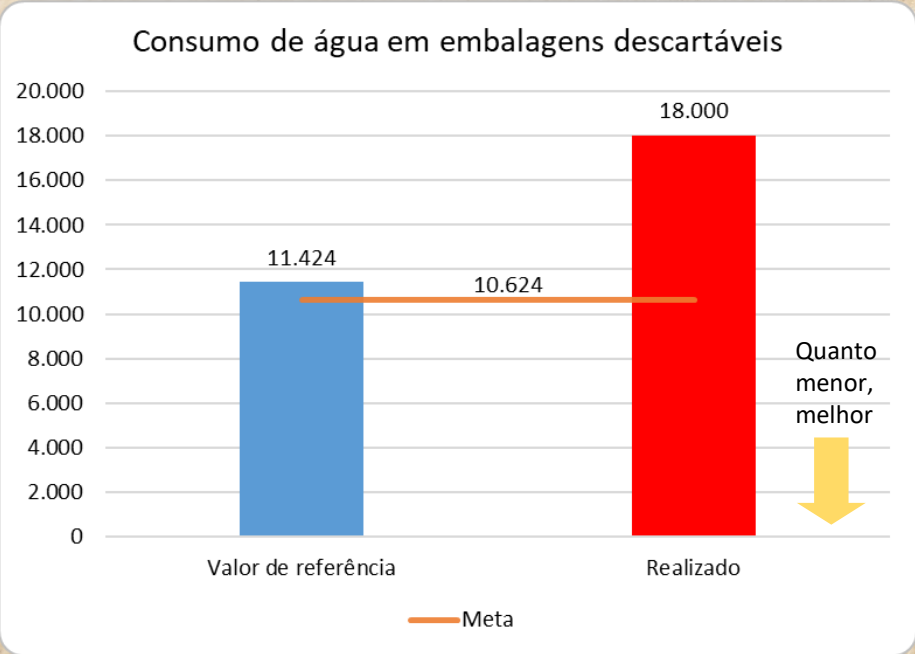
INDICADOR E META

Indicador 2	Índice de racionalização de consumo de água envasada em embalagens descartáveis
Meta	Reduzir em 7% o consumo de água envasada em embalagens descartáveis, em relação ao ano anterior
Responsável	Seção de Serviços Gerais

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	16.200	14.580	13.122	11.810	10.629	9.563
Resultado realizado (Execução do PLS)	12.600	11.424	18.000			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

DESEMPENHO

META NÃO ATINGIDA

AÇÃO CONCLUÍDA

Ação 2	Monitoramento do consumo de água envasada em embalagens descartáveis
Previsão de início	Ação contínua
Previsão de conclusão	
Responsável	Seção de Serviços Gerais

A ação foi concluída em 100%.



IMPRESSÃO DE DOCUMENTOS

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

IMPRESSÃO DE DOCUMENTOS

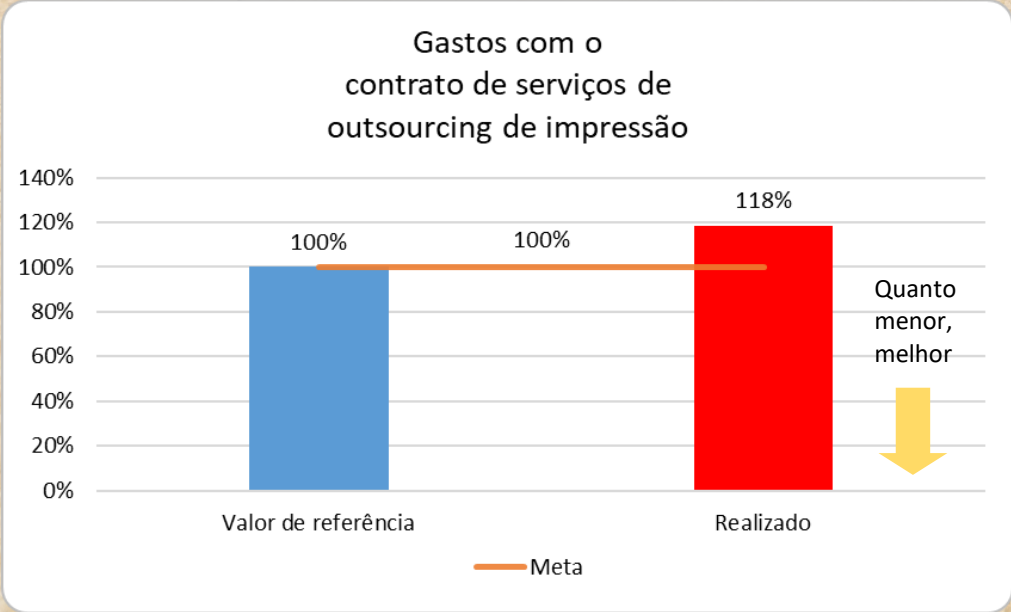
INDICADOR E META

Indicador 3	Índice de racionalização de gastos com o contrato de serviços de outsourcing de impressão
Meta	Não exceder a franquia com serviços de outsourcing
Responsável	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Resultado realizado (Execução do PLS)	105%	111%	118%			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META NÃO ATINGIDA

No mês de agosto o valor da franquia do contrato passou de R\$ 15.146,09 para R\$ 15.606,55.

Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN



TELEFONIA

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

TELEFONIA

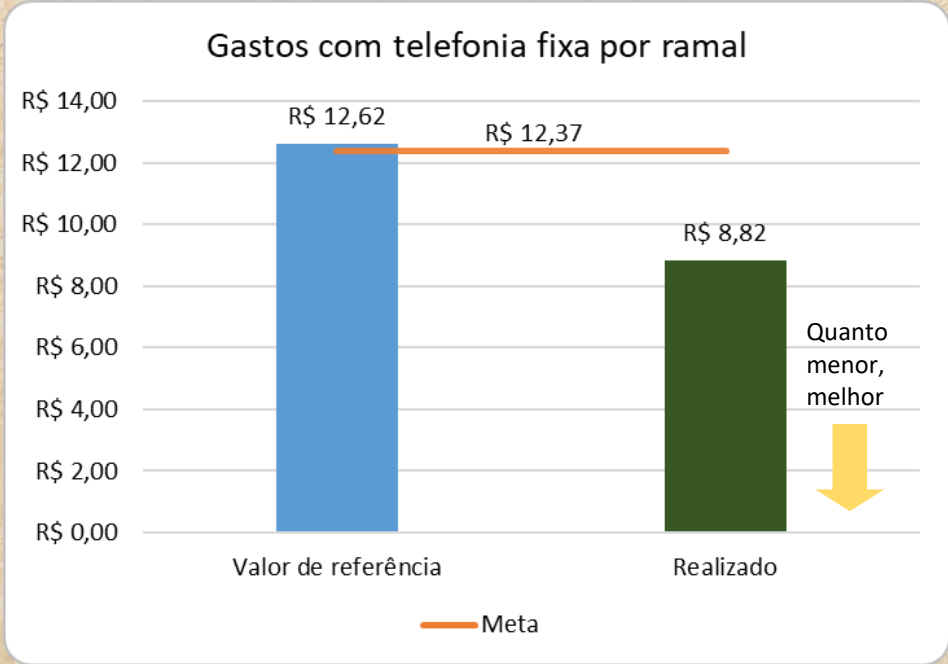
INDICADOR E META

Indicador 4	Índice de racionalização de gastos com telefonia fixa por ramal
Meta	Reduzir os gastos com telefonia fixa por ramal em 2% ao ano
Responsável	Seção de Gestão de Telecomunicações

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	R\$ 77,56	R\$ 76,01	R\$ 74,49	R\$ 73,00	R\$ 71,54	R\$ 70,11
Resultado realizado (Execução do PLS)	R\$ 71,91	R\$ 12,62	R\$ 8,82			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

DESEMPENHO

META ATINGIDA

TELEFONIA

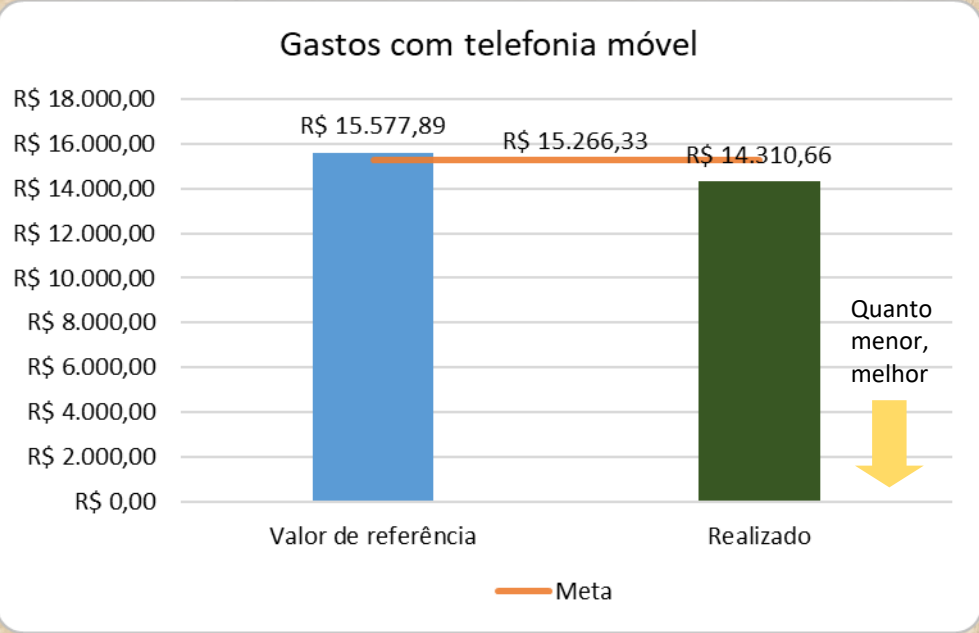
INDICADOR E META

Indicador 5	Índice de racionalização de gastos com telefonia móvel
Meta	Reduzir os gastos com telefonia móvel em 2% ao ano
Responsável	Seção de Serviços Gerais

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	R\$ 32.739,43	R\$ 32.084,64	R\$ 31.442,95	R\$ 30.814,09	R\$ 30.197,81	R\$ 29.593,85
Resultado realizado (Execução do PLS)	R\$ 20.211,04	R\$ 15.577,89	R\$ 14.310,66			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

Informamos que, além dos gastos com telefonia móvel apresentados, no ano de 2023, o acumulado de gastos referente ao ressarcimento de contas de telefonia móvel pessoal, nos termos da Instrução Normativa nº 11, de 28/8/2012, gerou acréscimo de R\$ 27.181,77 aos gastos efetivamente realizados com telefonia móvel pelo CNJ.



ENERGIA ELÉTRICA

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

ENERGIA ELÉTRICA

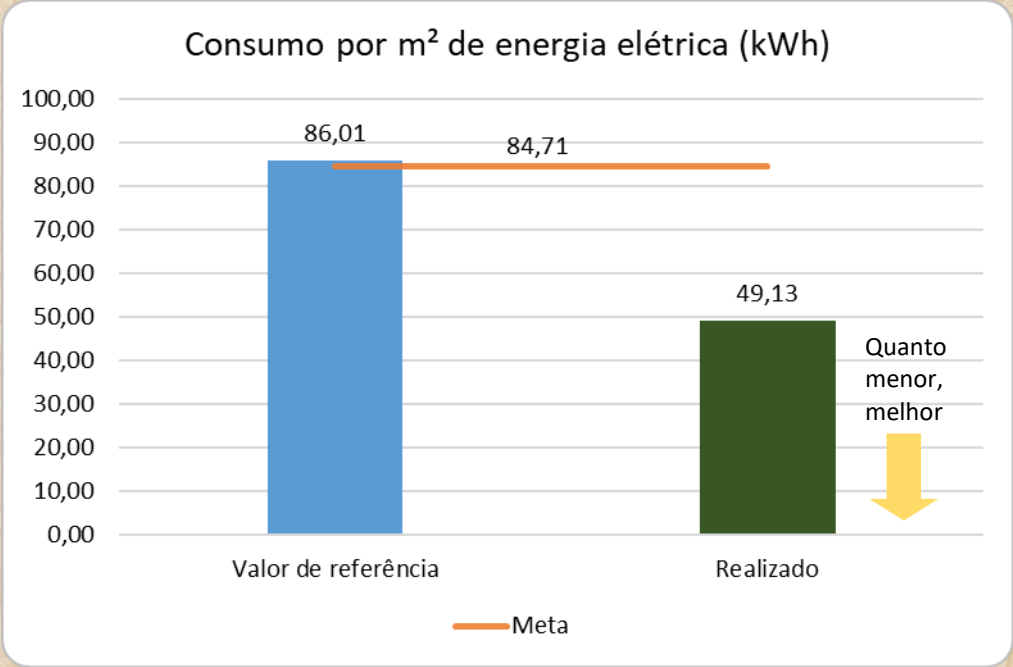
INDICADOR E META

Indicador 6	Índice de racionalização de consumo de energia elétrica por m² (kWh/m²)
Meta	Reduzir em 1,5% o consumo de energia elétrica por m² de 2019
Responsável	Seção de Engenharia e Manutenção Predial

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	85,57	85,14	84,71	84,28	83,85	83,42
Resultado realizado (Execução do PLS)	47,69	43,46	49,13			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA



ÁGUA E ESGOTO

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

ÁGUA E ESGOTO

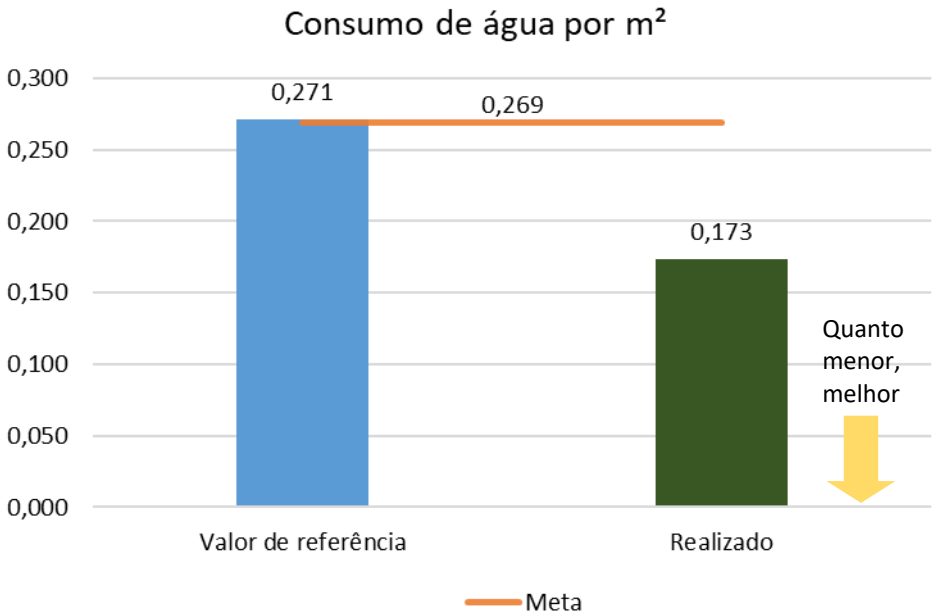
INDICADOR E META

Indicador 7	Índice de racionalização de consumo de água por m²
Meta	Reduzir em 0,75% o consumo de água por m² de 2019
Responsável	Seção de Engenharia e Manutenção Predial

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	0,270	0,270	0,269	0,268	0,268	0,267
Resultado realizado (Execução do PLS)	0,114	0,128	0,173			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

DESEMPENHO

META ATINGIDA



GESTÃO DE RESÍDUOS

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

GESTÃO DE RESÍDUOS

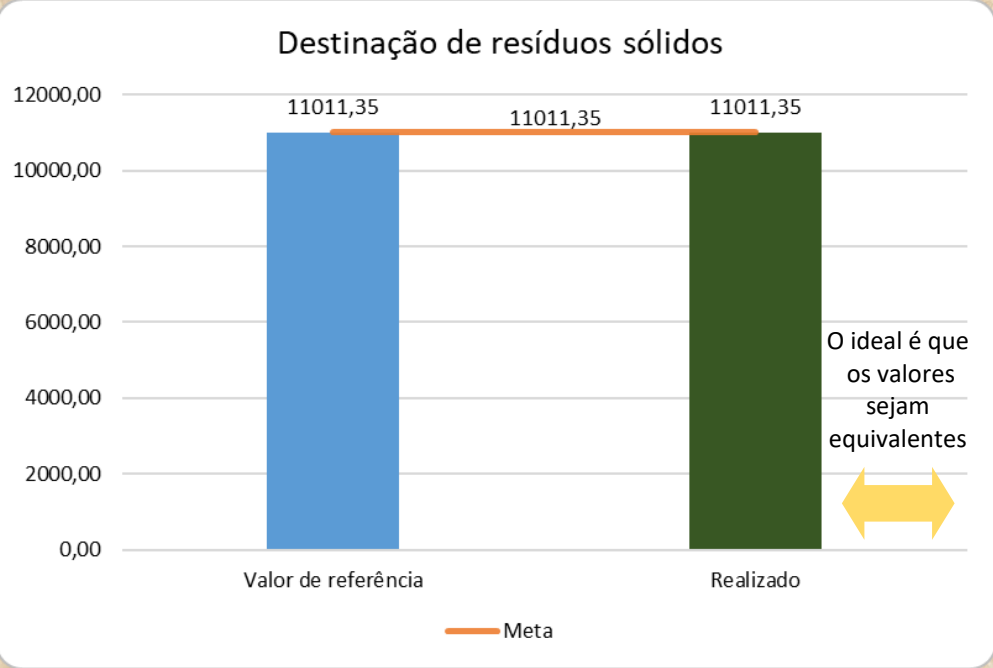
INDICADOR E META

Indicador 8	Índice de destinação de resíduos sólidos
Meta	Destinar, adequadamente, 100% dos resíduos sólidos
Responsável	Seção de Serviços Gerais

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Resultado realizado (Execução do PLS)	100%	100%	100%			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

GESTÃO DE RESÍDUOS

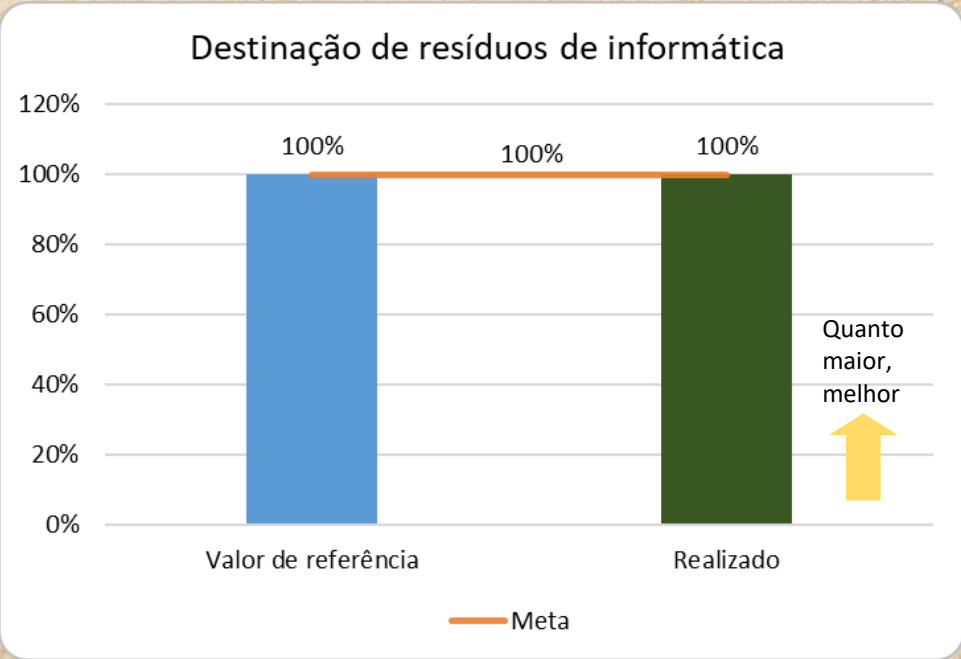
INDICADOR E META

Indicador 11	Índice de destinação de resíduos de informática
Meta	Destinar, adequadamente, 100% dos resíduos eletroeletrônicos
Responsável	Seção de Material e Patrimônio

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Resultado realizado (Execução do PLS)	100%	100%	100%			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

Tendo em vista a adesão ao Programa Reciclo-Tech (GDF), firmada em 23/11/2021 (SEI nº 05057/2020), e as doações realizadas a outros órgãos da Adm. Pública, o CNJ entende que os resíduos tem destinação adequada ao tempo que são descartados, doados ou armazenados para descarte adequado.

Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

GESTÃO DE RESÍDUOS

AÇÃO CONCLUÍDA

Ação 3	Incentivo à correta separação dos resíduos sólidos
Previsão de início	06/2022
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Seção de Serviços Gerais

A ação foi concluída em 100%.

AÇÃO NÃO CONCLUÍDA

Ação 4	Promoção de campanhas de coleta de resíduos sólidos específicos
Previsão de início	06/2023
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Coordenadoria de Multimeios e Coordenadoria de Apoio à Governança de Sustentabilidade

A ação teve execução de 70% no período, tendo sido cumprida a etapa 1 (Pesquisar tipos de resíduos de coleta específica que podem ser implementadas no órgão) de forma integral e a etapa 2 (Realizar a(s) campanha(s) de coleta de resíduos sólidos específicos definida(s) na etapa 1, disponibilizando ao corpo funcional local adequado para o descarte) em 30%, tendo em vista que a campanha foi elaborada pela equipe da Coordenadoria de Multimeios, mas ainda está pendente de divulgação.

As unidades responsáveis indicam que nos próximos meses a campanha será lançada.



REFORMAS E LEIAUTE

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

REFORMAS E LEIAUTE

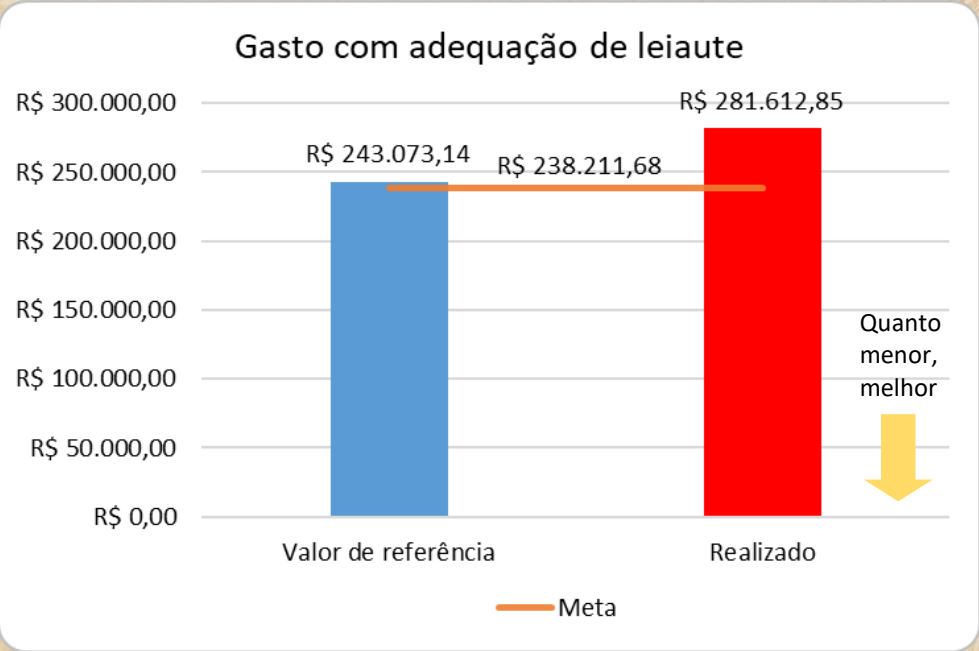
INDICADOR E META

Indicador 12	Índice de racionalização de gastos com adequação de leiaute
Meta	Reduzir o gasto orçamentário com adequação de leiaute em 2% ao ano
Responsável	Secretaria de Administração

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	R\$ 128.950,48	R\$ 126.371,47	R\$ 123.844,04	R\$ 121.367,16	R\$ 118.939,81	R\$ 116.561,02
Resultado realizado (Execução do PLS)	R\$ 144.663,73	R\$ 243.073,14	R\$ 281.612,85			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

DESEMPENHO

META NÃO ATINGIDA



LIMPEZA

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

LIMPEZA

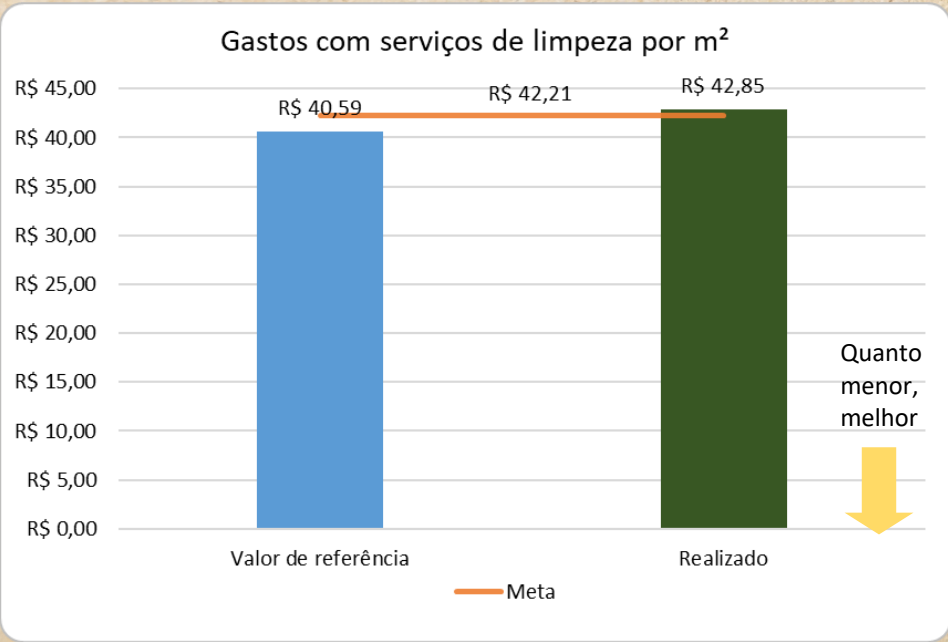
INDICADOR E META

Indicador 13	Índice de racionalização de gastos com serviços de limpeza por m²
Meta	Limitar o aumento dos gastos com serviços de limpeza por m² em 4% ao ano
Responsável	Seção de Serviços Gerais

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	R\$ 47,33	R\$ 49,22	R\$ 51,19	R\$ 53,24	R\$ 55,37	R\$ 57,58
Resultado realizado (Execução do PLS)	R\$ 38,09	R\$ 40,59	R\$ 42,85			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

* Considerando a margem de tolerância de 10%, de acordo com a metodologia utilizada.

O valor da repactuação do contrato foi de R\$ 16.735,16, ocorrido no mês de março.

LIMPEZA

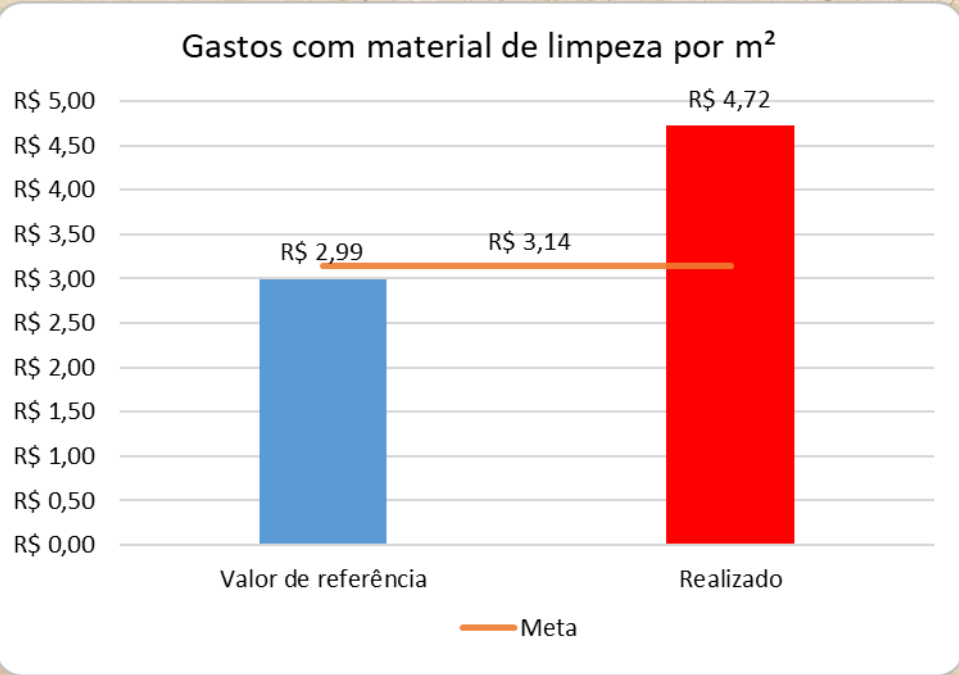
INDICADOR E META

Indicador 14	Índice de racionalização de gastos com material de limpeza por m²
Meta	Limitar o aumento do gasto com material de limpeza por m² em 5% ao ano
Responsável	Seção de Serviços Gerais

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	R\$ 2,61	R\$ 2,74	R\$ 2,88	R\$ 3,02	R\$ 3,17	R\$ 3,33
Resultado realizado (Execução do PLS)	R\$ 2,67	R\$ 2,99	R\$ 4,72			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META NÃO ATINGIDA



VIGILÂNCIA

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

VIGILÂNCIA

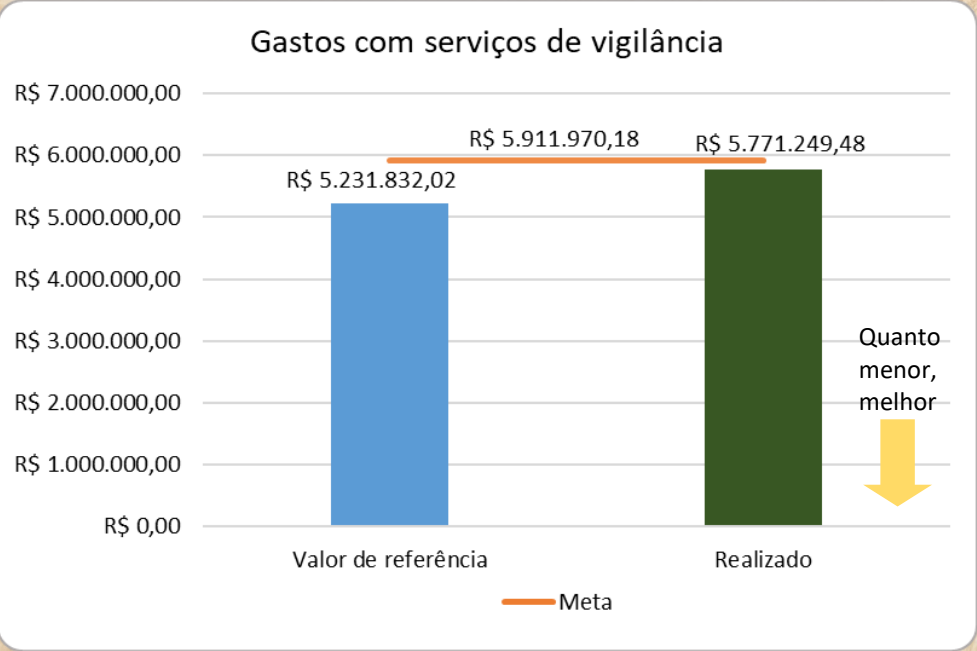
INDICADOR E META

Indicador 15	Índice de racionalização de gastos com serviços de vigilância
Meta	Limitar em 13% a expansão dos gastos em relação ao ano anterior
Responsável	Departamento de Segurança Institucional do Poder Judiciário

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	R\$ 5.712.973,24	R\$ 6.512.789,50	R\$ 7.359.452,13	R\$ 8.242.586,39	R\$ 9.149.270,89	R\$ 10.064.197,98
Resultado realizado (Execução do PLS)	R\$ 5.152.225,53	R\$ 5.231.832,02	R\$ 5.771.249,48			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

O contrato sofreu alteração, a fim de promover a repactuação e garantir o reequilíbrio econômico-financeiro, e a planilha de cálculos necessitou de ajustes a partir de janeiro de 2023.

VIGILÂNCIA

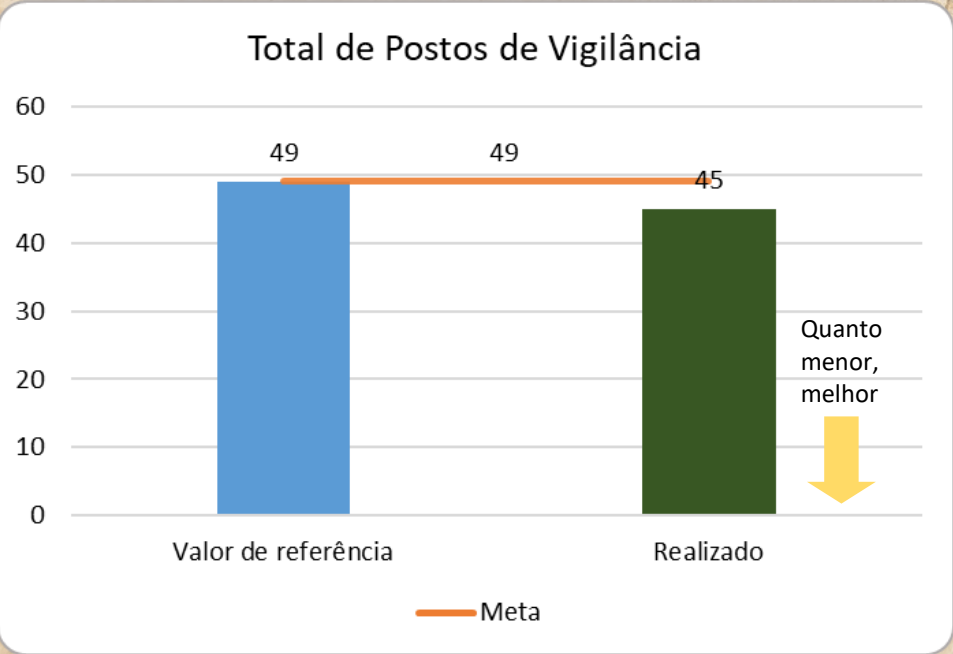
INDICADOR E META

Indicador 16	Total de pessoas no contrato de vigilância
Meta	Manter em, no máximo, 49 o número de pessoas no contrato de vigilância até 2026.
Responsável	Departamento de Segurança Institucional do Poder Judiciário

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	49	49	49	49	49	49
Resultado realizado (Execução do PLS)	45	45	45			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN



VEÍCULOS

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

VEÍCULOS

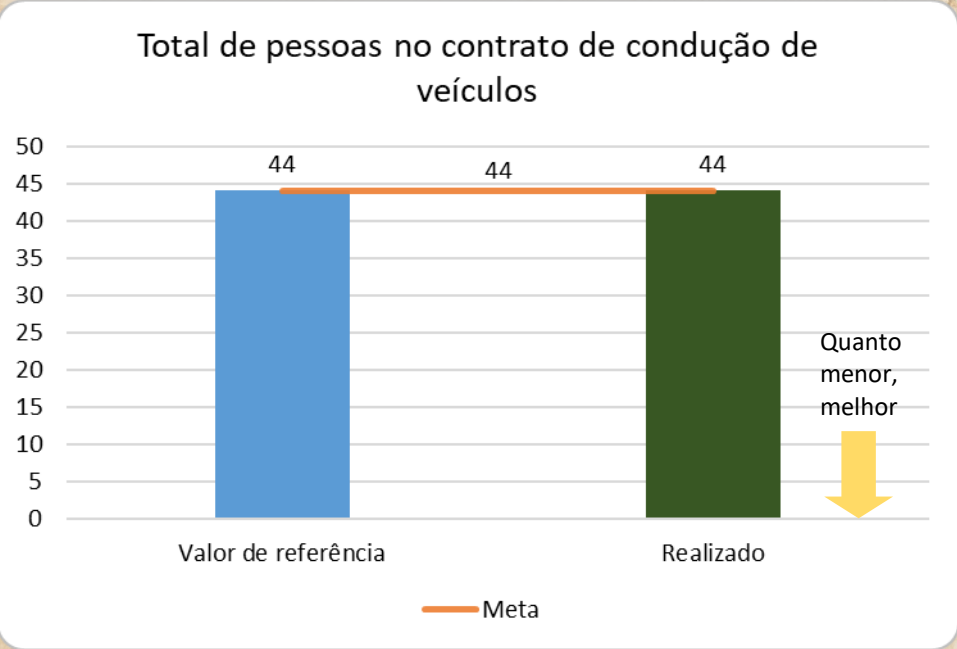
INDICADOR E META

Indicador 17	Total de pessoas no contrato de condução de veículos
Meta	Manter em, no máximo, 44 o número de pessoas no contrato de condução de veículos
Responsável	Seção de Transporte

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	44	44	44	44	44	44
Resultado realizado (Execução do PLS)	40	40	44			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

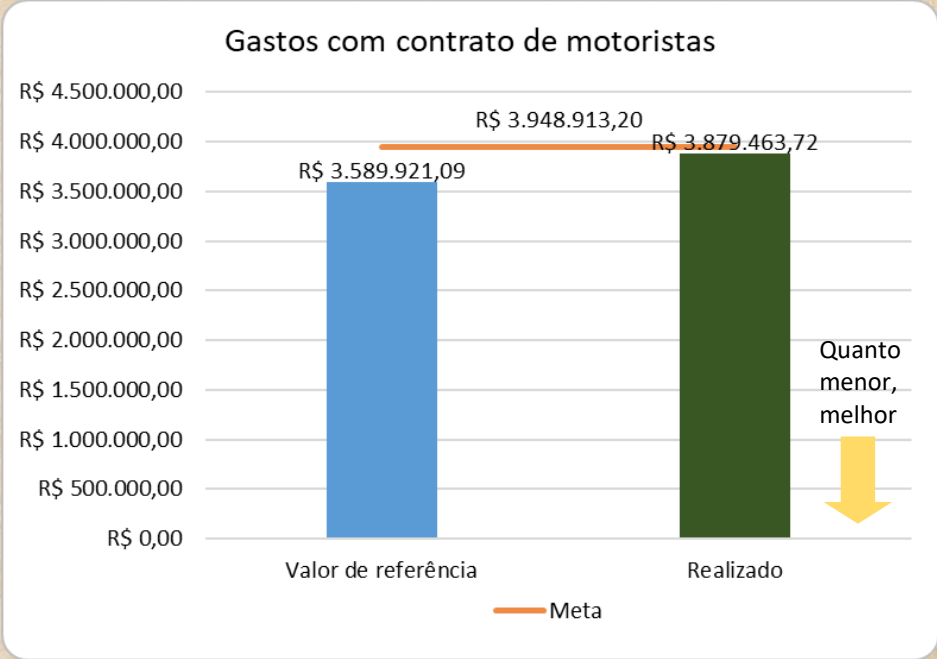
INDICADOR E META

Indicador 18	Índice de racionalização de gastos com contrato de motoristas
Meta	Não aumentar os gastos em mais que 10% em relação ao ano anterior
Responsável	Seção de Transporte

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

Resulta- do pre- visto (Elaboraça o do PLS)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	R\$ 3.496.154,66	R\$ 3.845.770,13	R\$ 4.230.34,14	R\$ 4.653.381,85	R\$ 5.118.720,04	R\$ 5.630.592,04
Resulta- do reali- zado (Execução do PLS)	R\$ 3.297.730,38	R\$ 3.589.921,09	R\$ 3.879.463,72			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA



COMBUSTÍVEIS

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

COMBUSTÍVEIS

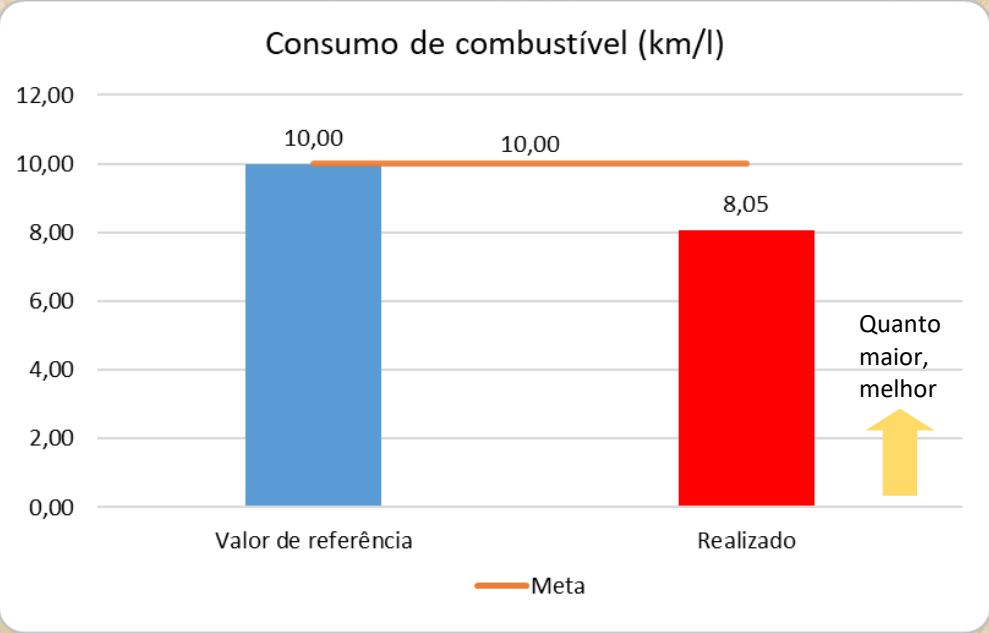
INDICADOR E META

Indicador 19	Índice de racionalização de consumo com combustíveis
Meta	Manter em 10 km/l o consumo de combustível da frota
Responsável	Seção de Transportes

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	10km/L	10km/L	10km/L	10km/L	10km/L	10km/L
Resultado realizado (Execução do PLS)	8,18km/L	8,04km/L	8,05km/L			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

DESEMPENHO

META NÃO ATINGIDA

AÇÃO CONCLUÍDA

Ação 5	Elaboração de estudo sobre alternativas de combustível para o abastecimento dos veículos do CNJ
Previsão de início	04/2022
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Seção de Transporte

A ação foi concluída em 100%.



QVT

**RELATÓRIO DE
DESEMPENHO**

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

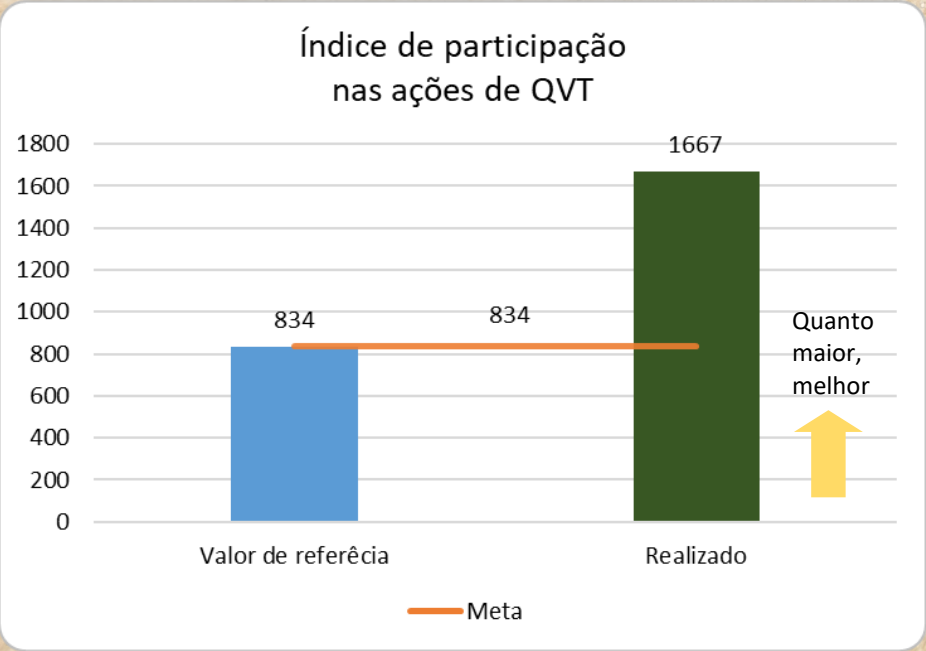
INDICADOR E META

Indicador 20	Índice de participação nas ações de QVT
Meta	Ampliar, gradualmente, a participação dos colaboradores nas ações de qualidade de vida no trabalho em 2% até 2026
Responsável	Seção de Qualidade de Vida no Trabalho e Atenção Psicossocial

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	≥802	≥818	≥834	≥850	≥867	≥884
Resultado realizado (Execução do PLS)	422	878	1667			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

DESEMPENHO

META ATINGIDA

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

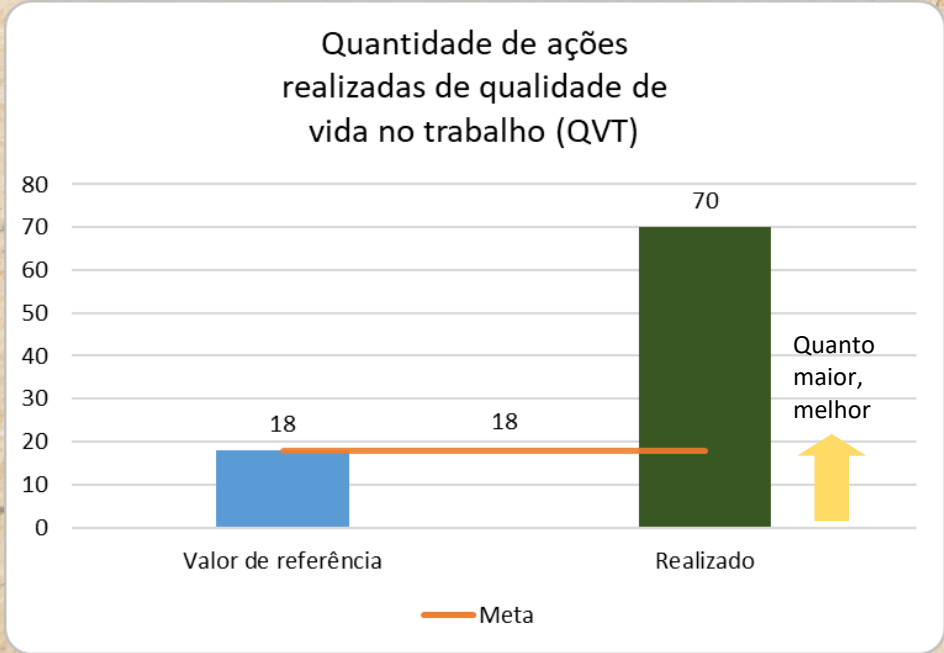
INDICADOR E META

Indicador 21	Quantidade de ações realizadas de qualidade de vida no trabalho (QVT)
Meta	Realizar 18 iniciativas por ano que promovam a saúde e a qualidade de vida no trabalho
Responsável	Seção de Qualidade de Vida no Trabalho e Atenção Psicossocial

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	18	18	18	18	18	18
Resultado realizado (Execução do PLS)	18	61	70			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA



COMUNICAÇÃO

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

AÇÃO CONCLUÍDA

Ação 6	Coordenação do Plano de Comunicação PLS 2023
Previsão de início	02/2023
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Secretaria de Comunicação Social

A ação foi concluída em 100% no período, conforme Plano de Comunicação disponibilizado no Portal do CNJ



CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

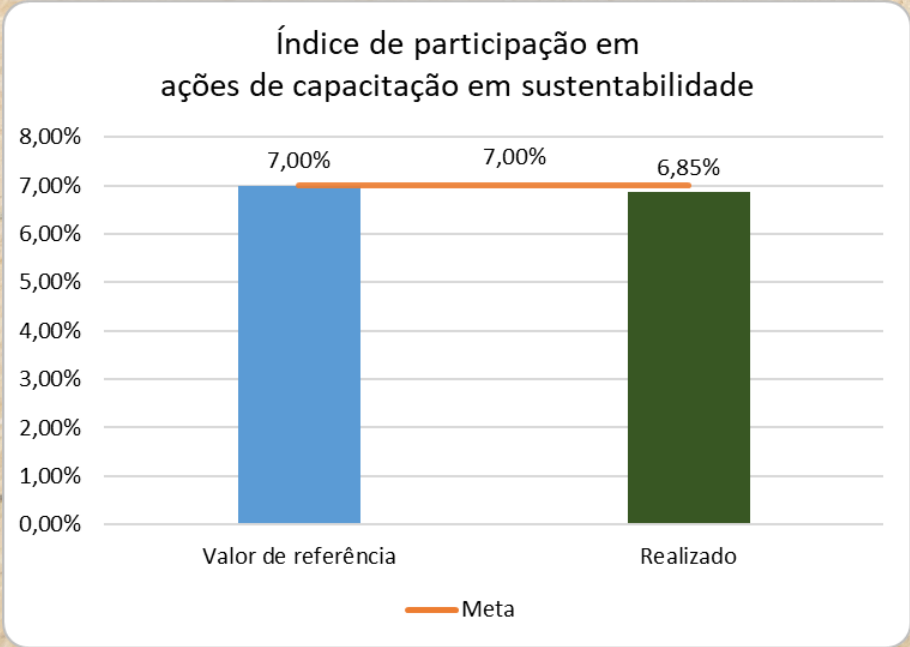
INDICADOR E META

Indicador 22	Índice de participação em ações de capacitação em sustentabilidade
Meta	Promover ações de capacitação que sensibilizem 7% dos servidores do CNJ
Responsável	Seção de Educação Corporativa

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	19	19	27	27	35	35
Resultado realizado (Execução do PLS)	50	8	27			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

DESEMPENHO

META ATINGIDA

* Considerando a margem de tolerância de 10%, de acordo com a metodologia utilizada.

As participações aqui contabilizadas se restringem a capacitação de magistrados e servidores (efetivos, cedidos/requisitados e sem vínculos).

CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

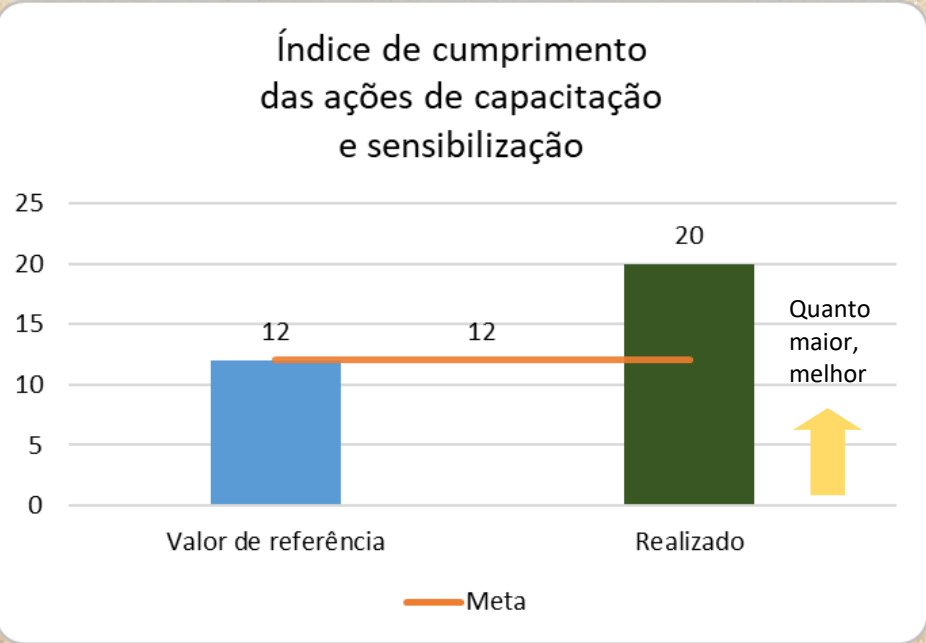
INDICADOR E META

Indicador 23	Índice de cumprimento das ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade
Meta	Realizar, no mínimo, 12 ações de capacitação e sensibilização por ano
Responsável	Seção de Educação Corporativa, Coordenadoria de Apoio à Governança de Sustentabilidade e

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	12	12	12	12	12	12
Resultado realizado (Execução do PLS)	20	21	20			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

AÇÃO CONCLUÍDA

Ação 7	Estímulo à capacitação para a elaboração do plano de compensação ambiental, descrito no art. 24 da Res. CNJ 400/21
Previsão de início	04/2023
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Coordenadoria de Apoio à Governança de Sustentabilidade

A ação foi concluída em 100%, conforme Processo SEI nº 11946/2023.



COMPRAS SUSTENTÁVEIS

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

COMPRAS SUSTENTÁVEIS

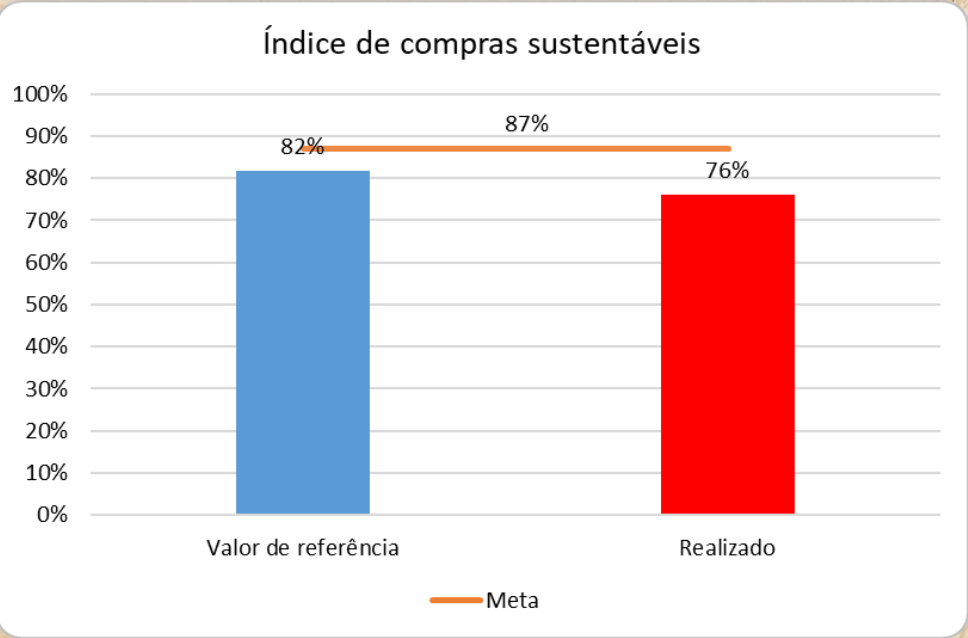
INDICADOR E META

Indicador 24	Índice de compras sustentáveis
Meta	Aumentar em 5 pontos percentuais ao ano o percentual de compras sustentáveis em relação ao total de compras
Responsável	Secretaria de Administração

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	60%	65%	70%	75%	80%	85%
Resultado realizado (Execução do PLS)	84%	82%	76%			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META NÃO ATINGIDA



EQUIDADE E DIVERSIDADE

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

EQUIDADE E DIVERSIDADE

INDICADOR E META

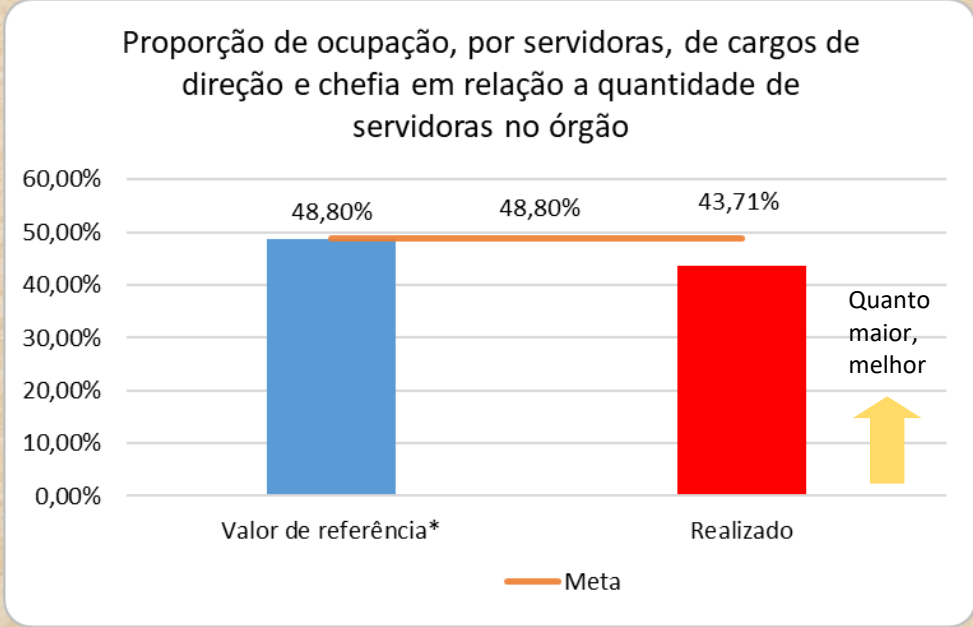
Indicador 25	Quantidade de servidoras ocupantes de cargos de direção e chefia
Meta	Manter em, pelo menos, 100% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos de direção e chefia, em relação a proporção de servidoras no órgão
Responsável	Seção de Qualidade de Vida no Trabalho e Atenção Psicossocial

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	-	54,57%	48,80%	54,57%	54,57%	54,57%
Resultado realizado (Execução do PLS)	-	46,72%	43,71%			

O resultado previsto para os exercícios de 2023 a 2026 poderá ser ajustado em razão da alteração no número de servidores no órgão.

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



Fonte de dados: PLS-JUD/GEAFIN

DESEMPENHO

META NÃO ATINGIDA

Na tabela Evolução do Resultado, o resultado previsto corresponde ao valor de referência, ou seja, a meta estipulada de 100% da relação entre a quantidade de servidoras e o total de servidores no CNJ; e o resultado realizado, nesta medição, representa 89,57% de atingimento da meta.

*O valor de referência corresponde a relação entre a quantidade de servidoras e o total de servidores no CNJ.

EQUIDADE E DIVERSIDADE

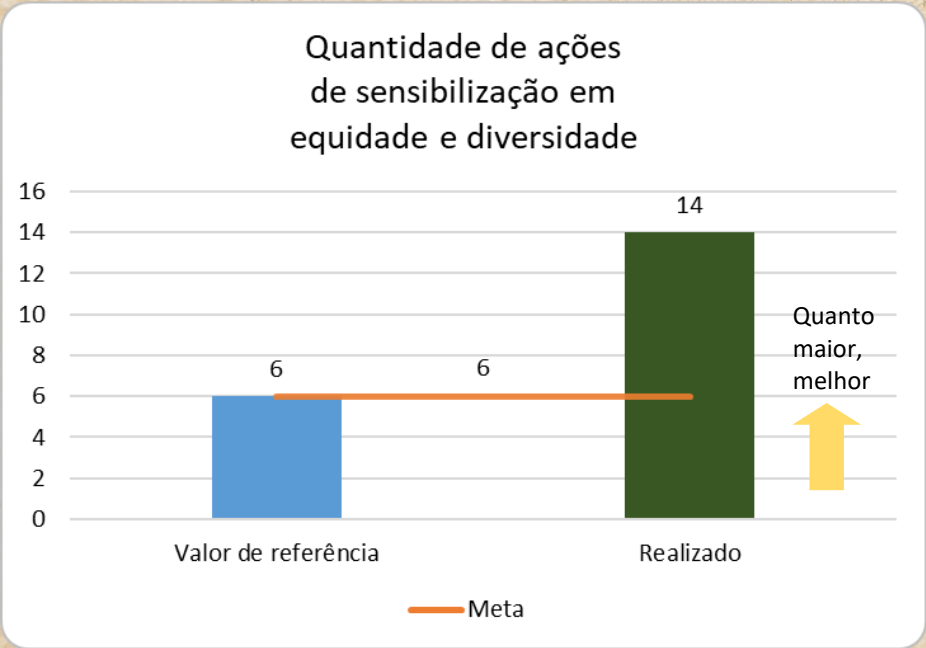
INDICADOR E META

Indicador 26	Quantidade de ações de sensibilização em equidade e diversidade
Meta	Realizar 6 ações de sensibilização
Responsável	Seção de Qualidade de Vida no Trabalho e Atenção Psicossocial

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	-	4	6	8	10	12
Resultado realizado (Execução do PLS)	-	6	14			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

EQUIDADE E DIVERSIDADE

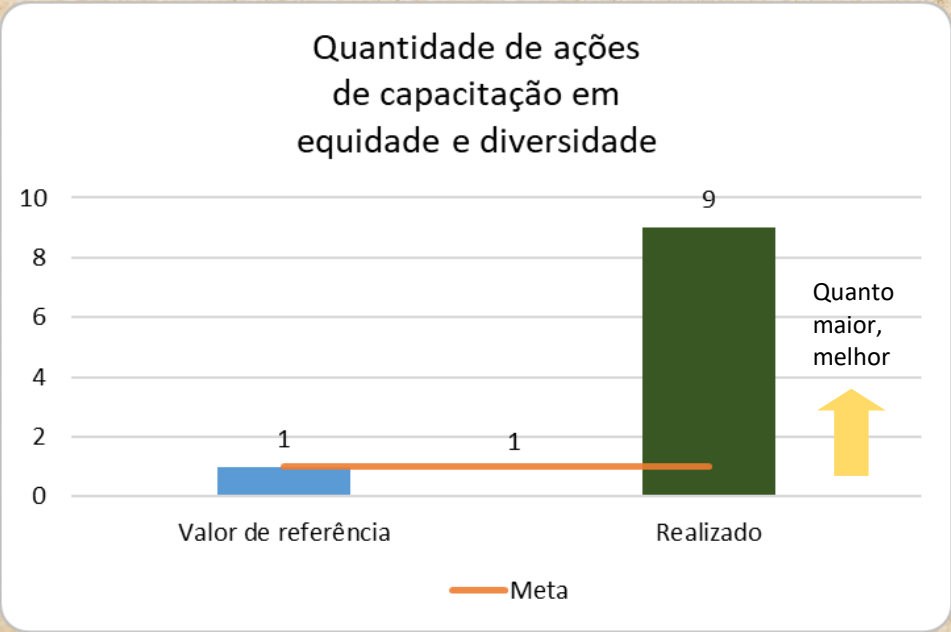
INDICADOR E META

Indicador 27	Quantidade de ações de capacitação em equidade e diversidade
Meta	Realizar 1 ação de capacitação
Responsável	Seção de Qualidade de Vida no Trabalho e Atenção Psicossocial

EVOLUÇÃO DO RESULTADO DE 2021 A 2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Resultado previsto (Elaboração do PLS)	-	1	1	1	1	1
Resultado realizado (Execução do PLS)	-	2	9			

RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO



DESEMPENHO

META ATINGIDA

EQUIDADE E DIVERSIDADE

AÇÕES CONCLUÍDAS

Ação 8	Alinhamento das ações da Rede Equidade com o GT de Participação Feminina do CNJ
Previsão de início	Ação contínua, enquanto o CNJ integrar a Rede Equidade
Previsão de conclusão	
Responsável	Coordenadoria de Apoio à Governança de Sustentabilidade

A ação foi concluída em 100%.

Ação 11	Revisão do Código de Conduta dos servidores do CNJ para inclusão de artigos referentes à equidade e diversidade
Previsão de início	04/2023
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Divisão de Apoio à Governança e Inovação

A ação foi concluída em 100%, conforme proposta de alteração do Código de Conduta dos servidores do CNJ no Processo SEI nº 04813/2023.

EQUIDADE E DIVERSIDADE

AÇÕES NÃO CONCLUÍDAS

Ação 9	Incentivo à implementação de reserva de vagas para mulheres em situação de vulnerabilidade em decorrência de violência doméstica e familiar nos contratos de prestação de serviços continuados e terceirizados
Previsão de início	04/2023
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Secretaria de Administração

A ação teve execução de 80% no período.

A unidade informou que os autos estão sendo analisados pela alta administração, conforme Processo SEI nº 01703/2023.

Ação 10	Incentivo à implementação de reserva de vagas para pessoas negras nos contratos de prestação de serviços continuados e terceirizados
Previsão de início	04/2023
Previsão de conclusão	12/2023
Responsável	Secretaria de Administração

A ação teve execução de 60% no período.

A unidade informou que, devido a alterações estruturais internas, não foi possível concluir as etapas 1 (Realizar benchmarking com órgãos do Poder Judiciário para verificar implementação da medida) e 2 (Levar à coordenação da Comissão Gestora do PLS/CNJ proposta para análise), mas que a demanda está em continuidade e nos próximos meses será concluída.



ANÁLISE DE DESEMPENHO

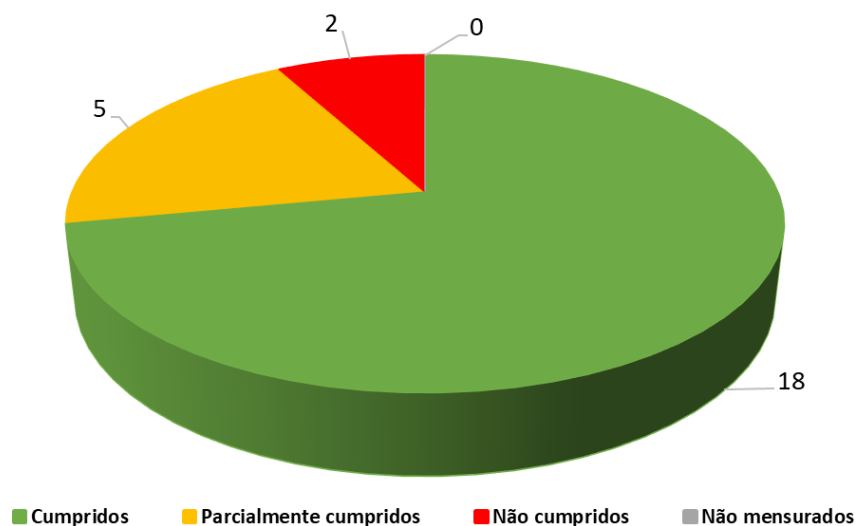
RELATÓRIO DE
DESEMPENHO

ANÁLISE DE DESEMPENHO

O Plano de Logística Sustentável do CNJ, aprovado em 25 de janeiro de 2021, apresentou e formalizou os objetivos e propostas do CNJ quanto à temática da sustentabilidade para o ciclo 2021-2026.

A partir da sua publicação, iniciou-se a fase de execução e monitoramento do plano. De acordo com a metodologia adotada, a medição do desempenho acontece a cada três meses, quando as unidades fornecem os resultados apurados no período em análise para serem organizados e analisados pela Comissão Gestora do PLS.

Panorama Geral dos Indicadores do PLS
janeiro a dezembro de 2023



DOS INDICADORES

No período em análise, observa-se que, dos vinte e cinco indicadores propostos, dezoito (72%) apresentaram metas com bom desempenho e, portanto, foram considerados cumpridos (execução acima de 90%), cinco indicadores (20%) apresentaram metas com desempenho mediano, considerados parcialmente cumpridos (execução entre 60% e 89%), dois (8%) apresentaram metas com baixo desempenho, sendo considerados não cumprido (execução entre 0% e 59%) e nenhum indicador deixou de ser implementado. Para a análise dos indicadores foram adotados os seguintes critérios:

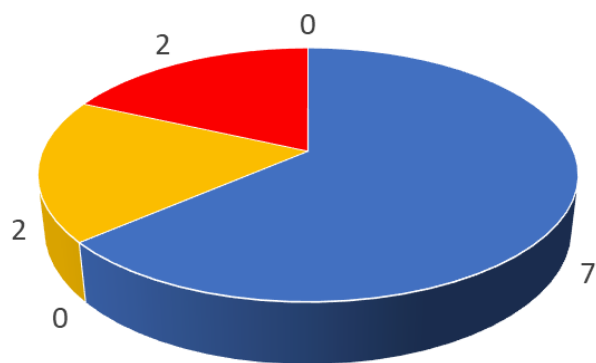
	Indicadores com percentual de cumprimento acima
	Indicadores com percentual de cumprimento entre 60% e 89%
	Indicadores com percentual de cumprimento entre
	Indicadores não mensurados

ANÁLISE DE DESEMPENHO

DAS AÇÕES

Dentre as onze ações propostas para impulsionar o desempenho dos indicadores do PLS/CNJ, no período em análise, sete (64%) ações foram concluídas; nenhuma ação teve percentual de cumprimento acima de 90%; duas (18%) ações apresentaram percentual de cumprimento entre 61% e 90%, duas (18%) ações apresentaram cumprimento de até 60% e nenhuma ação deixou de ser implementada.

Panorama Geral das Ações
janeiro a dezembro de 2023



■ Concluídas ■ Cumpridas
■ Parcialmente Cumpridas ■ Não cumpridas
■ Não implementadas

Todas as ações propostas encontram-se dentro do prazo para conclusão, considerando terem sido prorrogadas ou elaboradas para acompanhar a execução do PLS/CNJ no exercício de 2023.

Para a análise das ações foram adotados os seguintes critérios:

	Ações concluídas
	Ações com percentual de cumprimento acima de 90%
	Ações com percentual de cumprimento entre 61% e 90%
	Ações com percentual de cumprimento entre
	Ações não implementados



PLS CNJ

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

2021/2026