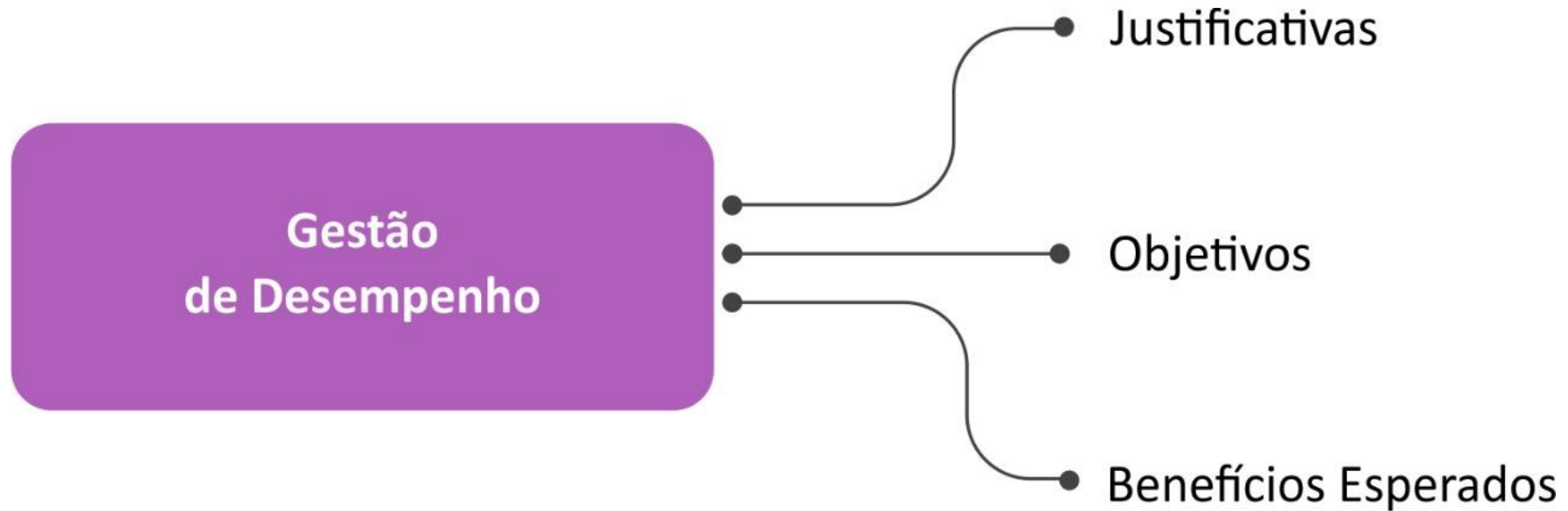


# Gestão de Desempenho como Instrumento de Valorização do Servidor



**Justiça Federal  
da 2ª Região**

## Estudos para Implementação da Gestão de Desempenho



## Estudos para Implementação da Gestão de Desempenho: Justificativa

Prática do TCU:  
Estabelecer  
o Modelo de Governança



**Avaliar, Direcionar  
e Monitorar a Gestão**

Prática do TCU:  
Promover a Capacidade  
de Liderança



**Mobilizar Conhecimentos,  
Habilidades e Atitudes  
para Atender aos  
Objetivos Estratégicos**

Avaliação de Desempenho



**Aprimoramento  
dos Instrumentos  
de Desempenho  
(Valorização do Servidor)**

Desdobramento  
da Estratégia



**Desenvolvimento  
de Abordagem Ágil  
de Definição de Metas  
pelas Unidades**

## Estudos para Implementação da Gestão de Desempenho: Objetivo

### Programa de Milhagem



- Desempenho da Unidade Organizacional
- Desempenho do Servidor
- Competências  
(Conhecimentos, Habilidade, Atividade)

## Estudos para Implementação da Gestão de Desempenho: Benefícios Esperados

### Programa de Milhagem



- Valorização do Servidor
- Critérios de Premiação
- Maior Engajamento e Motivação
- Maior Transparência
- Identificação de Ocupações Críticas

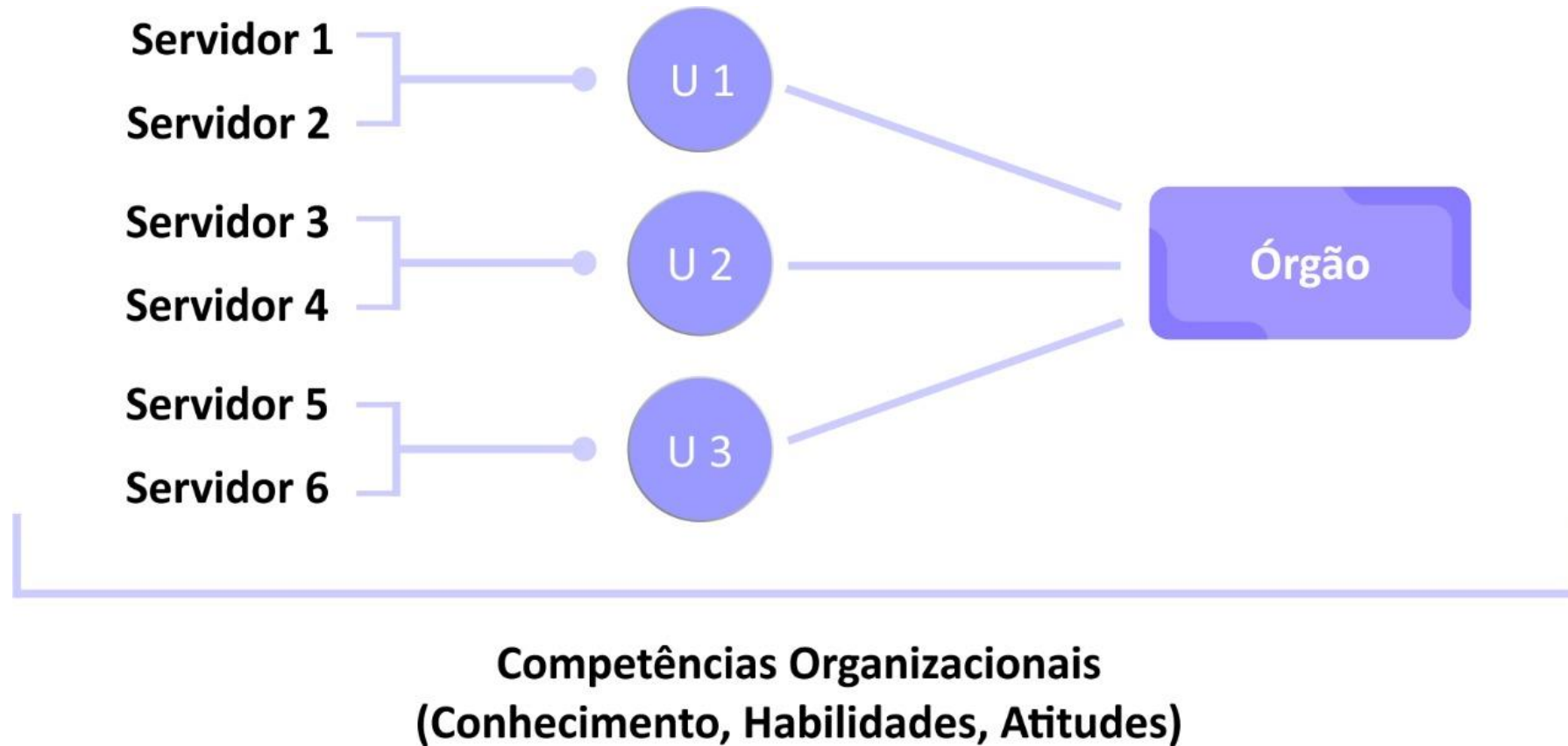
## Estudos para Implementação da Gestão de Desempenho: Contextualização



## Estudos para Implementação da Gestão de Desempenho: Gestão por Competências



## Estudos para Implementação da Gestão de Desempenho: Desempenho Organizacional





## Estudos para Implementação da Gestão de Desempenho: Desempenho dos Servidores

Unidade Organizacional	Atividade	Pontuação
Unidade 1	Atividade 1	1
Unidade 2	Atividade 2	2
Unidade 3	Atividade 3	1

Definição de Atividades por  
Unidade Organizacional



Atividade	Servidor 1	Servidor 2
Atividade 1	X	
Atividade 2	X	X
Atividade 3		X

Matriz de Responsabilidade



Atividade	Servidor 1	Servidor 2
Atividade 1	15	12
Atividade 2	10	11
Atividade 3	12	10

Monitoramento das Atividades

Pontuação do servidor = Somatório (Pontuação das atividades x Quantidade de vezes executada no período)

## Estudos para implementação da Gestão de Desempenho: Desempenho das Unidades Organizacionais Gestão de Metas (Objetivos e Resultados-Chave-OKR)



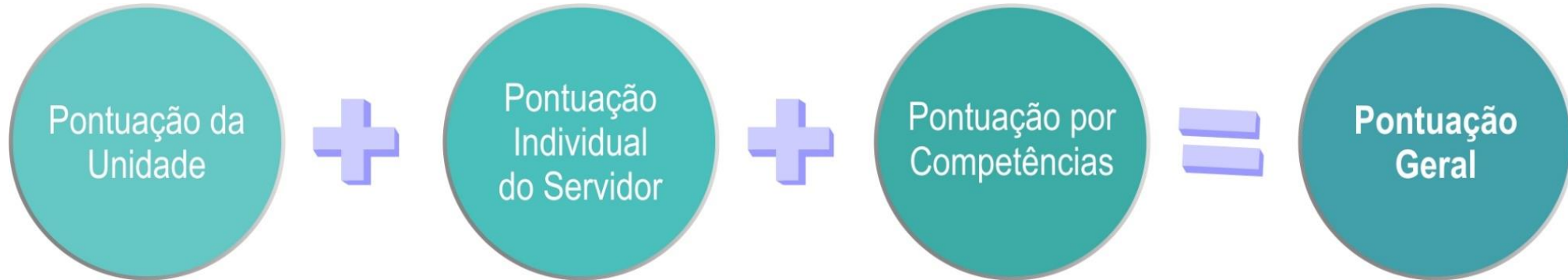
## Estudos para implementação da Gestão de Desempenho: OKR na Área Orçamentária do TRF2

Objetivo	Resultado-chave
Aprimorar a transparência das ações para redução de riscos	Divulgar 100 por cento dos normativos afetos à área orçamentária e financeira em até 3 meses.
Promover melhorias na segurança das informações no processo de acompanhamento orçamentário	Implementar mecanismos de proteção dos dados orçamentários em até 3 meses.
Melhorar a qualidade do planejamento orçamentário e financeiro	Desenvolver cronograma compartilhado de atividades com alertas de prazos em até 3 meses.

## Estudos para implementação da Gestão de Desempenho: Cadência de Mensuração



## Estudos para implementação da Gestão de Desempenho: Programa de Milhagem



## Estudos para implementação da Gestão de Desempenho: Programa de Milhagem

### Proposta preliminar de pontuação

Pontuação individual

Pontuação da Unidade Organizacional

Pontuação por Competências



### Propostas futuras de pontuação

• Apresentação de propostas de melhorias.

• Participação em comissões.

• Participação em instrutoria e mentoria.

• Cumprimento das metas do Plano de Logística Sustentável.

• Cumprimento de Metas Estratégicas.

**Agradeço a paciência!**

***Pedro Oishi***



[pedro.oishi@trf2.jus.br](mailto:pedro.oishi@trf2.jus.br)



Celular/WhatsApp: (21) 96993-1000