



Igualdade de Gênero no Poder Judiciário

LIODS

Laboratório de Inovação, Inteligência e
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



ONU



COMO PODEMOS IMPLEMENTAR UMA CULTURA DE PAZ,
REDEFININDO AS RELAÇÕES DE PODER, AMPLIANDO OS
ATORES ENVOLVIDOS E AJUDANDO A TODOS

META 9

COMO PODEMOS IMPLEMENTAR A POLÍTICA NACIONAL
DE INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO FEMININA NO
PODER JUDICIÁRIO NACIONAL

MESAS 2 E 1



PARTICIPANTES MESA 1

Flávia da Costa Viana
Flavia Carvalho
Camila Pullin
Cristiane Conde Chmatalik
Mara Lina Silva do Carmo
Polianna Pereira Santos
Simone Fortes
Sayonara Gonçalves da Silva Mattos
Tani Maria Wurster

FACILITADORA

Andréia Dorce



PARTICIPANTES MESA 2

Luciana Veiga

Eliane Bavaresco Volpato

Elisiane Minasse

Juliana Silva Freitas

Juliana Cardoso

Liliana Regina de Araujo Heidorn Abdala

Mariana Rezende Ferreira Yoshida

Patricia Almeida Ramos

Ruth Duarte Menegatti

Mary Ogawa

Domitila Manssur

FACILITADOR

Maurício Cardoso



PARTICIPANTES META 9

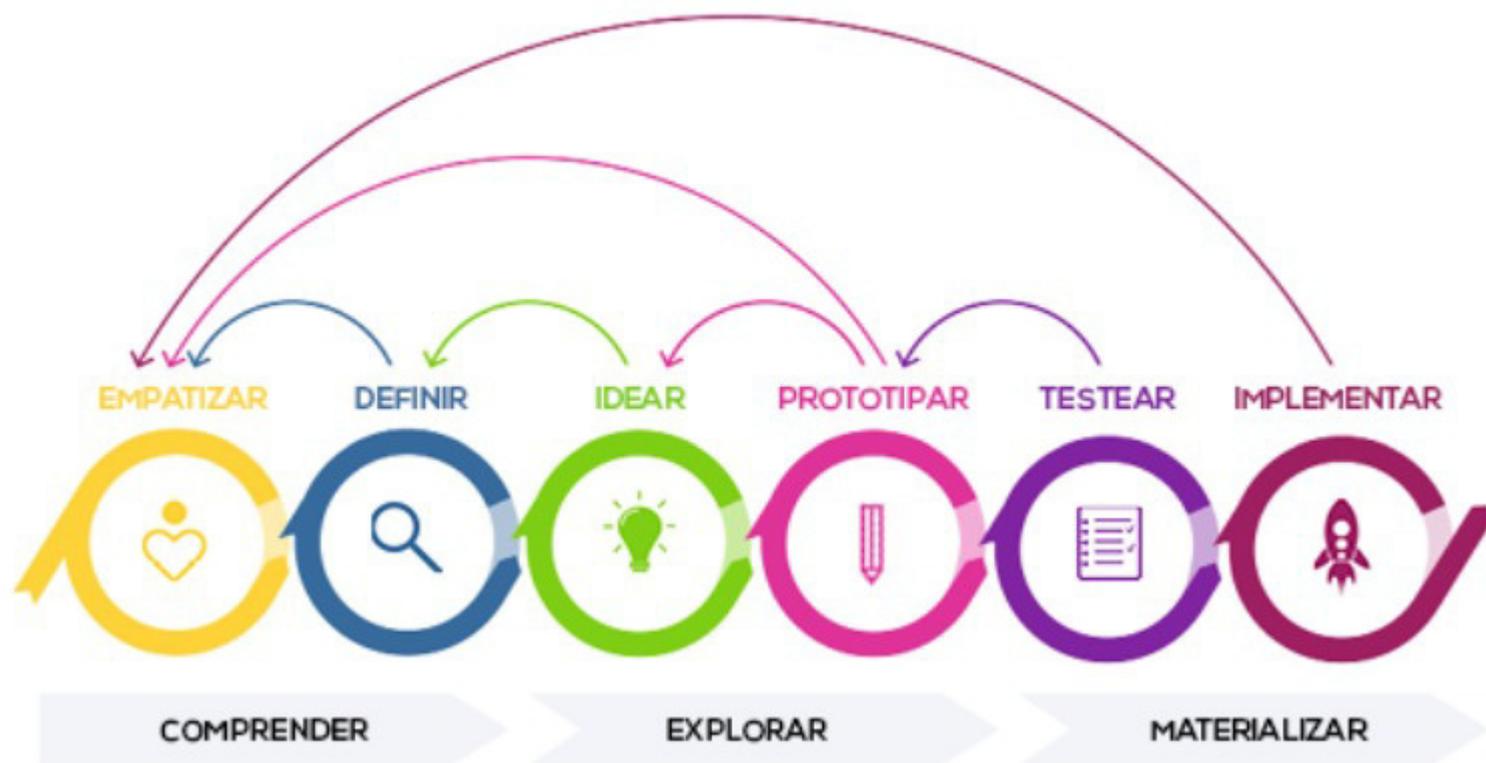
Luciana Ortiz - LIODS
INARA - TJAL
Marcia Ditzel - LINC - JFPR
Francisco Tojal Dantas Matos TJPE
Claudia Afanio - TRE-PR
Yna Honda - TRE/PR
ROSA GEANE NASCIMENTO SANTOS
Sabrina Duarte TJSE
Alessandra TJPE
Marcela Lobo- TJMA
José Miranda / Juiz TJAL

FACILITADORAS

Luciana Ortiz, Marcia Ditzel e Yna Honda

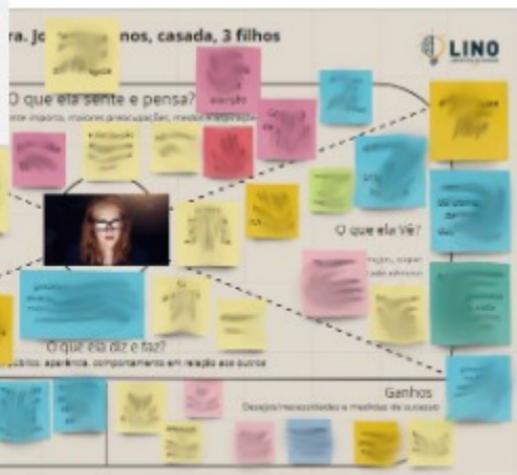


ABORDAGEM DESIGN THINKING - MESAS 1 E 2





Mapa da empatia





Mapa de atores

Mesa 1

Alguns critérios que podem ser usados para organizar os atores:

Proximidade da relação

Representação

Influência

Urgência ou tensão

Impacto

Ponto de vista diferenciado

Poder

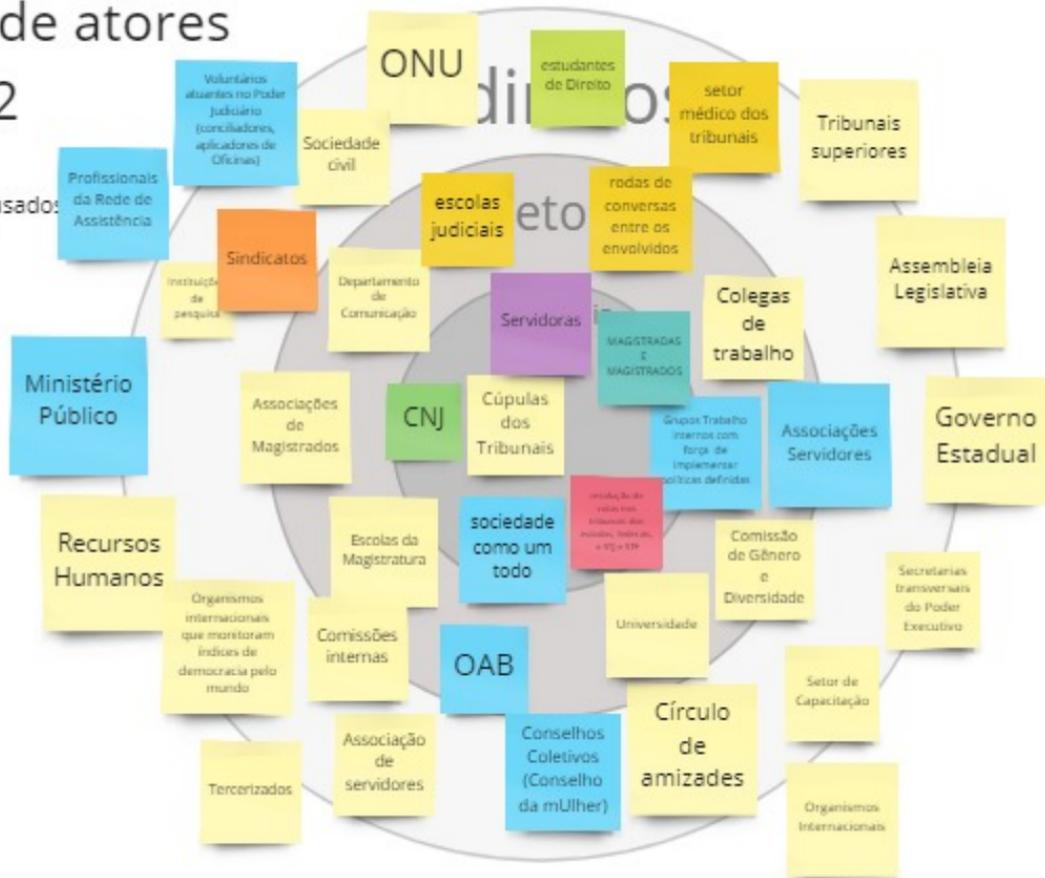




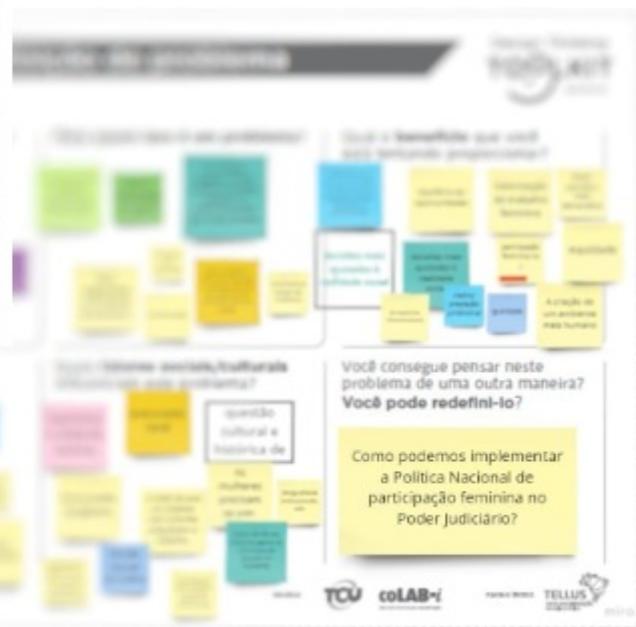
Mapa de atores

Mesa 2

Alguns critérios que podem ser usados para organizar os atores:



MATRIZ DE (RE)DEFINIÇÃO DOS PROBLEMAS



COMO PODEMOS

O QUE É?

Qual é a ação que querem realizar?

Apresentar proposta de resolução para implementação de política de igualdade de gênero

PARA QUEM?

Quem será atingido pela ação?
Qual é o público-alvo?

Todo o Poder Judiciário

QUAL O OBJETIVO

O que queremos com a ação?

Ter uma política consistente de igualdade

Ampliar a atuação das mulheres no Judiciário

Ampliar o acesso de mulheres à carreira da magistratura

Promover a igualdade de gênero

Ampliar o acesso de mulheres à carreira, aos espaços de poder e de direção do Poder Judiciário

PERGUNTA DESAFIO

Como podemos...?

buscar iniciativas para implementar uma política de gênero

Como podemos apresentar proposta de resolução para implementação de política de igualdade de gênero para democratizar o acesso de mulheres à carreira, aos espaços de poder e de direção para que o Poder Judiciário possa ser melhorado para a sociedade

Como podemos apresentar proposta de resolução para implementação de política de igualdade de gênero para democratizar o acesso de mulheres à carreira, aos espaços de poder e de direção para que o Poder Judiciário possa ser melhorado para a sociedade

Como podemos instituir e efetivar a Política Nacional de participação feminina no Poder Judiciário?

**REDEFINIÇÃO
DO PROBLEMA**



Eleger mais mulheres no Poder Executivo e Legislativo que tenham como plataforma a igualdade de gênero

atos dos tribunais superiores definindo a política de redução de desigualdades

Participação paritária entre homens e mulheres nos cargos de auxílio à Presidência/Corregedoria etc.

Editar política de paridade de gênero

Participação paritária entre homens e mulheres nos cargos de auxílio à Presidência/Corregedoria etc

Criação de comitês de gênero com composição com representantes indicadas e eleitas de forma paritária;

Networking entre mulheres

Criar espaços para realizar networking

pesquisas sobre números de mulheres e homens na carreira, desde ingresso até promoção aos tribunais

Dividir igualmente a participação entre mulheres e homens nos eventos

cota de participação feminina em promoção por merecimento

programa de mentoria em igualdade de gênero

Obrigatoriedade de formação em gênero

participação paritária gênero e raça em banca de concurso

Cota de participação feminina no quinto

Participação alternada entre homens e mulheres nos cargos de direção do foro

Palestras sobre o tema

participação paritária de gênero em comissões e convocações para o tribunal

Matérias sobre igualdade de gênero na Universidade

Introdução disciplinas referentes a igualdade de gênero (concursos e cursos de formação);

Redes de apoio as mulheres do Judiciário

inclusão temática de gênero e raça nos editais de banca, cursos nas escolas da magistratura (módulo inicial e formação continuada)

Ouvidoria para registro de situações que envolvam discriminação de gênero e raça, que serão tratadas posteriormente pelo Comitê.

Pesquisas pelo CNJ

participação paritária gênero no CNJ

Campanhas internas falando sobre a divisão do trabalho / diversidade de gênero

conscientização sobre a divisão sexual do trabalho

Participação alternada entre homens e mulheres nos cargos de direção do foro
Cota de participação feminina no quinto

Política

atos dos tribunais superiores definindo a política de redução de desigualdades

Editar política de paridade de gênero

Participação paritária entre homens e mulheres nos cargos de auxílio à Presidência/Corregedoria etc

pesquisas sobre números de mulheres e homens na carreira, desde ingresso até promoção aos tribunais

cota de participação feminina em promoção por merecimento

Cota de participação feminina no quinto

Participação alternada entre homens e mulheres nos cargos de direção do foro

participação paritária genero e raça em banca de concurso

participação paritária de gênero em comissões e convocações para o tribunal

Participação alternada entre homens e mulheres nos cargos de direção do foro
Cota de participação feminina no quinto

Criação de comitês de gênero com composição com representantes indicados e vitais de forma paritária,

participação paritária genero no CNJ

Pesquisas pelo CNJ

Oueditorie para registro de situações que envolvam discriminação de gênero e raça, que serão tratadas posteriormente pelo Comitê.

Introdução disciplinas referentes a igualdade de gênero (concursos e cursos de formação);

Capacitação

Dividir igualmente a participação entre mulheres e homens nos eventos

Participação paritária entre homens e mulheres nos cargos de auxílio à Presidência/Corregedoria etc.

inclusão temática de gênero e raça nos editais de banca, cursos nas escolas da magistratura (módulo inicial e formação continuada)

Networking

Networking entre mulheres

Criar espaços para realizar networking

programa de mentoria em igualdade de gênero

Redes de apoio as mulheres do Judiciário

Externo ao Judiciário

Eleger mais mulheres no Poder Executivo e Legislativo que tenham como plataforma a igualdade de gênero

Obrigatoriedade de formação em gênero

Palestras sobre o tema

Matérias sobre igualdade de gênero na Universidade

Campanhas internas falando sobre a divisão do trabalho / diversidade de gênero

conscientização sobre a divisão sexual do trabalho

CLUSTERIZAÇÃO

Portal da Diversidade no Judiciário / Democracia / Democratização/
Resolução 255/ ODS5/ Participação feminina no Judiciário-ODS5 /
Representatividade feminina no Judiciário/Presença feminina no Judiciário
Plataforma Permanente do Perfil da Magistratura Brasileira

Portal da
participação
feminina no
Judiciário

Site do
CNJ

Dados Gerais
de perfil da
magistratura

Cada Tribunal
entrega os
dados que ele
tem

Link para
grupos/fóruns
de mulheres
(networking)

Redes de
apoio as
mulheres do
Judiciário

Campanhas
internas falando
sobre a divisão do
trabalho /
diversidade de
gênero

Informações
sobre
diversidade

ODS 5,
10 E 16

PADRONIZAÇÃO
DAS
INFORMAÇÕES

Indicadores da
participação
feminina no
Judiciário

Ligado às
Comissões
Temáticas
do CNJ

Divulgar ações de
capacitação,
eventos,
seminários
relacionados ao
tema

CNJ
DIVULGARIA

Dados
estatísticos em
relação a todas
as pessoas que
pertencem ao PJ

Tribunal deve
alimentar dados
permanentemente

Criar
espaços
para realizar
networking

PLATAFORMA DE DEMOCRATIZAÇÃO - MESA 1



Indicativo de que a plataforma pode abranger outros temas

PLATAFORMA DO PERFIL DA MAGISTRATURA



ODS 5 - Igualdade de Gênero
ODS 10 - Redução das Desigualdades
ODS - 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes

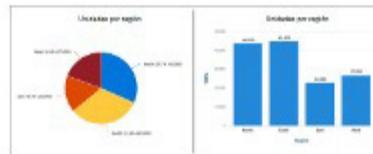
DADOS DO PERFIL



CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Plataforma Permanente da Participação Feminina no Judiciário - ODS5, ODS10 e ODS16

Dados de Perfil da Magistratura



Idade

Tempo de
Carreira

Gênero

Necessidade
Especial

Raça

Estado Civil

Escolaridade

Número de
Filhos/Gestação



DADOS - ACESSO E PROGRESSÃO

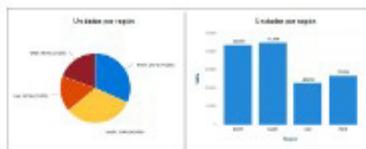


CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Plataforma Permanente da Participação Feminina no Judiciário - ODS5, ODS10 e ODS16

Dados de Acesso e Progressão na Carreira

números de inscritos nos concursos públicos; números de aprovados nas primeiras, segundas e terceiras (prova oral) fases dos concursos públicos;



Histórico dos últimos 10 anos e dados atualizados constantemente (a cada novo concurso, nova promoção ou designação)

Concursos

Progressão na
Carreira

Funções
Diretivas

Tribunais
Superiores

Segundo Grau



DIRETRIZES DA PLATAFORMA DE DADOS

Alimentação automatizadas (robôs)

Conter histórico dos últimos 10 anos

**Dados atualizados constantemente
(a cada ano, novo concurso de
ingresso, movimentação na carreira ou designação)**

Utilização de BI para disponibilização dos dados

Filtros para cruzamento de dados

**Informações gerais, por ramo da justiça e por
Tribunais**

CAPACITAÇÃO



CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Plataforma Permanente da Participação Feminina no Judiciário - ODS5, ODS10 e ODS16

Capacitação



Palestras

Cursos

Workshops

Seminários



PESQUISAS



CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Plataforma Permanente da Participação Feminina no Judiciário - ODS5, ODS10 e ODS16

Pesquisas



Perfil Sociodemográfico
dos Magistrados
Brasileiros (2018)

Registros de
Participação Feminina
no Judiciário

Acesso ao Judiciário
por Comunidade
Magistraria

Interseccionalidade

Pesquisas Externas



CAMPANHAS INTERNAS



CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Plataforma Permanente da Participação Feminina no Judiciário - ODS5, ODS10 e ODS16

Campanhas Internas



Postagens em redes
sociais sobre o tema

Eventos, mesas
redonda e debates

Divulgação de
iniciativas



FÓRUNS DE DISCUSSÃO



CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Plataforma Permanente da Participação Feminina no Judiciário - ODS5, ODS10 e ODS16

Fóruns de Discussão



Fóruns de
Discussão

Grupos em Redes
Sociais

Comitês e
Comissões

Grupos de
Trabalho

Grupo de Trabalho destinado a
avaliar mecanismos de maior
participação das mulheres nos
processos seletivos de ingresso à
magistratura. (Portaria 44, de
03/03/2020)



ATOS NORMATIVOS



Plataforma Permanente da Participação Feminina no Judiciário - ODS5, ODS10 e ODS16

Atos Normativos



CNJ

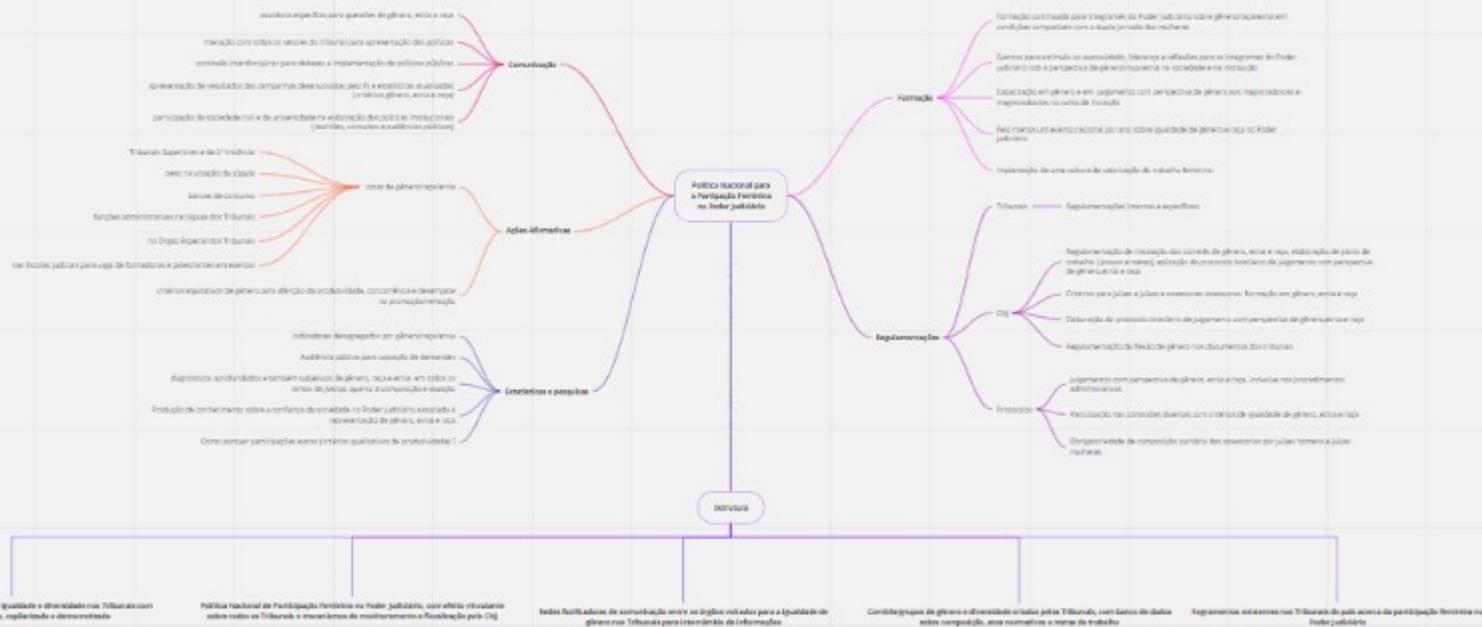
Tribunais Superiores

Tribunais Federais

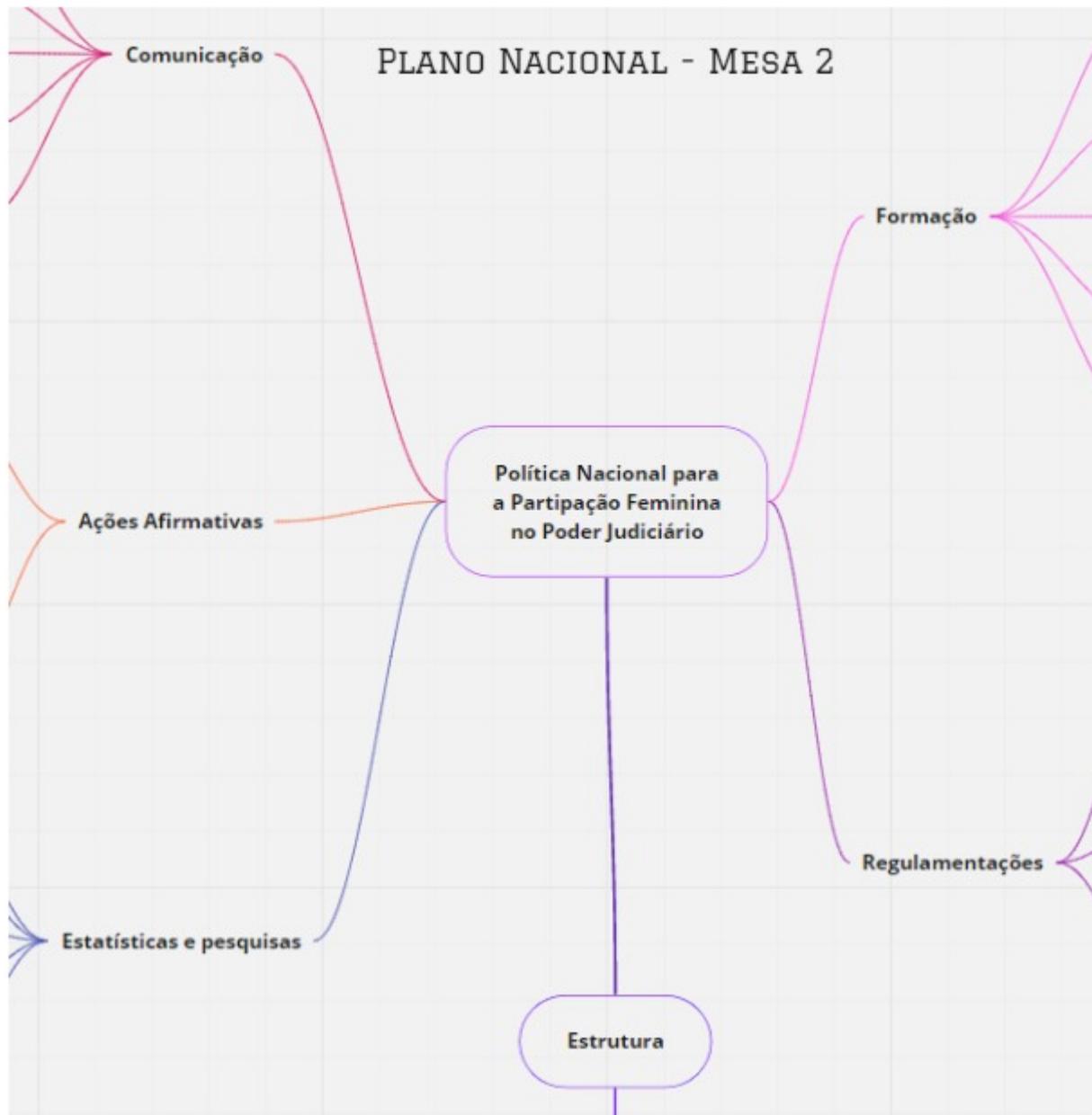
Tribunais Estaduais



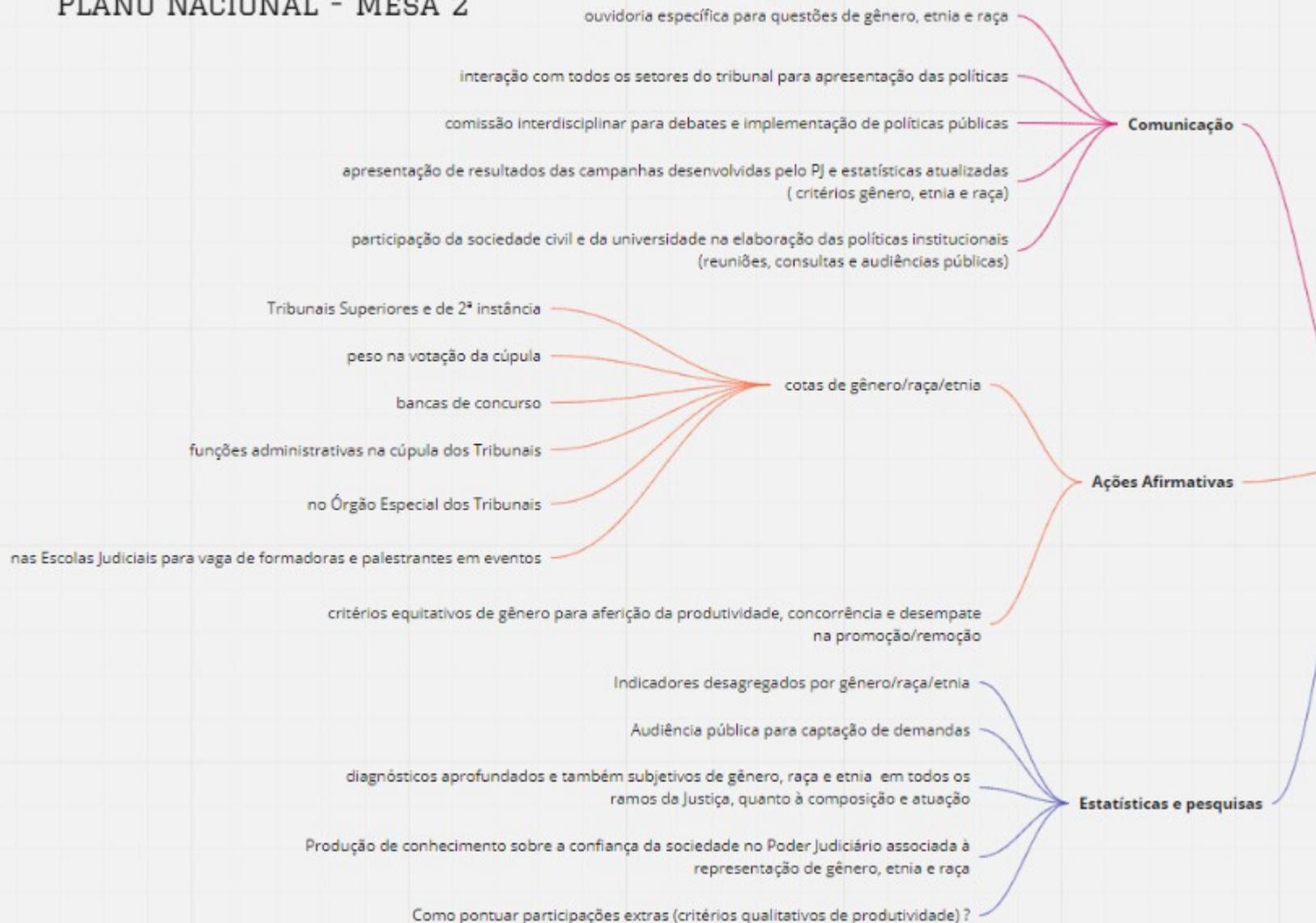
PROPOSTA DE CRIAÇÃO DE UMA POLÍTICA NACIONAL



PLANO NACIONAL - MESA 2



PLANO NACIONAL - MESA 2



PLANO NACIONAL - MESA 2



PLANO NACIONAL - MESA 2



Grupos de trabalho e comitês sobre igualdade e diversidade nos Tribunais com atuação descentralizada, capilarizada e democratizada

Política Nacional de Participação Feminina no Poder Judiciário, com efeito vinculante sobre todos os Tribunais e mecanismos de monitoramento e fiscalização pelo CNJ

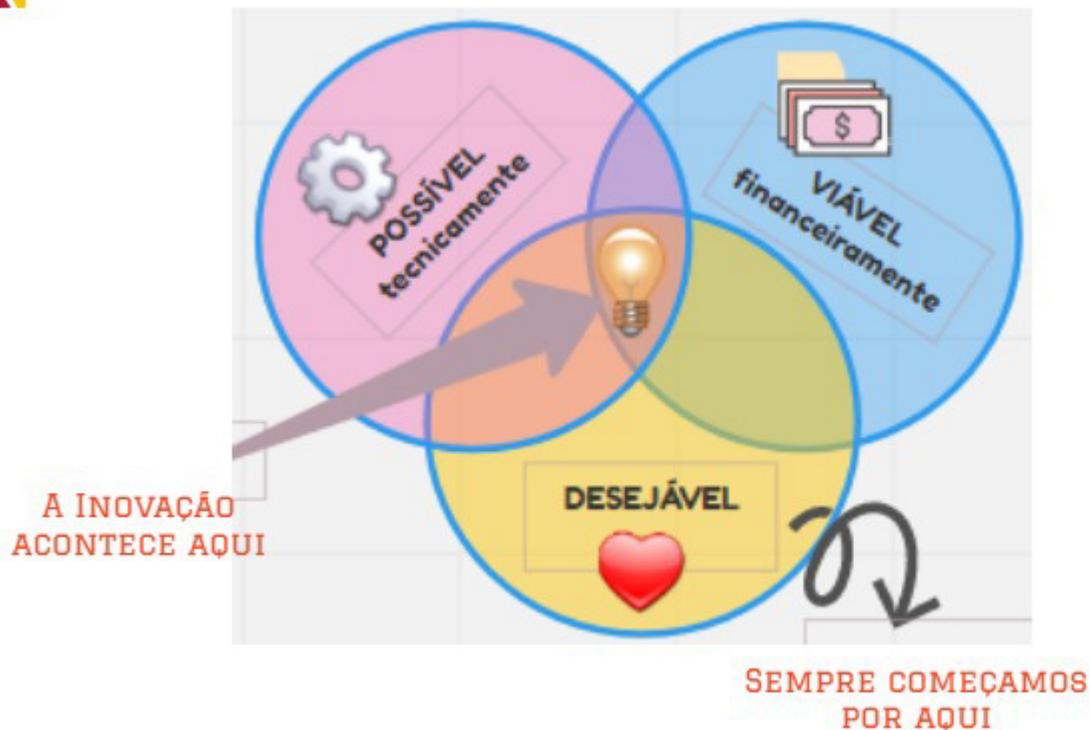
Redes facilitadoras de comunicação entre os órgãos voltados para a igualdade de gênero nos Tribunais para intercâmbio de informações

Comitês/grupos de gênero e diversidade criados pelos Tribunais, com banco de dados sobre composição, atos normativos e metas de trabalho

Regramentos existentes nos Tribunais do país acerca da participação feminina no Poder Judiciário



ABORDAGEM DESIGN THINKING - META 9



Por quê?



Descreva o problema e seus impactos

pré-processual

Um desafio enfrentado atualmente é...

equipe multidisciplinar para encaminhamento dos envolvidos

aumento da violência doméstica no Estado

participação extrajudicial do Judiciário como Rede interna

Para quem?



Descreva o público-alvo

todos os atores envolvidos na violência doméstica (vítima, família, autor)

mulheres - vítimas

Tal situação afeta pessoas como...

Homens - agressores

filhos 'filhos de Maria'

Nome da solução



Identifique sua solução

Para resolver esse problema, apresentamos...

Casa da Mulher Alagoana

O que é?



Diga o que a sua solução é

cada Estado utiliza as medidas protetivas de formas diferentes (Entraria no por quê?)

Nossa solução é...

fluxo de medidas protetivas

Como funciona



Descreva como ela funciona

convênio AA

atendimento pós judicialização

Ela funciona da seguinte maneira...

justiça restaurativa

audiência em 15 dias

Nome da solução



Fale sobre os benefícios

paz social

promover recomenços aos envolvidos

Com nossa solução alcançaremos...

combate à violência, tratando das pessoas

Por quê?



Descreva o problema e seus impactos

Um desafio enfrentado atualmente é...

Foco: prevenção

classe Violência Doméstica era um das 5 mais volumosas

Descreva o público-alvo



Para quem?

Mulheres - diretamente
Homens - indiretamente

Tal situação afeta a vida de pessoas como...

Nome da solução



Identifique sua solução

Nísia

Redução pela educação

Para resolver esse problema, apresentamos...

Carta de Mulheres

Dialogando sobre a Lei Maria da Penha

O que é?



transparência

educativa/
orientacional

Nossa solução é...

acesso à informação

Como funciona



Descreva como ela funciona

Carta de Mulheres - plataforma de consulta anônima sobre orientação

Mãos empenhadas contra a violência - projeto educativo dentro da comunidade

na da seguinte maneira...

Fases:
1) app Nísia

palestras e orientações em locais públicos

Nome da solução



Fale sobre os benefícios entregues

fases 3 e 4 em novembro

Com nossa solução alcançaremos...

Mãos empenhadas

ainda sem estatísticas

PROJETOS APRESENTADOS - META 9 CNJ

Por quê?



Descreva o problema e seus impactos

Um dos problemas é a necessidade de fortalecimento e integração da rede de enfrentamento e assistência à violência doméstica, que é um serviço inacessível ou fragmentado.

Mulheres perdidas - de um serviço para o outro

vulnerabilidade econômica das mulheres

Para quem?



Descreva o público-alvo

Tal situação afeta a vida de pessoas como...

mulheres vítimas de violência doméstica no Estado do Sergipe

Secundariamente: filhos familiares

Nome da solução



Identifique sua solução

Para resolver esse problema, apresentamos...

"Meu Alvo é a Paz"

O que é?



organização interinstitucional e espacial

Nossa solução é...

efetivação da Casa da Mulher Brasileira

implementação de política pública

Como funciona



Descreva como ela funciona

integração de atendimentos multidisciplinares

Ela funciona da seguinte maneira...

cidade da mulher vítima de violência

Nome da solução



Fale sobre os benefícios entregues

Com nossa solução alcançaremos...

melhoria do atendimento

articulação do projeto (orçamento, arquitetura...)

PONTOS POSITIVOS EM COMUM ENTRE OS PROJETOS

EDUCAÇÃO

Conscientização da Sociedade

educação em direitos humanos

Profissionais sensíveis e capacitados

Questiona a cultura misógina

VISIBILIDADE

Questiona a cultura misógina

projeto Pernambuco da visibilidade de prevenção e políticas e os demais a implementação da política

Visibilidade para o tema

Pensam na educação do homem

ALCANCE

AMPLIAM OS ATORES ENVOLVIDOS NA PROTEÇÃO

envolvimento de outros atores que estão fora do Poder judiciário

HUMANIZAÇÃO DO ATENDIMENTO

Escuta ativa

Mulheres no atendimento

sensibilidade

Empatia

Olhar empático.

Não julgamento

JUSTIÇA RESTAURATIVA

preocupação com a resolução do conflito e não apenas do processo

AÇÕES/POLÍTICA/GOVERNANÇA

PROTEGER A MULHER E FORMAR REDE DE PROTEÇÃO

Proporcionam perspectivas de reconstrução

Visão sistêmica

buscam a prevenção de crimes mais graves

Estrutura sistêmica das políticas públicas

CRIAM UM FLUXO DE PROTEÇÃO

PONTO DE VISTA

olham a violência doméstica como um fenômeno Multidimensional e interdisciplinar

ATENDIMENTO

Soluções customizadas para cada mulher

Solução vir a partir das necessidades da mulher, e não ter "soluções prontas"

Integração e integralidade dos serviços.

Acesso a Informação/ atendimento

Educação/informação em todo o processo de atendimento

Atendimento antes, durante e pós a judicialização

Foco no atendimento à mulher.

Atendimento à família desta mulher também.

EDUCAÇÃO EMPÁTICA II

Capacitação e sensibilização dos profissionais em atendimento à violência doméstica

Características, elementos e funcionalidades

Gov Jam
da Paz

RASCUNHO DA IDEIA

Um dia nacional de mobilização com entrevistas, palestras, exposições, incluindo palestrantes cidadãos

Desafio de tribunais para resolução da questão do acolhimento e atendimento

O evento trará a sociedade

EDUCAÇÃO EMPÁTICA

DISSEMINAÇÃO DA CULTURA DE EMPATIA E NÃO VIOLÊNCIA

Características, elementos e funcionalidades

PROGRAMA
(CAMPANHA
E PROJETO)

RASCUNHO DA IDEIA

Unir universidades (Comunicação, Ciências Soc, etc) e comunidade para criar o programa

ALCANCE DO PROJETO

**Características,
elementos e
funcionalidades**

envolvimento
de outros atores
que estão fora
do Poder
judiciário

AMPLIAM OS
ATORES
ENVOLVIDOS
NA PROTEÇÃO

RASCUNHO DA IDEIA

**Faça um rascunho inicial do
funcionamento da ideia.**

Pode ser texto,
desenho,
diagrama, etc.

Deve ser
rápido e
mostrar como
a ideia
funciona.

VISIBILIDADE

Características, elementos e funcionalidades

Questiona a cultura misógina

projeto Pernambuco da visibilidade de prevenção e políticas e os demais a implementação da política

Visibilidade para o tema

RASCUNHO DA IDEIA

Pode ser texto, desenho, diagrama, etc.

Deve ser rápido e mostrar como a ideia funciona.

HUMANIZAÇÃO DO ATENDIMENTO

Descrição da Ideia

Características, elementos e funcionalidades

Mulheres no atendimento

Não julgamento

Olhar empático.

RASCUNHO DA IDEIA

Faça um rascunho inicial do funcionamento da ideia.

Pode ser texto, desenho, diagrama, etc.

Deve ser rápido e mostrar como a ideia funciona.

**JUSTIÇA
RESTAURATIVA**

Descrição da Ideia

**Características,
elementos e
funcionalidades**

preocupação com
a resolução do
conflito e não
apenas do
processo

RASCUNHO DA IDEIA

**Faça um rascunho inicial do
funcionamento da ideia.**

Pode ser texto,
desenho,
diagrama, etc.

Deve ser
rápido e
mostrar como
a ideia
funciona.

GOVERNANÇA

**FORMAÇÃO DE
REDE DE
PROTEÇÃO**

**Características,
elementos e
funcionalidades**

PROTEGER A
MULHER E
FORMAR REDE
DE PROTEÇÃO

RASCUNHO DA IDEIA

**Faça um rascunho inicial do
funcionamento da ideia.**

Pode ser texto,
desenho,
diagrama, etc.

Deve ser
rápido e
mostrar como
a ideia
funciona.