

| Unidade executora do Plano de Ação: | | Equipe a ser designada | | | | | Data e hora da última atualização | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|-----------------|-----------------------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|--|--------------------------------------|--|--|
| Nome do responsável pela Unidade: | | | | | | | Atualizado em: 22/07/2021-17h07 | | | | | | | |
| POR QUÊ? (why) | | O QUE? (what) | | QUEM? (who) | QUANDO? (when) | NTO? (how much) | | | | | | | | |
| Objetivo estratégico: | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade | Realizar diagnóstico sobre os julgados (últimos 3 anos) referentes ao tema do trabalho decente (trabalho seguro + combate ao trabalho infantil), para identificar: quantitativo de pendentes e de julgados nesses temas e o grau de convergência jurisprudencial e de aderência dos principais julgados às Convenções e Declarações Internacionais de Direito da Organização Internacional do Trabalho - OIT. | | | Getores dos Programas Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil do CSJT | dez/22 | a definir | % de Execução | Dias de Execução (planejado) | Execução Estimada (executado) | Meta 9: Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030 | | | |
| | | Sociedade | | Projeto | | | | | | | | TEMAS - TRABALHO DECENTE - DEFINIDOS | | |
| Justificativa (situação atual): | A ação está inserida no contexto nas medidas para o cumprimento Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU e tem a finalidade de conhecer como a Justiça do Trabalho brasileira enfrenta o tema do trabalho decente para, posteriormente, definir eventuais metas de aceleração desse tipo de lide, inclusive com foco na uniformização dos julgados, a partir de jurisprudência mais qualificada. | C O M O ? (h o w) | 1- Selecionar e detalhar os temas relacionados ao trabalho decente (trabalho seguro + combate trabalho infantil)*, que serão alvo do diagnóstico | Pessoas designadas pelos programas Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil | jun/21 | jul/21 | Não há custo | 100% | 23 | 23 | | | | |
| | | | 2- Definir universo temporal de abrangência do diagnóstico (no mínimo 3 anos) | Equipe adhoc Designada | jun/21 | jul/21 | Não há custo | 100% | 23 | 23 | | | | |
| | | | 3- Projeto piloto com o TRT 12 - Aplicação do "Caça Palavras" do CNJ | Dr. Roberto Nakajo (TRT12), Fernanda (TRT12), Fernando CNJ, Ivan CSJT, Emerson, TRT 23 | jun/21 | jul/21 | Não há custo | 100% | 23 | 23 | | | | |
| | | | 4- Buscar parceria com o CNJ, por meio de Termo de Cooperação Técnica para inclusão da iniciativa no contexto do Programa Justiça 4.0 do CNJ** | Comitê Gestor da Estratégia | jun/21 | ago/21 | Não há custo | 50% | 45 | 22,5 | * Acidente de trabalho* Assédio moral / Assédio Sexual | | | |
| | | | 5- Descrever glossário para as variáveis quantitativas da pesquisa (qtd do acervo; qtd dos julgados e o tempo de tramitação), relacionadas aos temas da pesquisa | Pessoas designadas pelos programas Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil | set/21 | out/21 | Não há custo | 10% | 23 | 2,3 | Elaboração do Plano | | | |
| | | | 6- Implantar o conector-CODEX em todos os Tribunais Regionais do Trabalho | Pessoas designadas pelos programas Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil | ago/21 | dez-21 | Não há custo | 0% | 87 | 0 | Cumprimento da Meta 9 | | | |
| | | | 7- Definir os mecanismos de mineração dos dados (algoritmos de pesquisa) a partir do CODEX | Equipe designada/parceiros | out/21 | nov-21 | Não há custo | 0% | 22 | 0 | Informação a ser prestada ao CNJ | | | |
| | | | 8- Realizar piloto do uso do CODEX para o diagnóstico quantitativo, ao menos em 3 Tribunais Regionais do Trabalho | Equipe designada/parceiros | out-21 | dez/21 | Não há custo | 0% | 44 | 0 | 25% | | | |
| | | | 9- Realizar ao menos uma ação no contexto dos Programas Institucionais - Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e Estimulo à Aprendizagem | Gestores Regionais e Nacionais dos Programas Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e Estimulo à Aprendizagem | mar-2021 | dez/21 | Á definir | 0% | 210 | 0 | 25% | | | |
| OPCIONALMENTE, informe: | | Restrições | | Riscos | | | | | | | | | | |
| Formar equipe gestora | | Não há recursos previstos para a realização da iniciativa | | Não obter apoio de parceiros | | | | | | | | | | |
| Garantir parcerias ou contratações | | Não há recursos previstos para a realização da iniciativa | | Realizar de forma precária a pesquisa | | | | | | | | | | |
| Aprovar junto a rede de governança | | Pouco tempo para discussão na rede | | Não ter apoio político para o projeto | | | | | | | | | | |
| Garantir parceria dos Programas Trabalho Seguro e Combate | | Tempo para apresentação da proposta aos gestores | | Não dispor de pessoal qualificado para realizar o dia | | | | | | | | | | |
| *Verificar a relevância da tema referente ao trabalho ilegal em terras indígenas nas regiões de florestas desmatadas ou ilegalmente ocupadas, no contexto da jurisdição trabalhista. | | | | | | | | | | | | | | |
| ** Auxílio aos Tribunais no processo de aprimoramento dos registros processuais primários, consolidação, implantação, tutoria, treinamento, higienização e publicação da Base de Dados Processuais do Poder Judiciário (Datajud), visando contribuir com o cu | | | | | | | | | | | | | | |