

RELATÓRIO META 9 DO CNJ
2020
CUMPRIMENTO DA META 9 DO PODER JUDICIÁRIO
Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

ODS 8. “Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos”.

	Atividade	Data de Início	Data de Término	Área responsável	Status
Descrição das atividades suficientes e necessárias ao atingimento do objetivo	1. Promover ações de conscientização do trabalho seguro e prevenção de acidentes de trabalho nas empresas, por meio de 2 edições do programa Café Seguro - Pela Saúde e Segurança do Trabalhador.	22/01/20	19/12/20	Comitê Regional do Programa Trabalho Seguro	Grau de cumprimento: 100%
	2. Verificar o acervo de processos trabalhistas referentes a acidentes de trabalho para avaliar a eficácia das medidas adotadas e agir quando necessário.	01/06/20	19/12/20	SGGOVE	Grau de cumprimento: 100%
	3. Redução de acervo, Recomendação Conjunta nº 3/GP.CGJT, de 27 setembro de 2013, bem como relação com a Meta 6 de 2020 (Priorizar o julgamento das ações coletivas). Por ocasião das correições ordinárias, recomendar a priorização do julgamento das ações coletivas relacionadas a acidentes de trabalho.	01/06/20	19/12/20	Corregedoria	Grau de cumprimento: 100%

	4. Recomendar aos Gabinetes prioridade à tramitação e ao julgamento das reclamações trabalhistas relativas a acidente de trabalho no 2º grau de jurisdição, em conformidade à Recomendação Conjunta n.º 1/GP.CGJT, de 3 de maio de 2011.	01/06/20	19/12/20	Presidência	Grau de cumprimento: 100%
--	--	----------	----------	-------------	--------------------------------------

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

1. Ofício do Presidente

Foi encaminhado aos Desembargadores da 18ª Região OFÍCIO-CIRCULAR TRT 18ª GP/SGP Nº 008/2020, assinado pelo Presidente do Tribunal, recomendando prioridade à tramitação e ao julgamento das ações coletivas e das reclamações trabalhistas que envolvam acidentes de trabalho durante todo o ano de 2020.

(Íntegra do Ofício em anexo)

2. Painel de Power BI

Construção de painel de Business Intelligence para acompanhamento dos processos entrantes, pendentes e solucionados que tratam do tema "Acidente de Trabalho". É demonstrado o saldo mensal para os pendentes e, de forma cumulativa, para solucionados e casos novos. É possível, também, visualizar por Litigante e por abrangência geográfica o volume processual do assunto Acidente de Trabalho.

O painel pode ser visto no portal do Tribunal, no link: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNjc2NWl3ZDMtZjBiMC00ODQxLTlhOGMtMDdkMjA2MGIwZGlyliwidCI6IjczNDhiOGM0LTM3MDUtNDk2NS1iMTThLWMwMmUyZDVhMjhlYiJ9>

3. CAFÉ SEGURO ITA Transportes

Projeto realizado no dia 13/03/2020 na empresa Ita Transportes, na cidade de Goiânia/Goiás. A empresa conta com cerca de 1000 colaboradores, em sua maioria motoristas (770). Nesta edição do programa, anterior à pandemia do Coronavírus, foram realizadas palestras presenciais e oferecido um café da manhã aos presentes.

Participaram desta edição o Coordenador do Programa Trabalho Seguro no TRT da 18ª Região, Desembargador Welington Luís Peixoto e o Procurador do Trabalho Thiago Cabral, coordenador do Fórum de Saúde e Segurança no Trabalho. Foi, ainda, proferida palestra pela Psicóloga do TRT-18, Marina Cançado, com o tema "Saúde mental é coisa séria e não espera chegar em casa".

4. CAFÉ SEGURO CIFARMA

No dia 15/12/2020, o TRT 18ª Região realizou mais uma edição do Café Seguro, em que foram à empresa Cifarma o Desembargador Welington Peixoto, coordenador do Programa Trabalho Seguro em Goiás, o juiz Alexandre Piovesan, gestor do programa e o procurador do trabalho Tiago Cabral, coordenador do Fórum de Saúde e Segurança no Trabalho do Estado de Goiás (FSST/GO) e a servidora Lara Barros, chefe da Gerência de Responsabilidade Socioambiental.

Nesta edição, em razão dos protocolos da covid-19, não houve palestra aos empregados, para evitar aglomeração de pessoas. Entretanto, o TRT fez a entrega de agendas com dicas de prevenção de acidentes no trabalho e máscaras faciais a serem distribuídas posteriormente aos trabalhadores.

Destaca-se que o projeto Café Seguro passou este ano a integrar o Portal CNJ de Boas Práticas do Poder Judiciário, que conta agora com 28 iniciativas dos tribunais que podem ser replicadas em todo o Brasil para modernizar e tornar ainda mais eficientes os serviços prestados pela Justiça.

ANEXO

Matérias de divulgação das ações desenvolvidas, publicadas nas mídias sociais do Tribunal.

1. CAFÉ SEGURO ITA TRANSPORTES

‘Café Seguro’ promove palestra sobre saúde mental aos motoristas da empresa ITA Transportes

Publicado em 15/03/2020 | Atualizado em 16/03/2020



“Saúde mental é coisa séria e não espera chegar em casa” foi o tema de palestra da psicóloga Marina Cançado, promovida pelo Programa Trabalho Seguro do TRT de Goiás para os funcionários da empresa ITA Transportes, na manhã desta sexta-feira, 13/3. Esse já é o terceiro ano do projeto Café Seguro, que tem o objetivo de levar palestras sobre prevenção de acidentes laborais a

trabalhadores de empresas de médio e grande porte do Estado de Goiás.



O desembargador Welington Peixoto, coordenador do Programa Trabalho Seguro em Goiás, explicou que o objetivo do programa é disseminar boas práticas de prevenção de acidentes e de adoecimento no trabalho. Ele relatou que o programa foi criado em 2018 e já completou oito edições em que a equipe do TRT, com o apoio do Ministério Público do Trabalho, visitou várias empresas como a Enec Engenharia, Sindiposto, CREA, Coca Cola e Super Frango, dentre outras.

Welington Peixoto apresentou um pequeno vídeo de conscientização sobre a importância da prevenção de acidentes no trabalho e mencionou que os julgamentos mais difíceis para ele, como desembargador, são os relacionados a acidentes

de trabalho. “Quantificar o valor da vida é o que dói em um julgador. Quanto vale a vida de um ser humano?”, refletiu ao lembrar que esta semana julgou um processo sobre um acidente de trabalho fatal ocorrido em Anápolis, em que o trabalhador deixou uma esposa, três filhos e uma enteada. “Isso é doloroso. Nosso bem precioso é a vida. Nós queremos prestar um bom serviço, nós queremos receber nossa remuneração corretamente e voltar para casa e encontrar nossa família”, disse.

Saúde mental é coisa séria



A psicóloga do TRT-18, Marina Cançado, explicou que a ideia do ‘Café Seguro’ é estreitar laços de cooperação entre o Tribunal, o Ministério Público do Trabalho e as empresas, difundindo uma cultura de respeito e bem estar no trabalho. Ela ressaltou que a melhor forma de prevenir é por meio da informação e da prevenção. Marina Cançado citou

dados da Organização Mundial de Saúde que revelaram que 30% dos afastamentos do trabalho acontecem por causa de doenças mentais, principalmente ansiedade e depressão. As queixas mais comuns, segundo ela, são de pessoas que se sentem extremamente esgotadas com o trabalho, que não se sentem reconhecidas.

Marina Cançado citou que no Brasil 86% das pessoas tem alguma doença mental. “Nós precisamos de parar de dizer que isso é ‘mimimi’, que é frescura, e começar a reconhecer o que podemos fazer para mudar esse quadro”, avaliou reforçando a importância da prevenção e da informação. Marina falou também da sociedade hoje, que na visão dela é muito individualista. “Nós não temos mais grupos de apoio, não conhecemos nossos vizinhos e às vezes nem sabemos o nome das pessoas que trabalham com a gente”, destacou a psicóloga ao mencionar que a cooperação é uma importante estratégia coletiva. “Gente, será que reparamos quando um colega está triste e preocupado?” indagou alertando que às vezes pode ter um colega prestes a cometer um suicídio e a gente não percebe. “Temos que escutar mais. Às vezes o colega só precisa de um ombro amigo, de alguém para ouvir”, afirmou ressaltando que em algumas



situações pode ser necessário indicar ou pedir ajuda profissional para o colega.

Marina ainda mencionou as boas condições de trabalho e a organização do trabalho como eixos que contribuem para o não adoecimento do trabalhador. “Um trabalho bem organizado tem que ter regras claras, bem definidas, com

abertura para a expressão da individualidade do trabalhador e respeito às pessoas”. E boas condições de trabalho, segundo a psicóloga, envolvem fornecimento dos equipamentos de proteção individual, bons equipamentos de trabalho e ergonomia, para que o trabalhador não sofra acidentes.



O procurador Thiago Cabral, coordenador do Fórum de Saúde e Segurança no Trabalho, falou sobre a felicidade no trabalho. Ele destacou que o Brasil ainda é campeão no número de acidentes de trabalho e parabenizou a empresa ITA pelos baixos índices de absenteísmo e de acidentes no trabalho. “A intenção do MPT e do TRT é que o trabalho seja fonte de renda e de dignidade para o trabalhador e não fonte de adoecimento ou fonte de acidente”, afirmou o procurador. Para ele, quando a pessoa volta do local de trabalho, ela tem que voltar mais segura e feliz. “Porque é isso que o trabalho deve

proporcionar: felicidade. Uma das metas da ONU se trata do direito à felicidade, que só se concretiza quando um indivíduo se realiza pessoal e

profissionalmente”, concluiu.

O diretor Palmerson, e ao Transportes se Café Seguro, preocupação de trabalham de relacionadas à Palmerson



executivo da empresa ITA, Márcio agradeceu à equipe do TRT de Goiás representante do MPT. “Hoje a ITA sente honrada em receber o evento que demonstra o zelo e a instituições como o TRT e o MPT que forma conjunta em prol de questões segurança do trabalho”, disse. Márcio contou que a empresa está

completando 50 anos de existência e tem valores muito fortes de respeito ao trabalhador e se preocupa com a saúde e segurança dos trabalhadores. Ele relatou que a empresa possui uma frota de mais de 1700 veículos para atender diversas atividades como limpeza urbana, energia, saneamento e outras.



A empresa conta com cerca de 1000 colaboradores, em sua maioria motoristas (770). Alcilino Otaviano, de 75 anos é um desses trabalhadores. Ele dirige há 48 anos, sendo 18 anos na empresa ITA Transportes. Ele contou que se aposentou em 2010 e preferiu continuar no trabalho. Otaviano contou orgulhoso que nesses quase 50 anos de profissão nunca sofreu um acidente. “O segredo é ter cuidado e manter o veículo sempre em forma segura, fazendo revisão periódica e constante”, afirmou o motorista que se diz apaixonado pela estrada.

Lídia Neves/Setor de Imprensa

2. CAFÉ SEGURO CIFARMA

Publicado em 16/12/2020 | Atualizado em 16/12/2020

O TRT-18 realizou na terça-feira (15/12) mais uma edição do Café Seguro, a 9ª edição desde que o programa foi lançado em junho de 2018. A visita coincidiu com a realização da Semana de Prevenção de Acidentes (SIPAT) e Semana do Meio Ambiente de Trabalho (SEMAT) dentro da indústria, que conta hoje com 582 empregados. O desembargador Welington Peixoto, coordenador do Programa de Trabalho Seguro em Goiás, foi à Cifarma acompanhado do juiz Alexandre Piovesan, gestor



do programa, do procurador do trabalho Tiago Cabral, coordenador do Fórum de Saúde e Segurança no Trabalho do Estado de Goiás (FSSTGO) e da servidora Lara Barros, chefe da Gerência de Responsabilidade Socioambiental.

Nesta edição, em razão dos protocolos da covid-19, não houve palestra aos empregados, para evitar aglomeração de pessoas. O TRT, no entanto, fez a entrega de agendas com dicas de prevenção de acidentes no trabalho e máscaras faciais que serão distribuídas posteriormente aos trabalhadores.

A presidente da indústria, Sônia Braga, acompanhou a equipe do TRT que visitou algumas unidades da empresa como o Laboratório de Controle de Qualidade e Microbiologia e o Laboratório de Desenvolvimento Analítico. O acesso à linha de produção da fábrica está fechado para visitantes em razão da pandemia.

“Para nós do TRT é uma alegria muito grande estar aqui hoje na Semana de Prevenção de Acidentes. Vocês são os multiplicadores das boas práticas de prevenção e responsáveis pelo cumprimento das normas



de saúde e segurança e utilização de EPIs corretamente”, ressaltou o desembargador Wellington Peixoto.

O juiz Alexandre Piovesan falou da preocupação do magistrado do trabalho hoje. “A Justiça do Trabalho passou por um processo de amadurecimento e o foco é prevenir o conflito antes que ele ocorra. Nosso compromisso é salvar vidas”, afirmou.

Já o procurador Tiago Cabral destacou o sentimento que deve prevalecer no trabalho, de autopreservação da saúde e segurança física. “Precisamos praticar no dia a dia as normas de segurança e saúde. É a vida, o princípio máximo!”, concluiu.

Durante a visita, a Cifarma exibiu um vídeo para falar da semana de prevenção de acidentes e outro sobre a linha de produção da empresa. “Eu sempre trabalho pela

vida que é o nosso maior tesouro”, afirmou a presidente da indústria Sônia Braga. Ela convidou os trabalhadores a assistir palestras on-line durante a semana pelo Canal do Youtube.

Henrique Nascimento é analista de Meio Ambiente na empresa. Ele cuida do gerenciamento de resíduos e tratamento de efluentes (líquidos produzidos na indústria e que são descartados após tratamento). “Fazemos um trabalho de educação ambiental dos trabalhadores da indústria e fornecedores sobre práticas ambientais corretas”, informa.



A indústria

A Cifarma Científica Farmacêutica tem 21 anos de existência e inaugurou sua indústria em Goiânia há 18 anos, em 2002. Ela tem produção mensal de cerca 7 milhões de unidades/mês entre medicamentos, cosméticos e suplementos alimentares.

Café Seguro

O projeto Café Seguro passou a integrar este ano o Portal CNJ de Boas Práticas do Poder Judiciário, que conta agora com 28 iniciativas dos tribunais que podem ser replicadas em todo o Brasil para modernizar e tornar ainda mais eficientes os serviços prestados pela Justiça.

O projeto da Justiça do Trabalho goiana, coordenado pelo desembargador Wellington Peixoto, gestor regional do Programa Trabalho Seguro, está entre as seis práticas aprovadas pelo Plenário do CNJ na 312ª Sessão Ordinária, realizada no dia



23 de junho. O projeto Café Seguro foi aprovado dentro do eixo temático “Acesso à Justiça e Cidadania”.

A iniciativa está alinhada à missão do Programa Trabalho Seguro da Justiça do Trabalho, que tem como objetivo dialogar com empresas de médio e grande porte, levando informações a respeito da importância da prevenção de acidentes e doenças de trabalho, bem como aproximar o Tribunal do cidadão.