



Juntos somos Diamante!

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

PLANO DE IMPLANTAÇÃO DA META 9 DO CNJ NO TRT DA 11ª REGIÃO

Preparado por	Assessoria de Gestão Estratégica do TRT da 11ª Região	Versão 1.0
Aprovado por	Presidente do TRT da 11ª Região	30/06/2020

I - Título do Plano

Implantação da **META 9** do **Conselho Nacional de Justiça (CNJ)** no âmbito do **Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**.

II - Resumo das condições do plano

As **METAS** do **CNJ** tem como objetivo melhorar a gestão dos dados judiciais, aumentar a transparência dos resultados de impacto e promover a integração com dados de outras fontes extrajudiciais, com vistas à prevenção ou desjudicialização.

As **METAS** do **CNJ** em 2020 estão definidas conforme segue:

- Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos (todos os segmentos);
- Meta 2 – Julgar processos mais antigos (todos os segmentos);
- Meta 3 – Estimular a conciliação (Justiça Estadual, Justiça Federal e Justiça do Trabalho);
- Meta 4 – Priorizar o julgamento dos processos relativos aos crimes contra a Administração Pública, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais (STJ, Justiça Estadual, Justiça Federal, Justiça Eleitoral e Justiça Militar da União e dos Estados);
- Meta 5 – Impulsionar processos à execução (Justiça Federal e Justiça do Trabalho);
- Meta 6 – Priorizar o julgamento das ações coletivas (STJ, TST, Justiça Estadual, Justiça Federal e Justiça do Trabalho);
- Meta 7 – Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (STJ e Justiça do Trabalho);
- Meta 8 – Priorizar o julgamento dos processos relacionados ao feminicídio e à violência doméstica e familiar contra as mulheres (Justiça Estadual);
- Meta 9 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário (STJ, Justiça Estadual, Justiça Federal, Justiça do Trabalho e Justiça Militar da União e dos Estados);**
- Meta 10 – Promover a saúde de magistrados e servidores (Justiça do Trabalho e Justiça Militar da União e dos Estados);
- Meta 11 – Promover os direitos da criança e do adolescente (Justiça do Trabalho);
- Meta 12 – Impulsionar os processos relacionados com obras públicas paralisadas (Justiça Federal e Justiça Estadual).

META 9 - Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário (STJ, Justiça Estadual, Justiça Federal, Justiça do Trabalho e Justiça Militar da União e dos Estados).



Juntos somos Diamante!

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

Consiste em realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios, voltadas aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Agenda 2030**.

Será desempenhada pelo STJ, Justiça Estadual, Justiça Federal, Justiça do Trabalho e Justiça Militar da União e dos Estados.

Constituída pela **Resolução 296/2019** a Comissão Permanente de Acompanhamento dos **ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e da Agenda 2030** tem como objetivo:

- **acompanhar a atuação do Comitê Interinstitucional destinado a apresentar estudos e proposta de integração de metas do Poder Judiciário com as metas e indicadores dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS, da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável;**
- propor estudos sobre temas abordados na Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, observadas as diretrizes da Estratégica Nacional do Poder Judiciário;
- propor políticas judiciárias voltadas à promoção do desenvolvimento sustentável;
- **representar o CNJ no processo de diálogo com entes federativos e sociedade civil para a implantação da Agenda 2030 no âmbito do Poder Judiciário;**
- monitorar as ações relacionadas à Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no âmbito do Poder Judiciário; e
- **coordenar o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – LIODS, atividades, projetos e eventos relacionados à temática dos objetivos de desenvolvimento sustentável.**



Juntos somos Diamante!

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

Os critérios de cumprimento da META 9 :



Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2020
Glossário e Esclarecimentos – TST e TRTs
Versão 1 – Fevereiro / 2020

Meta 9 de 2020 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

TRT's: Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Questionário

Id.	Pergunta	Per.
P9.1	Número do ODS escolhido pelo o tribunal.	Única
P9.2	Número na TPU de um dos três assuntos mais demandados no tribunal correlacionado ao ODS escolhido.	Única
P9.3	O tribunal elaborou plano de ação?	Trimestral
P9.4	O tribunal enviou o plano de ação ao CNJ?	Trimestral
P9.5	Percentual de execução da ação planejada.	Trimestral

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o tribunal elaborar e encaminhar o plano de ação para **um** dos 3 assuntos mais demandados correlacionado ao ODS (50% da meta) e executá-lo (50% da meta).

Para implementar a **META 9** os Tribunais deverão elaborar e executar o **Plano de Ação** de acordo com os seguintes critérios do CNJ:

1. Escolher um dos **17 objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS)**;
2. Selecionar, por meio de consulta a sua base de dados (e-Gestão), um dos três assuntos, relacionados na **Tabela Processual – TPU**, mais demandados no tribunal, relativos aquele ODS;
3. Elaborar um Plano de Ação, no modelo **5W2H**, para viabilizar o alcance da meta proposta para aquele assunto.



Juntos somos Diamante!

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica



5W:

- (What) o que será feito – Nome da Ação;
- (Why) por que será feito – Objetivos;
- (Where) onde será feito – unidade judiciária, departamento;
- (When) quando será feito – cronograma;
- (Who) por quem será feito – responsável;

2H:

- (How) Como será feito – metodologia, maneira que pretende alcançar os objetivos;
- (How much) Quanto vai custar – Recursos – custos e quantidade.

Os tribunais terão o apoio das Comissões de Gestão Estratégica, Estatística e Orçamento e de Acompanhamento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e da Agenda 2030 na elaboração dos Planos de Ação.

III - Nome do Responsável pelo plano, suas responsabilidades e sua autoridade

A autoridade responsável pelo Plano de Ação é o Presidente do TRT da 11ª Região, Desembargador Lairto José Veloso. Sua autoridade é total na esfera do órgão e do plano, podendo contratar, realizar compras e gerenciar o pessoal.



Juntos somos Diamante!

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

IV - Descrição do Plano de Ação

Considerando o Glossário de Metas do CNJ do exercício de 2020 e os relatórios do sistema e-Gestão da Justiça do Trabalho, com o Relatório dos principais assuntos demandados no âmbito do TRT da 11ª Região no ano de 2019, conforme figuras abaixo ficou estabelecido que o alvo do plano será:

O TRT da 11ª Região selecionou o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável de nº 8 **(ODS 8)** – que trata de promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos;

Na relação do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável e a Tabela Processual Unificada do Poder Judiciário, o Código relacionado ao **ODS 8** é o **864** (Direito do Trabalho e todos os assuntos da hierarquia).

Os assuntos (pleitos) mais demandados, de acordo com o sistema e-Gestão, no âmbito do TRT da 11ª Região, no exercício de 2019 foram:

- 2641 - Aviso prévio
- 2546 - Verbas rescisórias e seus subitens
- 1998 - Multa de 40% do FGTS
- 2435 - Rescisão Indireta
- 2212 - Multa do Art. 467 e 477 da CLT

Colaciona-se ao Plano os documentos acima mencionados, a Tabela Processual Unificada com seus respectivos códigos que está como anexo do Glossário, e o relatório do sistema e-Gestão de onde foi extraído os assuntos mais demandado no exercício de 2019.



Juntos somos Diamante!

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica



Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2020
Glossário e Esclarecimentos – TST e TRTs
Versão 1 – Fevereiro / 2020

ANEXO 1

Meta 9 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

ODS	Código Assuntos	Assuntos
1	11848	Alimentação
	11847	Assistência Social
	11846	Moradia
	10138	Controle de Preços
	11873	Política Fundiária e da Reforma Agrária
	11412	Conflito Fundiário Coletivo Rural
	11413	Conflito Fundiário Coletivo Urbano
	10487	Habitação
	10500	Usucapião da L. 6.969/1981
	10457	Usucapião Especial (Constitucional)
	10460	Usucapião Especial Coletiva
	4839	Sistema Financeiro da Habitação (Todos os Assuntos da Hierarquia)
	9757	Abandono Material
	9651	Abandono de Incapaz (art. 133)
	12010	Da lei de planejamento familiar
	9965	Abandono Material
	9975	Adoção de Adolescente
	9974	Adoção de Criança
	9972	Adoção Internacional
	9973	Adoção Nacional
12341	Apadrinhamento de Criança ou Adolescente	

12016	Da Lei sobre permissão de lavra garimpeira
12012	Sobre Produção, Comércio e Transporte Clandestino de Açúcar e Alcool
9979	Trabalho do Adolescente
12480	Direito da Saúde (Todos os Assuntos da Hierarquia)
7752	Bancários (Todos os Assuntos da Hierarquia)
11808	Capitalização e Previdência Privada
7772	Cartão de Crédito
7619	Consórcio
7773	Financiamento de Produto
7618	Turismo
864	Direito do Trabalho (Todos os Assuntos da Hierarquia)
6201	Trabalhador Migrante ou Fronteiriço do Mercosul
6217	Funcionamento de Empresa Estrangeira
3404	Redução a condição análoga à de escravo
3445	Crimes contra a Organização do Trabalho (Todos os Assuntos da Hierarquia)
12015	Crime da Lei sobre permissão de lavra garimpeira
3616	Crimes contra as Relações de Consumo
12017	Crimes da Lei que Proibe Práticas Discriminatórias para Efeitos Trabalhistas
12011	Crimes sobre Produção, Comércio e Transporte Clandestino de Açúcar e Alcool
10019	Segurança e Medicina do Trabalho
10003	Comercialização e/Ou Utilização sem Restrições de Medicamentos
10002	Comercialização sem Restrições de Gêneros Alimentícios
11803	Conselhos
11833	Conselho da Comunidade
10400	Segurança e/ou Medicina do Trabalho
10336	Corpo Feminino
10356	Assistência Médico-Hospitalar



Juntos somos Diamante!

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

11a - AM e RR

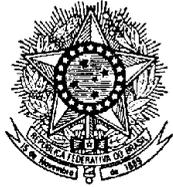
Fase de Conhecimento

Ranking dos Assuntos nos Casos Novos - PJe

Período de referência: 01/01/19 à 31/12/19

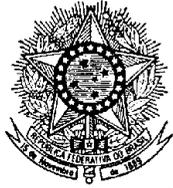
Ranking	Assuntos nos Casos Novos por Distribuição			
	Código	Descrição	Quantidade	%
1ª	2641	Aviso Prévio	7782	7,475001681
2ª	2546	Verbas Rescisórias	6332	6,082203886
3ª	1998	Multa de 40% do FGTS	6312	6,062992882
4ª	2435	Rescisão Indireta	5626	5,404055443
5ª	2212	Multa do Artigo 477 da CLT	5043	4,844054675
6ª	8820	Décimo Terceiro Salário Proporcional	4659	4,475203397
7ª	8821	Férias Proporcionais	4514	4,335923617
8ª	2029	FGTS	4485	4,308067661
9ª	5352	Anotação / Baixa / Retificação	3619	3,476231185
10ª	2554	Reconhecimento de Relação de Emprego	3338	3,206316578
11ª	8823	Saldo de Salário	3229	3,101616606

Dessa forma foi elaborado o seguinte Plano de Ação:



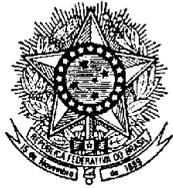
PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

What	Why	Where	When		Who	How	How much
O quê será feito?	Por quê será feito?	Onde será feito?	Quando será feito? (Cronograma)		Quem irá fazer?	Como será feito?	Quanto vai custar?
Ação (nome)	Resultado Esperado (objetivo)	Local de Realização (unidade judiciária)	Início (dd/mm/aaaa)	Duração (dias)	Responsável	Como Será Feito (Metodologia)	Recursos (Custo / Valores)
1 - Criar Canal em Plataformas de Divulgação de Vídeos (YouTube, IGTV) - ODS 8	O objetivo é disponibilizar um meio de fácil comunicação da Justiça do Trabalho com o jurisdicionado e a sociedade com vistas à redução de demandas.	SETIC - Portal TRT11	01.07.2020	30	SETIC e ASCOM	Levantar quais plataformas virtuais tem maior alcance e criar perfis nas mesmas com a descrição do canal	Não há custo



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

<p>2- Convidar magistrados trabalhistas, procuradores e advogados trabalhistas para gravarem vídeos orientativos sobre o pagamento correto das verbas rescisórias e subitens destacando-se:</p> <ul style="list-style-type: none">- Aviso prévio- Multa de 40% do FGTS- Rescisão indireta- Multa art. 477 da CLT <p>(formato de entrevista).</p>	<p>Orientação e Ações de prevenção sobre as vantagens do pagamento correto das verbas rescisórias.</p>	<p>Gestora de Metas + AGE + ASCOM</p>	<p>01.08.2020</p>	<p>150</p>	<p>Gestora de Metas, AGE, SETIC e ASCOM</p>	<p>A Gestora de Metas fica responsável por convidar os entrevistados. Em conjunto, a ASCOM irá elaborar as pautas das entrevistas.</p>	<p>Não há custo</p>
---	--	---------------------------------------	-------------------	------------	---	--	---------------------



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

<p>3 - Divulgação dos vídeos, em formato de entrevista com magistrados, procuradores e advogados, esclarecendo sobre o pagamento correto das verbas rescisórias decorrentes da extinção do contrato de trabalho e com vistas à redução de litígios.</p>	<p>Estimular a educação jurídica e a manutenção das garantias e direitos trabalhistas.</p>	<p>ASCOM</p>	<p>01.08.2020</p>	<p>150</p>	<p>Gestora de Metas, AGE, SETIC e ASCOM</p>	<p>As gravações serão realizadas inicialmente de forma simples, sem custo. Nos anos seguintes poderá ser por uma produtora de vídeo, eis que há um processo em tramite de licitação. (ASCOM, AGE e gestora de metas acompanharão a execução da atividade).</p>	<p>Não há custo</p>
--	--	--------------	-------------------	------------	---	--	---------------------



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

4 - Criar campanha de incentivo ao encaminhamento de processos referentes ao assunto pai - 2546 - Verbas Rescisórias para o CEJUSC-JT	Dar mais celeridade aos processos referentes às verbas rescisórias com vistas à conciliação forma mais rápido para solução do conflito.	CEJUSC, Unidades Judiciárias (Varas)	01.07.2020	90	Coordenador do CEJUSC-JT, Gestora de Metas, AGE e ASCOM	Serão criados <i>cards</i> para as redes sociais e outras peças de divulgação dos benefícios e celeridade processual decorrentes do encaminhamento dos processos ao CEJUSC. Também serão realizadas divulgações da estatística de conciliação do CEJUSC e os benefícios gerados, de forma a conscientizar as Unidades Judiciárias do Regional sobre essas vantagens.	
5 - Esclarecer os jurisdicionados empregadores sobre as vantagens da ação de consignação em pagamento com vistas a evitar o ajuizamento de novas demandas unicamente para pagamento de verbas rescisórias	Garantir o direito do trabalhador e evitar o pagamento das verbas rescisórias em dobro (art. 467 da CLT) e da multa pelo atraso no pagamento da rescisão (art. 477, da CLT).	Unidades Judiciárias (Varas)	01.07.2020	150			Não há custo



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

6 - Realização de Lives (entrevistas ao vivo), com magistrados trabalhistas, procuradores do MPT e advogados, nos canais de comunicação da região	Esclarecer e tirar dúvidas da sociedade sobre o tema.	SETIC e ASCOM	+ 01.08.2020	150	Gestora de Metas, AGE, SETIC e ASCOM	A Gestora de Metas fica responsável por convidar os entrevistados. Em conjunto, a ASCOM irá elaborar as pautas das entrevistas. As gravações serão realizadas em parceria entre a ASCOM e SETIC e a publicação e divulgação serão realizadas pela ASCOM e com o acompanhamento da AGE	Não há custo envolvido.
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----



Juntos somos Diamante!

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Assessoria de Gestão Estratégica

V - Restrições

As principais restrições previstas no plano são:

As restrições de isolamento impostas pela Pandemia devido o Covid-19 que podem impactar em um cronograma de execução mais dilatado;

Dificuldades com o uso das novas tecnologias para implementar as soluções;

Restrições orçamentárias impostas pelo Orçamento da Justiça do Trabalho;

Baixa dedicação exclusiva da equipe devido à sobrecarga com as ações de retomada no pós pandemia (Covid-19).

VI – Equipe de planejamento

Lairto José Veloso – Presidente do TRT da 11ª Região

Edna Maria Fernandes Barbosa – Juíza Gestora de Metas;

Mônica Lopes Sobreira Leite – Diretora da Assessoria de Gestão Estratégica;

Andreia Cristina de Almeida Nunes – Diretora da ASCOM;

Evandro Vídeio de Souza Junior – Diretor da SETIC;

Gabriel Melgueiro Neto – Assistente Chefe da Assessoria de Gestão Estratégica;

Vicente Fernandes Tino – Servidor da Assessoria de Gestão Estratégica;

Gabriel Guilherme Nobre Penalber – Chefe da Seção do Escritório de Projetos;