



**PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE PERNAMBUCO  
Secretaria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento Humano**

## **DETALHAMENTO DA PRÁTICA**

### **Identificação do Problema**

As ações de Desenvolvimento Humano têm por objetivo propiciar condições, para que os colaboradores possam desenvolver o seu trabalho com bem-estar e qualidade de vida, em consonância com os anseios estratégicos da Organização.

O Tribunal de Justiça de Pernambuco conta, atualmente, com 6596 (seis mil quinhentos e noventa e seis) servidores efetivos. Um dos principais desafios é favorecer o comprometimento organizacional, a qualidade das relações interpessoais e o sentimento de parceria e cooperação, para o alcance efetivo dos desafios inerentes à Gestão de Pessoas.

Para cumprir esse objetivo, a Diretoria de Desenvolvimento Humano (DDH), da Secretaria de Gestão de Pessoas do Tribunal de Justiça de Pernambuco (SGP/TJPE) promove a cultura de valorização social do trabalho e o alinhamento do desenvolvimento profissional com o desenvolvimento institucional. Neste sentido, foi pensado e implantado o Programa Prata e Joia da Casa, com fulcro em valorizar e premiar os servidores que completam 25 anos ou mais de serviços prestados ao Poder Judiciário, segundo critérios pré-estabelecidos em regulamento.

Em 2018, o Programa homenageou 844 (oitocentos e quarenta e quatro) servidores, sendo que 192 (cento e noventa e dois) - Prata da Casa e 652 (seiscentos e cinquenta e dois) - Joia da Casa, em Cerimônia realizada no Teatro Guararapes - Centro de Convenções em Olinda-PE, com a presença do Corpo Diretivo do Poder Judiciário Pernambucano, familiares, parentes, amigos e colegas de trabalho dos servidores homenageados, oportunidade em que foram realizadas apresentações artísticas e culturais. O programa, em comento, busca reconhecer e tornar público a dedicação desses servidores, concedendo-lhes diploma e placa de homenagem alusivos ao jubileu.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE PERNAMBUCO**  
Secretaria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Desenvolvimento Humano

### **Métodos e técnicas adotadas no desenvolvimento das ações**

Para a viabilização do programa, optou-se pelo método de gerenciamento de projetos, com a realização de diagnóstico, planejamento das ações e execução das tarefas e monitoramento constante.

A seleção dos participantes é feita por meio de critérios objetivos (tempo de serviço, ausência de punições etc), definidos em regulamento próprio. A convocação é feita por intermédio do Diário de Justiça eletrônico e a divulgação por meio dos canais internos de comunicação. A cerimônia de homenagem conta com as regras de cerimonial e procedimentos usuais inerentes à organização de eventos de grande repercussão.

### **Resultados e benefícios alcançados**

Foram contemplados 844 (oitocentos e quarenta e quatro) em 2018.

Dentre os resultados alcançados, destaca-se a efetiva valorização pela dedicação de servidores que completam tempo de serviço na Instituição e o aumento da satisfação e do comprometimento com o trabalho, conforme se comprova das reportagens e depoimentos constantes nos links abaixo:

<https://www.tjpe.jus.br/web/revista-conecta-tjpe/-/prata-e-joia-da-casa-homenagens-a-quem-dedicou-a-vida-ao-servico-publico>

<https://www.tjpe.jus.br/web/revista-conecta-tjpe/-/confira-os-depoimentos-dos-homenageados-no-joia-e-prata-da-casa>

### **Custos e recursos envolvidos na implementação**

Investiu-se, por intermédio de procedimento licitatório, cerca de R\$ 72.000,00 (setenta e dois mil reais) para aquisição de placas, medalhas, certificados, além dos custos com passagens aéreas e diárias.

### **Características inovadoras da prática**

O programa mesclou as tradicionais homenagens por tempo de serviço com um conjunto de ações culturais e de desenvolvimento humano, em benefício dos



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE PERNAMBUCO**  
**Secretaria de Gestão de Pessoas**  
**Diretoria de Desenvolvimento Humano**

servidores e familiares, numa única cerimônia, no maior teatro do Estado de Pernambuco.

**Tempo de implementação**

Entre o planejamento e a execução transcorreram em 10 (dez) meses.

**Dificuldades encontradas durante a implementação e como foram superadas**

A principal dificuldade foi relacionada a limitação orçamentária. As demais foram suplantadas pela sinergia das equipes, motivadas pelo cumprimento de seu papel social dentro da Instituição.

**Potencial de replicabilidade da prática em outros órgãos**

A prática pode ser replicável em outros órgãos, em formato mais simples ou mais ampliado, de acordo com as condições orçamentárias. Para tanto, é fundamental o apoio da Direção do Órgão e a parceria com outras unidades internas, a saber: Assessoria de Comunicação, Cerimonial, dentre outras. Importante ressaltar que, o apoio de outros órgãos públicos, assim como de entes da iniciativa privada podem ampliar o alcance das ações e os resultados de modo considerável.

Des. Adalberto de Oliveira Melo

Presidente do Tribunal de Justiça de Pernambuco

Ricardo Mendes Lins

Diretor Geral do Tribunal de Justiça de Pernambuco

Marcel da Silva Lima

Secretário de Gestão de Pessoas



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE PERNAMBUCO**  
**Secretaria de Gestão de Pessoas**  
**Diretoria de Desenvolvimento Humano**

Maria das Graças Gonçalves de A. Almeida  
Secretária Adjunta de Gestão de Pessoas

Valéria Temporal Ferreira  
Diretora de Desenvolvimento Humano

Maísa Maria Oliveira Cavalcanti de Melo  
Diretora Adjunta de Desenvolvimento Humano

Patrícia Mesquita Freitas  
Gerente do Promoção de Bem-Estar