

1ª Premiação de Prática em Gestão de Pessoas do Poder Judiciário

- Nome da prática (iniciativa / projeto):

Ferramenta de BI (Business Intelligence) para Gestão de Pessoas - Hórus

- Tema escolhido (ver anexo II do edital):

Planejamento em Gestão de Pessoas

- Subtema (ver anexo II do edital):

Infraestrutura e tecnologia da informação em Gestão de Pessoas

- Detalhamento da prática:

1) Identificação do problema:

Dificuldades no levante dos dados referentes a Recursos Humanos, principalmente, em função do Sistema de RH do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região ser terceirizado (MentoRH) da empresa OSM. Muitas vezes algumas demandas necessita de alteração contratual de prestação de serviços com a Empresa para conseguir acessar alguma informação, diferentes das existentes.

2) Métodos e técnicas adotadas no desenvolvimento das ações:

Inicialmente o TRT13 adquiriu o software de Business Intelligence denominado Qlikview para sanar várias demandas de gestão existentes, entre elas, uma que facilitasse a vida dos magistrados e servidores quanto a consultas aos dados referentes ao e-Gestão RH. Na compra do software acima o Tribunal contratou treinamentos em designer, banco de dados e desenvolvimento no Qlikview. Com a infraestrutura definida, a modelagem de dados necessária a disponibilização dos dados foi feita entres servidores da Assessoria de Gestão Estratégica (autora do Hórus) e servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas.

2.1) eGestão RH: Mensalmente o Tribunal envia ao TST os dados do eGestão Judiciário de 1º e 2º Grau e RH, submetendo-os a um extrator desenvolvido pelo próprio TST. Este extrator que defini quais são os itens que devem ser enviados.

2.2) Aposentadoria: A Secretaria de Gestão de Pessoas, extrai dados do MentoRH, relacionados a cadastro de servidores, carreira, lotação, gênero, área, especialidade e idade. Com estes dados, calcula-se a data que o servidor fica apto a se aposentar assim como a data da aposentadoria compulsória.

3) Resultados e benefícios alcançados:

O Software de BI (Business Intelligence) permite consultas dinâmicas num formato “cubo”, associando vários cenários até transformar dados em informação.

O eGestão e Aposentadorias no Sistema Hórus, permitiu a Alta Administração, assim como gestores das unidades fazerem um acompanhamento transparente e em tempo real de dados ligados a RH, como por exemplo:

3.1) Data de ingresso, idade, carreira, função comissionada e unidade de lotação de qualquer servidor;

3.2) Se existe no Tribunal alguma função comissionada desocupada;

3.3) Cargos de Desembargadores do Trabalho e Cargos providos de Desembargadores;

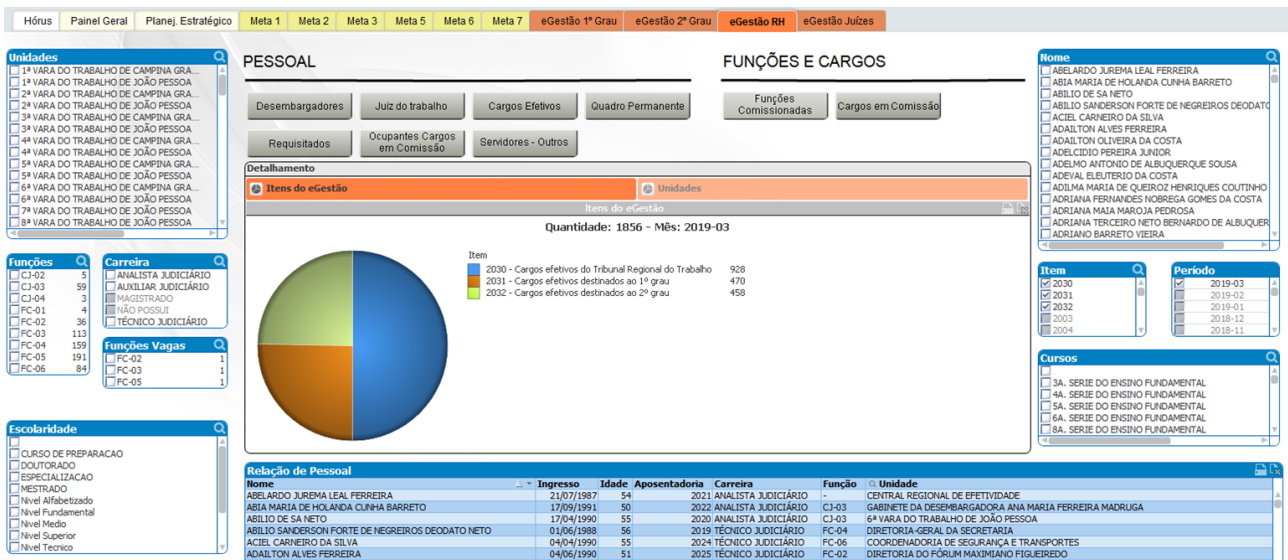
3.4) Cargos de Juiz do Trabalho titular e cargos de juiz do trabalho providos;

3.5) Cargos de Juiz Substituto;

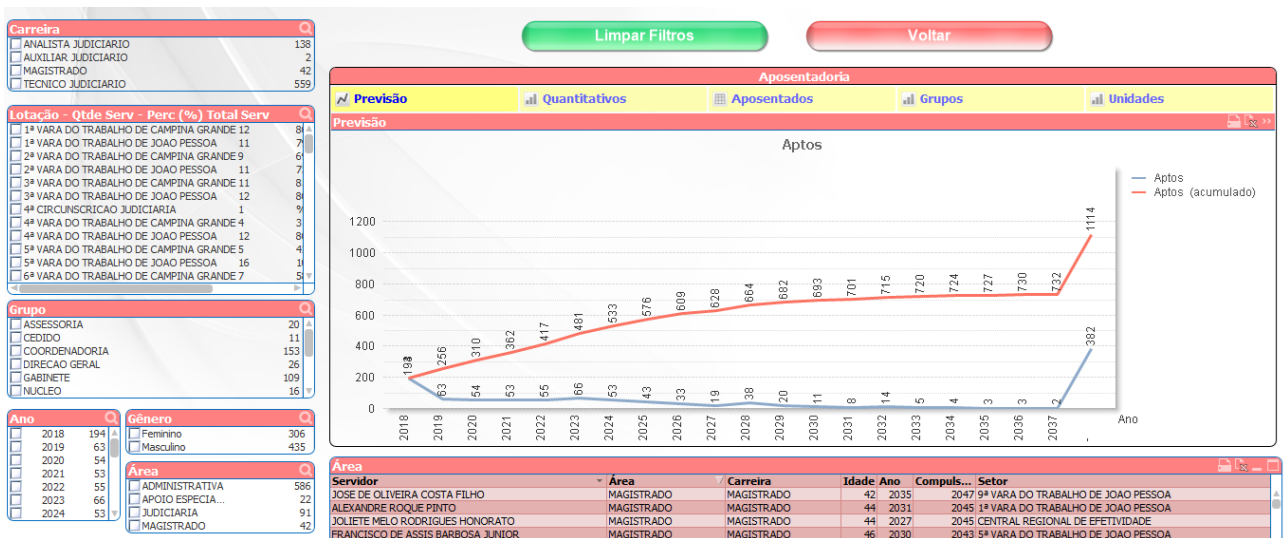
3.6) Cargos de Juiz Substituto providos;

3.7) Cargos efetivos de servidores;

- 3.8) Cargos efetivos destinados a 1º grau;
- 3.9) Cargos efetivos destinados a 2º grau;
- 3.10) Servidores do quadro permanente lotados na área judiciária do 1º grau;
- 3.11) Funções comissionadas na área judiciária do 1º grau
- 3.12) Funções comissionadas na área judiciária do 2º grau, entre outros
- 3.13) Relação de servidores já aptos a se aposentar, por ano, setor, carreira, gênero, área e escolaridade;
- 3.14) Relação de servidores que ficarão aptos a se aposentar nos próximos anos, por ano, setor, carreira, gênero, área e escolaridade;
- 3.15) Relação dos servidores que se aposentaram desde 2017, entre outros.



Tela do eGestão RH



Tela de aposentadoria

- 4) Custos e recursos envolvidos na implementação:
 A aquisição e treinamento do software informado acima, foi o único custo para a realização deste projeto, porém este custo deve ser dividido por muitas outras funcionalidades que o BI disponibilizou para o Tribunal, como por exemplo:
- 4.1) Acompanhamento das Metas do CNJ;
 - 4.2) Acompanhamento do Planejamento Estratégico do CSJT;
 - 4.2) Acompanhamento do Planejamento Estratégico do TRT13;

- 4.3) eGestão 1º Grau;
- 4.4) eGestão 2º Grau;
- 4.5) eGestão Magistrados;
- 4.6) Consumo (Energia, Água, Telefone e Combustível);
- 4.7) Consumíveis
- 4.8) Orçamento do Regional;
- 4.9) Protocolos e;
- 4.10) Precatórios



Tela com as Metas do CNJ e Planejamento Estratégico do CSJT

5) Características inovadoras da prática:

O Sistema Hórus e todas as funcionalidades, com destaque para o eGestão RH e Aposentadorias é único na Justiça do Trabalho. Suas características inovadoras principais são:

5.1) Possibilidade de consultar o cadastro de magistrados e servidores sem precisar entrar em contato com a unidade de gestão de pessoas;

5.2) Ter acesso aos dados de magistrados e servidores, iguais aos que são enviados ao TST, independente do Sistema de RH instalado no Regional.

5.3) Facilidade em montar cenários de pesquisa e poder enviar para uma planilha eletrônica;

6) Tempo de implantação:

Esta iniciativa foi implantada no Sistema Hórus no mês de agosto de 2018

7) Dificuldade encontrada durante a implementação, se houver, e como foram superadas: Considerando que o TRT13 já encaminhava via extrator do TST os Itens do eGestão 1º, 2º e RH, mensalmente, colocar estes dados no Hórus não teve maiores dificuldades.

8) Potencial de replicação da prática em outros órgãos:

O sistema Hórus já foi solicitado, formalmente, e já se encontra em pleno funcionamento nos Tribunais Regionais do Trabalho do Pará, Amazonas, Rio Grande do Norte, Piauí e Campinas.