



GESTÃO DE PESSOAS DO PODER JUDICIÁRIO

1ª Premiação de Práticas em Gestão de Pessoas do Poder Judiciário

1. **Identificação do Órgão/Unidade:** Diretoria-Geral de Gestão de Pessoas do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro – TJRJ-DGPES
2. **E-mail para contato e envio de informações:** dgpes@tjrj.jus.br
3. **Nome da prática (iniciativa/projeto):** Gerenciar Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA-TJRJ.
4. **Tema e subtema escolhido, conforme classificação do anexo I:** – Tema 4: Valorização e Ambiente de Trabalho – Subtema: Preparação para Aposentadoria
5. **Nome do responsável e/ou da equipe (cargo/função):** – Gabriel Albuquerque Pinto – Diretor-Geral de Gestão de Pessoas
6. **Delimitação da ação - estabelecer o assunto, sem deixar dúvidas quanto ao campo/atividade que abrange:** Programa permanente voltado para servidores que estejam até três anos da aposentadoria, com a finalidade de gerar subsídios que possam orientar este público alvo quanto ao momento para a tomada de decisão e facilitar sua adaptação à nova condição social, com ênfase na importância do planejamento para essa etapa, desmitificando os medos e incertezas, contribuindo de forma efetiva para uma aposentadoria inteligente.

7. Objetivos e metas:

– Estabelecer os critérios e procedimentos relativos à realização do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA-TJRJ) no âmbito do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro.

- Dar subsídios aos servidores que se aproximam da aposentadoria sobre temas específicos, relacionados à saúde, educação financeira, bem-estar, empreendedorismo, esporte, cultura, lazer, atividades pós-aposentadoria junto ao PJERJ, entre outros.

8. Detalhamento da prática (preencher formulário constante no Anexo II deste Edital):

A presente prática em gestão de pessoas visa gerenciar o Programa de Preparação para Aposentadoria do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro – PPA-TJRJ. O Programa é voltado para servidores que estejam até três anos da aposentadoria, com a finalidade de gerar subsídios que possam orientar este público alvo quanto ao momento para a tomada de decisão e facilitar sua adaptação à nova condição social, com ênfase na importância do planejamento para essa etapa, desmitificando os medos e incertezas, contribuindo de forma efetiva para uma aposentadoria inteligente. Esta prática está documentada na RAD-DGPES-067 – Gerenciar Programa de Preparação para Aposentadoria, seguindo critérios de qualidade, monitoramento e controles presentes na NBR-ISO-9001:2015.

Surgido em 2010 como um dos Projetos Estratégicos do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro, o Programa de Preparação para Aposentadoria foi planejado e teve a sua 1ª edição em formato de Seminário com 2 dias de atividades. Os temas abordados na ocasião foram fruto de uma pesquisa junto aos servidores já aposentados, que opinaram acerca das questões que poderiam ser debatidas. Diante do sucesso desta 1ª edição, nos anos seguintes, foram realizadas mais 4 edições com igual êxito junto aos servidores. Porém, era clara a

necessidade de ampliação do Programa para alcançar os servidores que atuam no interior do Estado, constatação apurada nas pesquisas de satisfação realizada após cada edição.

O Programa de Preparação para Aposentadoria ganhou uma nova roupagem em 2017 e vem obtendo uma grande procura de seu público alvo (servidores que estejam, no máximo, até três anos da aposentadoria), não havendo, no entanto, obstáculos para a participação dos demais servidores interessados.

Em 2018 tal programa passou a ter um caráter permanente, com a realização de palestras periódicas durante todo o ano, em parceria com a Escola de Administração Judiciária – ESAJ, com a utilização do sistema de videoconferência para todo o Estado do Rio de Janeiro, com carga horária de 2h a 3h/aula por palestra, conforme abaixo demonstrado.

CICLO DE PALESTRAS DO PROGRAMA PERMANENTE DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA - PPA							
2017							
QTDE. PALESTRA	MÊS/ANO	TEMA	NOME DO PALESTRANTE	DATA DA PALESTRA	HORÁRIO	STATUS	QUANTIDADE DE PARTICIPANTES
1	set/17	OS ASPECTOS JURÍDICOS E ADMINISTRATIVOS DA CONCESSÃO DA APOSENTADORIA	ROSENI DO AMARAL DIAS	27/09/2017	17 às 19h	REALIZADA	214
2	dez/17	MEDIAÇÃO E VOLUNTARIADO	CLAUDIA MARIA FERREIRA DE SOUZA	14/12/2017	17 às 19h	REALIZADA	181
TOTAL							395
2018							
QTDE. PALESTRA	MÊS/ANO	TEMA	NOME DO PALESTRANTE	DATA DA PALESTRA	HORÁRIO	STATUS	QUANTIDADE DE PARTICIPANTES
1	fev/18	SAÚDE: UM BEM PRECIOSO	DRA. ROBERTA FRANÇA	22/02/2018	17 às 19h	REALIZADA	169
2	mai/18	7 PASSOS PARA UMA APOSENTADORIA FINANCEIRAMENTE FELIZ	ANA CRISTINA DOS SANTOS SOUSA	16/05/2018	17 às 19h	REALIZADA	223
3	ago/18	FERRAMENTAS DE COACHING PARA O INÍCIO DE UM NOVO CICLO!	FERNANDO CAMARGO SOARES NETO	16/08/2018	17 às 19h	REALIZADA	250
4	out/18	OS ASPECTOS JURÍDICOS E ADMINISTRATIVOS DA CONCESSÃO DA APOSENTADORIA	ROSENI DO AMARAL DIAS	02/10/2018	17 às 19h	REALIZADA	227
TOTAL							869

Nos períodos programados para a realização das palestras permanentes, o Serviço de Ambiência e Acompanhamento de Pessoas – SEAPE/DIDEA/DEDEP/DGPES prospecta possíveis palestrantes para atuação no PPA-TJRJ, levanta as possibilidades de datas junto à Escola de Administração Judiciária – ESAJ, compatibiliza as informações quanto aos palestrantes e agendas, realiza contato com as áreas intervenientes/envolvidas para definir responsabilidades e as atividades

a serem desenvolvidas, executa procedimentos de acordo com a programação estabelecida, acompanha e auxilia os palestrantes durante o evento, bem como recepciona participantes, disponibiliza a lista de presença e aplica, ao final, o FRM-DGPES-067-01 - Pesquisa de Satisfação do Participante do PPA-TJRJ, com objetivo de obter um feedback dos participantes, quanto a sugestão de novos temas, reclamação ou elogios.

As edições extraordinárias poderão ocorrer em um único evento composto de duas ou mais palestras, com data pré-definida pela Administração Superior.

O PPA-TJRJ não gera custos específicos ao aproveitar palestrantes com conhecimentos específicos que exercem suas funções junto ao PJERJ, podendo ser servidores, parceiros internos e/ou externos e colaboradores.

A Pesquisa de Satisfação do Participante do PPA, apurada através da aplicação do FRM-DGPES-067-01, após cada palestra, tem demonstrado índices bem positivos, conforme demonstrativo abaixo:

CONSOLIDAÇÃO DOS DADOS OBTIDOS ATRAVÉS DAS PESQUISAS DE SATISFAÇÃO DO PARTICIPANTE DO PPA - TJRJ (Aplicação do FRM-DGPES-067-01 - Pesquisa de Satisfação do participante do PPA - TJRJ)							
RESULTADO ANUAL - 2018		Ótimo	Bom	Regular	Ruim	Péssimo	Percentual de Respostas Válidas
Como você avalia?							
1	A divulgação do Programa	45,11%	46,51%	7,39%	0,80%	0,20%	98,67%
2	O(s) tema(s) abordado(s)	53,39%	42,63%	3,78%	0,20%	0,00%	99,33%
3	O(s) conteúdo(s) apresentado(s)	50,81%	43,15%	5,85%	0,20%	0,00%	98,00%
4	O tempo de duração da(s) palestra(s)	42,89%	51,10%	5,81%	0,00%	0,20%	98,67%
5	A abordagem do(s) tema(s) pelo(s) palestrante(s)	57,60%	37,60%	4,60%	0,20%	0,00%	99,33%
6	O grau de conhecimento demonstrado pelo(s) palestrante(s)	62,00%	35,80%	2,20%	0,00%	0,00%	99,33%
7	O nível de contribuição da PPA, para a sua vida pessoal	42,48%	46,95%	9,96%	0,61%	0,00%	97,33%
RESULTADO ANUAL - 2018							
Marque até três temas a serem abordados no PPA							
1	"Pensando a Aposentadoria e Repensando a Vida"	258					
2	"Os aspectos jurídicos e administrativos da concessão da aposentadoria"	228					
3	"Saúde: um Bem Precioso"	261					
4	"Empreendedorismo"	144					
5	"Educação Financeira"	229					
6	"Mediação e Voluntariado"	64					
7	"Esporte, Lazer e Turismo na Aposentadoria"	182					
8	Repetir o tema	22					
9	Outros	15					
Não preenche(u)/(ram)							

RESPOSTAS "ÓTIMO + BOM"	QTDE RESPOSTAS VÁLIDAS	TOTAL
459	501	91,62%
482	502	96,02%
466	496	93,95%
469	499	93,99%
476	500	95,20%
489	500	97,80%
440	492	89,43%
3281	3490	94,01%

BOM + ÓTIMO	ÍNDICE DE SATISFAÇÃO TOTAL
91,62%	BOM + ÓTIMO
96,02%	
93,95%	94,01%
93,99%	
95,20%	TOTAL RESPOSTAS VÁLIDAS
97,80%	
89,43%	3490
94,01%	

O Programa Permanente de Preparação para Aposentadoria do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro é uma iniciativa que visa valorizar os servidores que fizeram da nossa Instituição parte de suas vidas.