

GESTÃO DE PESSOAS DO PODER JUDICIÁRIO

1ª Premiação de Práticas em Gestão de Pessoas do Poder Judiciário

Nome da prática (iniciativa/projeto)

PROJETO TRT PARA TODOS

Tema escolhido (ver anexo II do edital):

Tema 4 – Valorização e Ambiente de Trabalho

Subtema (ver anexo II do edital):

**Gestão Participativa
Satisfação e qualidade de vida no trabalho
Ações de integração**

Detalhamento da prática

As organizações, na medida em que crescem e ampliam o seu escopo de atuação, atingem níveis de complexidade cada vez mais altos. A inércia em relação à gestão de pessoas, à comunicação organizacional e à gestão estratégica, muitas vezes, é fator decisivo para que as organizações não alcancem sua visão institucional. Nesse sentido, a falta de ações efetivas de integração pode contribuir para a perda de comunicação entre as unidades, menor qualidade de vida das pessoas e, conseqüentemente, uma menor performance.

Para elaboração do Plano de Gestão do biênio 2017/2019, verificou-se que a estrutura organizacional de primeiro grau do TRT da 18ª Região é marcada pela relativa uniformização de recursos, sejam eles materiais, humanos ou tecnológicos. Contudo, os resultados apresentados pelas unidades jurisdicionais de primeiro grau componentes dessa estrutura relativamente à produção, ao clima interno, à satisfação do usuário e outros indicadores são acentuadamente diferentes, razão pela qual, a Secretaria de Gestão Estratégica investigou os processos de trabalho adotados e a atuação da liderança nas varas de trabalho que revelam melhor desempenho com o fim de aferir o desnível de desempenho entre as unidades como sendo sinal inequívoco das diferentes

formas de gerenciar as pessoas, processos e recursos disponíveis.

Assim, com intuito de construir modelo local de boa gestão de processos e pessoas, e conseqüentemente, compreender as razões da discrepância, a SGE, junto ao Núcleo de Saúde e Secretaria-Geral Judiciária, articulou ações conjuntas para otimizar os recursos destinados à realização de ações nas Varas do Trabalho situadas no interior do Estado, unindo a propagação de melhores práticas, premiação das Varas do Trabalho com melhor desempenho e ações de saúde e qualidade de vida aos servidores.

Com a construção do Plano de Gestão 2017-2019 a Administração do TRT da 18ª Região, por meio da elaboração de um planejamento tático, criou um cenário favorável ao desdobramento da estratégia, bem como a realização de encontros regionais, denominado Projeto TRT PARA TODOS com objetivo de promover o desdobramento da estratégia nas áreas judiciária e administrativa, bem como em 100% das unidades administrativas, e a realização do segundo ciclo de encontros regionais das Varas do Trabalho do TRT da 18ª Região, neste biênio 2019/2021.

Os encontros contém atividades e debates desenvolvidos visando a aplicação dos conhecimentos de Administração Judiciária à realidade dessas unidades e a integração entre os magistrados, servidores e familiares, incluindo na programação o desdobramento da estratégia em 100% das Varas do Trabalho, atividades de intervenção ergonômica para os participantes; disseminação e apresentação para escolha das melhores práticas judiciárias; apresentação de boas práticas nos procedimentos da execução; treinamentos e apresentação de novas funcionalidades dos convênios existentes e disponíveis, treinamentos no sistema e-Gestão, relatórios Sigest e do SIG; tratamentos em grupo e atividades preventivas relacionadas à saúde e disseminação de técnicas para comunicação motivacional.

No ano de 2017 foram realizadas 9 (nove) edições, sendo realizadas nos pólos regionais das Varas do Interior com participação dos Magistrados e servidores das unidades integrantes.