

1ª PREMIAÇÃO DE PRÁTICAS EM GESTÃO DE PESSOAS DO PODER JUDICIÁRIO

Nome da prática (iniciativa/projeto):

PROJETO CUIDAR – REALIZAÇÕES DA AVALIAÇÃO ANUAL DE SAÚDE NO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO MARANHÃO.

Tema escolhido (ver anexo II do edital):

4 – VALORIZAÇÃO E AMBIENTE DE TRABALHO

Subtema (ver anexo II do edital):

PROMOÇÃO DE SAÚDE

Detalhamento da prática:

O problema partiu da necessidade de instituir a prática de avaliações anuais de saúde pelo Tribunal de Justiça do Estado do Maranhão e que também foi idealizada pela Resolução CNJ nº 207 de 15/10/2015 para apoiar a promoção da saúde de seus servidores e magistrados, prevenir possíveis adoecimentos e realizar diagnósticos de saúde cada vez mais precoces.

O projeto é coordenado atualmente pela Divisão Médica do TJMA.

Os métodos e técnicas adotados no desenvolvimento das ações de saúde consistiram em:

- a) inicialmente construir uma ferramenta (software) para permitir o envio ao servidor e magistrado das solicitações de exames e o registro dos dados em sistema.
- b) Preenchimento eletrônico por parte do servidor, que trabalhará de forma ativa para seu processo de manutenção e prevenção em saúde após consulta com médico do trabalho ou clínico de sua preferência para check-up anual, apresentando os resultados de exames solicitados, principais CIDs encontrados e relatório assinado pelo médico da consulta efetuada;
- c) Busca ativa dos casos alvo, de acordo com a magnitude e importância das doenças.

- d) Identificação das principais doenças;
- e) Gerenciamento das informações;

Os principais benefícios alcançados foram: a) realização progressiva de exames no ano de 2016 (3167 avaliações), no ano de 2017 (3241 avaliações) e no ano de 2018 (3424 avaliações) com diminuição progressiva do número de dias de licença para tratamento da própria saúde ao longo dos anos;

b) diagnósticos cada vez mais precoces.

Os principais impactos dessas ações foram:

1. Obtenção dos dados epidemiológicos dos exames periódicos de todos os servidores e magistrados;
1. Construção de um banco de dados com a evolução dos exames periódicos realizados pelos servidores e magistrados;
2. Identificação dos problemas mais críticos que necessitam de ações do órgão, como por exemplo: alcoolismo, sedentarismo, hipertensão e diabetes mellitus;

Os custos envolvidos na implementação são apenas os relativos ao pagamento mensal de seus servidores, visto que o desenvolvimento do software, a manutenção do mesmo e a aplicação anual de seu funcionamento deverão ser os mesmos apenas com folha de pagamento já existente para seus servidores envolvidos.

O desenvolvimento do programa/software foi realizado pela Diretoria de Informática. As consultas com Clínico Geral e exames laboratoriais puderam ser realizados através do plano de saúde do servidor, visto que TJMA contribui com a contrapartida do auxílio saúde. As análises foram processadas pela Divisão Médica para elaborar relatórios e realizar as ações de promoção em saúde

As características inovadoras da prática e do tempo de implementação no sentido de construção e início de teste do software de acompanhamento para entrevistas e exames laboratoriais:

- a.1) Entrega do software – Setor de informática do Tribunal;
- a.2) Implantação do projeto piloto do software – Divisão Médica;

a.3) Início de funcionamento em todo o Tribunal – Colaboração de magistrados e servidores após consultas médicas;

Análise de resultados das pesquisas:

b.1) Relatórios de trabalho e acompanhamento dos índices de realização de Exame Periódico de Saúde e índices de absenteísmo – Divisão Médica;

b.2) Relatórios de trabalho e acompanhamento dos índices de realização de Exame Periódico de Saúde e índices de absenteísmo – Divisão Médica;

As unidades envolvidas no projeto foram a Diretoria de Informática e Automação e a Diretoria de Recursos Humanos.

As dificuldades encontradas durante a realização foram que os servidores não estavam acostumados a prestar conta do seu estado atual de saúde, nem de realizar consultas médicas periódicas de forma que houve um prazo estipulado para o preenchimento das informações, havendo congestionamento de consultas médicas de rotina na Divisão Médica. Porém essa problemática foi melhorada com o prolongamento do prazo de prestação de conta das informações, com data estipulada de forma individual e colocada a data de aniversário como a data de envio das informações. Então, em resumo, a cada ano o servidor deveria prestar as informações de consulta médica realizada.

Acredita-se na facilidade e no alto potencial de replicação para outros órgãos que possuam necessidades semelhantes.



Estado do Maranhão
Poder Judiciário
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

INFORMA-GP - 22019
Código de validação: 6EB6052299

TERMO DE AUTORIZAÇÃO

Eu, JOSÉ JOAQUIM FIGUEIREDO DOS ANJOS, Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Maranhão, estou ciente e **AUTORIZO MARIANA CLEMENTINO BRANDÃO**, a submeter os projetos "**Vida Saudável - Ações de Qualidade de Vida do Judiciário Maranhense**", "**Avaliação Anual de Saúde**", "**RH Itinerante**" e "**Feirinha da Saúde da Família Judiciária Maranhense**" da Diretoria de Recursos Humanos no Edital de Premiação de Práticas em Gestão de Pessoas do Poder Judiciário instituído pelo Conselho Nacional de Justiça, que tem por objetivo premiar práticas em gestão de pessoas, baseada em critérios como aplicabilidade, inovação e resultados alcançados.

São Luís, 22 de março de 2019

Desembargador JOSÉ JOAQUIM FIGUEIREDO DOS ANJOS
Presidente do Tribunal de Justiça
Matrícula 16519

Documento assinado. SÃO LUÍS - TRIBUNAL DE JUSTIÇA, 22/03/2019 11:48 (JOSÉ JOAQUIM FIGUEIREDO DOS ANJOS)

