

- Identificação do problema

A iniciativa foi desenvolvida a partir da necessidade de encontrar um espaço para que os gestores judiciais, pudessem levantar candidatos para ocupar os afastamentos, previstos de substituição mediante portaria de: assessoramento, direção de secretaria e da atividade de cumprimento de mandados.

A dificuldade da disponibilidade imediata e as demandas geradas para encontrar o servidor com o perfil para atender a substituição durante os afastamentos dificultava o andamento das atividades em razão do lapso temporal para seleção de servidores para atender ao bom andamento das atividades.

A inexistência de uma ferramenta de tecnologia para gerenciar o remanejamento funcional dentro da mesma comarca gerava dificuldades para atender a distribuição de servidor de forma favorável ao aspecto motivacional, como também ao perfil profissional.

- Métodos e técnicas adotadas no desenvolvimento das ações

O método utilizado para o desenvolvimento da ação foi a utilização de tecnologia para o desenvolvimento de uma aplicação na intranet, com funcionalidade por perfil (servidor e gestor) para criação de um banco eletrônico utilizando recursos de autenticação e interação com dados do sistema de gerenciamento de Recursos Humanos, possibilitando ao servidor um espaço para manifestar o interesse e também alcançar benefícios financeiros ao ser indicado para substituir.

- Resultados e benefícios alcançados

Um banco de dados de disponibilidade de servidor, a ser selecionado pelo gestor da unidade interessada, para atender de forma rápida a demanda referente ao objeto da prática, e que contempla as linhas de bases de seleção na Gestão de Recursos Humanos, possibilita oportunidades, como também a efetividade dos serviços.

- Custos e recursos envolvidos na implementação

Quanto ao custo a implementação envolveu o recursos de técnicos existentes na instituição sem a necessidade de contratação de serviços ou equipamentos. Os recursos envolvidos foram: reuniões setoriais; desenvolvimento e validação da aplicação; definição do banco de dados e divulgação dentro da instituição.

- Características inovadoras da prática

A prática tem características inovadoras no tocante ao gerenciamento das movimentações funcionais, como também, no histórico das experiências profissionais. Com a implantação observamos que o cadastro de interesse é crescente, assim como o identificamos a aceitação por parte dos gestores, na medida em que o percentual de indicação através da seleção de servidores inscritos no banco vem atendendo aos objetivos do projeto.

- Tempo de Implementação

Como o desenvolvimento da funcionalidade atendeu a um projeto básico pré existente na diretoria de recursos humanos, o tempo do desenvolvimento e implementação foi de 3 (três) meses, estando em uso desde 2013.

- Dificuldades encontradas durante a implementação

Como a prática é sugestiva, não foram encontradas e nem resistência durante a implementação.

- Potencial de replicação da prática em outros órgãos

A prática poderá ser replicada em qualquer outro órgão, observando as similaridades e particularidades.