



**GESTÃO DE PESSOAS
DO PODER JUDICIÁRIO**

ANEXO II – FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Para o adequado preenchimento deste formulário seguem algumas recomendações:

1. Antes de iniciar o preenchimento, identifique o tema e o subtema da prática no ANEXO I deste Edital.
2. Seja preciso, claro, conciso e coeso em suas respostas.
3. Evite a utilização de termos técnicos. Se eles forem necessários, inclua sucinta explicação.
4. Após submetido, não haverá possibilidade de alteração
5. Não serão recebidos quaisquer tipos de documentos por e-mail.

A Seção de Governança em Gestão de Pessoas está à disposição para os esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários no endereço governancagp@cnj.jus.br.



GESTÃO DE PESSOAS DO PODER JUDICIÁRIO

1ª Premiação de Práticas em Gestão de Pessoas do Poder Judiciário

Nome da prática (iniciativa/projeto):

Programa de Preparação para a Aposentadoria - PPA

Tema escolhido (ver anexo II do edital):

4: Valorização e Ambiente de Trabalho

Subtema (ver anexo II do edital):

Preparação para aposentadoria

Detalhamento da prática

Identificação do problema:

A aposentadoria pode ser vista como mais uma etapa do desenvolvimento humano, uma fase de transição com perdas e ganhos, que será vivenciada de maneira diversa pelas pessoas, podendo se configurar como um período de muito estresse. A questão da forte identificação com a instituição e com o trabalho pode fazer com que magistrados e servidores vivenciem a fase da pré-aposentadoria como um momento de ansiedade e apreensão. Realizar ações de preparação para a aposentadoria favorece o resgate da identidade pessoal, no sentido de reencontrar sonhos, desafios e objetivos que ficaram adormecidos devido à falta de tempo/oportunidade de serem realizados. Cria a possibilidade de construir uma visão mais assertiva deste novo ciclo de vida e realizar o planejamento para alcançá-lo.

Métodos e técnicas adotadas no desenvolvimento das ações:

Atualmente há duas modalidades do PPA na instituição: presencial e a distância. Na modalidade presencial as ações são desenvolvidas em oito encontros, quinzenais, com duração de quatro horas cada um. Os encontros são vivenciais e



GESTÃO DE PESSOAS

informativos. Utilizam-se técnicas de dinâmica de grupos, textos, palestras, vídeos, músicas e materiais complementares.

Na modalidade a distância o participante realiza o seu percurso no ambiente virtual de aprendizagem, com a orientação de tutores. Há a utilização de vídeos, textos, materiais complementares, exercícios e fóruns de discussão. Todo o conteúdo construído para a modalidade a distância foi planejado a partir da experiência adquirida nas ações do PPA no formato presencial.

Resultados e benefícios alcançados:

Ao final de cada turma do PPA o retorno dos participantes tem sido muito positivo a respeito das mudanças na forma de cada um perceber o momento da aposentadoria, relatando uma maior clareza em relação às perdas, aos ganhos e à possibilidade de realizar novas atividades, ou mesmo de permanecer por mais tempo na ativa. A humanização deste momento, com um espaço para externar e compartilhar anseios e expectativas através das atividades propiciadas pelo PPA, tanto presencial quanto a distancia, é um resultado subjetivo, singular, mas visivelmente alcançado quando se avalia o relato dos participantes:

“Fico com um sentimento de gratidão muito grande em minha alma. O Tribunal foi uma vida dentro da minha vida. Considero o curso o fechamento da minha caminhada. Agradeço à Escola Judicial por este carinho aos servidores. Sempre considerei os cursos ministrados como especiais, instrutivos, mostrando o cuidado e empenho da Instituição com seus servidores. Findo o ciclo com muito aprendizado, pronta para continuar a minha vida com muita esperança, menos angústia, mais alegre. Obrigada a todos que idealizaram o curso e se empenharam e empenham para sua realização.”

“Agora estou me sentindo muito mais informada e até motivada a vivenciar os novos horizontes dessa nova jornada. Eu aprendi a me desapegar do trabalho. Sei que é um processo, mas sinto que estou mais aberta para as novas possibilidades.”

“Saio do curso acrescida de informações que levarei para minha nova jornada de vida. Não são conhecimentos pontuais, mas úteis em qualquer momento da minha



GESTÃO DE PESSOAS

vida agora e futura. Deixo meu sentimento de gratidão por tão belo trabalho. Levo o carinho e a receptividade da coordenação e do grupo. Muito obrigada pela oportunidade.”

Tendo em vista que a implementação do PPA se deu há quatro anos, ainda não foi possível apurar impactos das ações do programa que estão planejadas ao longo da carreira. Entretanto, a abordagem feita pelo programa, que parte do pressuposto de se trabalhar diferentes conteúdos ao longo da carreira de magistrados e servidores e não somente no desligamento destas pessoas do trabalho formal, já favorece e propaga, na instituição, a cultura do cuidado com a trajetória de cada um, com a construção de um futuro no pós-carreira e com o clima da instituição.

A oportunidade de trabalhar, no início da carreira, temas fundamentais a uma aposentadoria bem sucedida, tais como o planejamento financeiro, é um resultado que não se pode aferir imediatamente, mas é uma lacuna significativa apontada pelo público que já participou de programas anteriores e que ressaltou como teria sido importante ter acesso a esse conhecimento no início da carreira. Neste sentido, foram planejadas intervenções breves, em formato de minicursos, com temas transversais que deverão ser trabalhados desde o início da carreira. A partir de 2018 já foi disponibilizado o conteúdo do Planejamento Financeiro neste formato e estão sendo preparados outros conteúdos como, por exemplo, a “Manutenção e cuidado com os vínculos sociais”, tema apontado como fundamental para uma aposentadoria bem sucedida.

Custos e recursos envolvidos na implementação:

Na modalidade presencial há custos referentes ao fornecimento de lanche e à contratação de palestrantes. Na modalidade a distância há custos dos honorários dos conteudistas.

Características inovadoras da prática:

O público alvo do PPA abrange pessoas que estão em diferentes localidades do estado de MG (296 comarcas), em regiões que estão a distâncias significativas. Considerando que não se apresentava viável, em termos financeiros, o



GESTÃO DE PESSOAS

deslocamento e hospedagem do público alvo do PPA que tem lotação no interior, foi desenvolvido o formato do programa no modelo a distância. Registre-se que a construção do conteúdo do formato a distância se fez buscando preservar as intervenções que são usadas no formato presencial para favorecer resultados semelhantes. Outro ponto significativo a se registrar é o desenvolvimento de minicursos no formato a distância para realizar intervenções breves ao longo da carreira de magistrados e servidores, com o objetivo de trabalhar temas transversais afetos ao momento da aposentadoria, mas que devem ser tratados ao longo do tempo - o primeiro tema tratado em 2018 foi o planejamento financeiro.

Tempo de implementação:

O Programa de Preparação para a Aposentadoria teve início em meados de 2013, com a constituição de um grupo piloto, que foi concluído no primeiro semestre de 2014. Ainda em 2014 foi realizado o aprimoramento dos conteúdos e material didático utilizados na realização do grupo piloto. No primeiro semestre de 2015 houve o lançamento do programa presencial e houve três turmas nesse primeiro ano. A partir de 2016 passou-se a realizar duas turmas por ano, uma em cada semestre e, em 2019 chegamos à 10ª turma do PPA presencial.

Em 2016 iniciou-se a construção do programa no formato a distância e a primeira turma ocorreu em 2017. Atualmente este formato do programa encontra-se na 4ª turma.

Dificuldades encontradas durante a implementação e como foram superadas:

Por se tratar de um Programa composto por 8 (oito) encontros realizados no contra turno da jornada de trabalho, faz-se necessário mencionar a taxa de evasão existente na modalidade presencial, devido à dificuldades de manejo de agenda pessoal dos participantes. Esta questão tem sido monitorada pela equipe técnica para identificar quais os reais motivos geradores da evasão no intuito de desenvolver alguma alternativa que minimize essa dificuldade.

O Programa de Preparação para Aposentadoria foi inicialmente idealizado para acontecer num formato híbrido (encontros presenciais e conteúdos disponibilizados



GESTÃO DE PESSOAS

na plataforma virtual da Escola Judicial do TJMG). Entretanto, este formato se mostrou impossibilitado de ser implementado em sua versão original para o público de servidores lotados no interior do estado, devido a dificuldades para deslocamento destes para a capital, bem como a disponibilização do pagamento de diárias.

Na modalidade à distância, podem ser apontadas dificuldades relacionadas ao acesso à plataforma virtual do Programa, bem como a realização das atividades propostas. Os servidores que compõem o público alvo do Programa apresentam menor afinidade com os recursos tecnológicos utilizados nesta modalidade de ação. Com o objetivo de atenuar essas dificuldades a ação da tutoria é importante para mediar e facilitar as discussões no fórum e a equipe da Central de Tecnologia atua na prestação de suporte no caso de dúvidas técnicas quanto ao acesso ao sistema.

Potencial de replicação da prática em outros órgãos.

Acredita-se que o modelo de Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) desenvolvido no TJMG é passível de replicação em outros órgãos. Sua estrutura foi formatada a partir de consulta bibliográfica relevante sobre o tema, bem como acesso a Programas de mesma finalidade desenvolvidos por outros órgãos, a fim de proporcionar uma abordagem contextualizada às reais necessidades e interesses do público em questão.

Registre-se também que a metodologia utilizada e o conteúdo desenvolvido para o PPA são de fácil adaptação para outros órgãos em se tratando das peculiaridades de cada instituição.

EJEF/TJMG