



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

1. Informações Gerais

Data: 21/02/2018	Horário: 15h às 18h	Local: Sala 311 – Bloco B – CNJ
Participantes: Sr. Richard Pae Kim – Secretário Especial de Programas, Pesquisas e Gestão Estratégica; Sr. Carlos Vieira Von Adamek – Secretário-Geral; Sr. Johaness Eck – Diretor-Geral; Sr. Carl Olav Smith – Juiz Auxiliar - Secretaria Especial de Programas, Pesquisas e Gestão Estratégica; Sr. Antônio Carlos Stangherlin Rebelo – Diretor do Departamento de Acompanhamento Orçamentário; Sra. Gabriela Moreira de Azevedo Soares – Diretora do Departamento de Pesquisas Judiciárias; Sr. Luiz Antônio Mendes Garcia – Diretor do Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação; Sr. Getúlio Vaz – Secretário de Administração; Sra. Thainá Tozze Baêta Neves – Secretária de Gestão de Pessoas - em substituição; Sr. Wernne Silva – Secretário de Orçamento e Finanças; Sra. Fabiana Andrade Gomes e Silva – Diretora do Departamento de Gestão Estratégica; Sra. Manoella Maria Pereira Ramalho Martins – Coordenadora Substituta da Secretaria de Comunicação Social; Sr. Diogo Albuquerque Ferreira – Chefe do CEAJUD; Sr. Ronaldo Araújo Pedron – Chefe de Gabinete da Ouvidoria; Sra. Ane Ferrari Ramos Cajado – Assessora do Departamento de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário e do Sistema de Execução de Medidas Socioeducativas; Sr. Anderson Rubens de Oliveira Couto – Secretário de Auditoria.		
Facilitador Sr. Adilson Medeiros da Silva – Chefe da Divisão de Desenvolvimento Institucional/DGE.		
Equipe técnica DGE Sr. Ricardo Augusto de Holanda Cavalcanti Junior – Chefe da Seção de Planejamento Institucional; Sr. Cleiton Monteiro Barbosa – Estagiário Seção de Planejamento Institucional; Sr. Davi Moraes Cunha Guimarães – Estagiário Seção de Planejamento Institucional;		
Servidores do CNJ Sr. Evandro Silva Gomes – Chefe da SEAGG/SAU; Sra. Eva Matos Pinho – Chefe da SEDUC/SGP; Sr. Igor Caires Machado – Diretor de Projetos do DPJ; Sr. Igor Guimarães Pedreira – Diretor Técnico do DPJ; Sr. Jonathas Seixas de Oliveira – Secretaria de Comunicação Social (SCS); Sr. Raphael Cortones – Estagiário da Secretaria de Comunicação Social (SCS); Sr. Sidney Martins Pereira Arruda – Chefe da SEGTI/DTI; Sr. Antônio Cláudio Bulhões e Silva – Técnico Judiciário do DTI; Sra. Camila da Silva Barreiro – Assessora (SEP).		



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

2. Objetivos da reunião

Apresentar o desempenho dos indicadores e iniciativas estratégicas referente ao período de janeiro a dezembro de 2018; dialogar sobre eventuais dificuldades encontradas na mensuração dos resultados, identificar soluções para os problemas percebidos na execução da estratégia do CNJ e apresentação dos principais projetos estratégicos para 2019.

3. Pauta

- Abertura dos trabalhos pelo Juiz Auxiliar Secretário-Geral;
- Apresentação dos resultados dos indicadores e iniciativas estratégicas, bem como possíveis gargalos e soluções;
- Divulgação do panorama geral dos resultados dos indicadores e das iniciativas estratégicas de janeiro a dezembro de 2018;
- Apresentação dos principais projetos estratégicos para 2019;
- Considerações finais.

4. Abertura

O Secretário-Geral, Dr. Carlos Vieira Von Adamek, abriu a Reunião de Análise da Estratégia (RAE). Esclareceu, dentre outros pontos, que a reunião é importante para que se faça uma análise do que foi planejado em 2018 e o que realmente foi executado e implantado no ano. Ato contínuo, ressaltou que ao final as unidades poderão apresentar as propostas de projetos estratégicos para 2019. Em adição, informou que mesmo passando por tempos difíceis de se planejar em médio prazo, visto que as mudanças têm sido constantes, tem-se a obrigação de gerir com responsabilidade os recursos do CNJ.

5. Apresentações

Após as devidas apresentações, a Sra. Fabiana Gomes, Diretora do Departamento de Gestão Estratégica, esclareceu que os trabalhos da Reunião de Análise da



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

Estratégias são realizadas pela equipe da Seção de Planejamento Institucional (SEPIN), vinculada à Divisão de Desenvolvimento Institucional (DDIN). Agradeceu a equipe da SEPIN e esclareceu a importância da participação dos gestores para o cumprimento dos indicadores constantes do Planejamento Estratégico do CNJ.

Em seguida, o Sr. Adilson Medeiros da Silva, Chefe da DDIN e facilitador da reunião, apresentou a programação dos trabalhos e explicou alguns elementos dos gráficos constantes da apresentação da RAE, com destaque para o critério de aferição dos indicadores, que são:

- 1 – não cumprido – atingimento da meta abaixo de 60% do que foi estabelecido inicialmente;
- 2 – parcialmente cumprido – atingimento da meta entre 60% e 89% do que foi estabelecido inicialmente;
- 3 – cumprido – atingimento da meta acima de 90%;
- 4 – não mensurado – indicador não foi mensurado no período.

5.1. Desempenho dos Indicadores e Iniciativas Estratégicas

5.1.1 Departamento de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário e do Sistema de Execução de Medidas Socioeducativas – DMF

A Sra. Anne Ferrari Ramos Cajado – Assessora do Departamento de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário e do Sistema de Execução de Medidas Socioeducativas – informou, com relação ao indicador 20 – Índice de Implementação das Iniciativas que promovam os Direitos de Cidadania –, que 97,5% do indicador está cumprido, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 100%. Esclareceu que a meta não foi 100% cumprida devido a troca de gestão e do realinhamento das diretrizes.

5.1.2 Departamento de Acompanhamento Orçamentário – DAO

O Sr. Antônio Carlos Stangherlin Rebelo – Diretor do Departamento de Acompanhamento Orçamentário – esclareceu que o departamento realiza o acompanhamento das informações orçamentárias dos tribunais, conforme os ditames da Resolução CNJ nº 102, de 15 de dezembro de 2009; da Resolução CNJ nº 195, de



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

03 de junho de 2014 e da Lei de Responsabilidade Fiscal. Ato contínuo, explicou que a meta é que pelo menos 91% dos tribunais tenham 80% dos anexos orçamentários publicados. Em seguida informou que o indicador 23 – Índice de Publicação das Informações Orçamentárias dos Tribunais, apresentou cumprimento de 100% da meta, em contrapartida a uma expectativa de 91% no período. Diante do resultado apresentado, ressaltou que a unidade pretende majorar a meta para 2019.

5.1.3 Secretaria de Comunicação Social – SCS

A Sra. Manoella Maria Pereira Ramalho Martins, Coordenadora substituta da Secretaria de Comunicação Social, informou que o indicador 17 – Taxa de Crescimento de Seguidores das Mídias Sociais - alcançou a meta de 3,6%, em contrapartida a uma expectativa de 5% no período. Ao explicar o resultado, informou que o indicador é composto, de forma ponderada, pelo número de seguidores no *Facebook*, *Instagram* e *Twitter*. Pontuou a mudança no comportamento dos usuários do *Facebook*. Muitos migraram seu uso para outra rede social, o que ocasionou o baixo resultado. Ato contínuo, informou que pretende rever os pesos de cada rede social na composição do indicador para 2019. Com relação ao indicador 18 – Índice de Repercussão do CNJ nas Mídias –, informou que houve cumprimento de 90% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 85% no período. Explicou que pretende rever os pesos desse indicador. Ademais, informou que há pouco acesso à *Intranet*, mas que a unidade está realizando ações para melhorar esse número. Com relação ao indicador 19 – Índice de Satisfação com a Comunicação Interna –, informou que a pesquisa alcançou o resultado de 70,4%, em contrapartida a uma expectativa de 70% no período. Ato contínuo, mostrou preocupação com a quantidade de participantes, afinal apenas 54 participaram da avaliação. Para 2019, serão realizadas ações para que esse número aumente, alcançando mais servidores.

5.1.4 Departamento de Gestão Estratégica – DGE

A Diretora do Departamento, Sra. Fabiana Gomes, informou que o departamento tem três indicadores. Com relação ao indicador 01 – Índice de Cumprimento da Meta



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

Nacional 01 -, esclareceu que o DGE cumpriu 73,3% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 56% no período. Informou que pretende rever o indicador e implementar outras medições em seu cômputo. Com relação ao indicador 04 – Índice de Melhorias Implementadas em Processos Prioritários -, esclareceu que houve o cumprimento de 86,2% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de 100% para o período. Nesse sentido, explicou o resultado informando que, dos 29 processos prioritários estabelecidos, 25 foram melhorados. Com relação ao indicador 06 – Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável (PLS) –, enfatizou que o indicador é recente e que a unidade responsável pela gestão socioambiental do CNJ foi criada em janeiro de 2018. Esclareceu, também, que a execução do PLS foi incluída como indicador no DGE, a partir da medição de junho de 2018. O resultado alcançado foi de 64%, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 70% no período. Informou que, devido a nova gestão, houve aumento na força de trabalho, eventos, maiores consumos de água e luz etc. Diante disso, ressaltou a importância de adequar as metas à nova gestão. Dando sequência, com relação às iniciativas estratégicas, esclareceu que havia cinco iniciativas ativas no último período do ano. Dessas, uma fora concluída em 2018. Em relação a iniciativa – Mapeamento das Atividades Relevantes nos Processos Organizacionais –, informou que ainda falta o mapeamento de duas unidades (DMF e Corregedoria). Ato contínuo, com relação à iniciativa 2, Revisão da Metodologia de Gerenciamento de Projetos, informou que o resultado de 73% está dentro do esperado e que a conclusão deve ocorrer dentro do prazo estabelecido – março de 2019. A iniciativa 6, Formulação das Metas Nacionais, foi concluída no período. Com relação a iniciativa 7, Questionário Eletrônico do Planejamento Estratégico, cujo resultado apresentou 43%, explicou que a unidade está elaborando, em parceria com o DTI, o próprio questionário em plataforma do *Google Forms*. Ao final, informou que a iniciativa 11, Encontro Nacional do Poder Judiciário 2018, alcançou 93% até dezembro. Apesar de o encontro ter ocorrido em dezembro último, a última etapa foi concluída em fevereiro de 2019.

5.1.5 Departamento de Pesquisas Judiciárias – DPJ



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

A Sra. Gabriela Moreira de Azevedo Soares – Diretora do Departamento de Pesquisas Judiciárias – informou que os indicadores do DPJ têm uma dinâmica diferente, pois no decorrer do ano são incluídas em um rol de iniciativas. Ato contínuo, informou que, em relação ao indicador 02 – Índice de Cumprimento de Projetos Estabelecidos –, houve cumprimento parcial da meta em 89,6%, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 100% no período. No tocante ao indicador 03 – Índice de Cumprimento de Projetos Relacionados ao Assessoramento Técnicos e Emissão de Pareceres –, houve cumprimento parcial da meta estabelecida em 85%, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 100% no período. Finalizando, informou que pretende rever os indicadores para que de fato reflitam o desempenho real da unidade.

5.1.6 Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário – CEAJUD

O Sr. Diogo Albuquerque Ferreira, Chefe do CEAJUD, informou, com relação ao indicador 07 – Índice de Capacitação do Poder Judiciário nas Competências Estratégicas –, que o CEAJUD cumpriu 8,3% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 12% no período. Explicou o resultado informando que houve grande dificuldade em aprovar os projetos de capacitação e de obter autorização para realizar as capacitações pela gestão anterior. Esclareceu que todos os cursos oferecidos no ano de 2018 foram cursos abertos a sociedade, ou seja, cursos sem custo. Em adição informou que foram oferecidas 29.953 vagas. Concluiu esclarecendo que, provavelmente em 2019, obterá um melhor resultado, haja vista ter obtido autorização para oferecer cursos com tutoria. Com relação ao indicador 08 – Índice de Implementação e Execução do Plano Nacional de Capacitação –, esclareceu que o plano ainda está sob análise na Comissão Permanente de Eficiência Operacional e Gestão de Pessoas e, por esse motivo, ainda não foi mensurado. Ao final, informou que houve a conclusão da iniciativa estratégica - Relatório de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário.

5.1.7 Secretaria de Gestão de Pessoas – SGP



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

A Sra. Thainá Tozze Baêta Neves – Secretária de Gestão de Pessoas em substituição – informou que boa parte dos indicadores que tratam do tema qualidade de vida no trabalho obteve resultados satisfatórios. Ato contínuo, esclareceu que esse tema é preocupação constante da unidade. Informou também que os resultados das pesquisas de QVT servem para auxiliar no plano de ações voltadas a capacitação. Sobre o tema capacitação de servidores e gestores, a Sra. Thainá Neves informou que os resultados foram insatisfatórios. Explicou que o resultado negativo muito se deve a restrição orçamentária que houve em 2018. Informou também que o programa de desenvolvimento de líderes só foi aprovado no final do ano, entre outubro e novembro, tendo pouco tempo hábil para executá-lo. Sobre o tema absenteísmo, informou que o indicador obteve resultado satisfatório, porém demonstrou interesse em modificar a forma de aferição desse indicador. Com relação às iniciativas estratégicas, esclareceu que o Mapeamento de Competências do Conselho Nacional de Justiça foi aprovado, e que as atividades serão finalizadas só em abril de 2020. Com relação à iniciativa - Regulamentação/alteração de Normativos Internos do CNJ afetos a Seção de Legislação – SELEG, esclareceu que é um trabalho contínuo, e tem como objetivo rever todas as normas do Conselho.

5.1.8 Secretaria de Orçamento e Finanças – SOF

O Sr. Wernne Silva, Secretário de Orçamento e Finanças, informou, com relação ao indicador 24 – Índice de Liquidação do Orçamento Disponibilizado –, que houve cumprimento de 72,5% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 62% no período. Ressaltou que, com a chegada da nova gestão, houve crescimento vertiginoso para liquidação da despesa. Em adição, teceu algumas ponderações sobre a importância de se executar o orçamento dentro do período de vigência, evitando a inscrição excessiva de créditos em restos a pagar. Ao final, informou que a unidade tem o interesse de criar um indicador com o tema restos a pagar.

5.1.9 Secretaria de Administração – SAD

O Sr. Getúlio Vaz, Secretário de Administração, informou, com relação ao indicador 5



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

– Índice Geral de Racionalização de Recursos –, que o índice se aproximou da meta no início do ano, todavia nos períodos seguintes se distanciou. Informou que o aumento dos gastos se deve a aumento da força de trabalho, reuniões e eventos que ocorrerão com a chegada da nova gestão. Em adição, ressaltou que os indicadores de racionalização não dependem apenas da SAD, citando como exemplo o consumo de água e luz. Ato contínuo, esclareceu que irá rever a forma de aferição deste indicador. Dando andamento à apresentação, informou que o indicador 21 – Índice de execução do Plano de Contratações – alcançou resultado de 49%, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 81% no período. Explicou que, embora a SAD gerencie o Plano de Contratações, essa ação não depende da Secretaria. Ressaltou que o DTI é o principal responsável pelo não atingimento da meta, uma vez que os maiores contratos são da área de tecnologia, e a execução não está ocorrendo. Com relação ao indicador 22 – Índice de Unidades do CNJ com Infraestrutura Adequada (IU) –, houve cumprimento de 81,4% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 75% no período. Ressaltou que o cumprimento desse indicador está satisfatório.

5.1.10 Ouvidoria – OUV

O Sr. Ronaldo Araújo Pedron, Chefe de Gabinete da Ouvidoria, informou que o indicador 15 – Atendimento da Ouvidoria obteve cumprimento de 89,3% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 96,6% no período. Em adição, explicou que o esse indicador não se refere somente às demandas do próprio CNJ, mas também, acabam por receber demandas de todos os tribunais, com exceção do STF. Ao final, informou que aproximadamente 55% das reclamações encaminhadas à Ouvidoria são relativas a morosidade processual. Com relação ao indicador 16 – Satisfação com o Atendimento da Ouvidoria –, informou que houve cumprimento de 66,8% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 72% no período. Em adição, informou que se trata de um indicador qualitativo, que coleta os dados a partir de pesquisa de preenchimento voluntário pelos usuários da Ouvidoria do CNJ.



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

5.1.11 Gabinete da Diretoria-Geral - GDG

O Sr. Johaness Eck, Diretor-Geral, informou que a iniciativa – Elaboração e Validação da Cartilha de Gestão de Riscos do CNJ alcançou 85%, em contrapartida a uma expectativa de 96% para o período. Explicou que já houve a validação pela Secretaria de Auditoria e pretende concluí-la na primeira quinzena de março de 2019.

5.1.12 Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação – DTI

O Sr. Luiz Antônio Mendes Garcia, Diretor do Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação, informou que o indicador 31 – Índice de Incentivo Institucional à Integração, à Interoperabilidade e ao Desenvolvimento Colaborativo da Sistemas de Informação alcançou 44,4% da meta estabelecida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 70% no período. Esclareceu que, devido a algumas contingências em 2018, não foi possível atingir o esperado. Em adição, informou que em 2019 a unidade está mais atenta para alcançar melhor resultado. Com relação ao indicador 32 – Evolução do Perfil de Governança –, informou que o índice atingiu o valor de 0,71, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 0,72 no período. Explicou que o indicador é medido anualmente e que engloba uma série de ações para desenvolvimento da governança de TIC. Com relação à iniciativa 01 – elaborar política de gestão de pessoas de TIC –, informou que 73% está cumprida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 100%. Em relação à iniciativa 4 – elaboração do catálogo de serviços do DTI –, informou que está 97% cumprida, em contrapartida a uma expectativa de cumprimento de 90%. Explicou o resultado informando que a única etapa restante é a publicação do catálogo. Com relação à iniciativa 06 – elaborar plano diretor de tecnologia da informação e comunicação (PDTIC) –, informou que em 2018 cumpriu 69% do planejado, concluindo-a no início de 2019.

6. Panorama Geral

Encerradas as apresentações, Adilson Medeiros explanou sobre a compilação dos resultados apurados no período de janeiro a dezembro de 2018 e o impacto sobre os objetivos estratégicos. Informou que, dos 29 indicadores constantes do Plano Estratégico, 16 foram cumpridos, 10 parcialmente cumpridos, 2 não foram cumpridos



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

e 1 não foi mensurado no período. Como resultado, obteve-se aproximadamente 55,2% de cumprimento dos indicadores. Em adição, esclareceu que, ao adicionar os de cumprimento parcial, obtém-se resultado aproximado de 89,7%. Com relação às iniciativas estratégicas, informou que, das 27 iniciativas programadas para 2018, 17 estão concluídas, 5 cumpridas, 3 parcialmente cumpridas e 2 não cumpridas. Ato contínuo, informou que 81,5% das iniciativas estão sendo cumpridas e que, se for somado o resultado de cumpridas e parcialmente cumpridas, o índice atinge 92,6%. Ao apresentar o mapa estratégico, informou que 6 dos 12 objetivos estratégicos foram cumpridos no período de janeiro a dezembro de 2018, 5 parcialmente cumpridos, 1 não cumprido. Ato contínuo, informou que o objetivo estratégico que não foi cumprido está relacionado à capacitação. Nesse instante, o Sr. Carl Smith, Juiz Auxiliar da Presidência, pediu a palavra para questionar o motivo do baixo índice de capacitação. Eva Martins, Chefe da Seção de Educação Corporativa (SEDUC), informou que devido a restrições orçamentárias, as capacitações dos servidores ocorreram sem tutoria e que cada unidade só poderia encaminhar um servidor para atuar como multiplicador em sequência. Em relação a capacitação de gestores, a principal ação foi o programa de desenvolvimento de líderes, que só foi efetuado no final de outubro e executado em novembro, tendo restrição de tempo hábil para capacitar. Em adição, esclareceu que os gestores têm dificuldade para liberar os servidores, tendo em vista a baixa disponibilidade de mão de obra no Conselho. Ato contínuo, informou que há casos que, por falta de quórum, a capacitação acaba sendo cancelada. Em seguida, expôs que há estudos para revisão dos indicadores dessa temática em 2019, com a finalidade de expressar melhor a realidade do órgão. Adilson Medeiros comunicou que, de modo geral, houve bom cumprimento do plano estratégico em 2018. Agradeceu o apoio e esforço de todas as unidades para o alcance dos resultados apresentados.

7. Projetos/Iniciativas para 2019

7.1 Departamento de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário e do Sistema de Execução de Medidas Socioeducativas – DMF



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

A Sra. Anne Ferrari Ramos Cajado informou que para 2019 os principais projetos serão: Sistema Eletrônico de Execução Unificada (SEEU), que tem previsão de ser implementado em 25 unidades da federação neste ano; Biometria da População Prisional; Audiência de Custódia e Alternativas Penais; Centrais de Vagas; Fomento a trabalho e renda no sistema prisional e atenção à população egressa.

7.2 Departamento de Pesquisas Judiciárias – DPJ

A Sra. Gabriela Moreira de Azevedo Soares informou que recebem as demandas no decorrer do ano, mas como principais projetos entregarão: Novo Selo Justiça em Números; Replicação Nacional; novo edital do Justiça Pesquisa.

7.3 Departamento de Acompanhamento Orçamentário – DAO

O Sr. Antônio Carlos Stangherlin Rebelo esclareceu que o departamento terá como principais projetos para 2019: Cadastro de Entidades Devedoras Inadimplentes (CEDIN); publicação do Mapa de Descumprimento do Pagamento de Precatórios.

7.4 Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário – CEAJUD

O Sr. Diogo Albuquerque Ferreira informou que para 2019 os principais projetos são: cursos sobre improbidade administrativa; curso de direito previdenciário; curso de admissibilidade recursal; 2ª edição da Revista de Gestão por Competência do PJ; curso apresentando o CNJ para novos servidores do PJ; curso do novo Selo em Justiça em Números; curso de Mediação Judicial; curso sobre a primeira infância, em parceria com o Poder Executivo; curso de inteligência artificial.

7.5 Gabinete da Diretoria-Geral - GDG

O Sr. Johaness Eck informou que os principais projetos para 2019 serão: Desburocratização, pois o órgão já esgotou recursos como, por exemplo, espaço e força de trabalho; e Sistema de Pagamento de Pessoal.



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

Nesse instante o Sr. Richard Pae Kim – Juiz Auxiliar Secretário Especial de Programas, Pesquisas e Gestão Estratégica – pediu a palavra para agradecer o empenho de todas as unidades e que os resultados foram produtivos. Aproveitou para dizer que o Ministro Dias Toffoli está acompanhado o movimento das unidades e está feliz com o esforço e os resultados do CNJ.

7.6 Departamento de Gestão Estratégica – DGE

A Sra. Fabiana Gomes informou que o DGE terá como projetos para 2019: Formulação das Metas Nacionais para 2020; Revisão da Estratégia Nacional; Coordenação do *Ranking* do Portal da Transparência; Formulação do Banco de Boas Práticas do PJ; Revisão do Planejamento Estratégico Institucional; Revisão da Metodologia de Gerenciamento de Projetos.

7.7 Secretaria de Administração – SAD

O Sr. Getúlio Vaz esclareceu que a unidade terá como principais projetos para 2019: substituição das esquadilhas do prédio do bloco “B”; realização do projeto de prevenção a incêndios no prédio do bloco “B”; aprimoramento dos recursos gastos.

7.8 Secretaria de Orçamento e Finanças – SOF

O Sr. Wernne Silva informou que o SOF terá como projeto para 2019 executar 100% do orçamento, com a finalidade de empenhar e executar no exercício. Ademais, pretende criar indicador para mensurar os restos a pagar.

7.9 Ouvidoria – OUV

O Sr. Ronaldo Araújo Pedron informou que os principais projetos para 2019 serão: publicação dos relatórios da Ouvidoria, buscando trazer gráficos mais interativos; implementação de inteligência artificial, para fins de atendimento em primeira triagem.

7.10 Secretaria de Gestão de Pessoas – SGP



Conselho Nacional de Justiça

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

A Sra. Thainá Tozze Baêta Neves informou que para 2019 os principais projetos são: Teletrabalho; Encontro Nacional de Gestão de Pessoas do PJ; Mapeamento de Competências do CNJ, em parceria com a UFPA.

7.11 Secretaria de Comunicação Social – SCS

A Sra. Manoella Maria Pereira Ramalho Martins informou que o SCS terá como projetos para 2019: novo portal na internet; criação do estúdio de áudio e vídeo;

7.12 Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação – DTI

O Sr. Luiz Antônio Mendes Garcia informou que para 2019 os principais projetos são: Escritório de Projetos; Laboratório de Inovação PJE, com centro de inteligência artificial; Implementação do SIAPSE; contratação de nuvem, para que os sistemas hospedados no CNJ tenham maior estabilidade; *BigData* - replicação nacional; Modelo Nacional de Interoperabilidade MNI 3.0; novo sistema de RH.

8. Encerramento

Encerradas as apresentações, A Sra. Fabiana Gomes agradeceu o apoio e esforço de todas as unidades para a realização da 1ª RAE e alcance dos resultados apresentados. Ato contínuo, Dr. Carl Olav Smith agradeceu as unidades e finalizou o encontro.