



A Estratégia do Conselho Nacional de Justiça

Departamento de Gestão Estratégica



Poder Judiciário

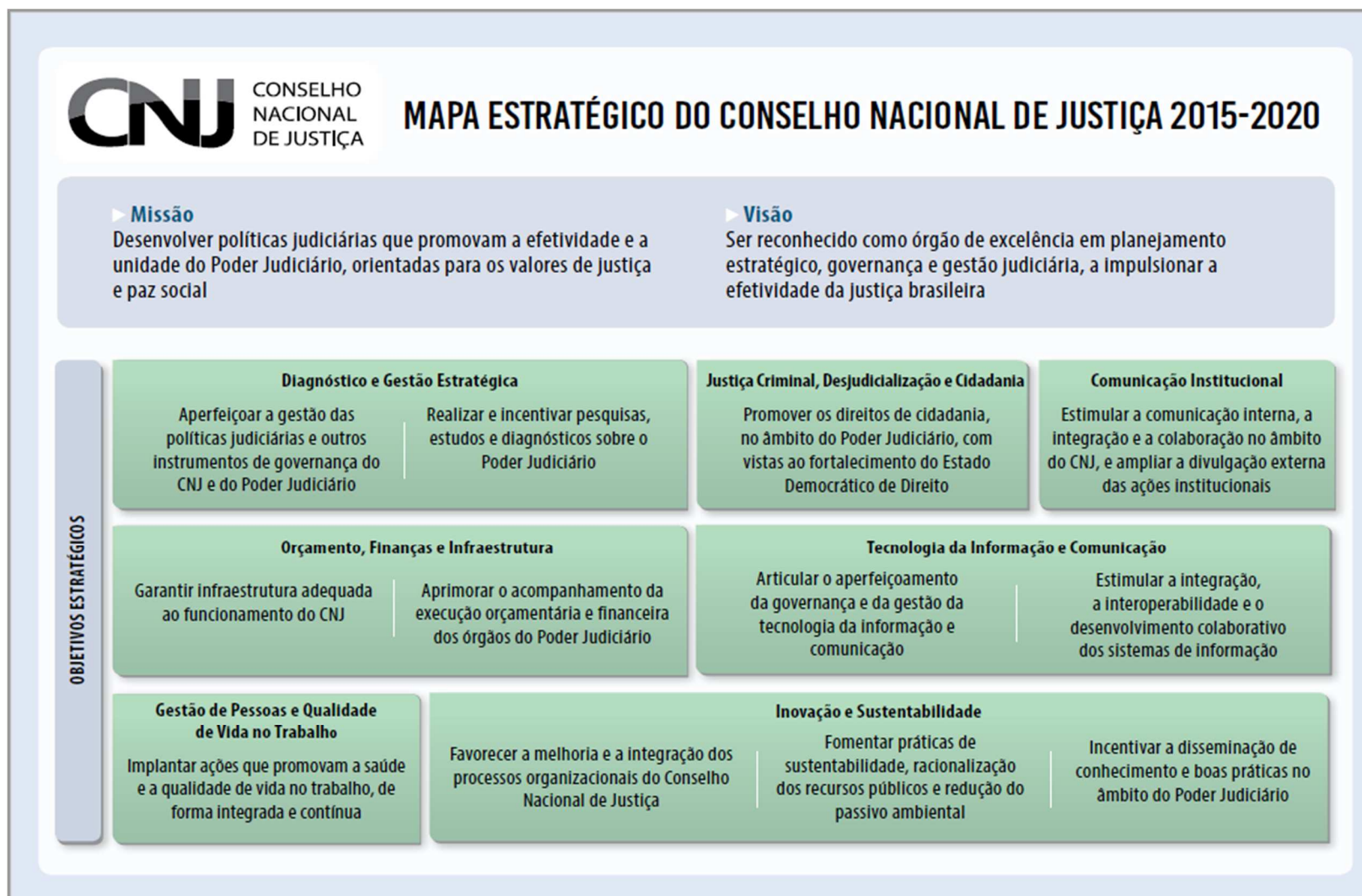
Conselho Nacional de Justiça

Sumário

Mapa Estratégico do CNJ	5
Missão e Visão	6
Valores	7
Objetivos Estratégicos, Indicadores, Metas e Iniciativas do Planejamento Estratégico do CNJ 2015-2020	8
Aperfeiçoar a gestão das políticas judiciárias e outros instrumentos de governança do CNJ e do Poder Judiciário	8
Índice de Cumprimento da Meta Nacional 1	8
Realizar e fomentar pesquisas, estudos e diagnósticos sobre o Poder Judiciário	10
Índice de cumprimento dos projetos estabelecidos	10
Índice de cumprimento de projetos relacionados ao assessoramento técnico e emissão de pareceres.....	11
Favorecer a melhoria e a integração dos processos organizacionais do Conselho Nacional de Justiça	12
Índice de melhorias implementadas em processos prioritários	12
Fomentar práticas de sustentabilidade, racionalização dos recursos públicos e redução do passivo ambiental	14
Índice geral de racionalização de recursos	14
Índice de implementação do Plano de Logística Sustentável	15
Incentivar a disseminação de conhecimentos e boas práticas no Poder Judiciário	16
Índice de capacitação do Poder Judiciário nas competências estratégicas	16
Índice de implementação e execução do Plano Nacional de Capacitação.....	16
Índice de capacitação dos servidores do CNJ.....	17

Índice de capacitação dos gestores do CNJ	17
Atendimento da ouvidoria.....	18
Satisfação com o atendimento da Ouvidoria	18
Taxa de crescimento de seguidores nas mídias sociais.....	19
Índice de repercussão do CNJ nas mídias.....	19
Índice de satisfação com a comunicação interna.....	19
Promover os direitos de cidadania, no âmbito do Poder Judiciário, com vistas ao fortalecimento do Estado Democrático de Direito	21
Índice de implementação das iniciativas que promovam os direitos de cidadania 21	
Garantir infraestrutura adequada ao funcionamento do CNJ	22
Índice de execução do plano de contratações do CNJ	22
Índice de unidades do CNJ com infraestrutura adequada (IU)	22
Aprimorar o acompanhamento da execução orçamentária e financeira dos órgãos do Poder Judiciário	24
Índice de publicação das informações orçamentárias dos tribunais	24
Índice de Liquidação do orçamento disponibilizado	24
Implantar ações que promovam a saúde e a qualidade de vida no trabalho, de forma integrada e contínua.....	25
Índice de absenteísmo.....	25
Índice de realização do Exame Periódico de Saúde - EPS.....	25
Índice de ausência por motivo de saúde	26
Indicador sintético de iniciativas relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho	26
Índice de participação nas ações relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho	26
Índice de rotatividade.....	27
Estimular a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo dos sistemas de informação	28
31	28
Índice de incentivo institucional à integração, à interoperabilidade e ao desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação	28
Articular o aperfeiçoamento da governança e da gestão da tecnologia da informação e comunicação	29
Evolução do perfil de Governança de TI – iGovTIC-JUD	29

Mapa Estratégico do CNJ



Conselho Nacional de Justiça

Missão e Visão

Missão – Desenvolver políticas judiciárias que promovam a efetividade e a unidade do Poder Judiciário, orientadas para os valores de justiça e paz social.

Ao longo dos doze anos de história do Conselho Nacional de Justiça, o seu papel institucional evoluiu. À luz do direito fundamental à razoável duração do processo, do princípio da eficiência e do amplo acesso à Justiça, o CNJ gradualmente adquiriu um papel empreendedor e estratégico, principalmente para a formulação e a implementação de políticas públicas de Justiça, a partir da análise e solução dos problemas que afetam o Poder Judiciário.

Visão – Ser reconhecido como órgão de excelência em planejamento estratégico, governança e gestão judiciária, a impulsionar a efetividade da Justiça brasileira.

A visão de futuro é consoante à missão do CNJ, pois consiste em buscar permanentemente a excelência na administração da Justiça, por meio de diagnósticos cada vez mais precisos dos problemas que acometem o Poder Judiciário e da proposição de soluções efetivas para a melhoria dos serviços prestados à sociedade pela Justiça brasileira.

Valores

Responsabilidade socioambiental: observância aos princípios gerais de sustentabilidade e de responsabilidade socioambiental na atuação do CNJ.

Integração: busca de sinergias e integração permanente entre unidades e colaboradores internos, bem como do CNJ com as instituições e com a sociedade.

Transparência: observância ao princípio constitucional da publicidade em relação à atuação do CNJ.

Comprometimento: compromisso de todos os colaboradores com a missão e os objetivos institucionais, observável pelo engajamento, esforço e empenho exercido em favor da organização.

Valorização das pessoas: reconhecimento de que as pessoas consubstanciam a principal riqueza do CNJ e que o seu trabalho deve ser valorizado.

Coerência: atuar com observância às próprias diretrizes, normas e orientações técnicas.

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
01	Índice de Cumprimento da Meta Nacional 1	Ter 51% dos tribunais cumprindo integralmente a meta nacional 1, até 2020					DGE	ANUAL
		43%	45%	56%	58%	61%		
Fórmula		<i>(Total de tribunais que alcançaram a Meta Nacional 1)/(Total de tribunais)*100</i>						
Descrição do indicador: mede o percentual de tribunais que cumpriram integralmente a Meta Nacional 1 no período.								

Iniciativas Estratégicas

Nº	Iniciativa Estratégica	Unidade Responsável	Previsão de Conclusão
1	Implementar a gestão de riscos no Conselho Nacional de Justiça - CNJ Essa atividade consiste na implementação da Gestão de Riscos no âmbito das unidades vinculadas à Diretoria-Geral	GDG	11/09/2018
2	Revisão da Metodologia de Gerenciamento de Projetos A metodologia de projetos consiste em documentos que visam à padronização de procedimentos de gestão de projetos no âmbito do CNJ	DGE	30/03/2019
3	Formulação das Metas Nacionais 2018 Consiste em ações a serem desenvolvidas durante o ano de 2018 com vistas à formulação das Metas Nacionais para o ano de 2019.	DGE	21/11/2018
4	Encontro Nacional do Poder Judiciário Consiste na etapa final da definição das metas nacionais para 2018.	DGE	19/12/2018
5	Questionário Eletrônico Planejamento Estratégico Consiste em parceria com a DTI para automatização das medições dos indicadores e iniciativas estratégicas junto às unidades que participam diretamente no Planejamento Estratégico do CNJ.	DGE	30/09/2018

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
02	Índice de cumprimento dos projetos estabelecidos	Atingir, ano a ano, 100% do cumprimento dos projetos estabelecidos					DPJ	ANUAL
		100%	100%	100%	100%	100%		
Fórmula		$(\sum \text{dos percentuais de cumprimento das iniciativas relacionadas} / \text{nº de iniciativas})$						
Descrição do indicador: mede o percentual de projetos/iniciativas cumpridas no prazo previsto.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
03	Índice de cumprimento de projetos relacionados ao assessoramento técnico e emissão de pareceres	Atingir, ano a ano, 100% do cumprimento dos projetos relacionados ao assessoramento técnico e emissão de pareceres					DPJ	ANUAL
		100%	100%	100%	100%	100%		
Fórmula		(Σ dos percentuais de cumprimento das iniciativas relacionadas / nº de iniciativas)						
Descrição do indicador: mede o percentual de projetos relacionados ao assessoramento técnico e emissão de pareceres cumpridos no prazo previsto.								

Iniciativas Estratégicas

Nº	Iniciativa Estratégica	Unidade Responsável	Previsão de Conclusão
1	Relatório sobre Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário Atendendo ao estabelecido no art. 17 da Resolução CNJ n. 192/2014, o Relatório consiste na coleta de informações sobre as ações formativas realizadas pelos tribunais no ano anterior e sobre o planejamento destas ações para o ano seguinte.	CEAJUD	31/05/2018

Objetivo Estratégico 3

Favorecer a melhoria e a integração dos processos organizacionais do Conselho Nacional de Justiça

Descrição: Este objetivo diz respeito à adoção de iniciativas que promovam a melhoria e a inovação nos processos organizacionais que sustentam a estratégia do CNJ.

Unidades Relacionadas

Presidência, Secretaria-Geral, Diretoria-Geral, Departamento de Gestão Estratégica e Secretaria de Administração.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
04	Índice de melhorias implementadas em processos prioritários	Implementar 100% das melhorias estabelecidas, ano a ano, para os processos prioritários, até 2020					DGE	ANUAL
		100%	100%	100%	100%	100%		
Fórmula		<i>(Número de melhorias implementadas em processos prioritários)/(Total de melhorias planejadas em processos prioritários)*100</i>						
Descrição do indicador: mede o percentual de melhorias implementadas em processos prioritários, em relação às melhorias planejadas. São considerados processos prioritários: a) Processos indicados pela Alta Administração; b) Processos apontados pela Auditoria Interna; c) Atividades consideradas relevantes resultantes de mapeamento dos processos organizacionais.								

Iniciativas Estratégicas

Nº	Iniciativa Estratégica	Unidade Responsável	Previsão de Conclusão
1	Elaboração do Plano de Classificação e da Tabela de Temporalidade de Documentos da área fim do CNJ O projeto busca a implementação completa da Gestão Documental no âmbito do CNJ, contemplando a classificação e avaliação dos documentos produzidos pelas unidades da área fim do Conselho.	SPR	30/04/2018
2	Digitalização dos processos do CNJ Realizar a digitalização de todos os processos arquivados na Seção de Arquivo do CNJ.	SPR	30/06/2018
3	Dimensionamento da Força de Trabalho Elaborar modelo de dimensionamento da força de trabalho do CNJ. Consiste em avaliar se a quantidade de servidores e a estrutura atendem aos processos de trabalho e projetos do CNJ.	DGE/SGP	01/01/2020 30/07/2018
4	Mapeamento das atividades relevantes nos processos organizacionais Consiste em mapeamento das atividades relevantes essenciais ao objetivo dos processos de trabalho e na identificação de pontos de controle	DGE	30/07/2018
5	Capacitação em modelagem e gerenciamento de processos Capacitar gestores e servidores em gestão de processos para modelarem e gerenciamento seus processos com base na metodologia do CNJ	DGE	30/07/2018
6	Portal de Processos na plataforma do Bizagi Consiste na criação de um Portal de Gestão de Processos como repositório dos fluxogramas de processos de trabalho do CNJ.	DGE	30/07/2018

Objetivo Estratégico 4

Fomentar práticas de sustentabilidade, racionalização dos recursos públicos e redução do passivo ambiental

Descrição: Consiste em adotar: i) critérios de sustentabilidade e economicidade, por meio de métodos para avaliação e comparação de bens, materiais ou serviços em função do seu impacto ambiental, social e econômico; ii) práticas de sustentabilidade, por meio de ações que tenham como objetivo a construção de um novo modelo de cultura institucional, visando à inserção de critérios de sustentabilidade nas atividades do CNJ; iii) práticas de racionalização: ações que tenham como objetivo a melhoria da qualidade do gasto público e o aperfeiçoamento contínuo na gestão dos processos de trabalho; iv) efetivar a responsabilidade socioambiental, seguindo os preceitos da Resolução CNJ 201/2015, por intermédio das ações e indicadores norteados por critérios de economicidade.

Unidades Relacionadas

Presidência, Secretaria-Geral, Diretoria-Geral, Departamento de Pesquisas Judiciárias, Departamento de Gestão Estratégica, Departamento de Acompanhamento Orçamentário, Secretaria de Administração e Secretaria de Orçamento e Finanças.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
05	Índice geral de racionalização de recursos	Reduzir o total de recursos gastos em 3% ao ano, até 2020					SAD	ANUAL
		3%	3%	3%	3%	3%		
Fórmula		$1 - (\text{Gasto Total} / \text{Gasto Total no ano anterior}) * 100$ <i>Gasto Total = Σ despesas em reais (R\$) com água, energia, combustíveis, materiais de insumos e telefonia fixa.</i>						
Descrição do indicador: mede o percentual geral de racionalização no consumo de recursos (água, energia, combustível, materiais de insumos e telefonia fixa).								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
06	Índice de execução do Plano de Logística Sustentável	Executar 90% do PLS/CNJ até 2020					DGE	ANUAL
		20%	30%	70%	80%	90%		
Fórmula		<i>(Total de indicadores do PLS que cumpriram a meta)/(Total de indicadores previstos no PLS)*100</i>						
Descrição do indicador: garantir que o índice de cumprimento de indicadores do PLS/CNJ seja de 90% até 2020								

Objetivo Estratégico 5

Incentivar a disseminação de conhecimentos e boas práticas no Poder Judiciário

Descrição: Envidar esforços para que o conhecimento e as boas práticas sejam constantemente compartilhados entre os órgãos do Poder Judiciário, com o intuito de promover maior integração entre os órgãos jurisdicionais e atingir um alto grau de eficiência, eficácia e efetividade em toda Justiça.

Unidades Relacionadas

Presidência, Comissões Permanentes, Secretaria-Geral, Diretoria-Geral, Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário e Secretaria de Gestão de Pessoas.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
07	Índice de capacitação do Poder Judiciário nas competências estratégicas	Capacitar, via EAD, 16% dos servidores do Poder Judiciário nas competências estratégicas, até 2020					CEAJUD	ANUAL
		1%	10%	12%	14%	16%		
Fórmula		<i>(Nº de servidores do Poder Judiciário capacitados em pelo menos um curso do CEAJUD)/(Nº total de servidores)*100</i>						
Descrição do indicador: mede o percentual de servidores capacitados nas competências estratégicas definidas pelo CNJ em pelo menos um curso do CEAJUD.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
08	Índice de implementação e execução do Plano Nacional de Capacitação	Implementar e executar 100% do Plano Nacional de Capacitação, até 2020					CEAJUD	ANUAL
		10%	50%	65%	80%	100%		
Fórmula		<i>(Nº de tribunais que cumpriram as metas presentes do Plano Estratégico de Capacitação, conforme determina a Resolução nº 192-2014/Total de tribunais)*100</i>						
Descrição do indicador: mede o percentual de implementação e execução do Plano Nacional de Capacitação.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
11	Índice de capacitação dos servidores do CNJ	Capacitar 70% dos servidores do CNJ, até 2020					SGP	ANUAL
		80%	55%	60%	65%	70%		
Fórmula		(Nº de servidores do CNJ capacitados em no mínimo 8 horas)/(Nº total de servidores que trabalharam no CNJ no ano)*100						
Descrição do indicador: mede o percentual de servidores capacitados no ano de referência.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
12	Índice de capacitação dos gestores do CNJ	Capacitar 70% dos gestores do CNJ, até 2020					SGP	ANUAL
		40%	55%	60%	65%	70%		
Fórmula		(Nº de gestores do CNJ capacitados em no mínimo 15 horas)/(Nº total de gestores que trabalharam no CNJ no ano)*100						
Descrição do indicador: mede o percentual de gestores capacitados no ano de referência.								

Iniciativas Estratégicas

Nº	Iniciativa Estratégica	Unidade Responsável	Previsão de Conclusão
1	Mapeamento de Competências do Conselho Nacional de Justiça - CNJ Trata-se do Mapeamento de Competências e capacitação dos servidores do CNJ na Gestão por Competências, que é uma metodologia que trata da gestão da capacitação orientada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessários ao desempenho das funções dos servidores, visando ao alcance dos objetivos deste Conselho.	SGP	31/12/2019

Objetivo Estratégico 6

Estimular a comunicação interna, a integração e a colaboração no âmbito do CNJ e ampliar a divulgação externa das ações institucionais

Descrição: Promover um ambiente participativo e colaborativo no âmbito do CNJ para, com isso, melhorar os resultados institucionais, e divulgar ações, programas e projetos patrocinados pelo órgão, com vistas a fortalecer a imagem institucional do Conselho Nacional de Justiça.

Unidades Relacionadas

Presidência, Comissões Permanentes, Ouvidoria, Secretaria-Geral, Diretoria-Geral, Departamento de Gestão Estratégica, Departamento de Pesquisas Judiciárias e Secretaria de Comunicação Social.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
15	Atendimento da Ouvidoria	Responder 97% das demandas dentro do prazo previsto, até 2020					OUV	ANUAL
		96,2%	96,4%	96,6%	96,8%	97%		
Fórmula		<i>(Total de relatos respondidos em até 5 dias úteis)/(Total de relatos recebidos)*100</i>						
Descrição do indicador: mede o percentual de respostas às demandas da Ouvidoria realizadas no prazo previsto.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
16	Satisfação com o atendimento da Ouvidoria	Alcançar o índice de 74% de usuários satisfeitos com o atendimento da Ouvidoria, até 2020					OUV	ANUAL
		70%	71%	72%	73%	74%		
Fórmula		Resultado da pesquisa de satisfação com o atendimento da Ouvidoria realizada pela unidade. Atribuíram-se pesos aos blocos de itens pesquisados. A medição final do indicador é a média ponderada dos resultados alcançados na pesquisa, considerando-se os pesos atribuídos.						
Descrição do indicador: mede o grau de satisfação dos usuários com os atendimentos da Ouvidoria.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
17	Taxa de crescimento de seguidores nas mídias sociais	Aumentar em 5%, em relação ao ano anterior, o número de seguidores do CNJ nas mídias sociais, até 2020					SCS	ANUAL
		5%	5%	5%	5%	5%		
Fórmula		Facebook: = (crescimento do número de seguidores do <i>Facebook</i> de um ano para outro)/5)*100, caso o crescimento seja > 0% e <= 5% = 0, caso o número de seguidores do <i>facebook</i> seja < do que o ano anterior; = 1, caso número de seguidores do <i>facebook</i> seja > do que 5% em relação ao ano anterior. Twitter e Instagram: = (crescimento do número de seguidores do Twitter de um ano para outro)/5)*100, caso o crescimento seja > 0% e <= 5% = 0, caso o número de seguidores do Twitter/Instagram seja < do que o ano anterior; = 1, caso número de seguidores do Twitter /Instagram seja > do que 5% em relação ao ano anterior. Facebook * 0,40 + Twitter * 0,30 + Instagram * 0,30						
Descrição do indicador: mede o percentual de aumento de seguidores do CNJ nas mídias sociais.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
18	Índice de repercussão do CNJ nas médias	Atingir 100% de repercussão do CNJ nas médias, considerada a expectativa de crescimento para o período, até 2020.					SCS	ANUAL
		100%	100%	100%	100%	100%		
Fórmula		Sistema de Avaliação definido junto à Secretaria Comunicação Social, que utiliza média ponderada para aferir a expectativa de crescimento em cada subitem de mídia.						
Descrição do indicador: mede a repercussão do CNJ nas médias.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
19	Índice de satisfação com a comunicação interna	Alcançar 74% dos usuários internos satisfeitos com os canais de comunicação, até 2020.					SCS	ANUAL
		66%	68%	70%	72%	74%		
Fórmula		Resultado da pesquisa de satisfação com os canais de comunicação interna, realizada pela Secretaria de Comunicação Social.						
Descrição do indicador: mede a satisfação dos servidores e colaboradores do CNJ com os canais de comunicação interna.								

Iniciativas Estratégicas

Nº	Iniciativa Estratégica	Unidade Responsável	Previsão de Conclusão
1	Cartilha do Planejamento Estratégico Consiste em elaboração de cartilha explicativa sobre o Planejamento Estratégico do CNJ.	DGE	30/04/2018

Objetivo Estratégico 7

Promover os direitos de cidadania, no âmbito do Poder Judiciário, com vistas ao fortalecimento do Estado Democrático de Direito

Descrição: Buscar a proteção e a promoção dos direitos humanos por meio de projetos e iniciativas que têm por foco os direitos fundamentais e de cidadania.

Unidades Relacionadas

Presidência, Comissões Permanentes, Conselheiros, Secretaria-Geral, Departamento de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário e do Sistema de Execução de Medidas Socioeducativas e Departamento de Pesquisas Judiciárias.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
20	Índice de implementação das iniciativas que promovam os direitos de cidadania	Implementar 100% das etapas estabelecidas, ano a ano, para as iniciativas que promovam os direitos de cidadania, até 2020					DMF	ANUAL
		100%	100%	100%	100%	100%		
Fórmula		Somatório dos percentuais atingido em cada ação estabelecida no plano de ação elaborado pela unidade responsável.						
Descrição do indicador: mede o percentual de implantação dos projetos: BNMP - Cadastro Nacional de Presos, APAC para o Socioeducativo, Reunião Especial de Jurisdição, Atenção às Vítimas, Diagnóstico das VEPs e Sistema de Gestão Eletrônica da Execução Penal.								

Objetivo Estratégico 8

Garantir infraestrutura adequada ao funcionamento do CNJ

Descrição: Promover a adequação e a modernização da infraestrutura física e de instalações para assegurar o pleno desenvolvimento das atividades do CNJ.

Unidades Relacionadas

Presidência, Secretaria-Geral, Diretoria-Geral e Secretaria de Administração.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
21	Índice de execução do plano de contratações do CNJ	Executar 83% do plano de contratações do CNJ, até 2020.					SAD	ANUAL
		79%	80%	81%	82%	83%		
Fórmula		(Número de contratações realizadas no exercício/Total de contratações previstas para o exercício)*100						
Descrição do indicador: mede o percentual de execução do plano de contratações do CNJ.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
22	Índice de unidades do CNJ com infraestrutura adequada (IU)	Atender 81% das determinações da Resolução CNJ 114/2009, até 2020 70% 73% 75% 78% 81%					SAD	ANUAL
Fórmula		$IU = \frac{\Sigma IU}{\text{Total de Unidades}}$ $IU = \Sigma \text{Área} + \text{Flexibilidade} + \text{Acessibilidade} + \text{Instalações} + \text{Conforto}$						
Descrição do indicador: mede o percentual de atendimento, pelas unidades do CNJ, dos itens da Resolução CNJ 114 de 20 de abril de 2010.								

Iniciativas Estratégicas

Nº	Iniciativa Estratégica	Unidade Responsável	Previsão de Conclusão
1	Substituição dos elevadores Consiste em substituir os elevadores do prédio do Bloco B - 514 N	SAD	15/03/2018

Objetivo Estratégico 9

Aprimorar o acompanhamento da execução orçamentária e financeira dos órgãos do Poder Judiciário

Descrição: Consiste no desenvolvimento de iniciativas de aperfeiçoamento do acompanhamento orçamentário e financeiro do Poder Judiciário, por meio da governança, da expedição de atos normativos e de mecanismos informacionais.

Unidades Relacionadas

Presidência, Comissão Permanente de Gestão Estratégica, Estatística e Orçamento, Conselheiros, Secretaria-Geral, Diretoria-Geral, Departamento de Acompanhamento Orçamentário e Secretaria de Orçamento e Finanças.

Indicadores e Metas

[illegible]

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
24	Índice de Liquidação do orçamento disponibilizado	Liquidar 70% do orçamento disponibilizado, até 2020					SOF	ANUAL
		50%	60%	62%	65%	70%		
Fórmula		(Despesa liquidada total/Dotação líquida total)*100						
Descrição do indicador: mede o percentual de liquidação do orçamento disponibilizado ao CNJ.								

Objetivo Estratégico 10

Implantar ações que promovam a saúde e a qualidade de vida no trabalho, de forma integrada e contínua

Descrição: Desenvolver ações que promovam a saúde do servidor, incluindo as dimensões física, social, psicológica e organizacional. Fomentar a adoção de hábitos saudáveis, a melhoria das relações de trabalho e o aumento do desempenho dos servidores.

Unidades Relacionadas

Presidência, Comissão Permanente de Eficiência Operacional e Gestão de Pessoas, Secretaria-Geral, Diretoria-Geral, Secretaria de Gestão de Pessoas.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
25	Índice de absenteísmo	Manter abaixo de 2,5% o índice de absenteísmo, até 2020					SGP	ANUAL
		2,80%	≤2,50%	≤2,50%	≤2,50%	≤2,50%		
Fórmula		$\frac{((Total\ de\ dias\ de\ ausências\ no\ ano) * 100)}{((Total\ de\ servidores,\ juízes\ e\ conselheiros\ que\ trabalharam\ no\ CNJ\ no\ ano) * (Dias\ no\ ano))}$						
Descrição do indicador: mede o percentual de ausências da força de trabalho total no ano.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
26	Índice de realização do Exame Periódico de Saúde - EPS	Realizar o exame médico periódico preventivo em 18% dos servidores convidados, até 2020					SGP	ANUAL
		14%	15%	16%	17%	18%		
Fórmula		$\frac{(N^{\circ} \text{ de servidores que realizaram o exame médico periódico preventivo})}{(\text{Total de servidores convidados para realizar o exame médico preventivo})} \times 100$						
Descrição do indicador: mede o percentual de servidores que realizaram exame médico periódico preventivo.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
27	Índice de ausência por motivo de saúde	Manter abaixo de 1% o número de servidores que se ausentaram por motivos de saúde, até 2020					SGP	ANUAL
		<1%	<1%	<1%	<1%	<1%		
Fórmula		$(N^{\circ} \text{ de dias de ausência por motivo de saúde}) / (((\text{Total de servidores}) * (\text{Dias no ano}) * 100))$						
Descrição do indicador: Mede o percentual de ausências por motivo de saúde dos servidores								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
28	Indicador sintético de iniciativas relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho	Realizar no mínimo 24 iniciativas por ano que promovam a saúde e a qualidade de vida no trabalho, até 2020					SGP	ANUAL
		60%	≥24	≥24	≥24	≥24		
Fórmula		Nº de iniciativas realizadas no ano						
Descrição do indicador: mede a quantidade de iniciativas realizadas que promovem a saúde e a qualidade de vida no trabalho.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
29	Índice de participação nas ações relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho	Atingir 30% do público alvo em pelo menos 80% das ações realizadas sobre saúde e qualidade de vida no trabalho, até 2020					SGP	ANUAL
		-	25%	26%	27%	30%		
Fórmula		Σ de ações com alcance de pelo menos 30% do público alvo/ total de ações realizadas sobre saúde e qualidade de vida no trabalho						
Descrição do indicador: mede o percentual de cumprimento das iniciativas que promovem a saúde e a qualidade de vida no trabalho. Inclui somente ações com público-alvo definido.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
30	Índice de rotatividade	Reduzir o índice de rotatividade dos servidores para abaixo de 5%, até 2020					SGP	ANUAL
		7,0%	6,5%	6,0%	5,5%	5,0%		
Fórmula		(Nº de desligamentos)/(Força de trabalho efetiva disponível no período) *100						
Descrição do indicador: mede o percentual de desligamentos de servidores efetivos em determinado período.								

Iniciativas Estratégicas

Nº	Iniciativa Estratégica	Unidade Responsável	Previsão de Conclusão
1	Centro de apoio e cuidado infantil para os dependentes dos servidores do CNJ Criação de um centro de apoio e cuidado infantil para acolher os filhos dos servidores do Conselho Nacional de Justiça, durante o expediente de trabalho	SGP	01/03/2018
2	Regulamentação/alteração de normativos internos do CNJ afetos à Seção de Legislação – SELEG Normatização de matérias ainda não regulamentadas por este Conselho, bem como atualização das normas existentes objetivando atualizá-las. Estabelece-se o prazo de aproximadamente 3 meses para os estudos relativos a cada matéria	SGP	31/12/2018
3	Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho A pesquisa de QVT é um mecanismo importante para o planejamento de ações em gestão de pessoas, trará as primeiras identificações das principais causas de bem-estar e de mal-estar no trabalho, buscará aperfeiçoar a governança na área, além de ser uma das principais recomendações do Tribunal de Contas da União à Administração Pública Federal, por meio do Acórdão n. 3023/2013. Cinco dimensões serão investigadas: condições de trabalho, políticas de gestão, desenvolvimento profissional, relações de trabalho e estilos de chefia.	SGP	30/08/2018
4	Implementação do Programa de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho O PQVT será o documento oficial que reunirá antecedentes, evolução dos trabalhos, projetos, ações e planos futuros, bem como a sugestão de metodologia da QVT/CNJ, além de apresentar minuta da Política de Qualidade de Vida no Trabalho.	SGP	15/12/2017

Objetivo Estratégico 11

Estimular a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo dos sistemas de informação

Descrição: Incentivar a integração e a interoperabilidade entre os diversos sistemas, permitindo a troca de informações de maneira eficiente e eficaz entre os órgãos do Poder Judiciário, bem como estimular o desenvolvimento de sistemas de forma colaborativa, sempre que possível, possibilitando que equipes de diferentes órgãos atuem em conjunto e compartilhem conhecimento.

Unidades Relacionadas

Presidência, Comissão Permanente de Tecnologia da Informação e Infraestrutura, Secretaria-Geral, Diretoria-Geral e Departamento de Tecnologia da Informação.

Indicadores e Metas

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
31	Índice de incentivo institucional à integração, à interoperabilidade e ao desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação	Realizar 100% das iniciativas com a finalidade de impulsionar a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação, até 2020					DTI	ANUAL
		85%	90%	70%	73%	75%		
Fórmula		$\frac{\sum \text{Iniciativas } \textbf{realizadas} \text{ com objetivo de impulsionar a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação.}}{\sum \text{Iniciativas } \textbf{programadas} \text{ com objetivo de impulsionar a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação.}} * 100$						
Descrição do indicador: mede o percentual de iniciativas realizadas, ano a ano, com objetivo de impulsionar a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação, em relação às iniciativas programadas.								

Nº	Indicador	Metas					Responsável	Periodicidade
		2016	2017	2018	2019	2020		
32	Evolução do perfil de Governança de TI – iGovTIC-JUD	Atingir 0,75 do índice de Governança de TI (iGovTIC-JUD), até 2020 0,64 0,62 0,72 0,76 0,80					DTI	ANUAL
Fórmula		<i>Resultado é computado conforme metodologia estabelecida pelo Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de TIC do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD), de acordo com as respostas atribuídas no questionário aplicado anualmente</i>						
Descrição do indicador: mede o atendimento pelo CNJ do Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de TIC do Poder Judiciário (IGovTIC-JUD), estabelecido pelo CNGTIC.PJ								

Iniciativas Estratégicas

Nº	Iniciativa Estratégica	Unidade Responsável	Previsão de Conclusão
1	Elaboração de Política de Gestão de Pessoas de TIC A Política de Gestão de Pessoas de TIC visa complementar a política de gestão de pessoas do CNJ, trabalhando as questões específicas da área	DTI	30/10/2017
2	Mapeamento e modelagem das principais atividades operacionais da COAI Visa aperfeiçoar os procedimentos operacionais adotados pela área para garantir melhor gestão	DTI	30/09/2017
3	Elaboração de Catálogo de Serviços do DTI Visa estabelecer um catálogo com os serviços críticos disponibilizados aos usuários internos e externos ao CNJ, sob responsabilidade do DTI	DTI	31/12/2017
4	Adequação da metodologia de desenvolvimento de sistemas do CNJ conforme requisitos da ENTIC-JUD Visa adequar a execução ou contratação serviços de desenvolvimento e de sustentação de sistemas de informação aos requisitos da ENTIC-JUD	DTI	31/03/2017
5	Instituição dos processos de gestão da Segurança da Informação Visa Propiciar a aderência dos procedimentos às boas práticas	DTI	08/08/2017