

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Relatório de Acompanhamento da Estratégia

DEPARTAMENTO DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Dezembro de 2017

Relatório de Acompanhamento da Estratégia

O presente relatório tem por finalidade apresentar os resultados dos indicadores e iniciativas estratégicas das unidades do CNJ, **atualizados até 31 de outubro de 2017**.

Os resultados serão demonstrados por meio de gráficos e divididos pelas unidades responsáveis e também por Objetivos Estratégicos.

Também se apresenta: o mapa estratégico do CNJ contendo os faróis de atingimento dos objetivos; correlação entre os objetivos e os indicadores; e capítulo denominado “Planejamento CNJ 2015-2020 em números - Análise Crítica”.

Assim, espera-se, com esse relatório, possibilitar um acompanhamento sistemático da estratégia do CNJ.

Sumário

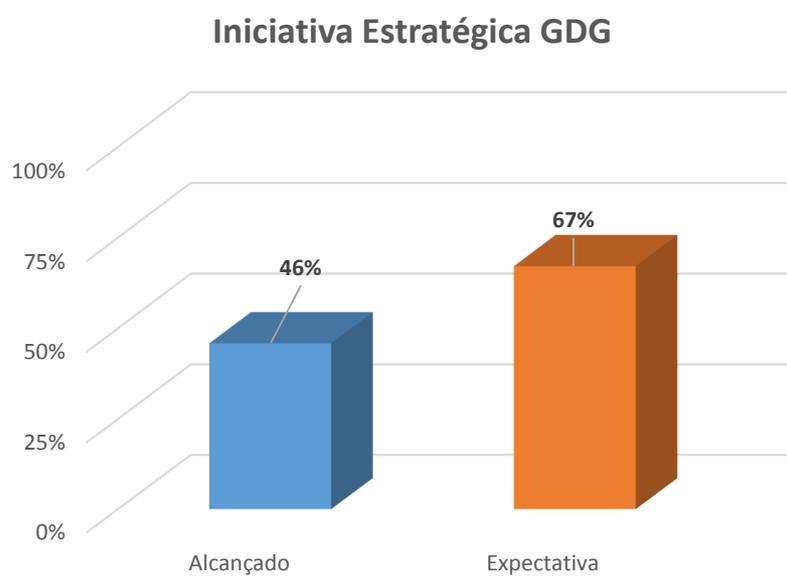
UNIDADES DO CNJ.....	1
DIRETORIA-GERAL	1
DEPARTAMENTO DE GESTÃO ESTRATÉGICA	2
DEPARTAMENTO DE ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO	6
SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS	7
CENTRO DE APERFEIÇOAMENTO DE SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO	9
DEPARTAMENTO DE MONITORAMENTO E FISCALIZAÇÃO	12
OUVIDORIA	13
SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	15
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	19
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	23
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS	30
SECRETARIA PROCESSUAL.....	40
ANÁLISE DO ATINGIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO CNJ	41
PLANEJAMENTO CNJ 2015-2020 EM NÚMEROS.....	47
ANÁLISE CRÍTICA	47

DIRETORIA-GERAL

1. Iniciativas Estratégicas

Iniciativa 1: Implementar a gestão de riscos no âmbito das unidades vinculadas à Diretoria-Geral

Previsão de conclusão: 11/09/2018



DEPARTAMENTO DE GESTÃO ESTRATÉGICA

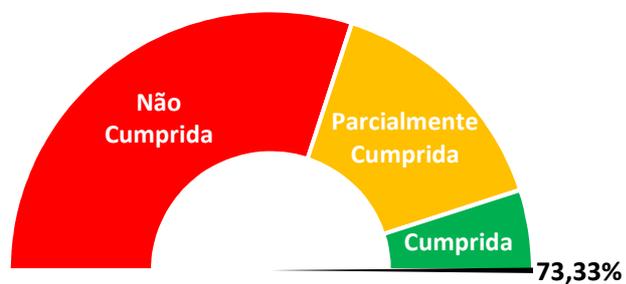
1. Indicadores e Metas

Indicador 1: Índice de Cumprimento da Meta Nacional 1.

Meta 2017: Obter 45% dos tribunais cumprindo integralmente a Meta Nacional 1.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 45%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

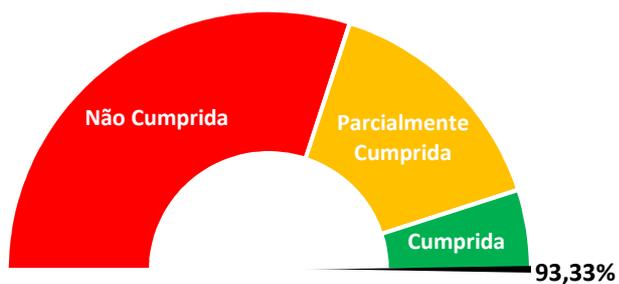


Indicador 4: Índice de melhorias implementadas em processos prioritários.

Meta 2017: Implementar 100% das melhorias estabelecidas, ano a ano, para os processos prioritários.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 83,33%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



2. Iniciativas Estratégicas

Iniciativa 1: Mapeamento das atividades relevantes nos processos organizacionais.

Previsão de conclusão: 19/12/2017

Iniciativa 2: Implementar metodologia de gestão de processos.

Previsão de conclusão: 31/08/2017

Iniciativa 3: Revisão da metodologia de gerenciamento de projetos.

Previsão de conclusão: 06/06/2017

Iniciativa 4: Formulação das metas nacionais 2018.

Previsão de conclusão: 10/11/2017

Iniciativa 5: Encontro Nacional do Poder Judiciário 2017.

Previsão de conclusão: 19/12/2017

Iniciativa 6: Plano de Comunicação da Estratégia Institucional.

Previsão de conclusão: 15/10/2017

Iniciativa 7: Cartilha do Planejamento Estratégico Institucional.

Previsão de conclusão: 30/11/2017



As iniciativas estratégicas 6 e 7 foram realizadas em parceria entre o DGE e a SCS. O Plano de Comunicação da Estratégia Institucional consistiu em elaboração e publicação de matérias na intranet, com a finalidade de dar conhecimento aos servidores do órgão dos elementos que compõem a estratégia, a saber: missão, visão, valores, objetivos e indicadores.

A cartilha informará de forma ilustrativa, resumida, os conceitos e elementos da estratégia.

DEPARTAMENTO DE ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

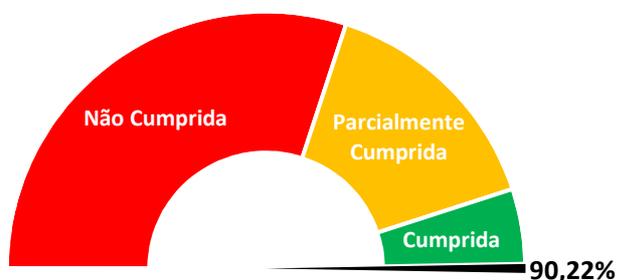
1. Indicadores e Metas

Indicador 23: Índice de publicação das informações orçamentárias dos tribunais.

Meta 2017: Ter 88% dos tribunais com pelo menos 80% das publicações disponibilizadas em seus sítios na internet.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 88%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



No que tange aos Anexos I e II da Res. CNJ nº 102/2009, as apurações são realizadas após o vigésimo dia de cada mês, das despesas e receitas do mês imediatamente anterior, conforme previsto no inciso IV, do artigo 4º da própria Resolução.

SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

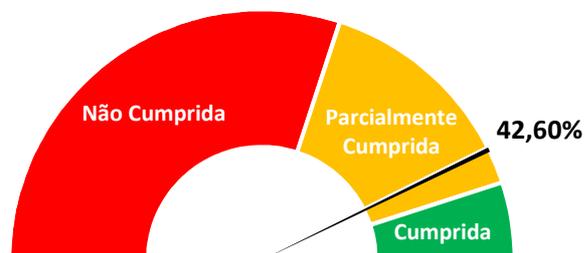
1. Indicadores e Metas

Indicador 24: Índice de liquidação do orçamento disponibilizado.

Meta 2017: Liquidar 60% do orçamento disponibilizado.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 50%

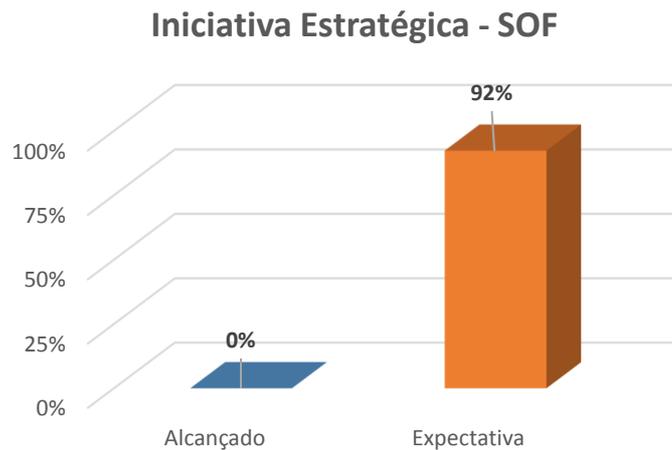
Desempenho Atingido - Outubro 2017



2. Iniciativas Estratégicas

Iniciativa 1: Sistema de apuração de custos no CNJ.

Previsão de conclusão: 31/12/2017



Iniciativa Estratégica ainda não iniciada. A despeito disso, o Secretário de Orçamento e Finanças, Wernne Silva, considera adequado mantê-la no Planejamento Estratégico.

CENTRO DE APERFEIÇOAMENTO DE SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO

1. Indicadores e Metas

Indicador 7: Índice de capacitação do Poder Judiciário nas competências estratégicas.

Meta 2017: Capacitar, via EAD, 10% dos servidores do Poder Judiciário nas competências estratégicas.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 8,33%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



Indicador 8: Índice de implementação e execução do Plano Nacional de Capacitação.

Meta 2017: Implementar e executar 50% do Plano Nacional de Capacitação.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 41,67%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



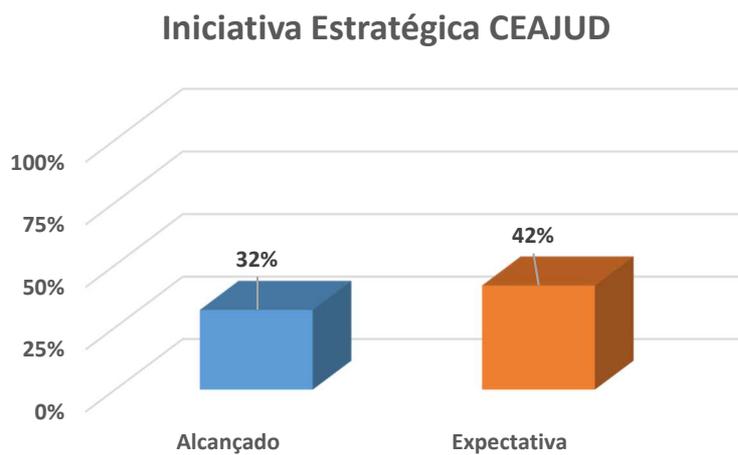
O indicador não foi apurado em outubro de 2017, haja vista o Plano Nacional de Capacitação ainda padecer de aprovação pelo Plenário do CNJ.

Os indicadores 9 e 10 foram suprimidos do PE 2015-2020.

2. Iniciativas Estratégicas

Iniciativa 1: Relatório sobre Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário.

Previsão de conclusão: 31/05/2018



DEPARTAMENTO DE MONITORAMENTO E FISCALIZAÇÃO

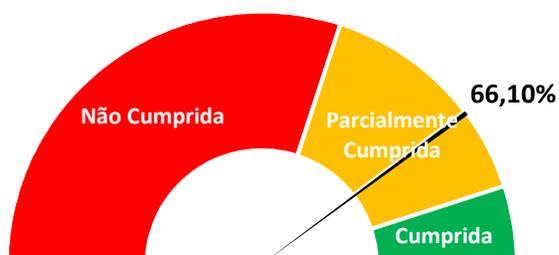
1. Indicadores e Metas

Indicador 20: Índice de implantação das iniciativas que promovam os direitos de cidadania.

Meta 2017: Implantar 100% das etapas estabelecidas, ano a ano, para as iniciativas que promovam os direitos de cidadania.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 83,33%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



OUVIDORIA

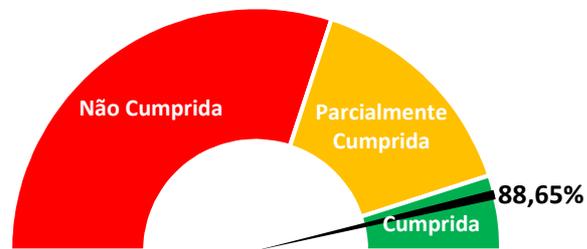
1. Indicadores e Metas

Indicador 15: Atendimento da Ouvidoria.

Meta 2017: Responder 96,4% das demandas dentro do prazo previsto.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 96,40%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

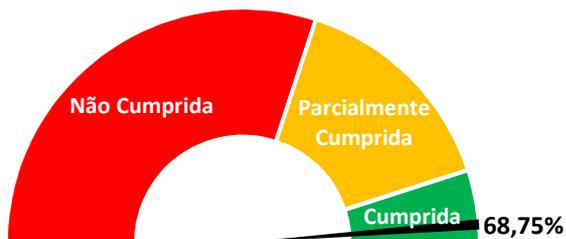


Indicador 16: Satisfação com o atendimento da Ouvidoria.

Meta 2017: Alcançar o índice de 71% de usuários satisfeitos com o atendimento da Ouvidoria.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 71%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

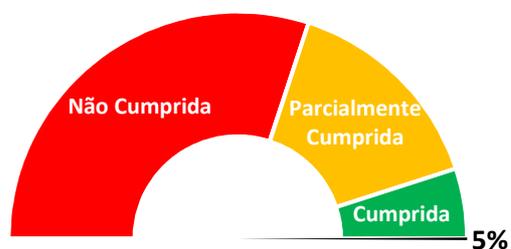
1. Indicadores e Metas

Indicador 17: Taxa de crescimento de seguidores nas mídias sociais.

Meta 2017: Aumentar em 5%, em relação ao ano anterior, o número de seguidores do CNJ nas mídias sociais.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 4,17%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

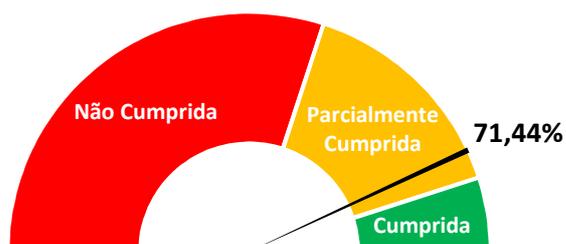


Indicador 18: Índice de repercussão do CNJ nas mídias.

Meta 2017: Atingir 100% de repercussão do CNJ nas mídias, considerada a expectativa de crescimento para o período.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 83,33%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



Indicador 19: Índice de satisfação com a comunicação interna.

Meta 2017: Alcançar 68% dos usuários internos satisfeitos com os canais de comunicação.

Nota: A mensuração deste indicador será realizada por meio de pesquisa no mês de novembro de 2017.

1. Iniciativas Estratégicas

Iniciativa 1: Divulgação do Projeto Carona Solidária.

Previsão de conclusão: 30/09/2017

Iniciativa 2: Campanha da Dignidade Infantil.

Previsão de conclusão: 31/10/2017



DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

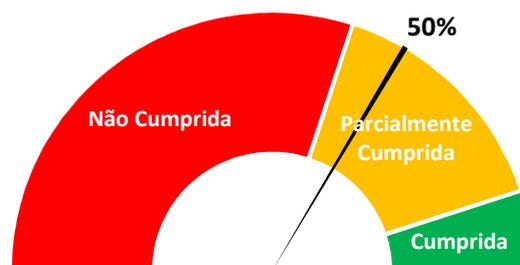
1. Indicadores e Metas

Indicador 31: Índice de incentivo institucional à integração, à interoperabilidade e ao desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação.

Meta 2017: Realizar 90% das iniciativas com a finalidade de impulsionar a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 75%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

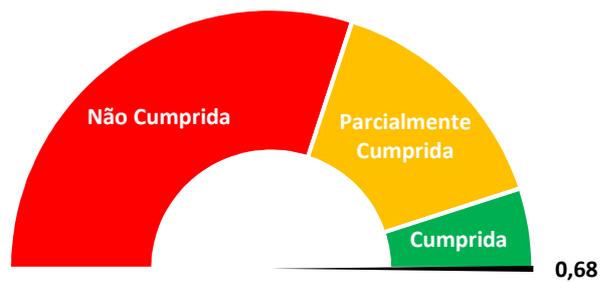


Indicador 32: Evolução do perfil de Governança de TI - iGovTIC-JUD

Meta 2017: Atingir 0,62 do índice de Governança de TI – (iGovTIC-JUD)

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 0,62

Desempenho Atingido - Outubro 2017



2. Iniciativas Estratégicas

Iniciativa 1: Elaborar Política de Segurança da Informação.

Previsão de conclusão: 31/07/2017

Iniciativa 2: Elaborar e implantar Plano Anual de Capacitação.

Previsão de conclusão: 01/12/2017

Iniciativa 3: Elaborar Política de Gestão de Sistemas de Informação do CNJ.

Previsão de conclusão: 30/08/2017

Iniciativa 4: Elaborar Política de Gestão de Pessoas de TIC.

Previsão de conclusão: 30/10/2017

Iniciativa 5: Instituição dos processos de gestão da Segurança da Informação.

Previsão de conclusão: 30/08/2017

Iniciativa 6: Mapear e modelar as principais atividades operacionais da COAI.

Previsão de conclusão: 30/09/2017

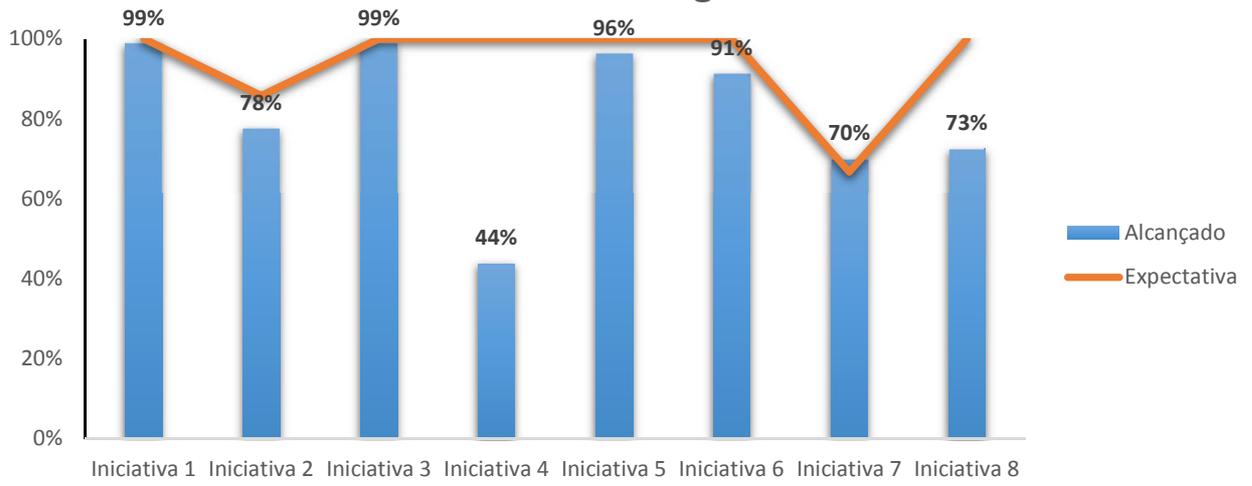
Iniciativa 7: Elaboração do Catálogo de Serviços do DTI.

Previsão de conclusão: 30/12/2017

Iniciativa 8: Adequação de metodologia de desenvolvimento de sistemas do CNJ conforme requisitos da ENTIC-JUD.

Previsão de conclusão: 31/03/2017

Iniciativas Estratégicas - DTI



SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

1. Indicadores e Metas

Indicador 5: Índice geral de racionalização de recursos.

Meta 2017: Reduzir o total de recursos gastos em 3% ao ano.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 3%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

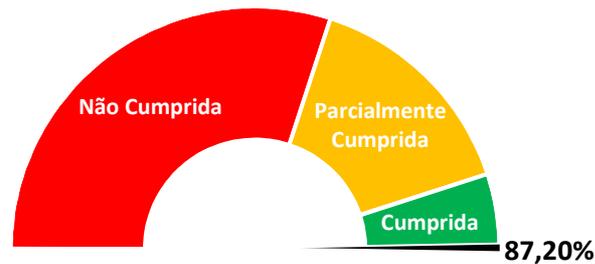


Indicador 6: Índice de implementação do Plano de Logística Sustentável

Meta 2017: Implementar o Plano de Logística Sustentável e cumprir 10% de seus indicadores.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 28,33%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



A aprovação do PLS, por meio da Portaria CNJ nº 32 de 23 de maio de 2017, computou 20% da meta para o período 2015-2020. O percentual restante diz respeito à execução propriamente dita do PLS.

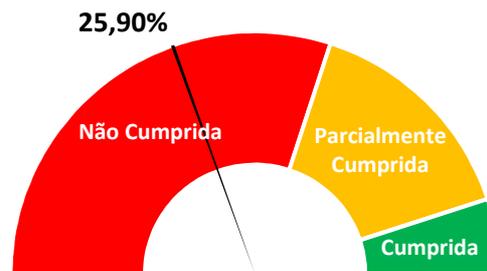
Entre as medições de agosto e outubro/2017 não houve nova medição dos resultados do PLS, entretanto, nesse interim, foram realizadas as reuniões com as unidades para apresentação do relatório de acompanhamento, e, na oportunidade, uma unidade revisou o resultado informado, provocando impacto nesse indicador da SAD.

Indicador 21: Índice de execução do plano de contratações do CNJ.

Meta 2017: Executar 80% do plano de contratações do CNJ.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 66,67%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



O Plano de Contratações, instituído por meio da Portaria CNJ n. 452/2016, previu 82 contratações para o ano de 2017. Dessas, foram realizadas 12 até 31 de outubro. Durante o exercício, foram incluídas 57 novas contratações, com realização de 24 delas.

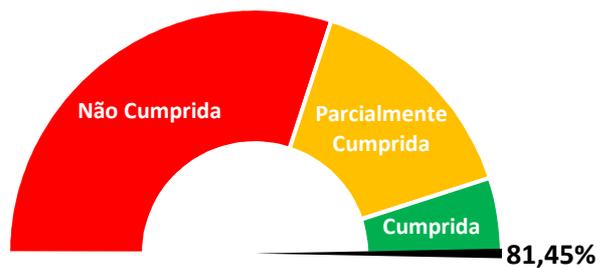
Somadas as planejadas e as incluídas, têm-se, atualmente, 139 contratações no Plano. Com a execução de 36 delas, o indicador obteve o resultado de 25,90% em 31 de outubro.

Indicador 22: Índice de unidades do CNJ com infraestrutura adequada (IU).

Meta 2017: Atender 73% das determinações da Resolução CNJ 114/2009.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 72%

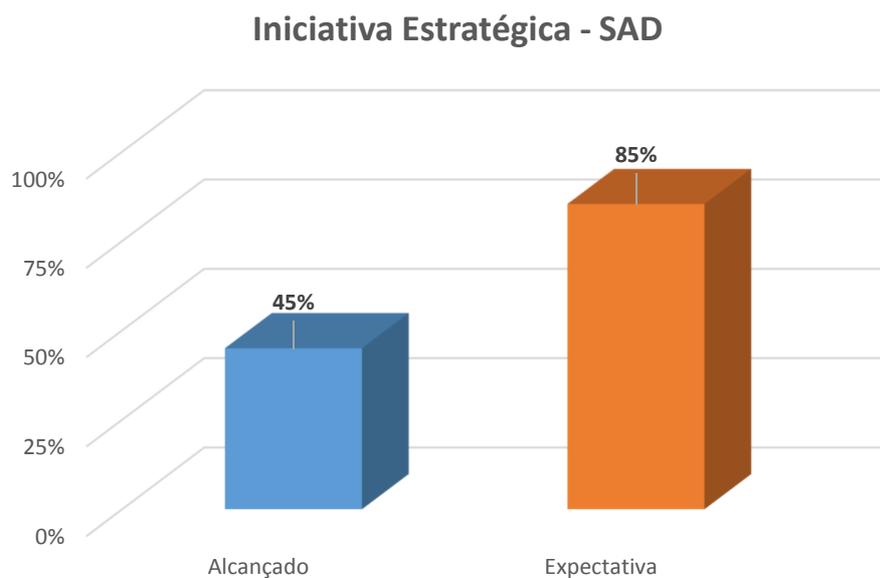
Desempenho Atingido - Outubro 2017



2. Iniciativas Estratégicas

Iniciativa 1: Substituição dos elevadores do Bloco B - 514 Norte.

Previsão de conclusão: 19/01/2018



A Secretaria de Administração solicitou aditamento de prazo da iniciativa estratégica acima. Anteriormente, havia previsão de conclusão em 18/11/2017. A expectativa é que ocorra a inauguração dos novos elevadores do prédio do Bloco B, em 19/01/2018.

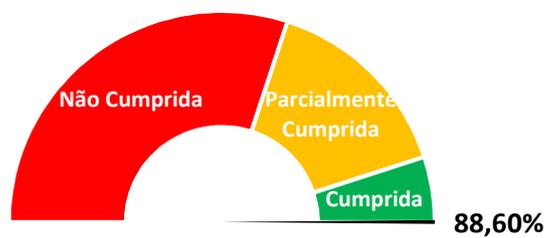
1. Indicadores e Metas

Indicador 2: Índice de cumprimento dos projetos estabelecidos.

Meta 2017: Atingir 100% do cumprimento dos projetos estabelecidos.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 84,80%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

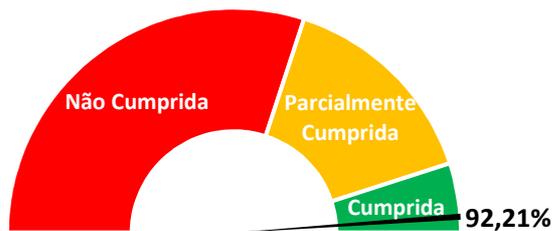


Indicador 3: Índice de cumprimento dos projetos relacionados ao assessoramento técnico e emissão de pareceres.

Meta 2017: Atingir 100% do cumprimento dos projetos relacionados ao assessoramento técnico e emissão de pareceres.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 94,80%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

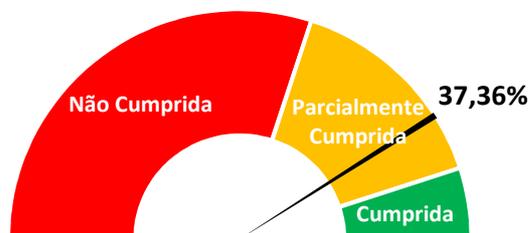
1. Indicadores e Metas

Indicador 11: Índice de capacitação dos servidores do CNJ.

Meta 2017: Capacitar 55% dos servidores do CNJ.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 45,83%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



Indicador 12: Índice de capacitação dos gestores do CNJ.

Meta 2017: Capacitar 55% dos gestores do CNJ.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 45,83%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

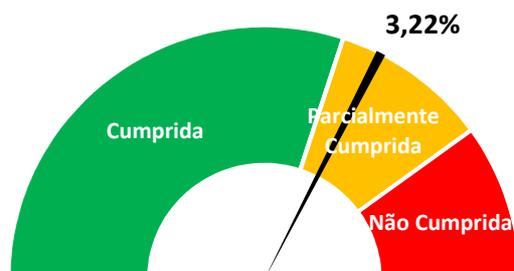


Indicador 25: Índice de absentéismo.

Meta 2017: Manter abaixo de 2,5% o índice de absentéismo.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 2,50%

Desempenho Atigindo - Outubro 2017

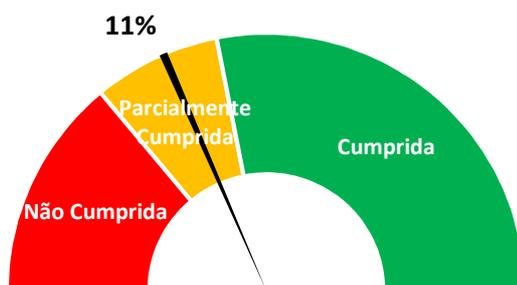


Indicador 26: Índice de realização do Exame Periódico de Saúde - EPS.

Meta 2017: Realizar o exame médico periódico preventivo em 15% dos servidores convidados.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 15%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

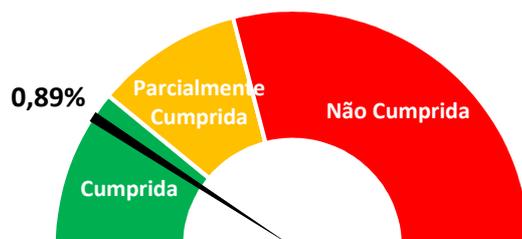


Indicador 27: Índice de ausência por motivo de saúde.

Meta 2017: Manter abaixo de 1% o número de servidores que se ausentaram por motivos de saúde.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: < 1%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

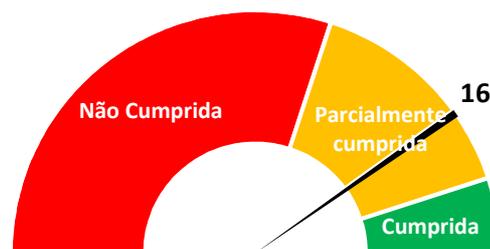


Indicador 28: Indicador sintético de iniciativas relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho.

Meta 2017: Realizar no mínimo 24 iniciativas por ano que promovam a saúde e a qualidade de vida no trabalho.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 20

Desempenho Atingido - Outubro 2017

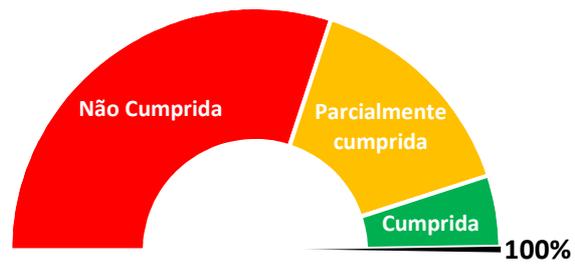


Indicador 29: Índice de participação nas ações relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho.

Meta 2017: Atingir 25% do público alvo em pelo menos 80% das ações relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 80%

Desempenho Atingido - Outubro 2017

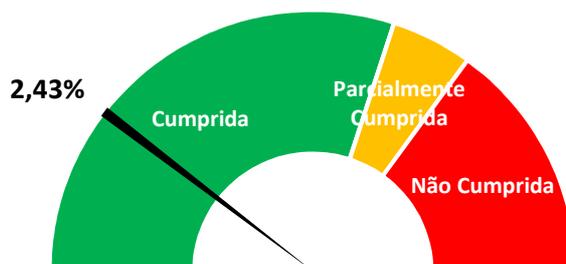


Indicador 30: Índice de rotatividade.

Meta 2017: Reduzir para 6,5% o índice de rotatividade dos servidores.

Desempenho Esperado – Outubro 2017: 6,50%

Desempenho Atingido - Outubro 2017



Nota: os indicadores 13 e 14 foram suprimidos do PE 2015-2020.

2. Iniciativas Estratégicas

Iniciativa 1: Mapeamento de Competências do Conselho Nacional de Justiça – CNJ.

Previsão de conclusão: 31/12/2018

Iniciativa 2: Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho

Previsão de conclusão: 31/03/2018

Iniciativa 3: Centro de apoio e cuidado infantil para os dependentes dos servidores CNJ.

Previsão de conclusão: 01/03/2018

Iniciativa 4: Implementação do Programa de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho.

Previsão de conclusão: 15/12/2017

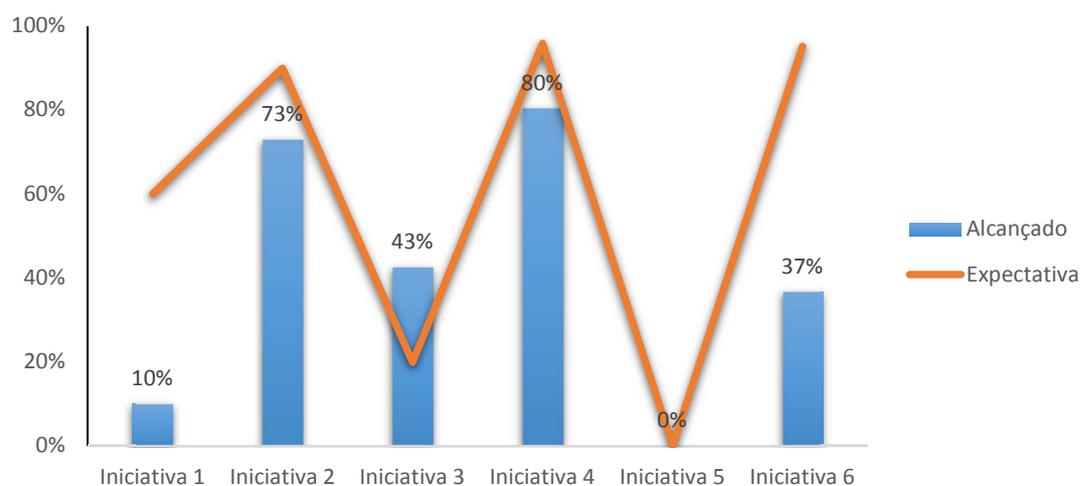
Iniciativa 5: Dimensionamento da Força de Trabalho.

Previsão de conclusão: 31/12/2018

Iniciativa 6: Regulamentação/alteração de normativos internos do CNJ afetos à Seção de Legislação - SELEG.

Previsão de conclusão: 01/12/2017

Iniciativas Estratégicas - SGP



A Secretaria de Gestão de Pessoas solicitou aditamento de prazo das iniciativas estratégicas 2 e 4. Anteriormente, as duas tinham prazo estimado de conclusão em 30/06/2017. Com a alteração, a Implementação do Programa de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho tem previsão de conclusão em 15/12/2017. Já a Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho, 31/03/2018.

SECRETARIA PROCESSUAL

1. Iniciativas

Iniciativa 1: Elaboração do Plano de Classificação e da Tabela de Temporalidade de Documentos da área fim do CNJ.

Previsão de conclusão: 31/12/2017

Iniciativa 2: Digitalização dos processos do CNJ

Previsão de conclusão: 30/06/2018



No relatório de agosto/2017, houve erro na informação percentual da etapa 5 - *Apresentação da minuta para as unidades competentes para sugestões*, decorrente de interpretação divergente sobre seu objetivo, constante da iniciativa 1.

Justifica-se, assim, a diferença entre os gráficos entre o período do 4º e do 5º bimestre.

ANÁLISE DO ATINGIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO CNJ



MAPA ESTRATÉGICO DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA 2015-2020

Missão

Desenvolver políticas judiciárias que promovam a efetividade e a unificação do Poder Judiciário, orientadas para os valores de justiça e paz social

Visão

Ser reconhecido como órgão de excelência em planejamento estratégico, governança e gestão judiciária, a impulsionar a efetividade da justiça brasileira

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Legenda:

	Atingido
	Parcialmente Atingido
	Não Atingido
	Não Mensurado

Os faróis da *tabela objetivos estratégicos x indicadores*, apresentada a seguir, foram compostos considerando os seguintes critérios:

a) Faróis dos indicadores

CRITÉRIOS DE DESEMPENHO DOS INDICADORES	
	Maior ou igual a 90% de alcance da meta
	Entre 60% e 89% de alcance da meta
	Menor que 60% de alcance da meta
	Indicador não mensurado

b) Faróis dos objetivos

CRITÉRIOS DE DESEMPENHO DOS OBJETIVOS			
Pontuação Indicadores		Média dos Pontos	
		Resultado	Cor
	3 pontos	1,00 a 1,50	
	2 pontos	1,51 a 2,50	
	1 ponto	2,51 a 3,00	
	0 ponto	Não mensurado	

Objetivos Estratégicos x Indicadores

	Nº	Descrição	Expectativa	Atingido	Situação
Objetivo		Aperfeiçoar a gestão das políticas judiciárias e outros instrumentos de governança do CNJ e do Poder Judiciário			
Indicador	1 DGE	Índice de cumprimento da Meta Nacional 1	45%	73,33%	
Objetivo		Realizar e incentivar pesquisas, estudos e diagnósticos sobre o Poder Judiciário			
Indicadores	2 DPJ	Índice de cumprimento dos projetos estabelecidos	93,37%	91,52%	
	3 DPJ	Índice de cumprimento dos projetos relacionados ao assessoramento técnico e emissão de pareceres	88,38%	81,54%	
Objetivo		Favorecer a melhoria e a integração dos processos organizacionais do Conselho Nacional de Justiça			
Indicador	4 DGE	Índice de melhorias implementadas em processos prioritários	83,33%	93,33%	
Objetivo		Fomentar práticas de sustentabilidade, racionalização dos recursos públicos e redução do passivo ambiental			
Indicadores	5 SAD	Índice geral de racionalização de recursos	3%	1,32%	
	6 SAD	Índice de implementação do Plano de Logística Sustentável e de execução de suas ações	26,33%	84%	

Objetivos Estratégicos x Indicadores

	Nº	Descrição	Expectativa	Atingido	Situação
Objetivo		Incentivar a disseminação de conhecimento e boas práticas do Poder Judiciário			
Indicadores	7 CEAJUD	Índice de capacitação do Poder Judiciário nas competências estratégicas	8,33%	5,50%	
	8 CEAJUD	Índice de implementação e execução do Plano Nacional de Capacitação	41,67%	0%	
	11 SGP	Índice de capacitação dos servidores do CN	45,83%	37,36%	
	12 SGP	Índice de capacitação dos gestores do CNJ	45,83%	0%	
Objetivo		Estimular a comunicação interna, a integração e a colaboração no âmbito do CNJ, e ampliar a divulgação externa das ações institucionais			
Indicadores	15 OUIV	Atendimento da ouvidoria	96,40%	88,61%	
	16 OUIV	Satisfação com o atendimento da Ouvidoria	71%	68,75%	
	17 SCS	Taxa de crescimento de seguidores nas mídias sociais	4,17%	5%	
	18 SCS	Índice de repercussão do CNJ nas mídias	83,33%	71,44%	
	19 SCS	Índice de satisfação com a comunicação interna	68%	Não mensurado	

Objetivos Estratégicos x Indicadores

	Nº	Descrição	Expectativa	Atingido	Situação
Objetivo		Promover os direitos de cidadania, no âmbito do Poder Judiciário, com vistas ao fortalecimento do Estado Democrático de Direito			
Indicador	20 DMF	Índice de implantação das iniciativas que promovam os direitos de cidadania	83,33%	66,10%	
Objetivo		Garantir infraestrutura adequada ao funcionamento do CNJ			
Indicadores	21 SAD	Índice de execução do plano de contratações do CNJ	66,67%	25,90%	
	22 SAD	Índice de unidades do CNJ com infraestrutura adequada (IU)	72%	81,45%	
Objetivo		Aprimorar o acompanhamento da execução orçamentária e financeira dos órgãos do Poder Judiciário			
Indicadores	23 DAO	Índice de publicação das informações orçamentárias dos tribunais	88%	90,22%	
	24 SOF	Índice de Liquidação do orçamento disponibilizado	50%	42,60%	

Objetivos Estratégicos x Indicadores

	Nº	Descrição	Expectativa	Atingido	Situação
Objetivo		Implantar ações que promovam a saúde e qualidade de vida no trabalho, de forma integrada e contínua			
Indicadores	25 SGP	Índice de absenteísmo	2,50%	3,22%	
	26 SGP	Índice de realização do Exame Periódico de Saúde - EPS	15%	11%	
	27 SGP	Índice de ausência por motivo de saúde	1%	0,89%	
	28 SGP	Indicador sintético de iniciativas relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho	20	16	
	29 SGP	Índice de participação nas ações relacionadas à saúde e à qualidade de vida no trabalho	80%	100%	
	30 SGP	Índice de rotatividade	6,50%	2,43%	
Objetivo		Estimular a integração, a interoperabilidade e o desenvolvimento colaborativo dos sistemas de informação			
Indicador	31 DTI	Índice de incentivo institucional à integração, à interoperabilidade e ao desenvolvimento colaborativo de sistemas de informação	75%	50%	
Objetivo		Articular o aperfeiçoamento da governança e da gestão da tecnologia da informação e comunicação			
Indicador	32 DTI	Evolução do perfil de Governança de TI – IGovTIC-JUD	0,62	0,68	

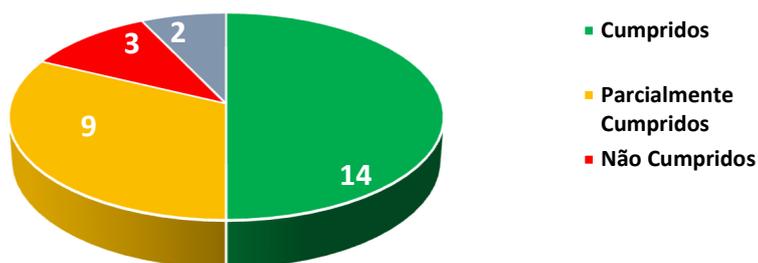
PLANEJAMENTO CNJ 2015-2020 EM NÚMEROS ANÁLISE CRÍTICA

A sistemática de acompanhamento da Estratégia prevê que, além das RAE (Reuniões de Análise da Estratégia) - previstas para serem realizadas a cada quadrimestre, conforme Resolução CNJ n. 198/2014 -, serão realizadas medições a cada bimestre para fins de acompanhamento e verificação de necessidade de correção das ações adotadas.

Na medição do período de janeiro a outubro de 2017, obtiveram-se os seguintes resultados:

Indicadores e metas

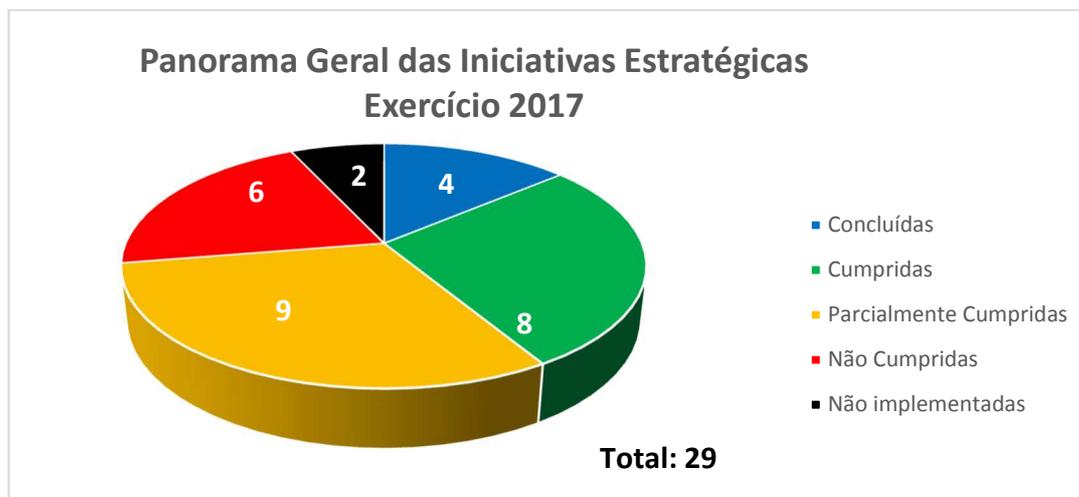
**Panorama Geral dos Indicadores Estratégicos
Exercício 2017**



Total: 28

Conforme se observa no gráfico acima, dos 28 indicadores constantes do Plano Estratégico do Conselho Nacional 2015-2020, 14 foram cumpridos (50%), 9 parcialmente cumpridos (32,14%), 3 não cumpridos (10,72%) e 2 não mensurados (7,14%).

Iniciativas Estratégicas



Conforme se observa no gráfico acima, das 29 iniciativas estratégicas constantes do Plano Estratégico do Conselho Nacional de Justiça 2015-2020, 4 foram concluídas¹ (13,79%), 8 cumpridas² (27,59%), 9 parcialmente cumpridas (31,03%), 6 não cumpridas (20,69%) e 2 ainda não implementadas (6,90%).

A diferença de 5 iniciativas entre a medição de agosto e a de outubro é devido à conclusão de 5 iniciativas (uma do DTI, uma da OUVIDORIA, duas da SAD, e uma da SGP).

De modo geral, entende-se que é necessário reunir esforços para que até o fim de 2017 todas as metas e as iniciativas sejam cumpridas, com a finalidade de garantir a execução do Planejamento Estratégico do CNJ 2015-2020.

¹ Consideram-se **concluídas** as iniciativas que já atingiram 100% do percentual de cumprimento.

² Consideram-se **cumpridas** as metas e as iniciativas que estão dentro da expectativa de cumprimento, ou seja, é a média do total de cumprimento (100%) pelo período transcorrido até o momento da medição.