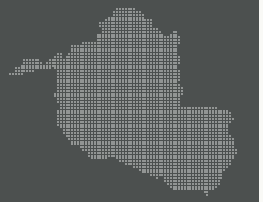
CENSO DO PODER JUDICIÁRIO 2013

Tribunal de Justiça do Estado de Rondônia

SERVIDORES RESPONDENTES

55,4%



Percentual de respostas positivas dos Servidores de tribunais/conselhos

CONCORDÂNCIA

90,6%

Estão felizes com a escolha profissional de trabalhar no Poder Judiciário.

98,1%

Acreditam que o trabalho que realizam melhora o desempenho do tribunal.

53,6%

Acreditam que o volume de trabalho permite que as tarefas sejam concluídas na jornada regular de trabalho.

61,9%

Concordam que o tribunal investe na capacitação dos servidores.

41,0%

Concordam que há constante melhoria das rotinas de trabalho no tribunal.

80,5%

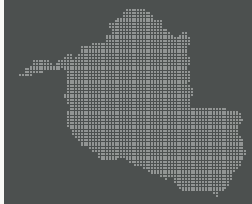
Concordam que a adoção de metas pelo tribunal é positiva para o Poder Judiciário.

79,8%

Concordam que a adoção de metas pelo tribunal é positiva para o cidadão.

55,3%

Concordam que a adoção de metas pelo tribunal é positiva para os servidores.



Percentual de respostas positivas dos Servidores de tribunais/conselhos

SATISFAÇÃO

54,8%

Estão satisfeitos com o salário que recebem considerando o trabalho que executam.

44,9%

Estão satisfeitos com as possibilidades de crescimento na carreira dentro do tribunal.

84,6%

Estão satisfeitos com as relações profissionais cotidianas.

81,3%

Estão satisfeitos com o resultado do trabalho prestado aos cidadãos.

62,0%

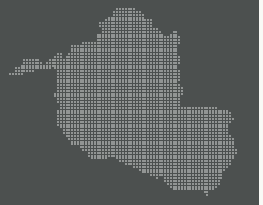
Estão satisfeitos com o acesso a instrumentos e equipamentos adequados ao trabalho que realizam.

49,5%

Estão satisfeitos com as condições físicas dos locais em que trabalham.

26,5%

Estão satisfeitos com a atuação do tribunal em prol da qualidade de vida e saúde no trabalho.



Percentual de respostas positivas dos Servidores de tribunais/conselhos

MOTIVAÇÃO

79,6%

Acordam pela manhã dispostos e pensando nos trabalhos e projetos do dia no tribunal.

77,6%

Recentemente tiveram pelo menos uma ideia ou solução inovadora para melhorarem o trabalho.

97,3%

Têm curiosidade em aprender cada vez mais a respeito do trabalho.

86,1%

Sentem orgulho de dizer para os amigos o que fazem e onde trabalham.

53,6%

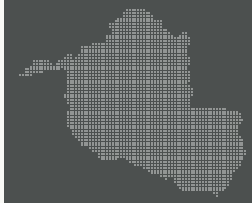
Sentem-se valorizados nos locais de trabalho.

83,2%

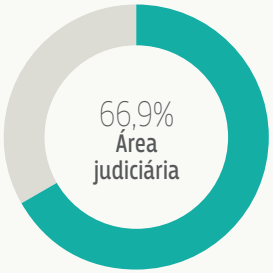
Acreditam ter potencial de trabalho maior que o exigido pelo trabalho no tribunal.

70,9%

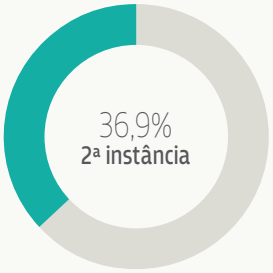
São atendidos com atenção e presteza por outras áreas do tribunal quando precisam.



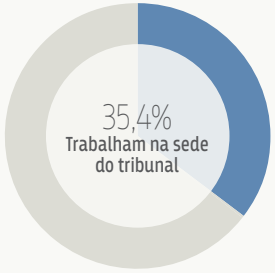
Área do tribunal em que trabalha

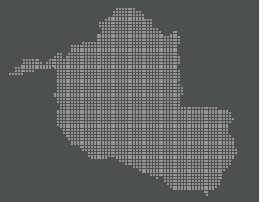


Instância do tribunal em que trabalha

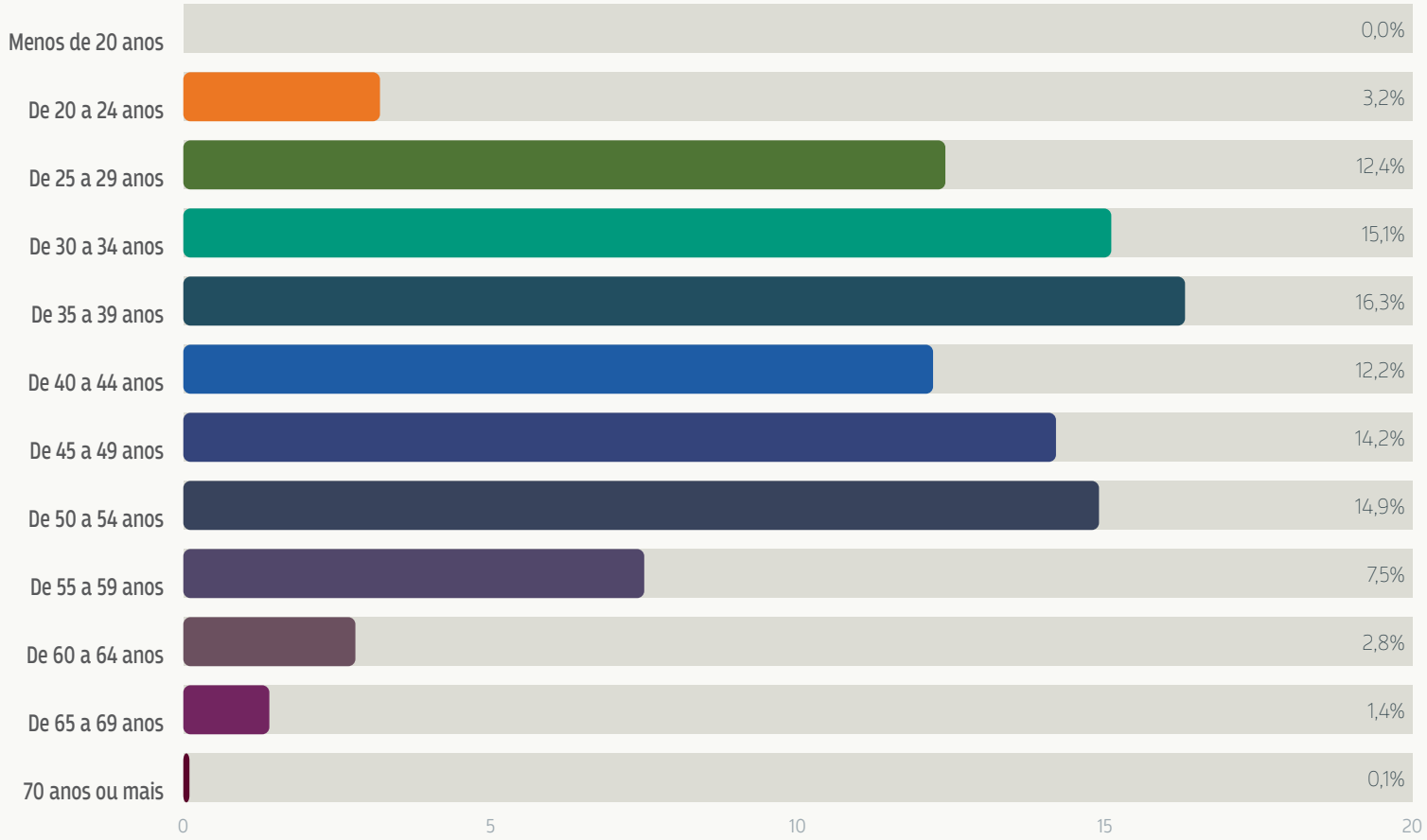


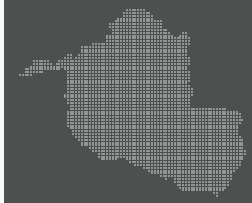
Local do tribunal em que trabalha



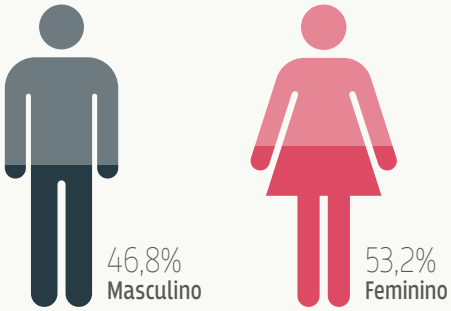


Faixa etária

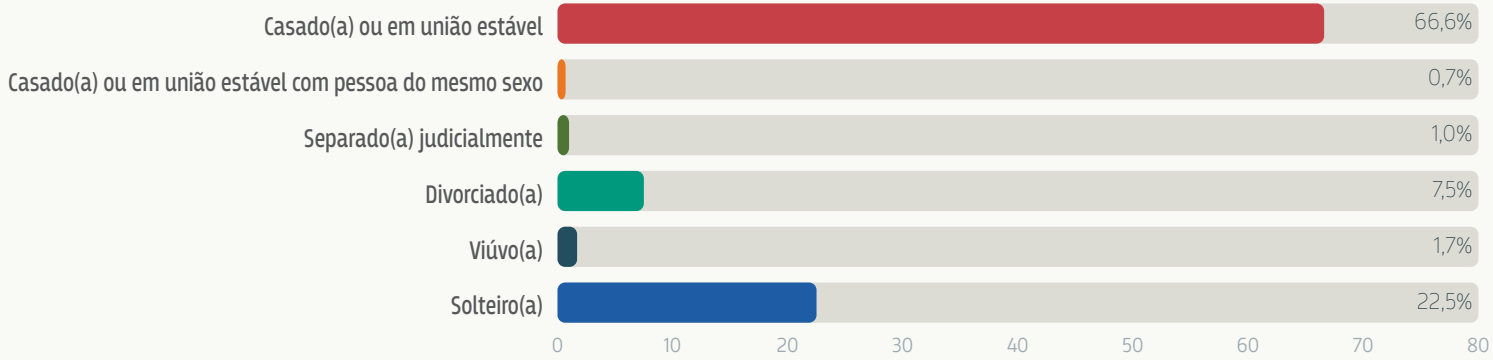


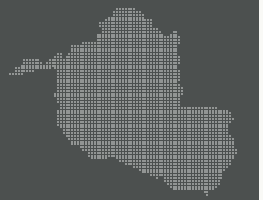


Sexo

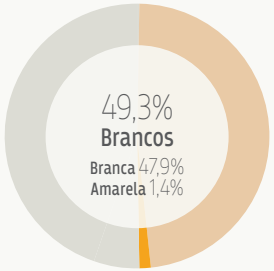


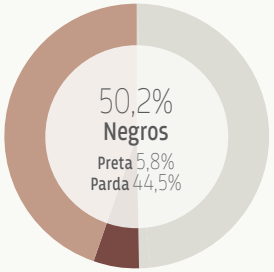
Estado civil





Cor ou raça



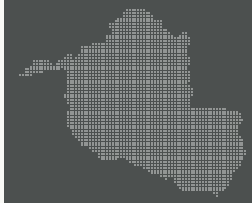


Deficiência

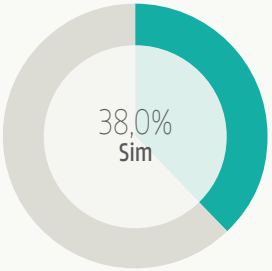
1,7%
Sim

98,3%
Não

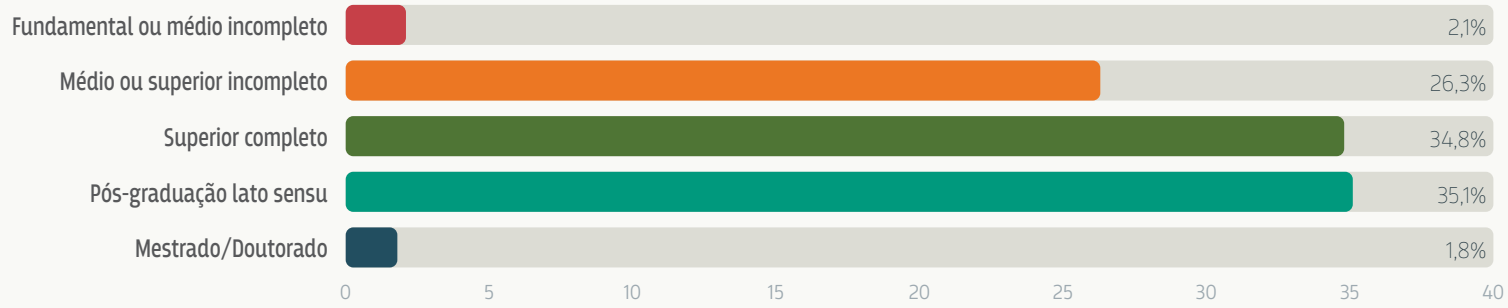
Nacionalidade



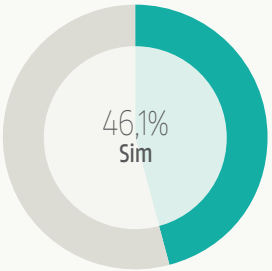
Nasceram na mesma Unidade da Federação onde trabalham

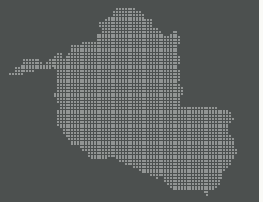


Escolaridade

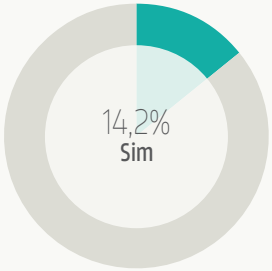


Servidores com nível superior formados em Direito





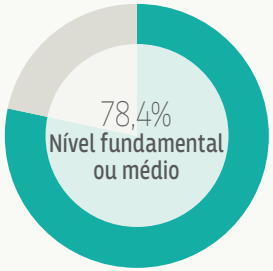
Servidores com mais de uma graduação de nível superior

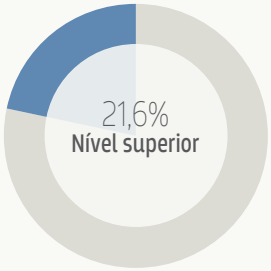


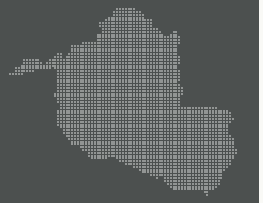
Jornada de trabalho — Média de horas trabalhadas

Vínculo com o Poder Judiciário

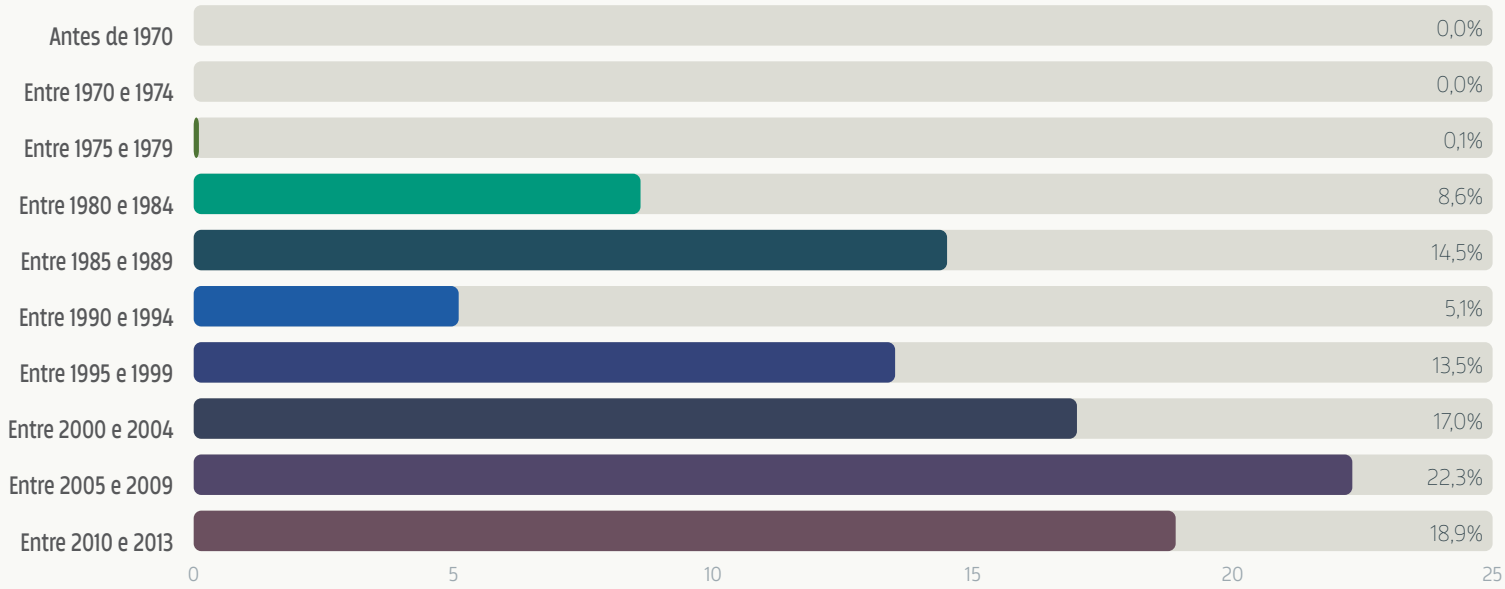
Requisito de escolaridade exigido para o ingresso dos servidores nos cargos efetivos



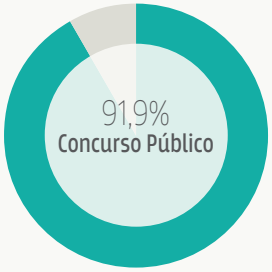


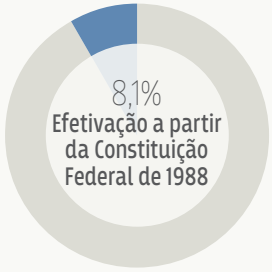


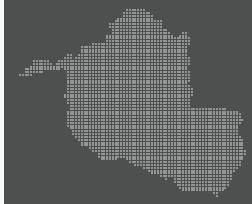
Ano de ingresso no cargo atual dos servidores efetivos



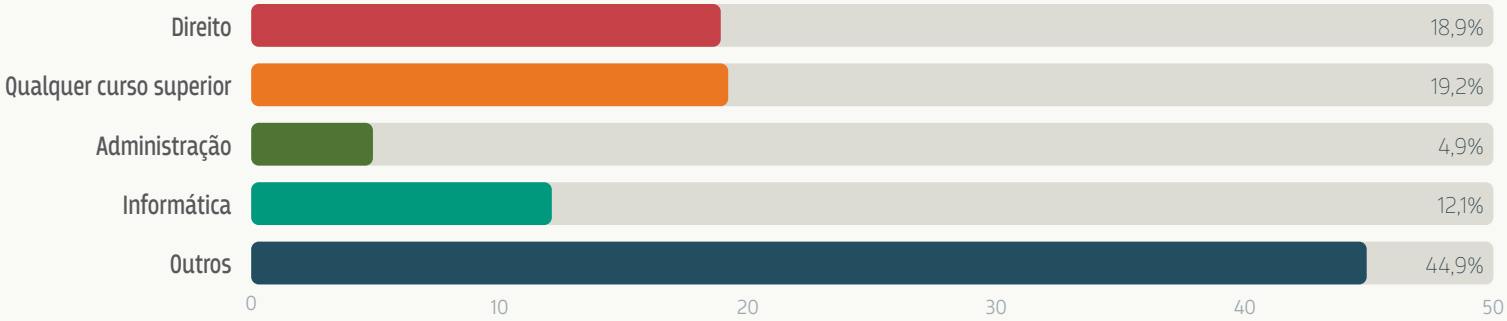
Forma de ingresso no cargo efetivo



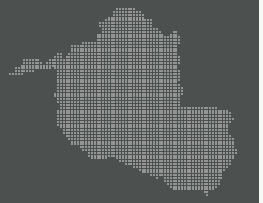




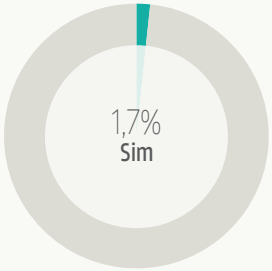
Área de formação exigida nos concursos de nível superior



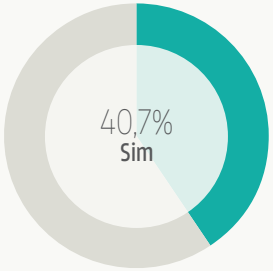
Ingresso pelas cotas para pessoas com deficiência



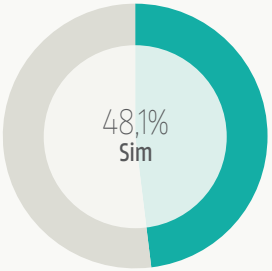
Ingresso pelas cotas para pessoas com deficiência nos últimos cinco anos



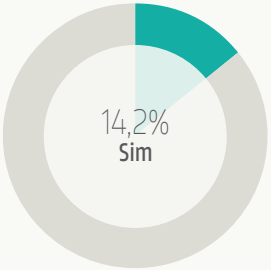
Ocupação de outros cargos públicos anteriores ao atual



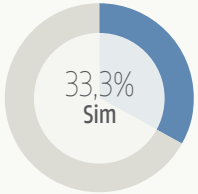
Ocupação de cargos em comissão ou funções de confiança pelos servidores efetivos

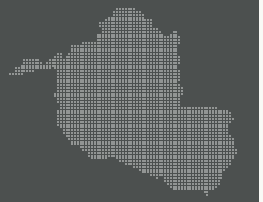


Licença saúde no último ano

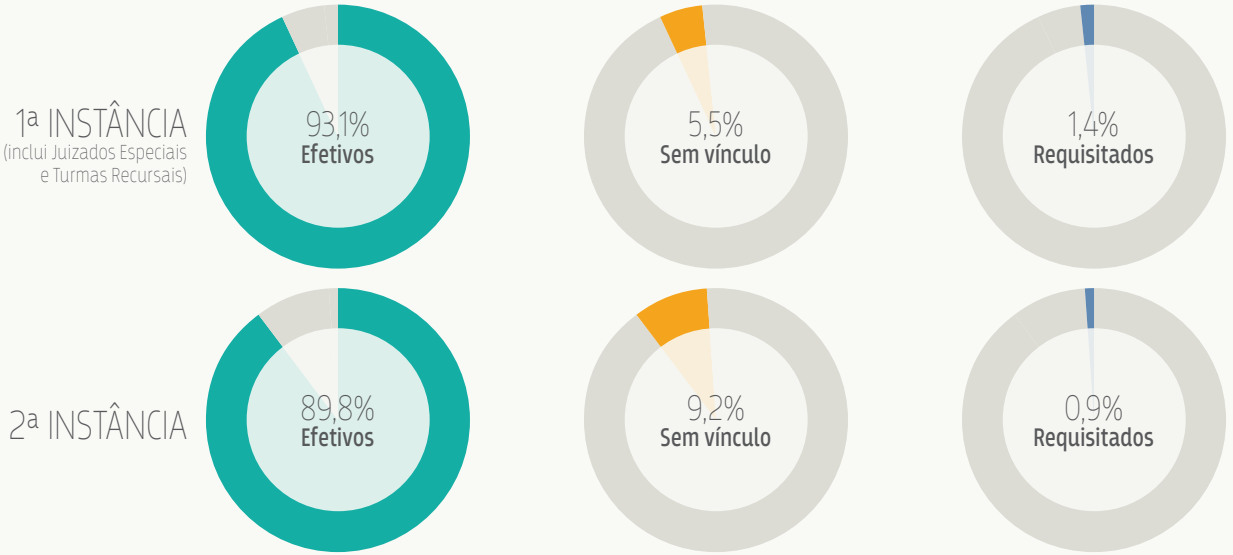


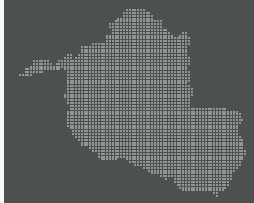
Esta doença ou acidente que ocasionou a licença está (ou esteve) relacionada ao seu trabalho?



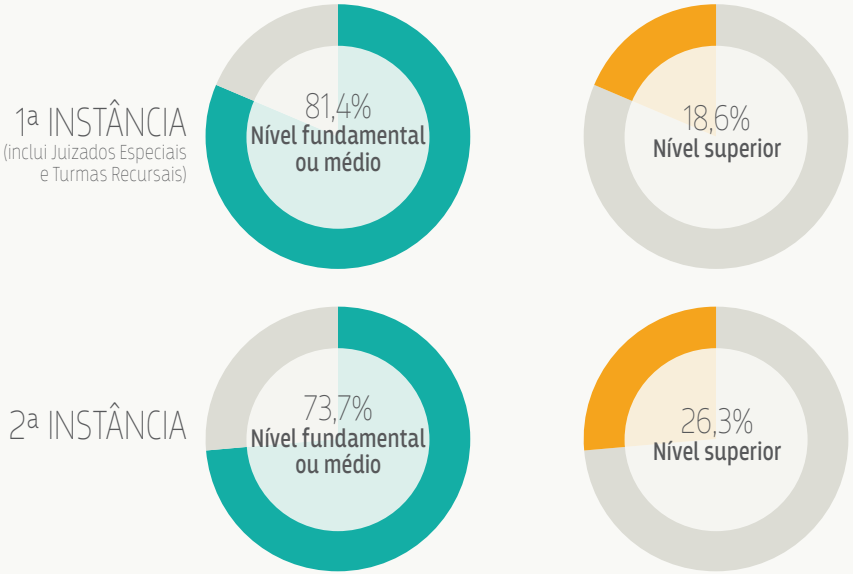


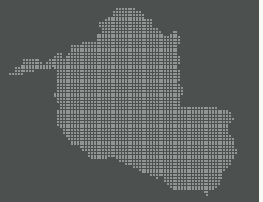
Tipo do vínculo com o tribunal segundo instância em que trabalha





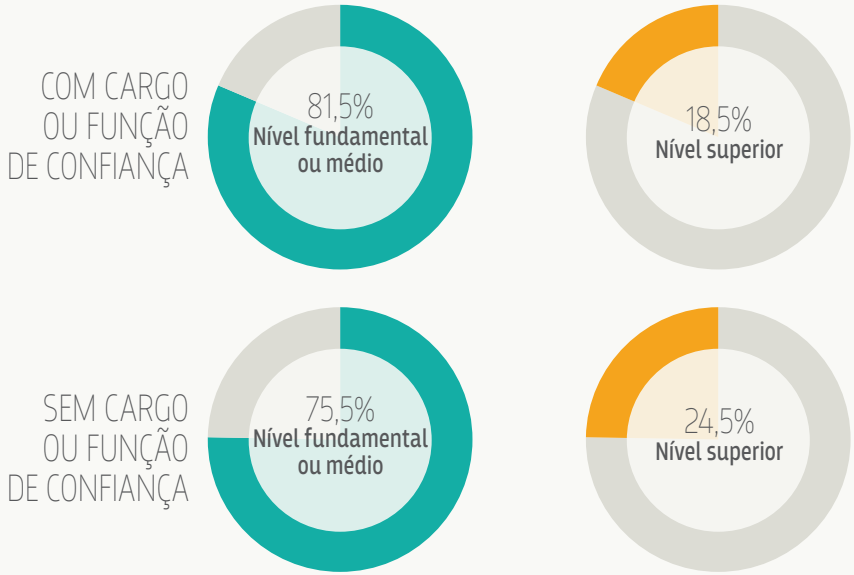
Requisito de escolaridade exigido para o ingresso no cargo efetivo, segundo instância do tribunal

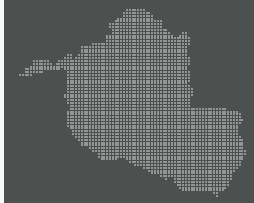




Tipo do vínculo dos servidores em cargos em comissão ou funções de confiança no tribunal

Requisito de escolaridade exigido para o ingresso nos cargos efetivos, segundo ocupação de cargos em comissão ou funções de confiança no tribunal





Indicadores de satisfação geral dos Servidores

	INDICADOR DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS	INDICADOR DE GESTÃO DO TRABALHO
TJ DE RONDÔNIA		
JUSTIÇA ESTADUAL		
PODER JUDICIÁRIO		