

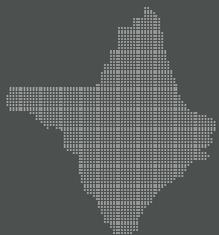
CENSO  
DO PODER  
JUDICIÁRIO 2013

# Tribunal Regional Eleitoral do Estado do Amapá

SERVIDORES  
RESPONDENTES



71,9%



## Percentual de respostas positivas dos Servidores de tribunais/conselhos

### CONCORDÂNCIA



90,9%

Estão felizes com a escolha profissional de trabalhar no Poder Judiciário.



99,0%

Acreditam que o trabalho que realizam melhora o desempenho do tribunal.



75,0%

Acreditam que o volume de trabalho permite que as tarefas sejam concluídas na jornada regular de trabalho.



82,0%

Concordam que o tribunal investe na capacitação dos servidores.



61,9%

Concordam que há constante melhoria das rotinas de trabalho no tribunal.



88,7%

Concordam que a adoção de metas pelo tribunal é positiva para o Poder Judiciário.



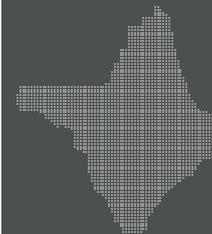
91,7%

Concordam que a adoção de metas pelo tribunal é positiva para o cidadão.



82,5%

Concordam que a adoção de metas pelo tribunal é positiva para os servidores.



## Percentual de respostas positivas dos Servidores de tribunais/conselhos

### SATISFAÇÃO



40,0%

Estão satisfeitos com o salário que recebem considerando o trabalho que executam.



50,5%

Estão satisfeitos com as possibilidades de crescimento na carreira dentro do tribunal.



92,9%

Estão satisfeitos com as relações profissionais cotidianas.



91,9%

Estão satisfeitos com o resultado do trabalho prestado aos cidadãos.



81,8%

Estão satisfeitos com o acesso a instrumentos e equipamentos adequados ao trabalho que realizam.



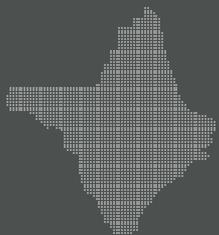
90,0%

Estão satisfeitos com as condições físicas dos locais em que trabalham.



77,8%

Estão satisfeitos com a atuação do tribunal em prol da qualidade de vida e saúde no trabalho.



## Percentual de respostas positivas dos Servidores de tribunais/conselhos

### MOTIVAÇÃO



80,4%

Acordam pela manhã dispostos e pensando nos trabalhos e projetos do dia no tribunal.



83,8%

Recentemente tiveram pelo menos uma ideia ou solução inovadora para melhorarem o trabalho.



98,0%

Têm curiosidade em aprender cada vez mais a respeito do trabalho.



93,9%

Sentem orgulho de dizer para os amigos o que fazem e onde trabalham.



65,3%

Sentem-se valorizados nos locais de trabalho.



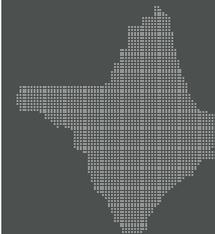
83,2%

Acreditam ter potencial de trabalho maior que o exigido pelo trabalho no tribunal.



95,9%

São atendidos com atenção e presteza por outras áreas do tribunal quando precisam.



Tribunal Regional Eleitoral do Estado do Amapá

INFORMAÇÕES SOBRE O TRIBUNAL  
SERVIDORES

## Área do tribunal em que trabalha

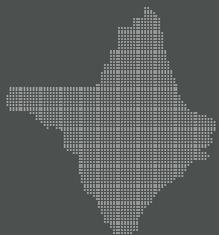


## Instância do tribunal em que trabalha

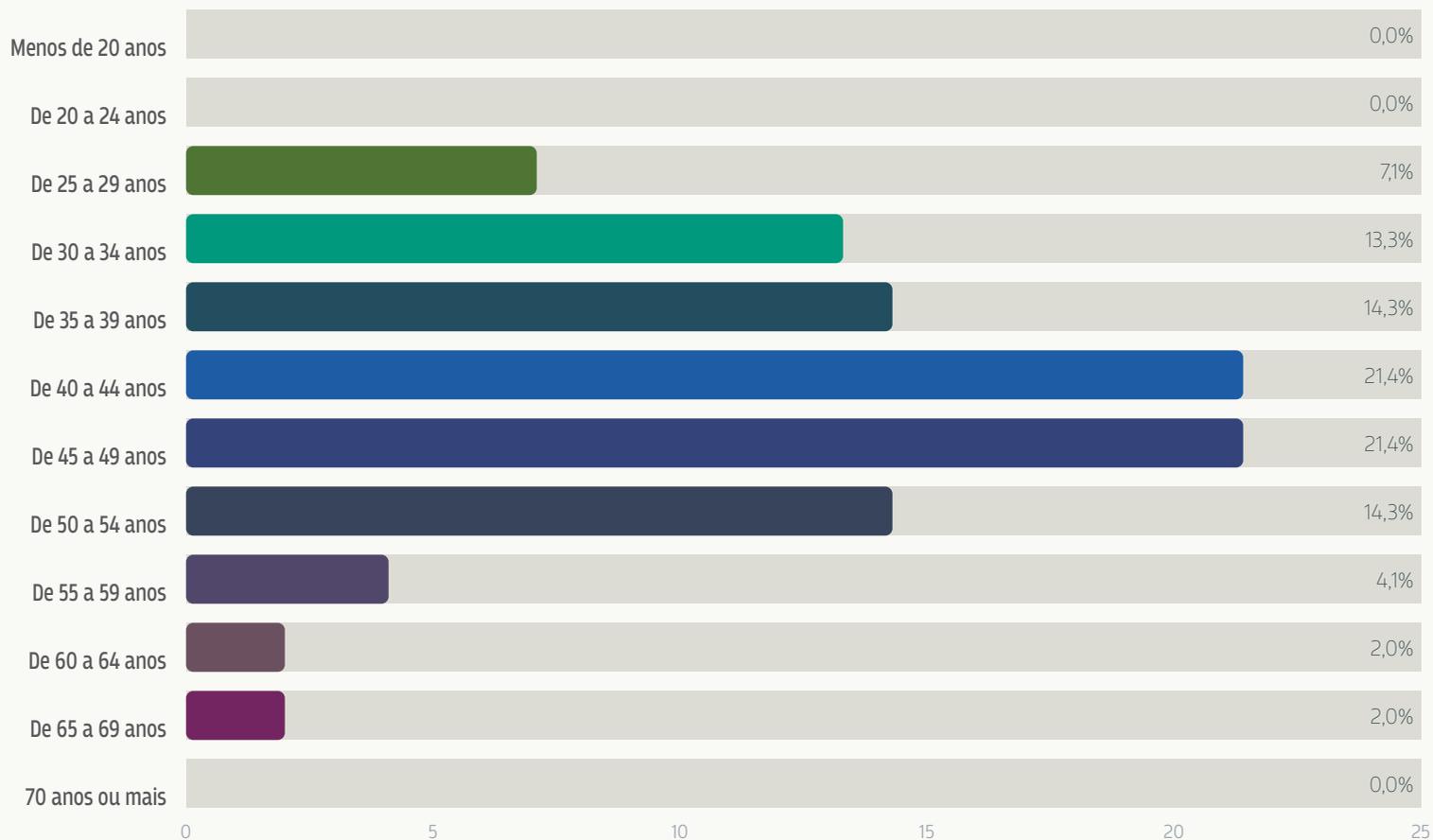


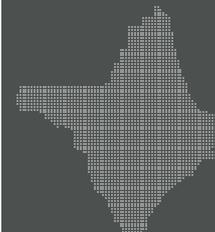
## Local do tribunal em que trabalha



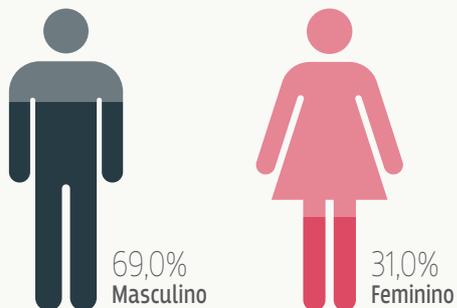


## Faixa etária

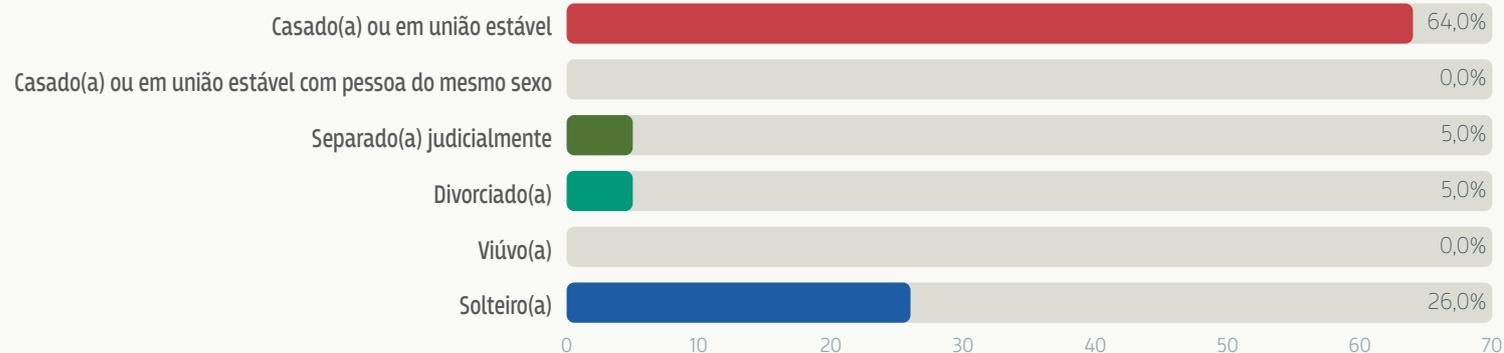


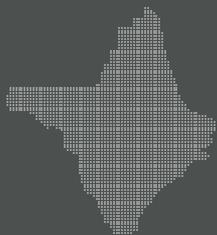


## Sexo

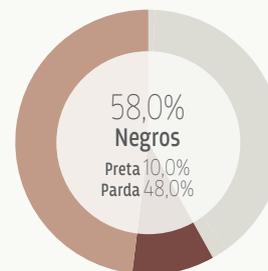
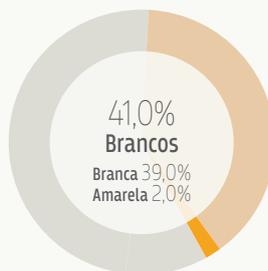


## Estado civil





## Cor ou raça



## Deficiência

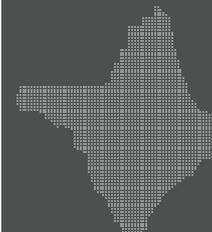


3,0%  
Sim

97,0%  
Não

## Nacionalidade





## Nasceram na mesma Unidade da Federação onde trabalham

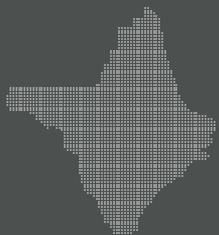


## Escolaridade



## Servidores com nível superior formados em Direito



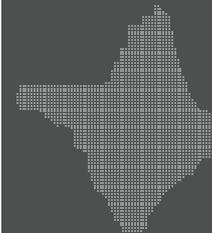


## Servidores com mais de uma graduação de nível superior



## Jornada de trabalho — Média de horas trabalhadas

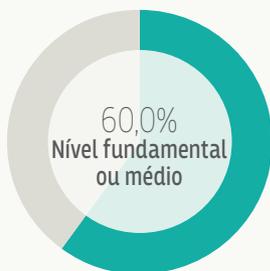


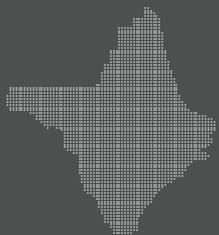


## Vínculo com o Poder Judiciário

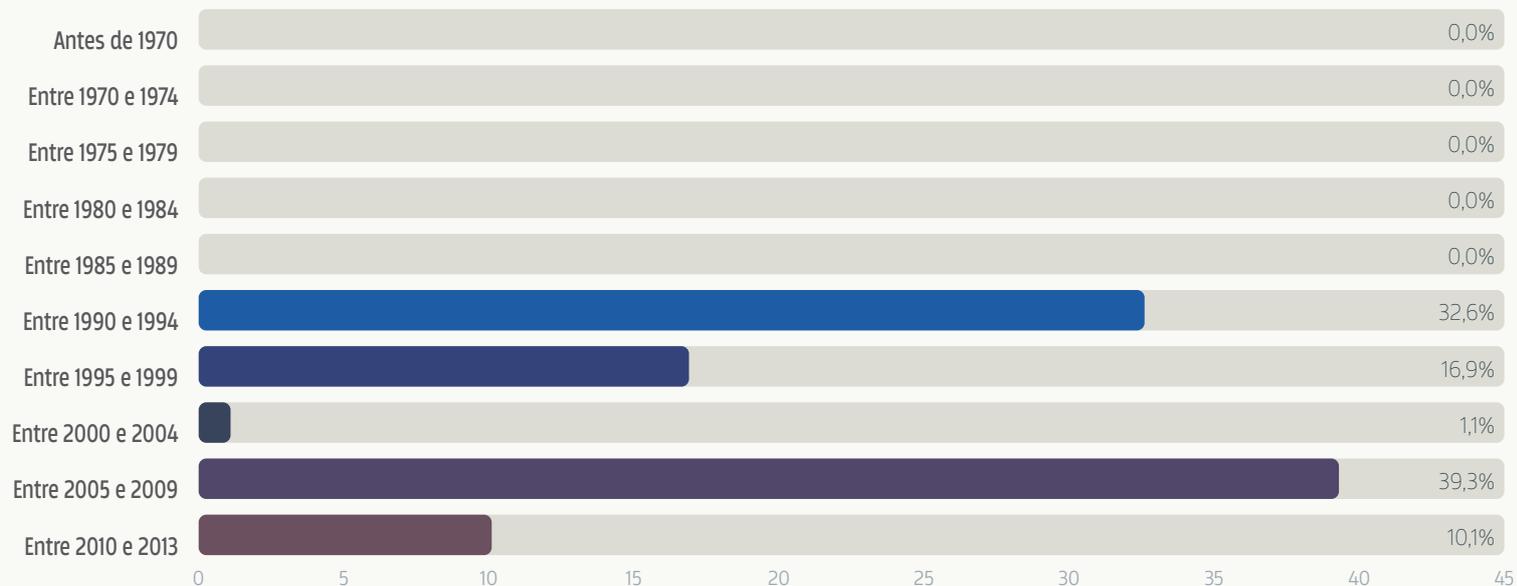


## Requisito de escolaridade exigido para o ingresso dos servidores nos cargos efetivos

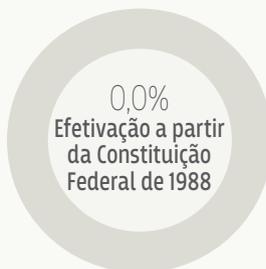


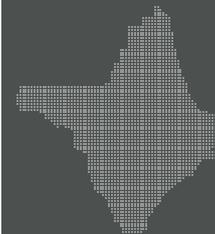


## Ano de ingresso no cargo atual dos servidores efetivos

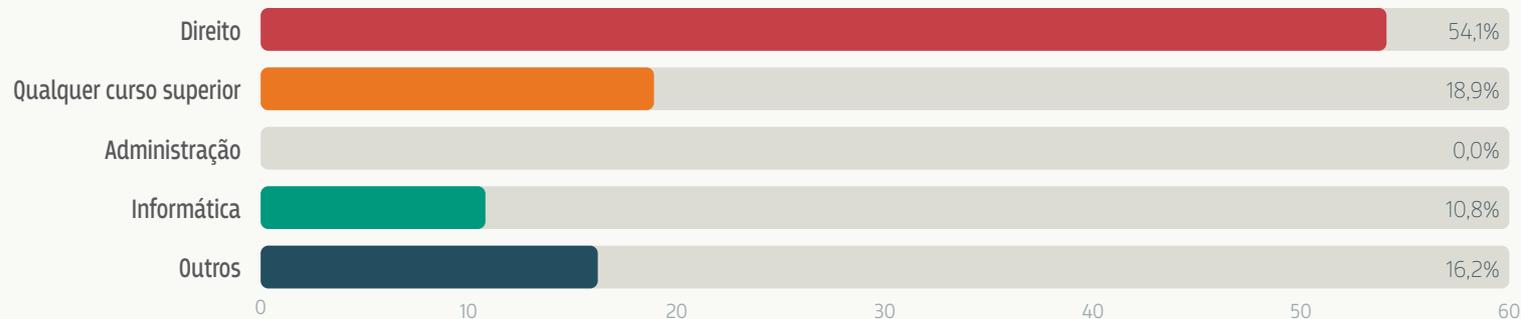


## Forma de ingresso no cargo efetivo



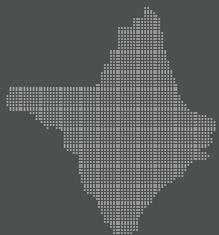


## Área de formação exigida nos concursos de nível superior



## Ingresso pelas cotas para pessoas com deficiência



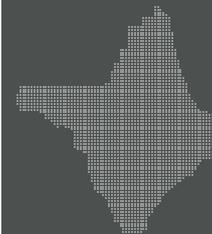


## Ingresso pelas cotas para pessoas com deficiência nos últimos cinco anos

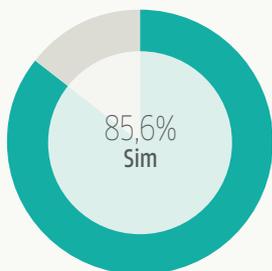


## Ocupação de outros cargos públicos anteriores ao atual

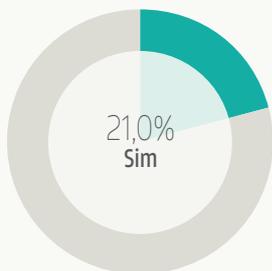




## Ocupação de cargos em comissão ou funções de confiança pelos servidores efetivos

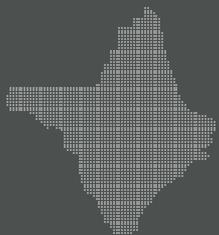


## Licença saúde no último ano

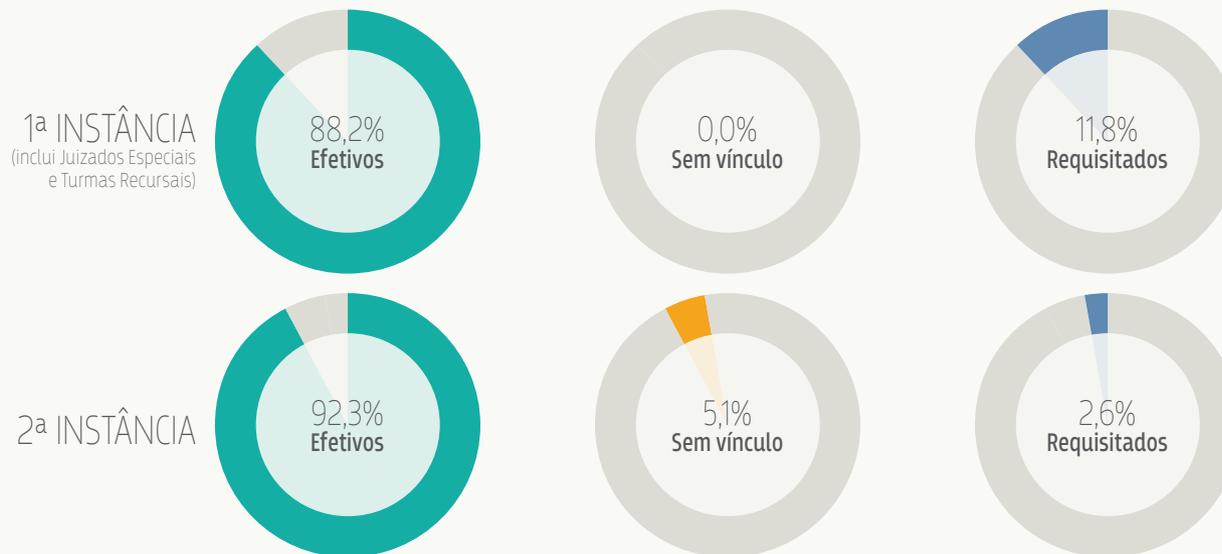


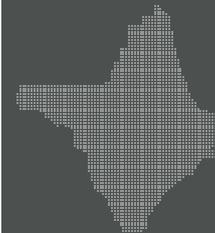
Esta doença ou acidente que ocasionou a licença está (ou esteve) relacionada ao seu trabalho?





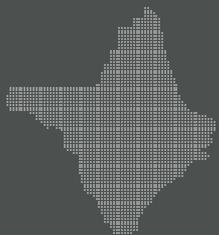
## Tipo do vínculo com o tribunal segundo instância em que trabalha





## Requisito de escolaridade exigido para o ingresso no cargo efetivo, segundo instância do tribunal

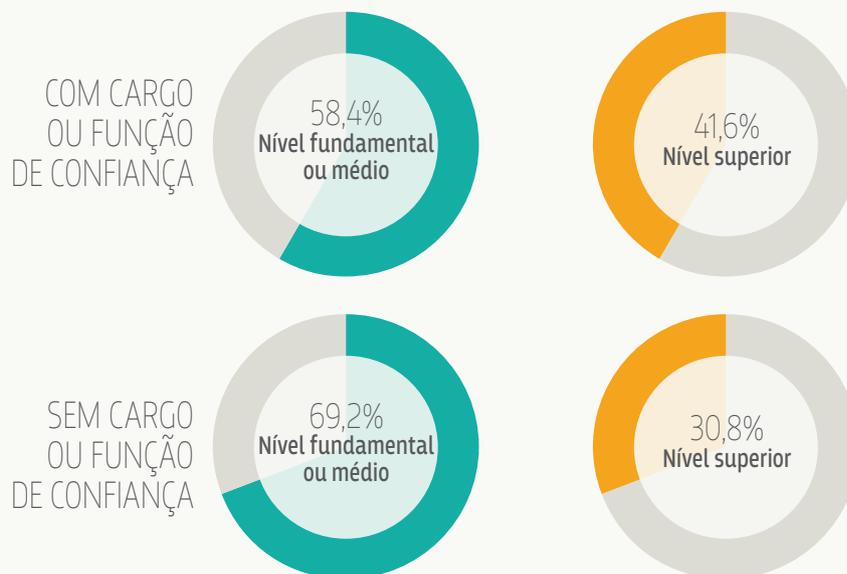


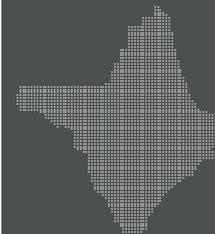


## Tipo do vínculo dos servidores em cargos em comissão ou funções de confiança no tribunal



## Requisito de escolaridade exigido para o ingresso nos cargos efetivos, segundo ocupação de cargos em comissão ou funções de confiança no tribunal





# Indicadores de satisfação geral dos Servidores

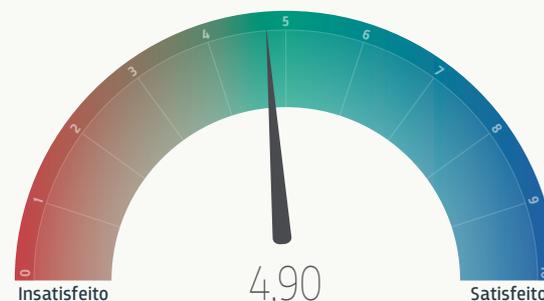
INDICADOR DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

INDICADOR DE GESTÃO DO TRABALHO

TRE DO AMAPÁ



JUSTIÇA ELEITORAL



PODER JUDICIÁRIO

