

JUSTIÇA DO TRABALHO

Meta: Implantar programa de desenvolvimento gerencial em todos os tribunais, com base em modelo de gestão por competências.

TRT	Sub-comitê	ME2.p1	ME2.p2	ME2.p3	ME2.p4	Percentual de atingimento da Meta
TRT1	Grande Porte	439	333	333	Não	50,57
TRT2	Grande Porte	567	348	23	Não	46,95
TRT3	Grande Porte	437	437	383	Sim	100,1
TRT4	Grande Porte	390	384	353	Sim	100,1
TRT5	Médio Porte	169	325	234	Sim	97,44
TRT6	Médio Porte	219	212	165	Sim	100,01
TRT7	Médio Porte	172	172	172	Sim	100,1
TRT8	Médio Porte	165	165	165	Sim	100
TRT9	Médio Porte	464	0	0	Não	0
TRT10	Médio Porte	162	99	99	Sim	85,6
TRT11	Médio Porte	255	0	0	Não	0
TRT12	Médio Porte	114	101	180	Sim	100,1
TRT13	Pequeno Porte	57	57	37	Sim	33,33
TRT14	Pequeno Porte	99	144	31	Não	72,69
TRT15	Grande Porte	301	301	301	Sim	100,10
TRT16	Pequeno Porte	69	69	51	Sim	100
TRT17	Pequeno Porte	97	0	0	Não	0
TRT18	Médio Porte	225	87	18	Sim	72,1
TRT19	Pequeno Porte	87	261	261	Não	66,67
TRT20	Pequeno Porte	89	32	23	Não	57,3
TRT21	Pequeno Porte	64	0	0	Não	0
TRT22	Pequeno Porte	39	0	0	Não	0
TRT23	Pequeno Porte	93	70	0	Sim	66,67
TRT24	Pequeno Porte	127	82	0	Não	33,33

Perguntas

ME2.p1: Somatório de todos os cargos e funções de natureza gerencial do órgão, ainda que desempenhem as mesmas atribuições

ME2.p2: Somatório de todos os cargos e funções de natureza gerencial mapeados, ainda que desempenhem as mesmas atribuições. Quantidade cumulativa.

ME2.p3: Somatório de todos os cargos e funções de natureza gerencial mapeados, ainda que desempenhem as mesmas atribuições, e que foram avaliados. Quantidade cumulativa.

ME2.p4: Elaboração e implantação do Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG) com base nas avaliações dos ocupantes de cargos e funções de natureza gerencial.

$a = 1/3$ se $ME2.p2/ME2.p1 > 50\%$, senão $a =$

$((ME2.p2/ME2.p1) * 1/3) / 50\%$;

Grau de cumprimento da meta = $a + b + c$;

onde:

$b = 1/3$ se $ME2.p3/ME2.p2 > 50\%$, senão $b =$

$((ME2.p3/ME2.p2) * 1/3) / 50\%$;

$c = 1/3$ se ME2.p4 for Sim, senão $c = 0$