



TRT

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**





HISTÓRICO

1.º Planejamento Estratégico biênio 2006/2008, onde foi traçada a identidade institucional



MISSÃO

Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho no âmbito do estado de Pernambuco, de forma rápida e eficaz, contribuindo para o fortalecimento da cidadania e a paz social



VISÃO DE FUTURO

Ser um tribunal reconhecido pela
qualidade no atendimento, agilidade na
prestação dos serviços e interação com
a sociedade



VALORES

- JUSTIÇA
- ÉTICA
- TRANSPARÊNCIA
- RESPONSABILIDADE SOCIAL



- Para atender a Resolução N.º 49/2007 do CNJ, o TRT-6 criou o NEGE mediante o Ato N.º 482/2008;
- Janeiro/2009 (antes da posse): a recém-eleita Desembargadora Presidente solicita sugestões para o plano de gestão;
- II Encontro Nacional do Judiciário – fevereiro/2009: participação da Presidente e do Diretor-Geral;
- Contato com o TRT-8;
- Edição da Resolução CNJ N.º 70/2009;
- Apresentação do Plano de Ação com o respectivo cronograma das ações à mesa diretora do TRT-6.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
DIRETORIA GERAL
NÚCLEO DE ESTATÍSTICA E GESTÃO ESTRATÉGICA

PLANO DE AÇÃO PARA ELABORAÇÃO DO

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
2009 - 2015**

**PLANO DE GESTÃO
2009 - 2011**

RECIFE - PE



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO: TRT RECEBE QUESTIONÁRIO ATÉ 15 DE ABRIL

Nessa quarta-feira - 15 de abril – encerra-se o prazo para o TRT da 6ª Região receber de magistrados, servidores e advogados as respostas ao questionário elaborado pela presidência deste Tribunal com o objetivo de avaliar o clima organizacional da instituição. Para acessar o formulário com as questões, os servidores devem entrar na Intranet/servidor on-line, já os magistrados e os advogados deverão clicar num link específico contido no e-mail corporativo. Não haverá nenhum tipo de identificação do opinante. É a partir desta pesquisa que a presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, desembargadora Eneida Melo, vai fixar diretrizes de gestão que visam ao princípio constitucional da eficiência administrativa. As respostas fornecerão subsídios para melhoria da qualidade no atendimento ao público, adequação das instalações físicas, maior celeridade processual, direcionamento da política de pessoal. O planejamento estratégico está sendo coordenado pelo diretor-geral do TRT, Wladimir de Souza Rolim, com a assessoria de Andréa Maria Coutinho Souto, Flávio Alberto Leal Souto e Elisabete Duarte de Sousa Alves, que ressaltam a importância da participação do público-alvo nesses últimos dias de avaliação.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO: TRT RECEBE QUESTIONÁRIO ATÉ O DIA 21



Sinto-me incentivado a inovar
para melhorar o serviço

Discordo

Sem opinião formada

Concordo

A participação de magistrados, servidores e advogados foi significativa e o Tribunal decidiu prorrogar o prazo com o objetivo de dar oportunidade a quem ainda não pôde responder o questionário, que pode ser remetido até o dia 20 de abril (segunda-feira). Para acessar o formulário com as questões, os servidores devem entrar na Intranet/servidor on-line, já os magistrados e os advogados deverão clicar num link específico contido no e-mail. Não haverá nenhum tipo de identificação do opinante. É a partir desta pesquisa que a presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, desembargadora Eneida Melo, vai fixar diretrizes de gestão que visam ao princípio constitucional da eficiência administrativa. As respostas fornecerão subsídios para melhoria da qualidade no atendimento ao público, adequação das instalações físicas, maior celeridade processual, direcionamento da política de pessoal. O planejamento estratégico está sendo coordenado pelo diretor-geral do TRT, Wladimir de Souza Rolim, com a assessoria de Andréa Maria Coutinho Souto, Flávio Alberto Leal Souto e Elisabete Duarte de Sousa Alves.



Participação no Fórum de Gestão
Estratégica do TRT-8 em Belém de 29 a
30.04.2009





FÓRUM DE GESTÃO COMEÇA NA PRÓXIMA SEGUNDA

A presidente do TRT6, desembargadora Eneida Melo, faz a abertura do Fórum de Gestão Estratégica, na Casa da Indústria (FIEPE), na próxima segunda-feira, dia 3, às 9h. Após a abertura haverá o pronunciamento da ministra do TST Dora Maria da Costa. A programação segue com a participação do Desembargador João Carlos Ribeiro de Souza, Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região, que proferirá a palestra “Experiência e benefícios decorrentes da implantação do Programa de Gestão Estratégica no TRT de Mato Grosso”. Também confirmaram presença o Procurador Chefe da Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região, os representantes do Conselho Nacional de Justiça, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, da Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 6ª Região (AMATRA VI), da Associação dos Servidores do TRT da Sexta Região (ASTRA 6), o presidente da Ordem dos Advogados do Brasil em Pernambuco, os assessores de planejamento e gestão dos TRTs da 8ª e 23ª Regiões, entre outros. Nos dias 4 e 5 de agosto, a oficina de planejamento se dará exclusivamente com as equipes formadas pela presidente desta Corte, Eneida Melo Correia de Araújo, patrocinadora do evento e gestora do planejamento estratégico da 6ª Região perante o Conselho Nacional de Justiça. Ao final do workshop, será produzido o Mapa Estratégico Institucional, alinhado ao Planejamento Estratégico Nacional, em observância ao disposto na Resolução nº. 70/2009 do Conselho Nacional de Justiça – que trata do planejamento e da gestão estratégica no âmbito do Poder Judiciário. A equipe de desenvolvimento do NEGE destaca que esse encontro está sendo aguardado com enorme expectativa no âmbito do Judiciário Trabalhista, já que será um dos primeiros Regionais a cumprir a norma acima referenciada, circunstância que certamente atrairá um grande público.

31/07/2009 15:33



COMEÇA FÓRUM DE GESTÃO ESTRATÉGICA

- Na manhã desta segunda-feira, às 9h, na Fiepe, a presidente do TRT6, desembargadora Eneida Melo, fez a abertura oficial do Fórum de Gestão Estratégica. Ela destacou que a Justiça quer ser vista como agente de paz social. Segundo a desembargadora Eneida Melo, o cidadão de hoje participa mais ativamente da fiscalização do Estado e exige que o Judiciário não se afaste de valores como probidade e transparência. Atualmente, afirma Eneida Melo, o magistrado tem de realizar um exercício crítico da função. “O juiz não exerce apenas o papel profissional de julgar, mas também deve exercer o papel de criação e mudança social”. A presidente ressaltou a importância do Planejamento Estratégico para a sociedade, na medida em que é um instrumento que pode diagnosticar as reais necessidades dos cidadãos que recorrem à Justiça, além de garantir continuidade administrativa, o que gera racionalização de recursos e maior eficiência. Outro aspecto que a desembargadora Eneida Melo destacou foi a necessidade de a Justiça não só garantir o direito de o cidadão ingressar na Justiça, mas também conseguir solucionar os litígios num prazo razoável. Por último chamou a atenção para o papel mediador da Justiça do Trabalho. “O progresso econômico não pode ser feito com desumanização”, afirmou. Compuseram a mesa na cerimônia de abertura do Fórum a ministra do TST Dora Costa, os desembargadores André Genn e Ivanildo Andrade, respectivamente vice-presidente e corregedor do TRT6, a presidente da Amatra VI, juíza Virgínia Bahia, o presidente do Tribunal Regional do Trabalho do Mato Grosso, desembargador João Carlos Ribeiro de Souza, além de autoridades militares. Também estavam presentes ao evento desembargadores e juízes e servidores do TRT6, representantes da Universidade Federal de Pernambuco, da Procuradoria do Trabalho, entre outros. **MINISTRA REPRESENTA TST NO FÓRUM** A ministra do TST Dora Maria da Costa, que fez um pronunciamento logo após o discurso de Eneida Melo, elogiou a iniciativa do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região de promover um fórum para elaboração de um planejamento estratégico. Dora Costa afirmou que a Justiça tem de chegar perto da população. “O juiz não pode ficar encastelado”, declarou. Ela lembrou que a adoção do planejamento é uma exigência do CNJ, e que vai trazer muitos benefícios à sociedade, sobretudo porque as administrações não vão sofrer solução de continuidade. A ministra contou as dificuldades que enfrentou quando foi presidente do TRT de Goiás, uma vez que não havia planejamento estratégico. Ainda nessa manhã, aconteceram as palestras **A EXPERIÊNCIA E OS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO ESTRATÉGICA NO TRT DE MATO GROSSO**, ministrada pelo presidente do TRT da 23ª Região, desembargador João Carlos Ribeiro de Souza, e **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PODER JUDICIÁRIO**, proferida por Joel Sólton Farias de Azevedo, Chefe do Núcleo de Gestão Estratégica e Projetos do Conselho Nacional de Justiça. . Durante a tarde estão acontecendo as palestras **JUSTIÇA EM NÚMEROS**, sob a responsabilidade da Equipe de Desenvolvimento do TRT6 e **METODOLOGIA DO BALANCED E SUA APLICAÇÃO NO PROCESSO DE PLANEJAMENTO**, ministrada por José Silva Barbosa, assessor de planejamento e gestão do TRT da 23ª Região. O evento continua nos dias 4 e 5 de agosto com a realização de oficinas que vão definir as práticas a serem adotadas pelo Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região, visando ao oferecimento de uma prestação judicial mais célere.



FÓRUM DE GESTÃO PROSSEGUIU NA TARDE DE ONTEM

- No início da programação, a assessora do Núcleo de Gestão Estratégica do TRT6 (NEGE), Andrea Coutinho, apresentou o resultado do questionário que detecta o clima organizacional do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região e que vai nortear a discussão para a definição de metas no planejamento estratégico. Os pesquisados elegeram como pontos fortes do TRT os convênios mantidos com o BACENJUD, INFOJUD, RENAJUD e DETRAN e a imagem do Tribunal junto ao público externo. Já como aspectos que precisam ser aperfeiçoados o questionário indicou os sistemas corporativos SIAJ, SIAJ2, EJUS e JURIS SÍNTESE. Em seguida, a responsável pelo Núcleo de Estatística do TRT6, Terezinha Pimentel, expôs o desempenho do Sexto Regional, mostrando os números relativos aos processos de primeira e segunda instância. Chama a atenção o crescimento do número de novas ações que vêm sendo ajuizadas. A estatística mostra que o Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região ocupa uma posição de destaque no âmbito nacional quanto à celeridade processual. O assessor de planejamento e gestão do TRT da 23ª Região, José Barbosa, na última palestra da tarde de ontem falou da necessidade de dar um retorno de informações aos indivíduos que responderam ao questionário sobre o clima organizacional do TRT. “Precisamos informar aos pesquisados as providências tomadas em razão da pesquisa”, disse. Ele afirmou ainda que, como qualquer instituição, pública ou privada, a Justiça precisa inovar seu produto, e a inovação é o processo digital. Com a realização de oficinas, o encontro continua durante o dia de hoje e se encerra na tarde de amanhã.



FÓRUM DE GESTÃO: EQUIPES ELABORAM MAPA ESTRATÉGICO

- Na tarde de ontem, dia 4, as equipes formadas por magistrados e servidores do TRT6 elaboraram o Mapa Estratégico que vai nortear o Planejamento do Tribunal para o sexênio 2009-2015. Após uma profunda discussão que se baseia na missão do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região, que é solucionar de maneira rápida os litígios trabalhistas e proporcionar a paz social, os grupos escolheram um conjunto de temas centrais para integrar o Mapa Estratégico, tais como Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida, Infraestrutura e Tecnologia, Atuação Institucional, Responsabilidade Social, Acessibilidade e Celeridade, Eficiência Operacional. O passo seguinte será o detalhamento dos indicadores estratégicos. As atividades, que estão sendo desenvolvidas em forma de oficinas, têm a coordenação do assessor de Planejamento e Gestão do TRT do Mato Grosso, José Barbosa. Também participam da orientação das atividades o Núcleo de Estatística e Gestão Estratégica do TRT6 (NEGE), Joel Sólton (CNJ), Willian Matsuo (CNJ), Fabiana Alves de Souza (TRT10), Carlito Miranda (TRT5), Maria Eveline Fernandes (TRT7), Rodopino Neto (TRT8) e Neurenas Vieira (TRT24). Magistrados e servidores prosseguem com os trabalhos durante todo o dia de amanhã (5), quando se encerra o Fórum de Gestão do TRT6.



OFICINAS MOVIMENTAM FÓRUM DE GESTÃO

- As atividades do segundo dia do Fórum de Gestão do TRT6 na manhã desta terça-feira, dia 4, deram início à parte prática do evento com a realização de oficinas. Na abertura da programação, a presidente do TRT6, desembargadora Eneida Melo, afirmou que as metas definidas no Fórum serão efetivamente postas em prática. “Precisamos conhecer a necessidade dos usuários da Justiça de Trabalho para melhor atendê-los”, declarou. Distribuídos em grupos, os participantes fizeram um estudo para classificar e interpretar os dados obtidos com a aplicação do questionário que identificou o clima organizacional do TRT6. As respostas ao questionário dadas pelos indivíduos pesquisados servirão de ponto de partida para a elaboração do Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região. Os trabalhos estão sendo coordenados pelo assessor de Planejamento e Gestão do TRT do Mato Grosso, José Barbosa. Também participam da coordenação das atividades o Núcleo de Estatística e Gestão Estratégica do TRT6 (NEGE), Joel Sólton (CNJ), Willian Matsuo (CNJ), Fabiana Alves de Souza (TRT10), Carlito Miranda, Maria Eveline Fernandes (TRT7), Rodopino Neto (TRT8) e Neurenas Vieira (TRT24). As oficinas continuam nesta tarde e se estendem até amanhã às 18h.



MISSÃO

Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho no âmbito do estado de Pernambuco, de forma rápida e eficaz, contribuindo para o fortalecimento da cidadania e a paz social



VISÃO DE FUTURO

Ser um tribunal reconhecido pela
qualidade no atendimento, agilidade na
prestação dos serviços e interação com
a sociedade



VALORES

- JUSTIÇA
- ÉTICA
- TRANSPARÊNCIA
- RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL
- QUALIDADE
- CELERIDADE
- COMUNICAÇÃO

SOCIEDADE

MISSÃO: SOLUCIONAR OS CONFLITOS DECORRENTES DAS RELAÇÕES DE TRABALHO NO ÂMBITO DO ESTADO DE PERNAMBUCO, DE FORMA RÁPIDA E EFICAZ, CONTRIBUINDO PARA O FORTALECIMENTO DA CIDADANIA E A PAZ SOCIAL

VISÃO: SER UM TRIBUNAL RECONHECIDO PELA QUALIDADE NO ATENDIMENTO, AGILIDADE NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS E INTERAÇÃO COM A SOCIEDADE

Atributos de Valor

- Justiça
- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Socioambiental
- Comunicação
- Celeridade
- Qualidade

USUÁRIO/VALOR

Acessibilidade e Celeridade

APRIMORAR A EFETIVIDADE DO CUMPRIMENTO DAS DECISÕES

AMPLIAR AS FORMAS DE ACESSO À JUSTIÇA DO TRABALHO

GARANTIR A QUALIDADE E A AGILIDADE DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

Responsabilidade Socioambiental

PROMOVER A JUSTIÇA CIDADÃ, FOCADA NA COMUNICAÇÃO E NA RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Orçamento

BUSCAR A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS UTILIZANDO-OS DE FORMA SUSTENTÁVEL

PROCESSOS INTERNOS

Atuação Institucional

BUSCAR A INTERAÇÃO E A COMUNICAÇÃO COM O PÚBLICO INTERNO E EXTERNO

INTENSIFICAR AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PROMOVER POLÍTICA DE GESTÃO DOCUMENTAL

Infraestrutura

MELHORAR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E A SEGURANÇA PATRIMONIAL

Eficiência Operacional e Alinhamento

RACIONALIZAR E PADRONIZAR OS PROCEDIMENTOS

PROMOVER O ALINHAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida

PROMOVER UMA POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA, BASEADA NAS COMPETÊNCIAS

PROMOVER POLÍTICAS VISANDO À MOTIVAÇÃO E AO COMPROMETIMENTO DO PÚBLICO INTERNO

PROMOVER AÇÕES QUE VISEM À MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA E SEGURANÇA DAS PESSOAS

Tecnologia e Informação

DISPONIBILIZAR SISTEMAS DE INFORMAÇÃO QUE GARANTAM EFETIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS

DISPONIBILIZAR ESTRUTURA DE TI NECESSÁRIA AO DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES JUDICIAIS E ADMINISTRATIVAS DO TRIBUNAL