



“Workshop Team Coaching: do potencial à performance

Com Laura Maciel

- 1. Período de realização:** 20 e 21 de agosto de 2018;
- 2. Horário:** das 15h às 19h;
- 3. Carga Horária:** 8 horas;
- 4. Local de realização:** Bloco B, 3º andar - Sala 312 – Sala de Treinamentos II do CNJ.
- 5. Instrutora: Laura Vieira Maciel,** Analista Judiciário/Administrativa da área de Gestão de Pessoas do Supremo Tribunal Federal, Instrutora do Programa de Formação de Multiplicadores de Conhecimento desse órgão, Psicanalista em Formação pela Associação Brasileira de Estudos e Pesquisas em Psicanálise, Master Coach, Especialista em Life, Executive e Business Coach pelo Instituto Brasileiro de Coaching. Analista Comportamental pelo Behavioral Coaching Institute. Mentoring Trainer certificada pelo Center for Advanced Coaching. Formação em Leader Coach pelo Behavioral Coaching Institute. Formação em Desenvolvimento de Competências Humanas, Estratégicas e empreendedoras. Especialista em Processo de Ensino-Aprendizagem. Graduada em Letras. Instrutora e palestrante em instituições como Supremo Tribunal Federal, Tribunal Superior do Trabalho, Superior Tribunal de Justiça, Funai, Secretaria de Estado de Educação do Distrito Federal, Universidade do Estado de Goiás, IESB, Uniceub, entre outros, com vários treinamentos sobre desenvolvimento de competências de liderança, Líder Coach, gestão de mudança, comunicação, formação de multiplicadores de conhecimento, inovação e criatividade, processo de ensino - aprendizagem do adulto e relações interpessoais.
- 6. Objetivo:** Identificar, por meio do coaching, comportamentos comuns ao grupo de líderes, demonstrando lacunas na autopercepção e proporcionando a todos a oportunidade de pensar mais abertamente sobre pontos fortes e a desenvolver trabalhando em conjunto para a melhoria individual..

Conteúdo Programático

Aula 1:

- Coaching: conceito, origem, processo e objetivos para o desenvolvimento do gestor efetivo
- Team coaching: aprendendo com a coletividade
- A importância da autopercepção, do autoaprendizado e do comprometimento para se desenvolver
- O líder coach
- Potencial X performance
- Níveis de liderança
- Administração por objetivos
- Mensuração de performance
- Modelos mentais da liderança na Administração Pública

Aula 2:

- Feedback para o desenvolvimento do líder coach
- Janela de Johari para melhoria da individual e da equipe
- Performance de liderança para a expansão do potencial das equipes
- Contribuições dos líderes para a efetividade organizacional
- Desenvolvendo equipes: motivação x experiência